

## MØTEINNKALLING

---

**Utvalg:** STEIGEN KOMMUNESTYRE  
**Møtested:** Rådhuset, 8283 Leinesfjord  
**Møtedato:** 28.06.2018      **Tid:** KL 13:00

---

Eventuelt forfall meldes til tlf. 7577800  
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

### SAKSLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
35/18	18/765	<b>OPPVEKSTSENTER LASKESTAD / ENGELØY</b>
36/18	17/1097	<b>BUDSJETTREGULERING JUNI 2018</b>
37/18	17/1161	<b>RAPPORTERING FORPLIKTENDE PLAN JUNI 2018</b>

Leinesfjord den 27.06.2018

Asle Schrøder  
ordfører

## OPPVEKSTSENTER LASKESTAD / ENGELØY

Saksbehandler: Vegard Danielsen  
Arkivsaksnr.: 18/765

Arkiv: 034

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
34/18	Steigen kommunestyre	20.06.2018
35/18	Steigen kommunestyre	28.06.2018

### Forslag til vedtak:

#### Alt. 1

**Oppvekstsenter på Engeløya startes opp august 2018 i henhold til saksutredninga. Prosess for etablering av oppvekstsenter på Leines videreføres.**

#### Alt. 2

**Formålet med etablering av oppvekstsenter i Steigen kommune realiseres ikke med den modellen som er utredet. Prosessen med etablering av oppvekstsenter på Engeløya og Leines avsluttes.**

### Behandling/vedtak i Steigen kommunestyre den 20.06.2018 sak 34/18

#### Behandling:

Arne B. Våg la frem forslag til vedtak i saken.

#### Vedtak:

Administrasjonen/Rådmannen bes om å utrede nærmere saken om oppføring av et oppvekstsenter på Laskestad høsten 2018. Utredningen, også ang. økonomi/lovkrav for organisering/avtalekrav må være klar før ekstraordinært kommunestyremøte som settes til 28.06.18 kl 13.00.

Sakspapirer må sendes ut dagen før, senest onsdag kl 12.00.

Enstemmig vedtatt.

#### Saksutredning:

For ordens skyld legges ved tidligere vedtak i saken.

Vedtak 14.12.2017:

*«Nordfold skole opprettholdes. Det etableres oppvekstsenter på Laskestad og Leines til høsten 2018. Gjennomføringsplan for oppvekstsenter legges fram for kommunestyret i februar. Dette gjelder også for Nordfold.»*

Vedtak 28.02.2018:

*«Kommunestyret tar Rådmannens orientering til etterretning. Arbeidet med etablering av oppvekstsenter fortsetter i henhold til budsjettvedtak for 2018.*

*Til kommunestyrets møte i april framlegges sak på:*

*Tidspunkt for oppstart av oppvekstsenter på Leines og Laskestad*

*Mulighet for oppvekstsenter i Nordfold»*

Vedtak 25.04.2018: sak 16/18:

*«OPPVEKSTSENTER LEINES**Oppvekstsenter Leines trer i kraft når barnehagen er flyttet inn i ombygde skolelokaler. Oppstarten som oppvekstsenter skjer tidligst etter 01.01.2019.»*

Vedtak 25.04.2018: sak 17/18:

*«OPPVEKSTSENTER NORDFOLD**Steigen kommunestyre oppretter ikke oppvekstsenter i Nordfold med sammenslåing av Steigens skolen Nordfold og Steigenbarnehagen Nordfold. Barnehagen og skolen drives videre som ren skole og ren barnehage.»*

I gjennomføringsplanen for oppvekstsentrene la arbeidsgruppa fram sin tolkning av de vedtakene som kommunestyret hadde gjort fram til det tidspunktet:

*«Arbeidsgruppens forståelse av vedtaket.**Administrasjonen har skriftlig og muntlig gitt uttrykk for at etablering av oppvekstsentre ikke kan være sparetiltak i budsjettsammenheng.**1. Oppvekstsenter skal utvikles med tanke på å skape et helhetlig og sammenhengende skole/barnehage tilbud i den enkelte krets denne saken omfatter.**2. I oppvekstsentrene skal det faglige miljøet styrkes med samhandling, kompetanse og utvikling.**3. Administrativt skal det legges til rette for fellestjenester, økonomi, samhandlende bruk av arealer og styrket ledelse.**Arbeidsgruppen oppfatter at den politiske vurderingen innebærer de tre ovenfor nevnte elementene og at politikerne vil bevare skolestrukturen slik den er i dag.»*

Med denne planen og orienteringen om arbeidet så langt, ga administrasjonen uttrykk for hvordan oppgaven skulle løses. I vedtaket og i behandlingen av saken ble det ikke gitt uttrykk for noen annen måte å oppfatte oppgaven på.

Man så tidlig at det ikke var mulig å få gjennomført ombygginga på Steigens skolen Leines før høsten 2018, og fikk derfor vedtaket i april om utsettelse.

På Laskestad/ Engeløy var lokaler i skolen tatt i bruk til en tredje avdeling allerede fra årskiftet 2017/2018 for en mindre gruppe barn. Ledelsen i skolen og barnehagen utviklet et tett samarbeid blant annet med å la det pedagogiske personalet i barnehagen få kontor plasser i personalavdelingen på skolen.

Ut over våren har personalgruppen i skolen og i barnehagen blitt involvert i utviklingen av oppvekstsenter på Laskestad/ Engeløya og foreldre/ foresatte har blitt informert. Det har vært lagt ned et betydelig arbeid i ledelsen for å kunne realisere oppvekstsentret.

Blant annet har man sett på mulige løsninger med felles lokaler og personale for deler av SFO og barnehage. Men man har også sett på de utfordringene som blant annet er beskrevet i Gjennomføringsplanen:

- *«Engeløy har skole og barnehage som ligger tett ved hverandre. Det vil bli noe drift av barnehage i skolelokalene, men største del av virksomheten vil bli i to adskilte bygninger. I personalavdelingen i skolen vil det bli felles bruk av møterom og kontorarbeidsplasser. Personalet i barnehagen blir ca 10,8 stillinger og i skolen ca 10 stillinger. Samlet vil det være ca 91 barn.»(tallene er justert)*

Det var også klart for arbeidsgruppa at ledelsen av oppvekstsentrene måtte på plass, og personalleder og oppvekstleder gjennomførte møter med HTV for Utdanningsforbundet.

Man gjorde undersøkelser på internett og fant at de oppvekstsentrene som ble presentert var organisert svært ulikt. Den mest vanlige likheten er oppvekstsentrene med få elever i skolen og barnehageenheter med få barn.

Imidlertid har Utdanningsdirektoratets en tolkningsuttalelse om ledelse av oppvekstsentre:

Hentet fra:

Ledelse og organisering av barnehager

TOLKNINGSUTTALELSE SIST ENDRET: 18.11.2015

UTDANNINGSDIREKTORATET

*«Hva er vilkårene for at en leder for et oppvekstsenter kan være rektor for skoledelen og styrer for barnehagedelen?»*

*Så lenge de generelle kravene i opplæringsloven § 9-1 første ledd og andre ledd andre punktum er oppfylt, er det ikke noe i veien for at rektor leder andre virksomheter i tillegg til skolen. Det betyr at rektor også kan være leder for **samløst** grunnskole og barnehage, for eksempel et oppvekstsenter. Forutsetningen er at lovens krav til forsvarlig ledelse er oppfylt både for skolen og barnehagen. For skolen følger kravet av opplæringsloven § 9-1 første ledd, mens tilsvarende krav gjelder for barnehagen etter barnehageloven § 17.*

#### *Opplæringslova*

##### *§ 9-1. Leiing*

*Kvar skole skal ha ei forsvarleg fagleg, pedagogisk og administrativ leiing.*

*Opplæringa i skolen skal leiast av rektorar. Rektorane skal halde seg fortrulege med den daglege verksemda i skolane og arbeide for å vidareutvikle verksemda. Den som skal tilsetjast som rektor, må ha pedagogisk kompetanse og nødvendige leiareigenskapar. Rektorar kan tilsetjast på åremål. Departementet kan etter søknad gjere unntak frå reglane i andre ledd og gi høve til andre måtar å organisere leiinga på.*

#### *Barnehageloven*

##### *§ 17. Styrer*

*Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk og administrativ ledelse.*

*Barnehagen skal ha en daglig leder som har utdanning som barnehagelærer eller annen høyskoleutdanning som gir barnefaglig og pedagogisk kompetanse.*

*Kommunen kan gi dispensasjon fra utdanningskravet etter andre ledd. Kommunens vedtak kan påklages til fylkesmannen.*

*Departementet kan gi forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon og forskrift om godkjenning av yrkeskvalifikasjoner fra utlandet.*

*I merknadene til barnehageloven § 17 er det lagt til grunn at felles organisering av skole og barnehage som én mindre virksomhet kan være en løsning i områder **der barnehagebarn og skolebarn til sammen bare utgjør noen få titalls barn**. Dette er et grunnvilkår for felles organisering av skole og barnehage etter barnehageloven.*

*Videre krever en felles organisering av skole og barnehage at lederen oppfyller barnehagelovens krav til styrer i henhold til lovens § 17 og opplæringslovens krav til skolens ledelse § 9-1.*

*Barnehagen skal som utgangspunkt ha en daglig leder som har utdanning som førskolelærer eller annen høyskoleutdanning som gir barnefaglig og pedagogisk kompetanse etter § 17 andre ledd. Det er også viktig å merke seg at barnehageloven inneholder særskilte kompetansekrav for barnehagens styrer. Det følger av*

merkningene til barnehageloven § 17 at relevante utdanninger for styrerstillingen er utdanning som allmennlærer og utdanning som faglærer (fireårig faglærerutdanning i praktiske og estetiske fag og treårig faglærerutdanning i barnehagepedagogikk som gir kompetanse for tilsetting fra 1.klassetrinn). Personer med annen treårig pedagogisk utdanning på høgsolenivå som har tatt videreutdanning i barnehagepedagogikk, og som dermed kan bli pedagogiske ledere etter § 18, bør også kunne bli styrere. For at kravet til rektors kompetanse skal være oppfylt stilles det krav om at rektor har pedagogisk kompetanse og nødvendige lederegenskaper. Det er ikke lenger krav om formell pedagogisk kompetanse i form av lærerutdanning eller annen pedagogisk utdannelse; realkompetanse er tilstrekkelig.»

.....«Det er også viktig å merke seg at rektor må ha tilstrekkelig **tid** til å følge med i den daglige virksomheten, både ved skolen og i barnehagen, herunder å videreutvikle virksomheten. På bakgrunn av kravene til daglig ledelse i både barnehageloven og opplæringsloven, mener Utdanningsdirektoratet at det kun unntaksvis vil være mulig å organisere virksomheter med felles ledelse av både skole og barnehage.»

I oppvekstsenteret må det være barnehagefaglig og skolefag kompetanse i ledelsen, det ble derfor utformet et lokalt dokument om ledelse i oppvekstsenter som man var omforent om:

«Oppvekstsenteret skal ledes av en enhetsleder og en nestleder.

*Delegasjon oppvekstsenter*

*Enhetsleder skal lede og administrere oppvekstsenteret i samarbeid med rektor/styrer på samme enhet.*

*Enhetsleder har overordnet økonomisk- og personalansvar. Personalplan, budsjett og personaloppfølging gjennomføres i samarbeid med styrer/ректор.*

*Skoledelen ledes av rektor med skolefaglig kompetanse og barnehagedelen ledes av styrer med barnehagefaglig kompetanse.*

*Teamleder og pedagogisk leder funksjonene videreføres.*

*Ledergruppen på oppvekstsenteret er enhetsleder(styrer/ректор) og nestleder (styrer/ректор). Plangruppe er ledelsen utvidet med antall pedledere og teamledere som er hensiktsmessig. Enhetsleder avlønnes høyere enn nestleder.*

*Tid til ledelse.*

*Det settes av nødvendig tid slik at tid til ledelse er minimum den tiden hver av enhetene til sammen ville hatt som ren skole og barnehage. Under oppbyggingen av oppvekstsenteret fram til årsskiftet 2018/2019 settes det av ekstra ressurser til nødvendige prosesser.*

*Oppgaven*

*Skolen styres av Opplæringsloven med forskrifter og barnehagen styres av Barnehageloven med forskrifter. Ut over dette:*

- 1. Oppvekstsenter skal utvikles med tanke på å skape et helhetlig og sammenhengende skole/barnehage tilbud i den enkelte krets denne saken omfatter.*
- 2. I oppvekstsentrene skal det faglige miljøet styrkes med samhandling, kompetanse og utvikling.*
- 3. Administrativt skal det legges til rette for fellestjenester, økonomi, samhandlende bruk av arealer og styrket ledelse.*

*Hovedtariffavtalen kap 1, §3, pkt 3.4.1*

*Ved omplassering/overgang til lavere lønnet stilling i samme kommune/ virksomhet\* pga. omorganisering, sykdom, skade, rasjonalisering eller andre grunner som ikke skyldes arbeidstakerens forhold, skal arbeidstakeren beholde sin nåværende lønnplassering som en personlig ordning.'*

Prinsippet om at ledere skal lønnes høyere enn de som de er satt til å lede er et omforent prinsipp i arbeidslivet. Lønn skal gjenspeile ansvar/myndighet, utøvelse av lederskap, oppnådde resultater, kompetanse, rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft.

I innledende merknader i hovedtariffavtalen kap 4, pkt 4.0 uttrykkes dette prinsippet:

*Ledere som er tildelt vesentlige arbeidsgiverfunksjoner, skal avlønnes høyere enn dem de er satt til å lede. Unntak for ordningen er i de tilfeller underordnede har særskilt avlønning pga. spesiell kompetanse/spisskompetanse, avlønning i henhold til HTAs vedlegg 6, retrettstilling/omplussing eller andre særskilte forhold.*

I praksis betyr det at den som blir leder i oppvekstsenteret Laskestad/ Engeløy får 20% mer i administrasjon/ledelses ressurs, blir enhetsleder og enten rektor eller styrer i tillegg.

I dag har styrer i barnehagen 80% administrasjonstid for tre avdelinger og rektor har 80% administrasjonstid der 15% er inkludert av tidligere kontorfunksjon som var på 30%. Som en del av reduksjonen på fire stillinger i oppvekst ble alle styrere og rektorer redusert med 5% av administrasjonen.

Enhetsleder beholder 75% administrasjonsressurs som styrer eller rektor og får i tillegg 20%. Den som blir nestleder beholder 75% administrasjon og har oppgave som styrer eller rektor. Det er ingen merkantile ressurser hverken på skolen eller i barnehagen.

Sammenlignet med Bodø, Skaug Oppvekssenter som har 160% administrasjon og 40% merkantil, til 94 elever og 42 barnehageplasser. Laskestad/ Engeløy som vil få 170% administrasjon, ingen merkantil, til 52 elever og 50 barnehageplasser.

Videre arbeid på Laskestad/ Engeløy er å følge opp de tre punktene for ledelsen gjennom utviklingsarbeid, der personalene er involvert i prosessene. Dette trenges tid til i tillegg til daglig drift av skole og barnehage. I tillegg til det administrative må det settes av ressurser til nødvendige prosesser.

For Laskestad/ Engeløy oppvekstsenter blir økningen av lønnskostnaden for høsten ca 136 600 kr og helårs virkningen ca 328 600 kr.

Nødvendig tilpasning til barnehagedrift i skolelokaler og på skoleområde blant annet lydisolering i lokalene beløper seg til innenfor 200 000 kr. Disse utbedringene kan gjennomføres med budsjettregulering av investeringsmidlene.

### **Konklusjon og tilrådning**

Etter rådmannens vurdering er det nå sentralt at kommunestyret vurderer om hensikten med etablering av oppvekstsenter oppnås ved den omorganisering av tjenesten som nå er forberedt. Dersom en finner at så er tilfelle, kan oppvekstsenter på Engeloyna nå startes opp, og prosessen på Leines fortsette etter samme forutsetninger. Dersom kommunestyret kommer til at formålet ikke oppnås, tilrås at prosessen nå avsluttes.

Administrasjonen, i samarbeid med tillitsvalgte og berørte ledere, har nå gjennomført en prosess der blant annet nødvendige ressurser til ledelse er utredet. Rådmannen kan ikke tilrå at prosessen videreføres, med krav om en annen og mindre kostnadskreven ledelse av oppvekstsentrene.

**BUDSJETTREGULERING JUNI 2018**

Saksbehandler: Tordis Sofie Langseth  
 Arkivsaksnr.: 17/1097

Arkiv: 150

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
25/18	Steigen formannskap	06.06.2018
33/18	Steigen kommunestyre	20.06.2018
36/18	Steigen kommunestyre	28.06.2018

**Forslag til vedtak:****I**

Mottatt sykelønnsrefusjon legges fortløpende inn som inntekt og tilsvarende utgift i driftsbudsjettet for 2018 på de ansvarene der de er mottatt. Det samme gjøres med momskompensasjon, både i investerings- og driftsbudsjettet.

**II**

Det bevilges kr. 200.000,- på investeringsbudsjettet for 2018 for tilpasninger til økt antall barnehageplasser i Engeløy barnehage/Laskestad skole. Beløpet lånefinansieres.

**Behandling/vedtak i Steigen formannskap den 06.06.2018 sak 25/18****Behandling:**

Forslag fra Arne B. Vaag:

Kap.		Endringer netto for kapittel
1	Sentrale styringsorganger	625
2	Oppvekst	0
3	Helse/omsorg	1300
4,5,6	PUD	-200
7	NAV	-100
8,9	Skatt, ramme, finans	-2400
	Red.forsikr.utg.fordeles	-225
	Reserve	1000
	Balanse	0

**Vedtak:**

Ved alternativ votering mellom forslag fra adm. og forslag fra Arne B. Vaag, ble endringsforslag fra Arne B. Vaag vedtatt med 4 mot 1 stemme.

Formannskapetets vedtaket lyder da slik:

Kap.		Endringer netto for kapittel
1	Sentrale styringsorganger	625
2	Oppvekst	0
3	Helse/omsorg	1300
4,5,6	PUD	-200
7	NAV	-100
8,9	Skatt, ramme, finans	-2400
	Red.forsikr.utg.fordeles	-225
	Reserve	1000
	Balanse	0

**Behandling/vedtak i Steigen kommunestyre den 20.06.2018 sak 33/18****Behandling:**

Forslag om utsettelse av saken.

**Vedtak:**

Saken utsettes til behandling i ekstraordinært kommunestyremøte 28/6 2018. Enstemmig vedtatt.

**Saksutredning:**

Det vises til tidligere saksframlegg i saken, lagt fram for formannskapet 6. juni og kommunestyret 20. juni d.å. Her er det utarbeidd forslag til regulering av driftsbudsjettet for 2018 basert på økonomirapport pr. utgangen av april. Rapporten gir en årsprognose på merforbruk på ca. 2,9 mill. kr., hovedsakelig knyttet til helse- og omsorg og sentrale styringsorganer. I tillegg ble det varslet usikkerhet knyttet til inntektsbudsjettet, som skulle gjennomgå når økonomileder kom på plass. Det er nå gjort, og gjennomgangen avdekker en feil i inntektsbudsjettet med virkning på 3,5 mill. kr.

Rammetilskudd frivilligsentralen	392 000
Skjønnsmidler barnevern	1 650 000
Styrking skolehelsetjenesten	212 784
Skjønnsmidler NAV, høye sos.kostn	648 000
Rammetilskudd utdanningsdirekt.	620 000
	<b>3 522 784</b>



To av postene (skjønnsmidler NAV og rammetilskudd utdanningsdirektoratet) er poster som er feilaktig videreført fra tidligere års budsjett, uten at det forventes slike inntekter i 2018. De øvrige tre postene er tilskudd som kommer til utbetaling, men de er nå tatt inn i rammetilskuddet og inngår i budsjettert beløp der. Det vil si det er budsjettert med samme tilskudd to ganger. I tillegg er det budsjettert med tilskudd til «Vårres Unga», som ikke blir bevilget, men det har tjenesten vært klar over så der er det tilsvarende utgifter som det heller ikke blir noe av.

**Ang. investeringsbudsjettet:** Det vises til sak om kommunestyrets sak om oppvekstsenter. For å kunne drive de økte barnehageplassene er det behov for mindre tiltak i rom som tas i bruk i skolebygget, først og fremst støydemping i tak. Videre må noe utstyr installeres i barnehagebygget, for å forberede for småbarnsplasser der det tidligere kun har vært større barn. Dette gjelder uavhengig av om tjenestene organiseres som oppvekstsenter eller ikke. Det tilrås derfor at det bevilges kr. 200.000,- til tilpasninger Engeløy barnehage/Laskestad skole på investeringsbudsjettet for 2018. Beløpet lånefinansieres.

**Vurdering:**

Rådmannen ser ikke mulighet for nå å foreslå reduksjoner i driftsutgifter for 2018 for å kompensere for de manglende inntektene. Driftsbudsjettet kan ikke vedtas eller reguleres uten å være i balanse.

Rådmannens ledergruppe vil gå igjennom de enkelte tjenesteområdene og redusere utgifter der en ser at det er gjennomførbart, med sikte på å redusere merforbruket i 2018 så mye som mulig.

For å unngå store avvik mellom regnskap og budsjett legges mottatt sykelønnsrefusjon inn som inntekt og tilsvarende utgift på de ansvarene der de er mottatt. Det samme gjøres med momskompensasjon, både i investerings- og driftsbudsjettet.

**RAPPORTERING FORPLIKTENDE PLAN JUNI 2018**

---

Saksbehandler: Arne Vikki  
Arkivsaksnr.: 17/1161

---

Arkiv: 150

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
30/18	Steigen kommunestyre	20.06.2018
37/18	Steigen kommunestyre	28.06.2018

**Forslag til vedtak:****Rapporteringa tas til etterretning.****Behandling/vedtak i Steigen kommunestyre den 20.06.2018 sak 30/18****Behandling:**

Forslag om utsettelse av saken.

**Vedtak:**

Saken utsettes til behandling i ekstraordinært kommunestyremøte 28/6 2018.

Enstemmig vedtatt.

**Saksutredning:****Oppfølgingsplan**

Nedenfor er de vedtatte oppfølgingspunktene gjennomgått og gitt ei kortfatta rapportering av framdrift pr. medio juni 2018, og utsikter til å gjennomføre besparelsen innen tidsplanen.

## Vedtatte oppfølgingspunkter

Forpliktende plan for Steigen kommune 2018-2021						
Nr	Navn på tiltak	Bekrivelse	Status 27.juni 2018	Milepæl	Frist	Ansvarlig
1	Oppvekstsentre på Laskestad og Leines.	Etablere felles ledelse for skole og barnehage på Laskestad og på Leines. Kilde: Formannskapet forslag til budsjett for 2018. Helårseffekt=383.545, Effekt 2018 176.06.	Oppvekstsenter Leines: Forbereder tilpassing av lokaler. Oppstart tidligst jan 19. Oppvekstsenter Laskestad etableres fra aug.18. Ledelse etablert. Økt barnetall utover budsjett medfører økte kostnader lønn.	Ny ledelsesstruktur Plan for tilpassing av lokaler	1/5-18 1/2-18	Oppvekst
2	Folkehelse-koordinator	Få på plass funksjonen som folkehelse-koordinator innfor dagens budsjetttramme. Eff.200'	Nye krav bundet til tilskuddet for 2018. Ny samarbeidsavtale må inngås, og koordinator skal være på plass for å få ut tilskuddet. Fortsatt usikkert om det er noen i organisasjonen som kan sette av tid og ivareta funksjonen pr nå.		1/3-18	Helse og omsorg
3	Omlegging Mølmoa	Driften tilpasses hjemmebasert omsorg. Eff. Minimum 1 mill fom 2018.	Behovet er kartlagt for å tilpasse ressursbruk. Sprinklingsanlegg ferdig før ferien. September: Drift i henhold til brukeres vedtak. Klarer ikke å nå innsparingsmålet.	Ny turnus tas i bruk når alle forutsetninger er på plass.	1/3-18	Helse og omsorg
4	Omorganisering av tilbud innen pleie og omsorg	Bygge opp hjemmetjeneste til heldøgns tilbud, bygge ned institusjonstilbud Kilde: Steigen kommunes budsjett for 2017	Antallet institusjonsplasser for langtidsopphold er redusert som vedtatt. Ressurser som kan omfordes til hjemmesykepleien, er frigjort fra institusjon. Innsparing blir ikke nådd for fullt. Dette skyldes at det var nødvendig å sette inn folk på jobb da alarmsystemene kollapset. Det gjelder både brannvarsling, trygghetsalarmer og institusjonsanlegg.	Ny turnus tas i bruk når alle forutsetninger er på plass. Fortløpende oppfølging.	1/3-18	Helse og omsorg
5	Tilpasse ressursbruk HO	Tilpasse ressursbruk i fht pleietyngde i institusjon Årlig effekt 508.000,-	ikke nådd for fullt. Dette skyldes at det var nødvendig å sette inn folk på jobb da alarmsystemene kollapset. Det gjelder både brannvarsling, trygghetsalarmer og institusjonsanlegg.	Løpende oppfølging HO-leder. Evaluering hver annen måned.	28/2-18	Helse og omsorg
6	Nytaksering mhp økt eiendomsskatt i 2019	Prosess igangsatt. Økt inntekt 4,46 mill 2019. Kostnad omtaksering 1 mill fordelt på 18 og 19	Takseringsprosessen ivaretas av eksternt firma samt egne ansatte.	Ny taksering ferdigstillt	28/2-19	Økonomi
7	Reduksjon biblioteket	Redusert åpningstid/tilbud i biblioteket. Eff. 350.000 fom 2018	Stillingsressurs redusert med 40 % fra 1/1 2018. Besparelse ca. 250.000,- kr 2018	Fullført	31/12-17	Oppvekst
8	Reduksjon fysioterapi	Redusere tilskuddet til fysioterapi til 50% av full stilling. Halv effekt i 2018 Helårseff: 210.000.	Prosess for oppsigelse av driftsavtale avsluttet ved kommunestyre-vedtak juni 2018.	Avsluttet		Rådmann
9	Redusert politiker-godtgjørelse	Redusere fast godtgjørelse til politikere. Effekt 2018: 100.000,- 2019: 150.000,-	Nytt reglement vedtatt i KST april, med virkning fra 1. mai.	Fullført	1. apr 2018	Økonomi

