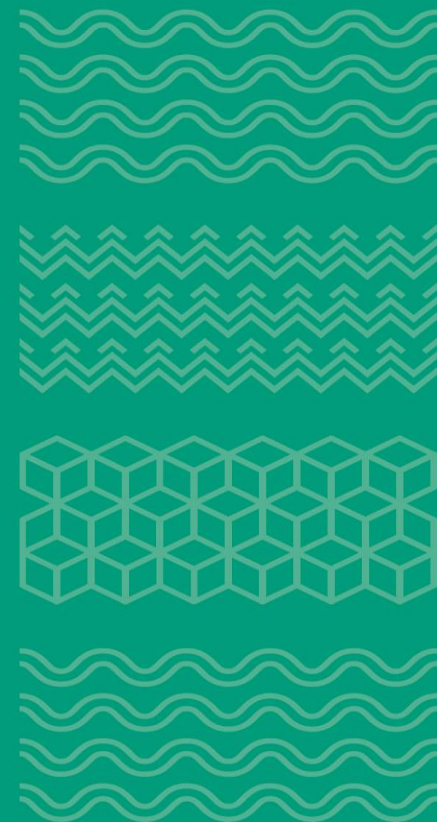




RØYKEN
kommune

«Røykenmodellen» -systematisk Kompetanseheving

Heidi Eidskrem
Oslo Kongressenter, 17.10.2019



Bakgrunn for oppstart

- Egenerfaring
- Kompleksitet
- Raske endringer
- Lik tjenesteutøvelse
- Banebrytende
- Gap mellom kart og terreng

Helsepersonelloven §4 og §16



Tenk deg en verden uten

Kompetanseheving –satt i system

Hovedmål

- Utvikle og teste systematisk kompetanseheving gjennom benyttelse av Røykenmodellen

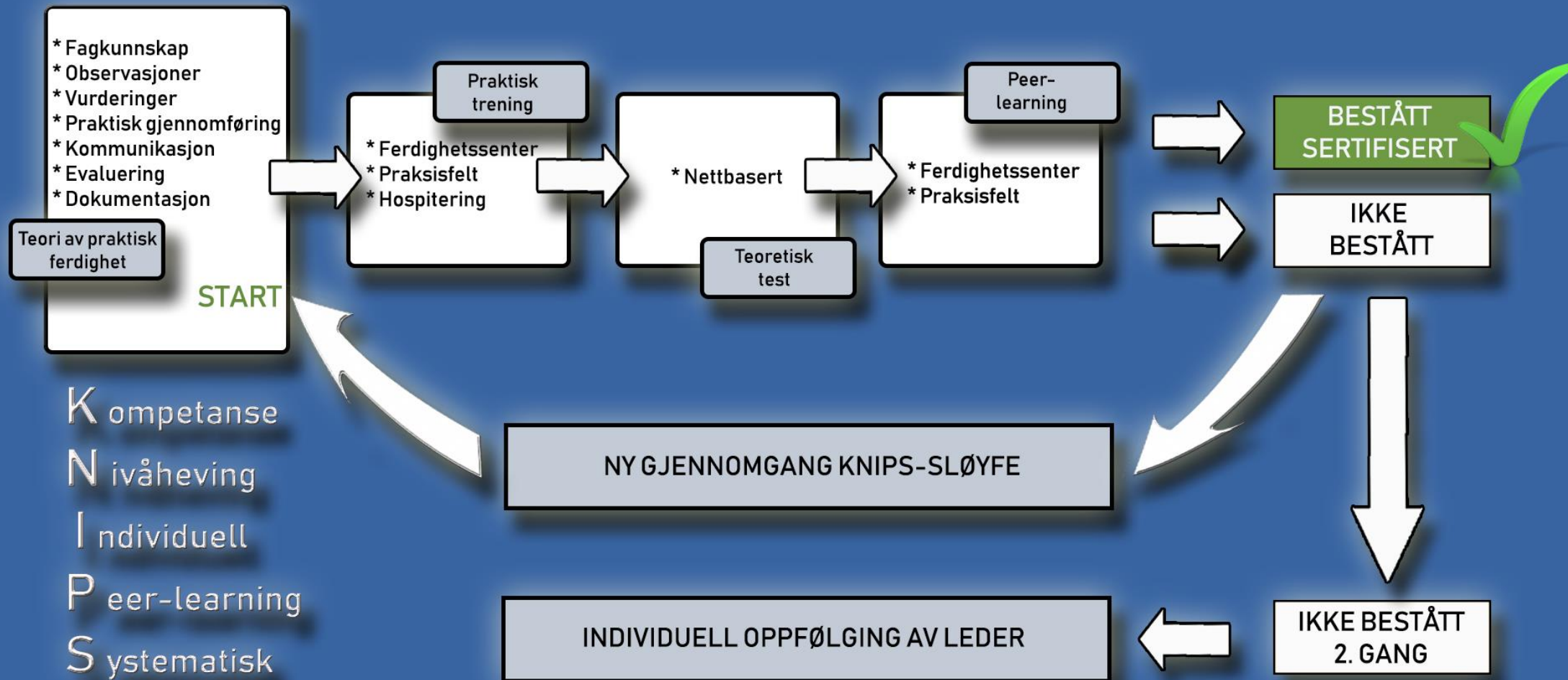
Delmål

- Pilotering av Røykenmodellen KNIPS*
 - Røyken kommune 2018 - 2019
 - Hurum kommune 2019
 - Asker kommune vår 2020
- Forankring og implementering av modellen etter endt pilotering
- Videreutvikle digital undervisningsplattform
- Deltakelse i komité i Standard Norge

Visjon

Det er etablert en nasjonal standard for systematisk kompetanseheving for sykepleiere

Røykenmodellen - KNIPS



Røykenmodellen

- Mestringstro- og kompetansebehovstest
- Digitalisert undervisningsprogram
- Gjennomføring av Røyken-modellen KNIPS
- Før- og etter-test som viser resultater og effekt
- Kompetanseheving på individnivå og kompetansesikring på systemnivå
- Forsknings- og kunnskapsbasert tilnærming
- Innovasjonspartnerskap

Påvirkning av mestringstro

- Tillit til egen kompetanse er avgjørende for motivasjon, innsats og ytelse
- Kompetansepotensial
- Stress, angst, uro og depresjon
- Tett sammenheng mellom mestringstro, rolleklarhet, prososial motivasjon og kompetanse

Gevinst

- Sikre hensiktsmessig og minske uhensiktsmessig variasjon i utøvelsen
- Sikre og videreutvikle av individuell kompetanse
- Sikre og øke rolleklarhet, opplevd trygghet og mestringstro

• Kilde:

Pia Cecilie Bing-Jonsson, PhD, MSc, RN, Visedekan, Fakultet for helse- og sosialvitenskap, Høgskolen i Sørøst-Norge / demens & alderspsykiatri vol. 21 - nr. 1 – 2017

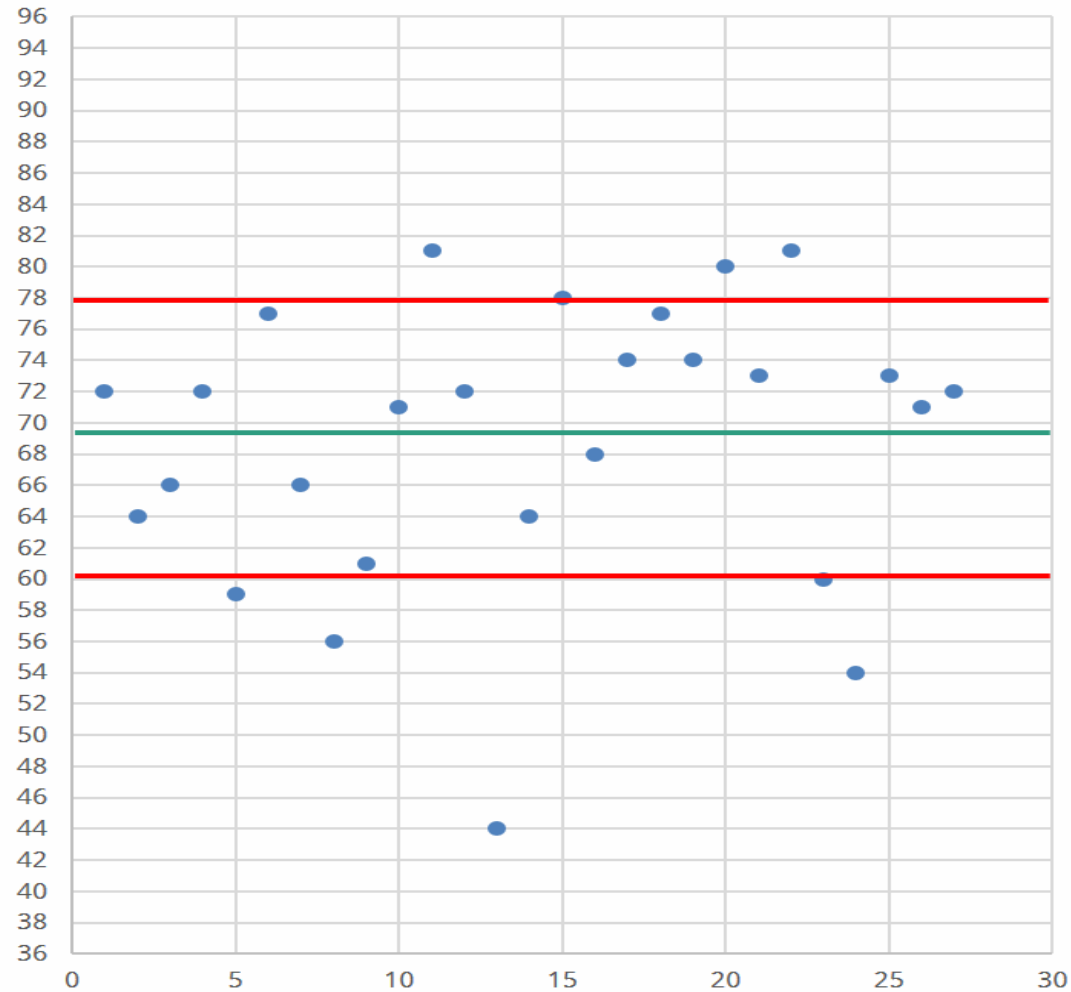
Linda Lai Strategisk ledelse 2012



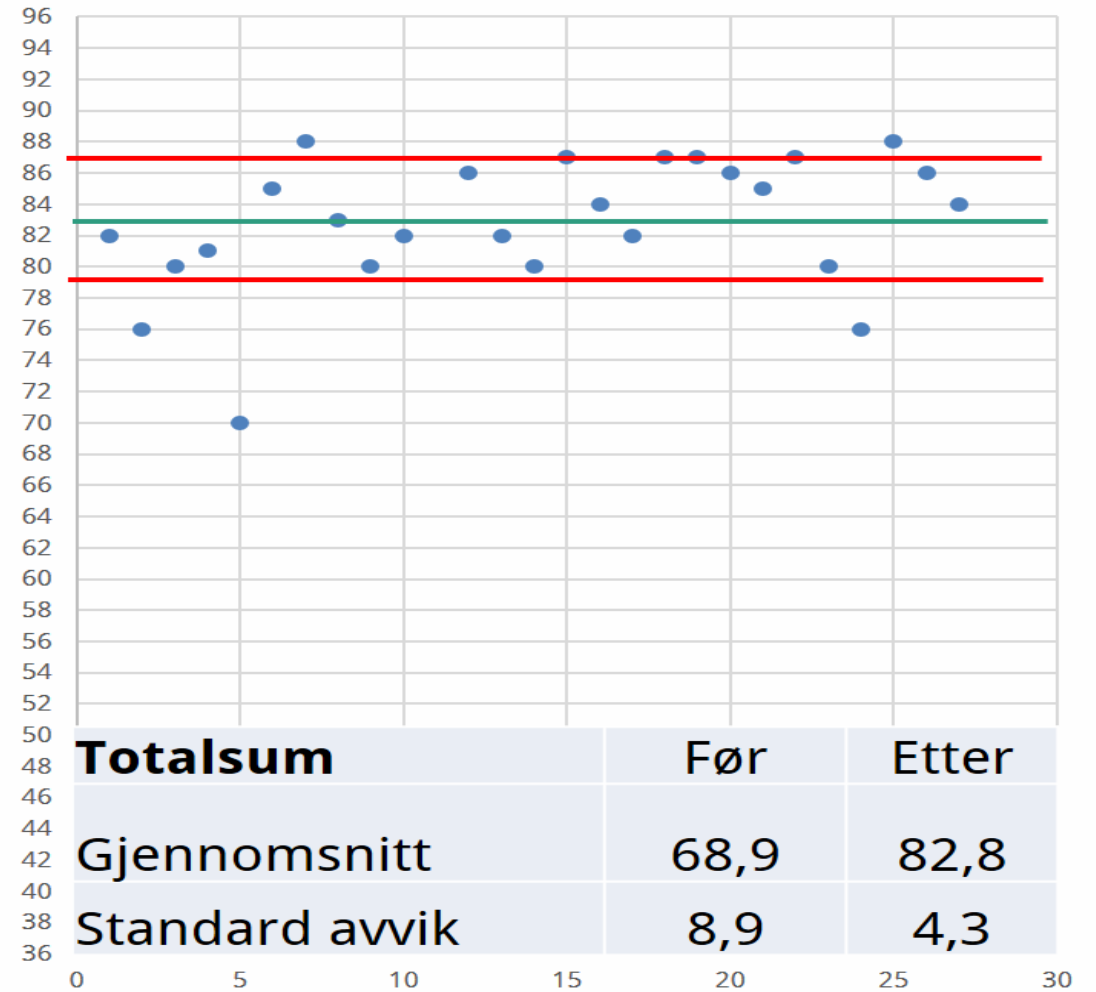
Gevinstrealisering

Momenter for gevinstoppnåelse	Målemetode	Effektmål	Gevinst av gjennomført systematisk kompetanseheving	Forutsetninger for varig gevinst	Annen gevinst med overføringsverdi.
Kunnskap	Baseline Etter undervisning	25% økt kunnskap Kompetanse er oppdatert hos ansatte	• Sikre hensiktsmessig og minske uhensiktsmessig variasjon i utøvelsen • Sikre og videreutvikle systematisk kompetanseheving, med individuelt fokus • Sikre og øke rolleklarhet, opplevd trygghet og mestringstro	Måloppnåelse i og gjennomføring av pilotprosjektet	Økt delekultur
Ferdighet 5 utvalgte ferdigheter	Behovskartlegging av kompetanse (Easyfact) Svarprosent (KS-læring), Oppmøtelister Lister på bestått	Kompetansebehov er tydeliggjort Piloteringsen av KNIPS*-sløyfe er utført av utvalgte ferdigheter ut fra resultat fra kompetansekartlegging og forskning fra Pia C Bing-Jonsson 100% deltagelse og gjennomføring og bestått		Grunnleggende ferdigheter er implementert i Røyken-modellen Implementert Røyken-modell, satt i system	Bedret samarbeid innad og på tvers av sektoren Involvering er ivarettatt Opplevelse av stress er redusert
Evner	Mestringstro, test før og etter nivåheving (easyfact)	Økt mestringstro		Nasjonal standard er utarbeidet og forankret i helse- og omsorgsdepartementet	Bedret arbeidsmiljø Mindre sykefravær Mindre turnover Økt kvalitet på tjenesten Økt pasientsikkerhet

Totalsum før

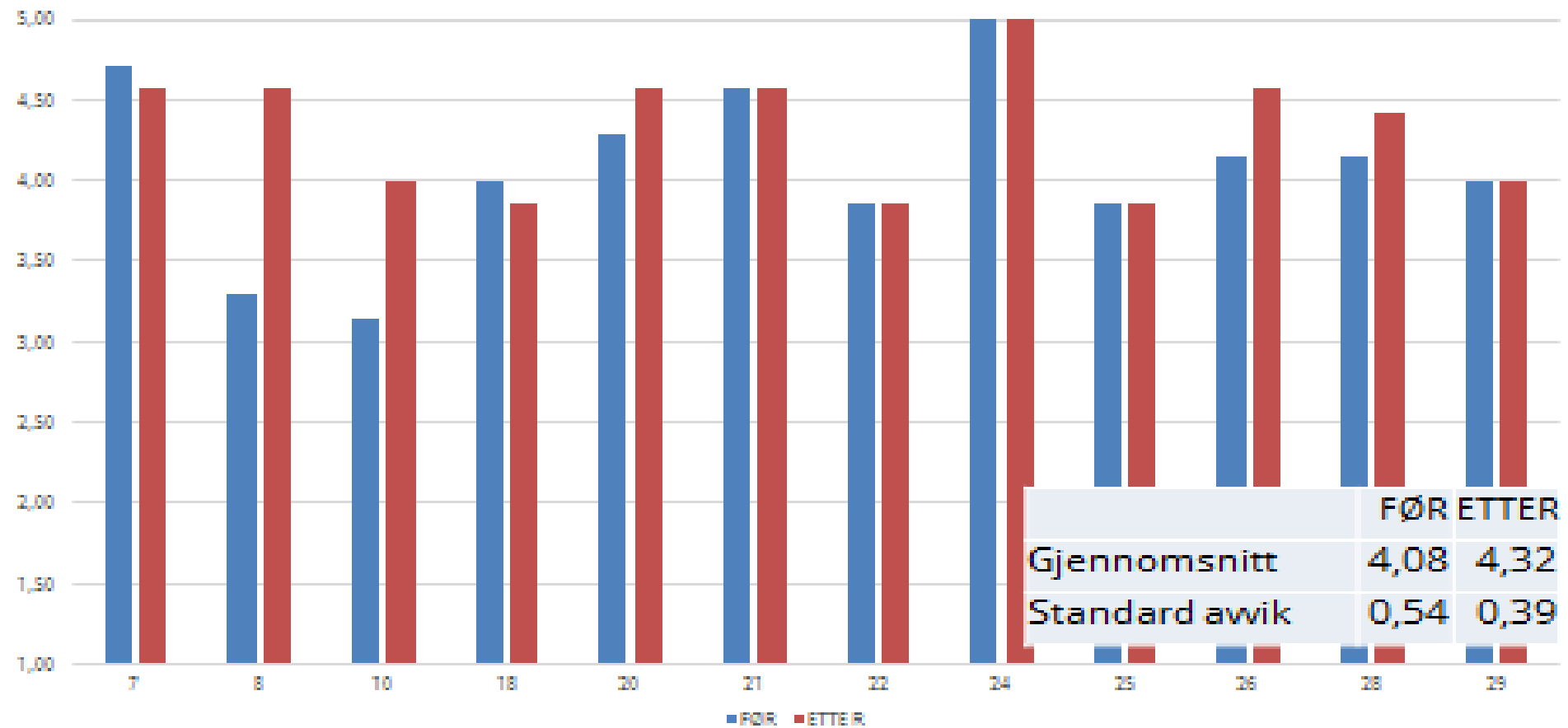


Totalsum etter



Totalsum	Før	Etter
Gjennomsnitt	68,9	82,8
Standard avvik	8,9	4,3

Mestringstro
Snitt før og etter, for de som har svart på begge undersøkelsene



31.03.2019

Veien videre- 2020

- Utarbeide forslag til eierskap og implementering for å sikre systematisk kompetanseheving etter endt prosjektperiode.
- Videreutvikle undervisnings- og testplattform i Attensi for å sikre tilgjengelighet og robusthet.
- Fortsette pilotering av Røykenmodellen KNIPS og forbedre modell og metodikk i Asker kommune
- «Fagfellevurdering» av andre kommuner for å teste modell og metodikk uten prosjektledelse fra oss
- Deltakelse i Standard Norge for utarbeidelse av nasjonal standard for faglig oppdatering av sykepleiere.

Grunntanker bak prosjektutviklingen

- Når ideen er god så må den deles
- Bærekraftige tjenester innebærer kompetanse- og kunnskapsoverføring
- Innovasjonspartnerskap er viktig for kvalitet i nytekningen



Hvorfor innovasjonspartnerskap som tiltak for å bredde?

USN- Kvalitetskontroll

KS-læring- digitalisering

Standard Norge- nasjonal standard og forvaltning

Attensi- digitalisering

VAR?- Integrasjon undervisningsplattform?

- Sikrer kvalitativ, forskningsbasert, systematisk kompetanseheving
- Sikrer kvalitetssikringssystem
- Sikrer drift og forvaltning

Tilsynsrapport

Legen sa kalsiumklorid, sykepleieren hørte kaliumklorid – pasient døde



Hordaland Vestlandsrevyen P Hordaland Tips 03030

14 pasienter har dødd etter sykehusfeil som kunne vært unngått

Norske sykehus har siden 2014 gjort minst 20 feil som kunne vært forhindret med behandlingsmetoder som allerede var i bruk. Det viser en stor NRK-kartlegging. For mange av pasientene ble utfallet fatalt.



Simen Sundfjord Otterlei
@simenso
Journalist

Publisert 18. mars kl. 07:45
Oppdatert 18. mars kl. 11:23

18.03.2019, 14 pasienter på norske sykehus har dødd etter feil som kunne vært forhindret med
hendelsestidspunktet var i bruk andre steder på sykehuset, eller på andre norske

Hvorfor digitale løsninger som tiltak for å bredde?



Sikre bærekraftige løsninger med stor overføringsverdi

- Modellen skal testes ut av fire kommuner i 2020
- Tre av disse skal teste den ut i egen regifagfelle vurdering
- Digital undervisningsplattform basert på spillteori
 - Sikrer tilgjengelighet og interaksjon

Hvorfor standard som tiltak for å bredde?

«Standarder kan opprettholde og forbedre kvaliteten, gi opplysninger og sikre samvirkingsevne og kompatibilitet, og dermed øke sikkerheten og verdien for brukerne»

(Europaparlaments- og rådsforordning nr. 1025/2012)



Galskap er å gjøre det samme om igjen og om igjen og forvente annet resultat....

- Nytteverdi for utførere
- Samfunnsnytte
- Næringsnytte

Standarder og innovasjon

- Brobygger mellom forskning, innovasjon og markedet
- Bidrar til å realisere innovasjon
- Sikrer spredning av forskningsresultater



Takk for meg!



Vi realiserer visjoner

Hei@standard.no

