

Mål og handlingsplan for IA -arbeidet i Porsanger kommune 2018

Porsanger kommune skal ha et godt og produktivt partssamarbeid for å oppnå målene i IA planen, blant annet for å redusere sykefraværet i Porsanger kommune til 8,8% i 2018.

Fokusområde	Tiltak	Intervall	Ansvar	Merknad/status
Forankring, roller og ansvar	Alle ledere med personalansvar skal jevnlig ha arbeidsmiljø på dagsorden	Månedlig	Alle ledere med personalansvar	
	Ledere skal informere om HMS/ IA/ sykefravær på avdelingsmøter	Kvartalsvis	Alle ledere med personalansvar	
	Ledere med personalansvar bør være synlig ute på avdelingene	Løpende	Alle ledere med personalansvar	
Systemer og rutiner	Med utgangspunkt i prioriteringer i denne overordnede IA plan skal alle avdelinger utarbeide/revidere sin IA plan	I løpet av første halvår	Avdelingsledere	
	Vi skal i samarbeid med tillitsvalgte og verneombud kartlegge risikofaktorer som påvirker sykefraværet i avdelingene	I løpet av første halvår	Ledere med personalansvar	
	Vi skal i samarbeid med tillitsvalgte og verneombud utarbeide nye rutiner for oppfølging av sykemeldte.	I løpet av første halvår	Ledere med personalansvar	

	For organisasjon som helhet og innen hvert virksomhetsområde.			
Møteplasser og samarbeidsarenaer	Alle ansatte skal ha årlig medarbeidersamtale	Årlig	Alle ledere med personalansvar	
	Vi skal ha avdelingsmøter med åpen dialog og fokus på mestring.	Månedlig	Alle ledere med personalansvar	
	Vi skal ha månedlige møter mellom Hoved tillitsvalgte, hovedverneombud og ledelsen der HMS/IA er på dagsorden	Månedlig	Rådmannen	
	Vi skal ha et statusmøte for IA arbeidet en gang pr halvår.	2 ganger pr. år	Rådmannen	
Informasjon og opplæring	Rutiner for oppfølging av sykemeldte skal gjøres kjent for alle ansatte på personalmøte minst en gang pr år	Årlig og ved nyansettelser	Alle ledere med personalansvar	
	Vi skal jobbe for å få en kultur for å ivareta og tilrettelegge for ansatte i alle livsfaser, herunder stimulerer eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid.	Hele tiden	Alle ledere med personalansvar	
	Alle ledere, HTV og HV skal få tilbud om kurs vedr seniorer	I løpet av 2018	Administrasjonsleder	
	Alle ansatte over 55 år skal få tilbud om kurs fra NAV pensjon/ KLP/ SPK	En gang pr år	Administrasjonsleder	
	Vi skal på personalmøter, i kaffe- og lunsjpauser jevnlig snakke om hvordan vi skal forbedre vårt arbeidsmiljø for å øke	Hele tiden	Alle	

	trivselen på arbeidsplassen			
	Ledere med personalansvar skal ha opplæring i forebygging av sykefravær gjennom teori og øvelser «den vanskelige samtalen»	Desember 2017	Administrasjonsleder, HEMIS	
	Kurs i psykisk helse	I løpet av 1 halvår.	Ledere med personalansvar	
	Alle ansatte og ledere skal i 2018 ta i bruk digitale verktøy for oppfølging av sykemeldte.		Administrasjonsleder	
	Lederutviklingsprogram for alle ledere med personalansvar.	2018	Rådmann	
	Porsanger kommune skal så langt det lar seg gjøre tilrettelegge slik at personer med nedsatt funksjonsevne kan være i arbeid og aktivitet.	Hele tiden	Avdelingsledere med personalansvar	