

Reglement for Partssammensatt utvalg

1. Partssammensatt utvalg skal behandle saker som gjelder forholdet mellom den nye kommunen som arbeidsgiver og de ansatte, i tråd med bestemmelsene i kommunelovens § 25, arbeidsmiljøloven, inndelingslovens § 26 og Hovedavtalen. Fra fellesnemnda oppnevnes en politiker fra hver kommune, samt fellesnemndas leder og nestleder som arbeidsgivers medlemmer til partssammensatt utvalg. Fra arbeidstakersiden oppnevner de ansatte ett medlem fra hver kommune. Jf. avtalen mellom Oppegård og Ski om Nordre Follo kommune. Hovedverneombudene har møte-, tale- og forslagsrett. Partssammensatt utvalg har samme funksjonstid som fellesnemnda.
2. Det partssammensatte utvalget sørger for at prosessen frem til 1.1.2020 skjer i samsvar med bestemmelsene i nevnte lov- og avtaleverk som regulerer forholdet mellom kommune som arbeidsgiver og de ansatte.
3. Utvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom den nye kommunen som arbeidsgiver og de ansatte. PSU skal prioritere arbeidet med arbeidsgiverstrategi og behandle overordnede personalpolitiske retningslinjer/føringer, og planer. Herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv.
4. Utvalget stemmer over forslag til vedtak. Saker kan tas til orientering, etterretning, eller PSU kan fatte et vedtak med eget innhold. Ved uenighet har hvert medlem én stemme, og leder dobbeltstemme.

5. Forespørsler

Ethvert medlem kan rette forespørsler til lederen i møtet, også om saker som ikke står på saklisten. (Jf. Kommuneloven §34) For at møteleder skal kunne gi svar i møtet, bør det sendes inn på forhånd.

Man kan ikke kreve å få svar på forespørsler som ikke er sendt inn på forhånd. Hvis ikke møteleder kan gi uttømmende svar, skrives forespørsler inn i møteprotokollen og den settes opp som egen sak på neste sakliste.

Møteprotokollen fra PSU legges fram for Fellesnemnda før de behandler de samme sakene. Fellesnemnda kan velge å ta opp vedtak fra PSU.

6. Utvalget skal behandle følgende saker:

- Økonomiplan, Budsjett og Handlingsplan
- Overordnede langsiktige føringer for områder som arbeidsgiverstrategi, livsfasepolitikk, kompetanseutvikling og lønnspolitikk. Dette gjelder også praktisering av avtaler, reglement og andre bestemmelser som angår arbeidstakernes ansettelses- og arbeidsvilkår.
- Saker av prinsipiell betydning knyttet til arbeidsmiljø, likestilling, omstillingsprosesser og konkurranseutsetting.

- Utvalget kan fremme saker gjennom å rette forespørsler til leder
- For at forespørsler skal komme opp som egen sak, må medlemmene sende det inn skriftlig og før saklisten sendes ut. Frist for å sende inn forespørsler til PSU er 8 dager før møtet.