



Notat

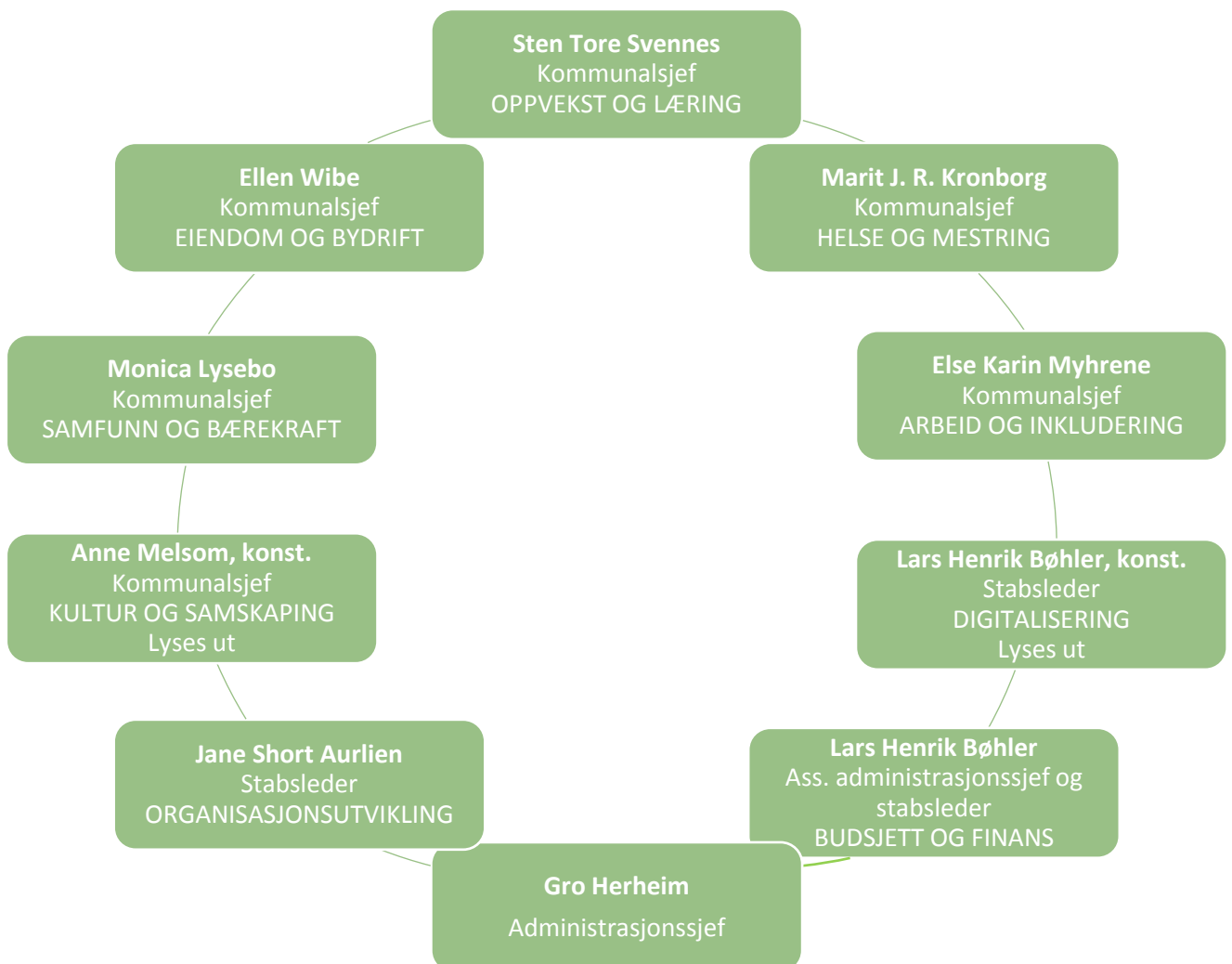
Til: Ordførere, Styringsgruppa, Drøftingsforum, Virksomhetsledere, Prosjektledere/prosjektstab Nordre Follo

Fra: Gro Herheim

Dato: 11.06.2018

ADMINISTRASJONSSJEFENS LEDERGRUPPE FOR NORDRE FOLLO KOMMUNE

Etter innplassering i dag 11.06.18, har jeg gleden av å presentere ledergruppen for Nordre Follo kommune.



Grunnlag/utgangspunkt

Innplassering er gjennomført i tråd med de føringer som er gitt i avtale mellom Oppegård og Ski kommuner om etablering av Nordre Follo kommune, «Omstillingsavtalen» og «Prosedyre for innplassering av ledere og nøkkelpersonell»; vedtatt av Fellesnemnda 24.04.18.

«Ski kommune og Oppegård kommune slås sammen til Nordre Follo kommune, og etableres som et eget rettssubjekt f.o.m 01.01.2020.

En kommunesammenslåing er å regne som en virksomhetsoverdragelse etter arbeidsmiljølovens regler. Alle ansatte i de tidligere kommunene overføres til den nye kommunen. Rettigheter og plikter som følger av arbeidsavtale eller arbeidsforhold som foreligger på det tidspunkt overdragelsen finner sted, overføres til ny arbeidsgiver. Ingen ansatte blir å betrakte som overtallige, men ansatte kan få tilbud om en annen stilling enn den de hadde før kommunesammenslåingen.

Ingen ansatte blir sagt opp som direkte følge av kommunesammenslåingen med mindre man avslår tilbud om ny stilling ved innplasseringstidspunktet

De ansatte beholder sine lønns- og arbeidsvilkår som følger av lov og avtaleverk.»

Prosessbeskrivelse

Proessen har fulgt vedtatt prosedyre for innplassering, og med følgende milepæls punkter:

Organisasjonskart, overordnet organisering, besluttet	04.06.2018
Utvelgesområde drøftet/besluttet	04/05.06.2018
Stillingsprofiler drøftet/besluttet	04/05.06.2018
Kartleggingssamtaler gjennomført	06/07.06 2018
Innplasseringssamtaler gjennomført	11.06.2018

Rettskravvurdering

Som grunnlag for vurdering av rettskrav er følgende lagt til grunn:

- organisasjonskart for Nordre Follo
- arbeids- og ansvarsområder i nåværende stilling
- stillingsprofil for ny aktuell stilling
- kandidatens CV, ref. kompetansekartlegging
- kartleggingssamtaler

Etter en rettskravvurdering av dagens kommunalsjefer/rådmenn i Oppegård og Ski er ingen av kandidatene funnet å ha rettskrav til stillinger som kommunalsjef/stabsleder i Nordre Follo. Blant annet følger dette av at nytt ansvarsområde og omfang vil bli vesentlig større enn tidligere. Det samme gjelder kompleksitet/arbeidsform.

Konklusjon

- Etter en samlet vurdering av krav i stillingsprofil sett opp mot kompetanseprofil og kartleggingssamtale, hvor den enkeltes ønsker og prioriteringer fremkom, har administrasjonssjefen besluttet innplassering som vist i modellen.