

**PERMISJONSREGLEMENT**

**FOR**

**BÅTSFJORD KOMMUNE**

Revidert av administrasjonsstyret den 24.11.2009

# 1. RUTINER

- Den enkelte arbeidstaker søker tidligst mulig om permisjon og leverer den til nærmeste overordnede.
- Søknad skrives vanligvis på standard skjema. Ved permisjoner av lengre varighet kan søknaden skrives som brev. Nødvendig dokumentasjon skal følge med søknaden. Dersom dette ikke er praktisk mulig skal dokumentasjon ettersendes.
- Rådmannen har avgjørelsesmyndighet når det gjelder alle permisjonssøknader som er hjemlet i permisjonsreglementet. Det anbefales at rådmannen delegerer denne myndigheten videre til avdelingslederne når det gjelder permisjoner som er på inntil en måneds varighet.
- Kopi av alle innvilgede permisjonssøknader sendes lønn-og personalseksjonen og revisjonen.
- Lønns-og personalseksjoner registrer alle permisjoner som tas ut i lønns-og personalsystemet.
- Kun permisjonssaker på minst en måneds varighet, samt permisjonssaker som blir behandlet av administrasjonsstyret, registreres i kommunens saksbehandlingssystem (kontor 2000).
- Arbeidsgiver plikter å ta hensyn til at kommunens tjenestetilbud holdes på et forsvarlig nivå når permisjonssøknadene vurderes.
- Arbeidsgiver kan gi permisjoner på betingelse av at det kan skaffes vikar i permisjonstiden.
- For nærmere presiseringer/ tolkninger av permisjonsreglene henvises det til kap. 6.7 i personalhåndboka fra KS.

## 2. VELFERDSPERMISJONER

**Kommentar** *Kommunenes Sentralforbund har gitt uttrykk for at innsatsen på velferdssektoren må holde tritt med utviklingen i staten og det private næringsliv. Det understrekes at bestemmelsene om velferdspremisjoner kommer i tillegg til bestemmelser som er gitt i arbeidsmiljøloven kap. 12 og Hovedtariffavtalen § 8 om permisjon ved sykdom, svangerskap, adopsjon, amming, omsorg for barn under 12 år m.v. Når ikke annet er nevnt i dette kapitlets bestemmelser, gis permisjon med lønn, dog begrenset til totalt 10 dager med lønn pr. kalenderår.*

### 2.1

#### **Alvorlig sykdom**

Ved alvorlig sykdom i nærmeste familie (ektefelle, foreldre, besteforeldre, barn eller andre som står arbeidstakeren nær): Inntil 5 dager, evt. med tillegg av nødvendige reisedager.

Rett til permisjon ved barns og barnepassers sykdom i henhold til arbeidsmiljøloven § 12-9 og Hovedtariffavtalen kap. 1 pkt. 8.4 gjelder i tillegg til ovennevnte bestemmelse.

**Kommentar** *Ved alvorlig sykdom i nærmeste familie (ektefelle, foreldre, besteforeldre, barn, søsken eller andre som står arbeidstakeren nær) kan det gis permisjon med lønn inntil 5 dager pr.år. Ved mindre alvorlige sykdomstilfeller kan arbeidstakeren gis anledning til å innarbeide nødvendig fri på et senere tidspunkt. Det samme gjelder for utvidet permisjon.*

### 2.2

#### **Ved dødsfall**

Ved dødsfall i nærmeste familie og andre som har stått arbeidstakeren nær (se pkt. 2.1): Inntil 3 dager, eventuelt med tillegg av nødvendige reisedager.

**Kommentar** *Ved dødsfall i nærmeste familie, jf. pkt. 2.1, og andre som har stått arbeidstakeren nær, kan permisjon innvilges inntil 3 dager pr.år. Eventuelle reisedager kommer i tillegg. Med "andre som har stått arbeidstakeren nær" tenkes på svigerforeldre, kollegaer, samboer m.v.*

### 2.3

#### **Barn i**

#### **barnehage**

For tilvenning av barn i barnehage. Inntil 3 dager.

**Kommentar** For tilvenning av barn i barnehage kan innvilges permisjon med lønn i inntil 3 dager pr. år når arbeidstakeren må være til stede hos barnet de første dagene i daginstitusjonen/ barnehagen. Det forutsettes imidlertid at det er nødvendig å være til stede. Det er også en forutsetning at ikke andre familiemedlemmer kan være til stede.

### 2.4

#### **Eget bryllup**

For eget bryllup: 1 dag.

**Kommentar** *Ved inngåelse av ekteskap innvilges 1 dag med lønn. Permisjonsdagen skal tas enten bryllupsdagen, eller den etterfølgende dag, dersom denne er arbeidsdag.*

### 2.5

#### **Husbygging**

Til husbygging og istandsetting av eget hus/leilighet: 2 dager.

**Kommentar** *Dersom arbeidstakeren selv deltar i bygging av bolig og istandsetting av hus/leilighet til eget bruk, kan innvilges permisjon med lønn i 2 dager. Permisjon gis normalt ikke for bygging av sommerhus, og tilbygg til eller reparasjon av bestående hus. Det gis allikevel permisjon når arbeidstakeren ved kjøp av gammelt hus selv må foreta nødvendige ominnredningsarbeider/ reparasjoner for å gjøre huset egnet til bolig. Tilsatte som er medlemmer av boligbyggelag eller lignende hvor det er en forutsetning av vedkommende personlig deltar i byggearbeidet, betraktes som å ha eget boligbygg under oppføring.*

## 2.6

### **Idretts- arrangement**

For deltakelse i større internasjonale idrettsarrangement slik som olympiske leker, VM, EM, landskamper o.l.: Inntil 5 dager.  
Finaler i norgesmesterskap o.l.: Inntil 2 dager.  
Treningssamlinger på landslagsnivå: Inntil 2 dager.  
Ordningen praktiseres også for ledere.  
Nødvendige reisedager kommer i tillegg.

**Kommentar** *Deltakelse i idrettsarrangementer skal som hovedregler trekkes fra ferien eller tilstås uten lønn. I tilfeller hvor en arbeidstaker er uttatt til å representere landet i De olympiske leker, verdensmesterskap, europamesterskap eller landskamper, tilstås permisjon med lønn i inntil 5 dager. For deltakelse i finalen i norgesmesterskap tilstås permisjon med lønn i inntil 2 dager. Ordningen praktiseres også for ledere. Det forutsettes at vedkommende deltar fra en idrettsgren eller et forbund som er tilsluttet Norges idrettsforbund.*

## 2.7

### **Høytidsdager**

For feiring av religiøse og nasjonale høytidsdager som ikke er offisielle etter norsk kalender: Inntil 2 dager.

**Kommentar** *Bestemmelsen gjelder både for norske og utenlandske statsborgere.*

## 2.8

### **Flytting**

Dersom flytting er nødvendig ved skifte av arbeidssted hos en og samme arbeidsgiver, gis permisjon inntil 1 dag.  
Til flytting til nytt permanent husvære; 1 dag.

**Kommentar** *Nødvendig flytting ved skifte av arbeidssted hos en og samme arbeidsgiver vil i utgangspunktet i særlig grad være aktuelt innen fylkeskommunene, men også i kommuner av stor geografisk utstrekning og ved flytting til/fra pliktig tjenestebolig.*

## 2.9

### **Lege- undersøkelse og lignende.**

Undersøkelse og behandling hos lege, tannlege, fysioterapeut og andre private gjøremål må så vidt mulig legges til fritiden. I de tilfeller det ikke lar seg gjøre, innvilges permisjon.

Permisjon gis med lønn dersom årsaken til fraværet dokumenteres og tapt arbeidsfortjeneste ikke kan dekkes på annen måte.

Tilsvarende gjelder for nødvendig ledsager-tjeneste for nære pårørende (barn, ektefelle, foreldre).

**Kommentar** *Permisjon med lønn gjelder også tannlege/legetimer som er av kortere varighet enn en dag. Behandling hos fysioterapeut gjelder kun behandling hos fysioterapeut som får driftstilskudd av Båtsfjord kommune og har lokaliteter på helsesenteret. Private gjøremål avtales på forhånd og dokumenteres med permisjonssøknad uten lønn, eller tas av oppspart avspasering. Dette gjelder også Jannes Naturterapi og Aktiv Fysioterapi.*

## 2.10

Arbeidstakere som blir valgt til utsendinger til årsmøter i politiske partier og humanitære/ ideelle organisasjoner på fylkes- eller landsplan: Inntil 3 dager.  
Nødvendige reisedager kommer i tillegg.

**Kommentar** *Bestemmelsen gjelder både politiske partier, humanitære organisasjoner, idrett- og musikk-organisasjoner.  
Denne bestemmelsen gjelder også verv som styremedlem i politiske partier og humanitære/ideelle organisasjoner på landsplan.*

Når ikke annet er nevnt gis permisjon med lønn totalt 10 dager pr. kalenderår.

## **2.11**

### **Andre velferds- permisjoner**

Dersom særlige vektige helsemessige eller sosiale grunner taler for det innvilges permisjon med lønn. Permisjonssøknaden skal behandles i samarbeid og forståelse med rådmannen.

Det kreves skriftlig dokumentasjon av årsaken til permisjonssøknader med hjemmel i dette punktet.

Det kan også ved mindre vektige grunner innvilges permisjon uten lønn.

Ordnningen omfatter også reduksjon i stillinger for perioder opp til ett år.

Permisjon med lønn: inntil 5 dager.

Permisjon uten lønn: Inntil 1 mnd.

## 3. PERMISJON FOR UTFØRING AV TILLITSVERV/ OMBUD

### 3.1

#### Verv og ombud

Det henvises til Hovedtariffavtalen kap. 1 §14.

Med offentlige tillitsverv forstås ombud som er opprettet ved lov eller med hjemmel i lov, herunder domsmenn, skjønnsmenn og rettsvitne. Arbeidstaker innvilges permisjon med lønn inntil 10 dager pr. år for å utføre offentlige tillitsverv.

Det forutsettes at tillitsvervet ikke kan utføres utenfor arbeidstid.

Arbeidstaker som velges til stortingsrepresentant, ordfører eller annet offentlig tillitsverv på heltid, innvilges permisjon uten lønn for valgperioden.

#### Kommentar

*I hovedtariffavtalen kap. 1 §14 heter det:*

*"Arbeidstaker som er pålagt å utføre kommunale eller andre offentlige verv, gis permisjon og kan etter søknad få beholde sin lønn. Arbeidstakeren plikter på forhånd å gjøre henvendelse til nærmeste overordnede om permisjon."*

*Normalreglementet har bestemmelser om godtgjøring. Arbeidstakeren skal innvilges permisjon med lønn i inntil 10 dager pr. år (12 dager for de som arbeider 6 dagers uke) for utførelse av offentlige tillitsverv.*

*Med offentlige tillitsverv forstås ombud som er opprettet ved lov eller hjemmel i lov og som vedkommende arbeidstaker ikke kan nekte å ta imot med mindre det foreligger særlige fritaksgrunner.*

*Eksempelvis kan nevnes kommunestyremedlem, skolestyremedlem, vitne, domsmann, lagrettsmann, skjønnsmann.*

*Denne retten til lønnet permisjon gjelder også om vervet utøves i en annen kommune enn arbeidsgiverkommunen. Eksempel: En arbeidstaker som bor i og er valgt ombud i X kommune, har krav på permisjon med lønn fra kommunen hvor vedkommende er ansatt.*

*Dersom tillitsvervet medfører særskilt godtgjøring, kan kommunen gjøre fradrag for dette beløp. Det skal likevel ikke gjøres fradrag for møtegodtgjøring og diettgodtgjøring, jf. dog arbeidsmiljøloven §55.*

### 3.2

#### Nominasjonsmøter

Politisk arbeid - nominasjonsmøter

Arbeidstaker som blir valgt til utsending til nominasjonsmøter ved stortingsvalg, fylkestingsvalg eller kommunevalg innvilges permisjon med lønn.

### 3.3

**Arbeidstaker  
organisasjoner**

Arbeidstaker som velges/tilsettes til fastlønnnet tillitsverv i organisasjonens sentrale eller distrikts-/fylkesorganer, eller ansettes som funksjonær i sin organisasjon, innvilges permisjon i inntil 4 år.

**Kommentar** *Retten til permisjon i forbindelse med ordinære ulønnete tillitsverv i arbeidstakerorganisasjonene er regulert i Hovedavtalen. Imidlertid regulerer permisjonsreglementet fremdeles det forhold at arbeidstaker som velges til fastlønnnet tillitsvalgt eller tilsettes som funksjonær i sin organisasjon innvilges permisjon i inntil 4 år.*

**3.4**

**Andre  
tillitsverv**

Ansatte med tillitsverv i de funksjonshemmedes interesseorganisasjoner kan innvilges permisjon med hjemmel i dette punkt. Dette kan også omfatte kurs når kurset har betydning for vedkommendes arbeid med å fremme funksjonshemmedes interesser. Kommunen kan etter en konkret vurdering innvilge permisjon for utførelse av andre tillitsverv.

**Kommentar** *Kommunen kan etter vurdering innvilge permisjon med og uten lønn for å utøve andre tillitsverv. Dette kan være deltaking i humanitære, religiøse eller andre organisasjoner. Kommunenes Sentralforbund har ikke noe å innvende mot at arbeidstakere med tillitsverv i de funksjonshemmedes interesseorganisasjoner innvilges permisjon med hjemmel i dette punktet.*

*Det understrekes at også kurs kan gi rett til permisjon etter dette punktet, forutsatt at kurset har betydning for arbeidstakerens arbeid med å fremme funksjonshemmedes interesser.*

## 4. DIVERSE PERMISJONSBESTEMMELSER

### 4.1

#### **Overgang til ny stilling**

Det innvilges ikke permisjon ved overgang til ny stilling hos annen arbeidsgiver. Permisjon kan likevel vurderes dersom det dreier seg om et vikariat/ engasjement som gir arbeidstakeren en faglig utvikling som er til nytte for Båtsfjord kommune og hvor arbeidsstedet er innenfor Båtsfjord kommunes grenser.

### 4.2

#### **Spesielle oppdrag og engasjementer**

Det kan innvilges permisjon inntil 2 år for arbeidstakere som tjenestegjør som dommerfullmektig.

Etter nærmere regler kan ansatte gis begrenset permisjon for å arbeide med forskning innen sitt fagområde. Det er en forutsetning at forskningen skjer i tilknytning til en forskningsinstitusjon.

Det kan gis nødvendig permisjon i forbindelse med avtaler om utveksling av arbeidstakere mellom kommuner/fylkeskommuner.

Kommunen kan innvilge permisjon uten lønn i inntil 2 år for arbeidstaker som skal arbeide i norske hjelpetiltak i offentlig regi i utviklingsland.

#### **Kommentar**

***Som et unntak fra hovedregelen i pkt. 4.1 kan det gis inntil 2 års permisjon i forbindelse med tjenestegjøring som dommerfullmektig. Bakgrunnen for dette er at slik praksis vil være av vesentlig verdi for kommunen, og styrke kommunens juridiske kompetanse.***

***KS ser det dessuten som vesentlig at kommunale arbeidstakere får anledning til å styrke sin faglige kompetanse gjennom deltaking i forskningsoppdrag og gjennom utveksling med andre kommuner.***

***KS håper gjennom de permisjonsbestemmelser som nå er tatt inn i normalreglementet å stimulere til nytenkning og økt aktivitet på dette felt.***

***Arbeidstakere som deltar i norske hjelpetiltak i offentlig regi i utviklingsland kan innvilges ulønnet permisjon i inntil 2 år.***

### 4.3

#### **Deltakelse i hjelpekorps**

Arbeidstakere som er knyttet til hjelpekorps, innvilges permisjon med lønn i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstilte.

4.4 Det kan innvilges inntil 1 måned permisjon uten lønn i andre tilfeller.

## 5. PERMISJONER HJEMLET I ARBEIDSMILJØLOV OG HOVEDAVTALE

### 5.1

**Sykdom  
m.m.**

Det vises til arbeidsmiljøloven kap. 8 og Hovedtariffavtalen kap. 1, § 8.

### 5.2

**Opplæring**

Hovedavtalens § 15.4 omhandler ulike opplæringskategorier. Avtalens § 15.6 regulerer permisjonsretten med og uten lønn.

Kommunalt ansatte har for øvrig også rett til utdanningspermisjon etter arbeidsmiljølovens § 33D.

### 5.3

**Permisjons-  
regler for  
tillits-  
valgte**

Hovedavtalens § 12-7:

- a** Ved deltakelse i lokale og sentrale forhandlinger, samt nødvendige forberedelser til disse, innvilges permisjon med lønn.
- b** Valgte medlemmer av vedtektsfestede sentrale og distrikts-/fylkesorganer innvilges permisjon med lønn inntil 12 arbeidsdager pr. år (14 arbeidsdager for de som arbeider 6 dagers uke).

Hovedavtalens § 15-4 d) og 15-6 d):

Ved opplæring som har betydning for arbeidstakerens funksjon som tillitsvalgt, kan permisjon med hel eller delvis lønn innvilges.

**Kommentar**

**Permisjonsretten etter bokstav b gjelder for møter i organet og ikke for annet arbeid i organisasjonen.**

**Vi viser for øvrig til personalhåndboka kap. 9**

### 5.4

**Eksamen**

I forbindelse med avleggelse av eksamen gis permisjon med lønn for eksamensdagen(e) samt 2 lesedager for hver eksamen.

**Kommentar**

**For nærmere spesifisering gjelder bestemmelsene i Statens personalhåndbok.**