

Årsberetning 2014



Innhold

OM STIFTELSEN NORSK MARITIM KOMPETANSE	2
STYRETS SAMMENSETNING I 2014.....	2
I MOTVIND, SÅ VEL SOM I MEDVIND	3
STYRETS BERETNING FOR 2014	4
NØKKELTALL 2014	6
EN ATTRAKTIV MARITIM NÆRING KREVER MANGE OPPLÆRINGSPLASSER	8
SIMON MØKSTER SHIPPING AS – ÅRETS MARITIME LÆREBEDRIFT.....	10
REGNSKAP/ BALANSE	11
REVISORS BERETNING	13

OM STIFTELSEN NORSK MARITIM KOMPETANSE

Stiftelsen norsk maritim kompetanse (SNMK) ble etablert 23. oktober 2003 etter avtale med Nærings- og handelsdepartementet. Rederier som er omfattet av nettolønnsordningene skal innbetale et fast beløp pr. ansatt pr. måned til stiftelsen. SNMK er gitt enerett til å forvalte midlene.

Tilskudd til opplæringsstillinger

Stiftelsen gir tilskudd til opplæringsstillinger for norske lærlinger, norske kadetter under opplæring til sertifikatklasse 4 eller 3 og norske junioroffiserer under opplæring til sertifikatklasse 2.

Øremerkede midler

En del av SNMKs budsjett er øremerket til prosjekter, aktiviteter og tiltak som kan øke rekrutteringen til og interessen for maritime yrker, og til tiltak som fremmer helse, miljø og sikkerhet.

www.snmk.no

På SNMKs egen nettside, www.snmk.no kan søkerne finne all informasjon om hvordan de søker om tilskudd eller prosjektmidler. Bl.a. finner man informasjon om veiledninger, regler og satser.

SNMK har sekretariat i NR, med tre tilknyttede personer. Daglig leder er Kaja Braathen.

Styret

Stiftelsen skal ha et styre på 7 medlemmer og 7 varamedlemmer. Norges Rederiforbund oppnevner 2 medlemmer og 2 varamedlemmer. NHO Sjøfart/ Fraktefartøyenes Rederiforening oppnevner 1 medlem og 1 varamedlem. Norsk Sjømannsforbund, Norsk Sjøoffisersforbund, Det norske maskinistforbund og Sjøfartsdirektoratet oppnevner hver 1 medlem og 1 varamedlem.

STYRETS SAMMENSETNING I 2014



Geir Hagerupsen, NSF



Harald Thomassen, NHO Sjøfart



Rune Vikse, S.dir.



Morten Kveim, NSOF



Dag Silkoset, NR



Einar Monstad, Color Line



Hege-Merethe
Bengtsson, DNMF

I MOTVIND, SÅ VEL SOM I MEDVIND



Styreleder Geir Hagerupsen,
Norsk Sjømannsforbund

De som betaler inn, er de som henter ut. Tradisjonelt har stiftelsen virket slik at midlene i hovedsak betales tilbake dit hvor de kom fra. Rederiene betaler inn pr. ansatt på skip som er omfattet av nettolønnsordningen. Så får de tilbake pr. opplæringsplass på de samme skipene. Nå er det andre tider. Stadig færre skip omfattes av nettolønnsordningen og flere skip forlater NOR og nettolønnsregimet enn det kommer nye til.

Det er ikke lenger gitt at det finnes opplæringsplasser på NOR-skip, fordi det ikke lenger er gitt at skipet vil forbli i samme flagg, farvann og mannskap i hele opplæringsperioden. Dette rammer dem som venter på å få fullføre utdanningen sin. Med trange tider i oljenæringen og ustabile markeder for skipsfarten, hvor skip selges eller legges i opplag så opplever næringen nå at en ikke lenger kan tilby like stabile opplæringsarenaer som før. Studenter ved maritime skoler må vente stadig lenger for å få avklart hvor de får opplæringsplass.

Skal SNMK bidra til at antallet opplæringsplasser om bord er tilstrekkelig og i samsvar med næringens og samfunnets behov, må det sørges for at opplæringsplassene kan eksistere på tvers av konjunkturer, flagg og oppdrag. Løsningen er aldri å la være å ta inn lærlinger og kadetter når premissene endres. Omstilling og innovasjon er norsk skipsfarts styrke. Næringen må våge å tenke nytt og se andre steder. Kanskje finnes ikke lenger de beste opplæringsarenaene på de tradisjonelle områdene. Alle som har interesse av å rekruttere norsk maritim kompetanse i fremtiden, må utvise vilje og kreativitet til å skape opplæringsplasser på nye skip, all slags tonnasje i alle farvann.

STIFTELSEN NORSK MARITIM KOMPETANSE

STYRETS BERETNING FOR 2014

Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse ble opprettet i oktober 2003 av Norges Rederiforbund, Norsk Sjømannsforbund, Det norske maskinistforbund og Norsk Sjøoffisersforbund som oppfølging av Stortingets vedtak i revidert statsbudsjett for 2003.

Stiftelsens hovedfunksjon er å foreta innkreving og forvaltning av det beløp som norske rederier skal betale pr. ansatt pr. måned på skip som er omfattet av nettolønnsordningen. Nettolønnsordningen omfatter lasteskip, brønnbåter, passasjerskip i NOR i utenriksfart og Hurtigruten, slepebåter og skip i petroleumsvirksomhet når disse er registrert i NOR og skipet er minst 100 bruttotonn.

Midlene skal benyttes til kompetansehevnings- og rekrutteringstiltak for norske sjøfolk. Hovedoppgaven er å bidra til at antallet opplæringsplasser om bord er tilstrekkelig og i samsvar med næringens og samfunnets behov. I samarbeid med andre aktører i den maritime klyngen skal SNMK bistå både ungdom som ønsker en maritim karriere og rederier som ønsker kvalifisert personell.

Styret mener langsiktig satsing og stabile rammevilkår ligger til grunn for denne økningen og at bidragene fra stiftelsen i denne sammenheng er viktig.

Stiftelsen har i 2014 innkrevd om lag kr. 72,2 mill. kroner fra rederiene. Stiftelsens midler er i 2014 i hovedsak benyttet som tilskudd til rederier som har opplæringsstillinger (lærlinger, kadetter og junioroffiserer) med 64,4 mill. kroner.

Rederier som har opplæringsplasser om bord på sine skip, har krav på tilskudd, som regnes ut etter antall fartsdager. Det er ulike satser for opplæringsstillinger innenfor og utenfor nettolønnsordningen. Tilskuddene til opplæringsstillinger dekker bare en del av rederienes utgifter til slike stillinger. Formålet med tilskuddet er å motivere rederiene til å etablere opplæringsstillinger. I perioden stiftelsen har gitt slike tilskudd har det vært en meget positiv utvikling når det gjelder antall opplæringsplasser. I første halvår 2004 ble det gitt tilskudd til ca. 1000 opplæringsplasser. Det har vært en jevn økning i antall opplæringsplasser. I første halvår 2014 ble det gitt tilskudd til 2.614 opplæringsplasser. Den positive utviklingen i antall opplæringsstillinger viser at rederiene satser på norsk maritim kompetanse. I Regjeringens maritime strategirapport fra 2009, *Stø Kurs – 2 år etter*, vises det til at *antall opplæringsplasser har økt kraftig siden opprettelsen av fondet*.

I tillegg til tilskudd til opplæringsplasser har Stiftelsen gitt bidrag til rekrutteringsprogrammet «Ikke for alle» med om lag 3 mill. kroner samt ulike rekrutterings- og opplæringsprosjekter og HMS-tiltak med 3,5 mill. kroner. Hovedsatsingene i 2014 utover «ikke for alle» har vært knyttet til rekrutteringsprogrammet "Maritim Karriere" og videreføring av "Nasjonal kadettdatabase". Kadettdatabasen har satt fokus på kadettsituasjonen og skapt et felles løft for å skaffe flere kadettplasser. Per februar 2015 hadde 510 kadetter fra 2014 kullet fått kadettplass. Dette er en betydelig økning fra året før. Til sammenligning hadde 464 kadetter fått kadettplass ved utgangen av 2013.

Organisasjon

Stiftelsen skal ha et styre bestående av 7 personer. Ved årsskiftet 2014/2015 hadde styret følgende sammensetning: Styrets leder Geir Hagerupsen (Norsk Sjømannsforbund), Hege-Merethe Bengtsson (Det norske maskinistforbund), Dag Silkoset (Norges Rederiforbund), Einar Monstad (Color Line AS), Harald Thomassen (NHO sjøfart/ Fraktefartøyenes rederiforening), Rune Vikse (Sjøfartsdirektoratet) og Morten Kveim (Norsk Sjøoffisersforbund).

Norges Rederiforbund er stiftelsens sekretariat, bestående av daglig drift- og administrasjonsfunksjoner. Direktør for kompetanseavdelingen i Norges Rederiforbund, Jørn Sund-Henriksen har vært daglig leder i 2014. I 2015 er Kaja Braathen oppnevnt som ny daglig leder.

Forretningssted

Stiftelsen drives fra Norges Rederiforbunds lokaler i Rådhusgaten 25 i Oslo.

Miljø

Det er ingen kjente forhold ved virksomheten som kan medføre noen påvirkning av det ytre miljø.

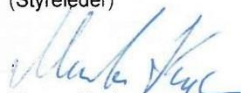
Økonomi

Stiftelsens regnskap for 2014 viser et overskudd på kr.1.512.254 og er overført til annen egenkapital. Styret mener regnskapet gir en rettvise oversikt for stiftelsens resultat og balanse. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn.

Oslo, 9.april 2015


Geir Hagerupsen
(Styreleder)


Hege-Merethe Bengtsson


Morten Kveim


Einar Monstad


Harald Thomassen

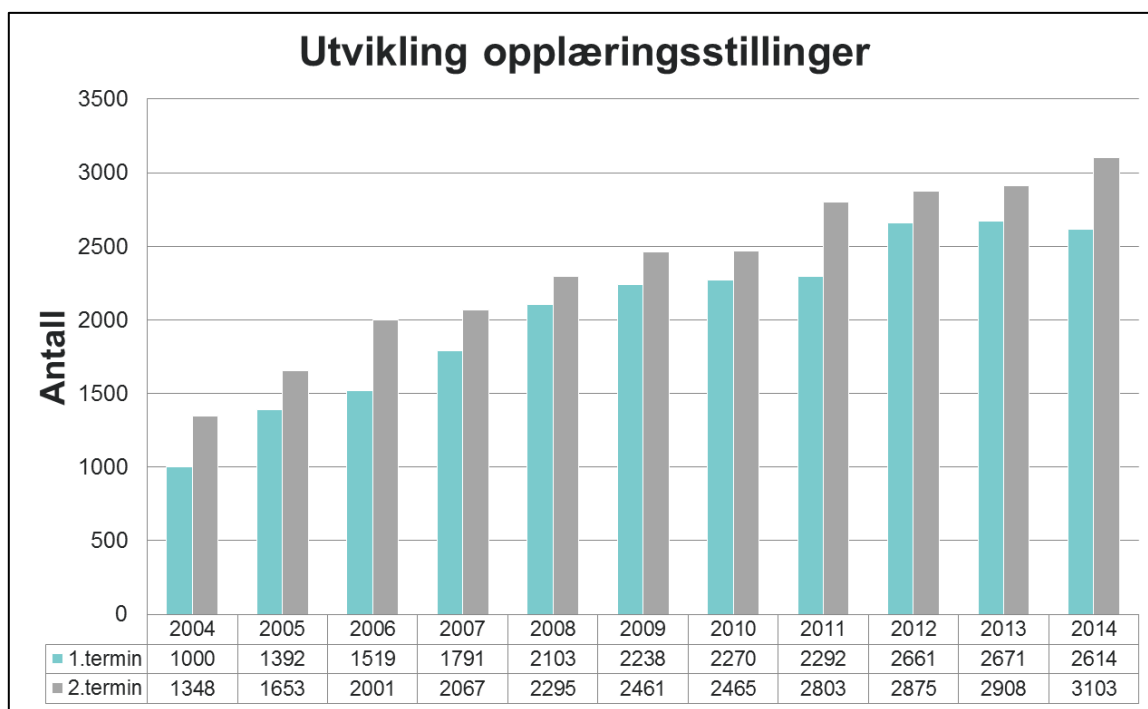

Dag Silkoset


Rune Vikse

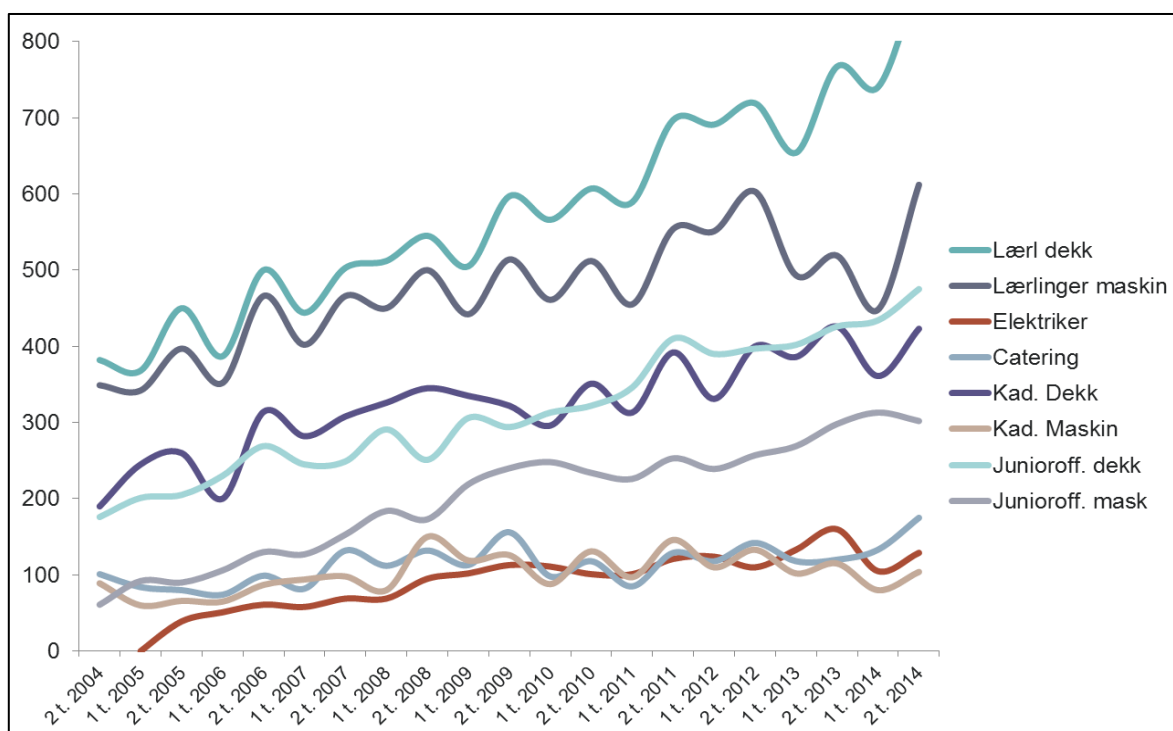

Kaja Braathen
(Daglig leder)

NØKKELTALL 2014

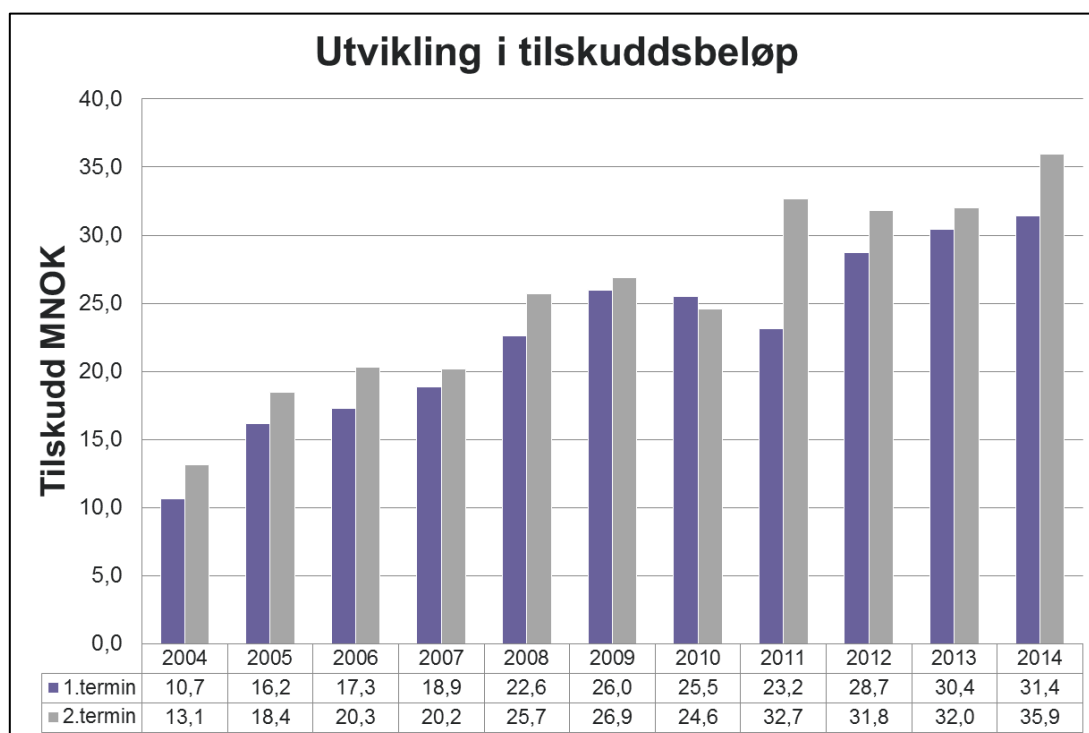
Utvikling antall opplæringsstillinger 2004-2014



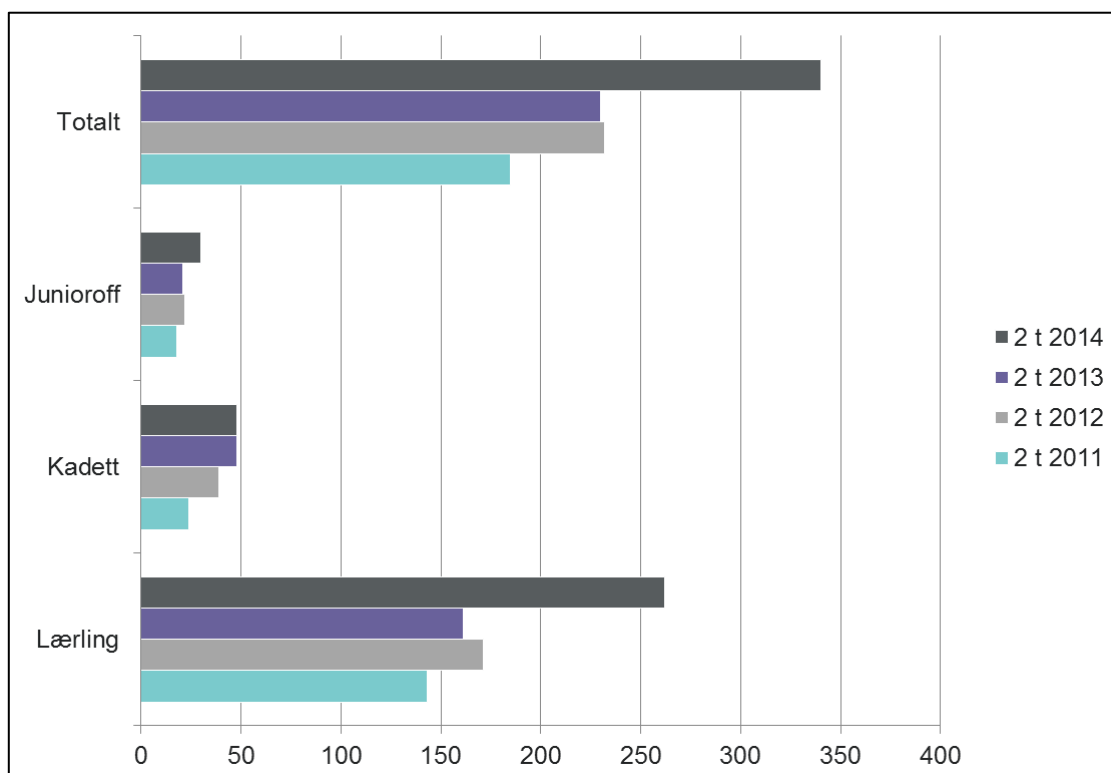
Utvikling per stillingskategori 2004-2014



Utvikling i tilskuddsbeløp 2004-2014

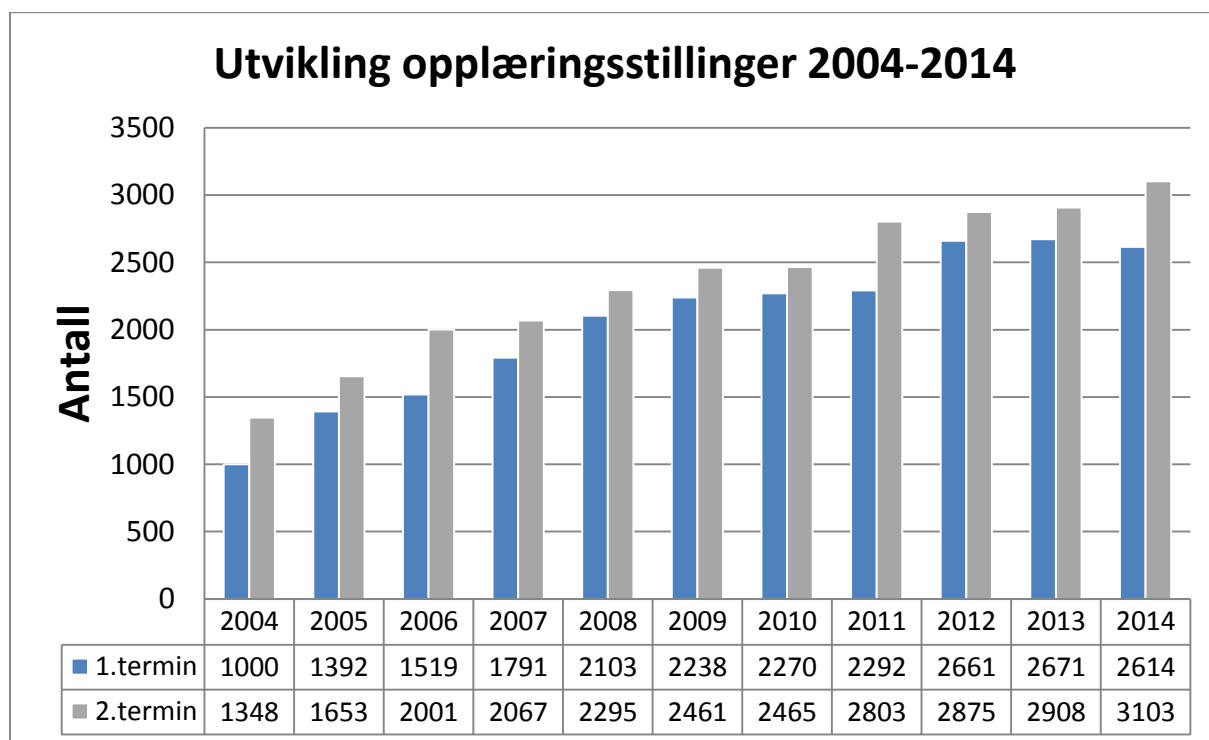


Utvikling antall jenter 2011-2014



EN ATTRAKTIV MARITIM NÆRING KREVER MANGE OPPLÆRINGSPLASSER

Er maritim næring avleggs? Ikke ifølge ungdommene som ble intervjuet i forbindelse med kampanjen Maritim Karriere våren 2015¹. 7 av 10 av de spurte ungdommene mener at Norges maritime næring er fremtidsrettet. Over halvparten mener at maritim næring tilbyr attraktive arbeidsplasser på land og til sjøs, mens 4 av 10 kunne tenke seg en jobb i den maritime næringen. Også søkertallene til maritim utdanning på alle nivåer er god. Studenter som søker opptak på maritime fag holder høy faglig kvalitet og viser stort engasjement. I Regjeringens maritime strategi; «*Maritime muligheter – blå vekst for en grønn fremtid*» fremheves det hvordan opprettelsen av Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse har bidratt til en positiv utvikling i antall opplæringsstillinger, med en tredobling av antall stillinger siden oppstarten i 2004.



Siden sommeren 2014 er oljeprisen kraftig redusert. Dette har medført at alle deler av maritim næring har måttet innføre tiltak for å redusere kapasitet og kostnader. Skip og rigger går i opplag eller selges ut av rederier, noe som har medført et kraftig press på opplæringsstillinger om bord. I noen tilfeller har rederiene valgt å beholde regulære sjøfolk om bord og ikke ta inn nye kadetter. Resultatet er rekordmange kadetter uten opplæringsavtale. I skrivende stund kan en lese om ytterligere permitteringer og opplag, og det hevdes fra analytikere at bunnen enda ikke er nådd.

Kadettopplæring fordrer normal aktivitet om bord hvor kadettene tar del i regulære og spesielle operasjoner. Det gir seg selv at når skipet eller riggen ligger i opplag forsvinner forutsetningen om normal aktivitet. Når fartøy er i opplag kan derfor ikke opplæring gjennomføres på ordinært vis.

¹ Telefonintervjuer med 600 ungdommer våren 2015, utført av Norstat Norge.

Det er lett å peke på at næringen må tenke nytt i situasjonen slik den er i dag. Men nye løsninger skal finne rom innenfor gjeldende regelverk og ulike avtaler partene imellom. Skal en lykkes i å få flere kadetter ut i aktiv opplæring, så må hele kjeden justere sine ambisjoner og målsettinger. Dette er i beste fall prosesser som utvikles over tid. Kadettsituasjonen slik den er i dag krever nye løsninger, hvilket kan være utfordrende for deler av kjeden. I dette ligger både en kortsiktighet og et perspektiv om bedre tilpasset opplæringsmodell.

For å løse dagens akutte situasjon for kadettene må det finnes en kortsiktig løsning. Samtidig er det behov for langsiktig og helhetlig tenkning for å sikre en robust opplæringsmodell. Her må regjering, næringsliv og utdanningsinstitusjoner i samarbeid jobbe mot gode løsninger. I regjeringens maritime strategi sies det at regjeringen vil vurdere tiltak som kan bidra til flere lærling-/ kadettplasser, og det er viktig at dette følges opp i statsbudsjettet. Videre er det viktig at utdanningsinstitusjonene dimensjonerer utdanningen i samråd med innspill fra næringslivet og at rederiene fortsetter å være seg sitt samfunnsansvar bevisst gjennom langsiktig arbeid med kompetanse.



SIMON MØKSTER SHIPPING AS – ÅRETS MARITIME LÆREBEDRIFT

Prisen for Årets maritime lærebedrift gikk i 2014 til Simon Møkster Shipping AS. Prisen deles ut av Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse og gis til en bedrift som har utmerket seg i særlig

positiv retning for rekruttering av norsk maritim kompetanse.

Simon Møkster Shipping AS fikk prisen for sitt langsiktige arbeid med kompetanse. Styreleder i Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse, Geir Hagerupsen i Norsk Sjømannsforbund, fremhever bredden i Simon Møkster Shippings kompetansearbeid; *"Rederiet har gjennom en årrekke vært opptatt av å ta inn lærlinger og kadetter. De begrunner dette i eget behov for kompetanse, samt at de mener dette er en del av rederiets samfunnsoppdrag. Det er imponerende å se rederier som tenker så langsiktig på oppbygging av kompetanse"*, poengterer Hagerupsen.

Møkster Shipping har som mål at kandidatene får en mest mulig variert opplæring. Det er viktig at de får opplæring på forskjellige typer skip og deltar i oppgaver som gjelder hele skipets drift. Rederiet er også opptatt av individet og at opplæringskandidatene føler at de har en viktig plass i organisasjonen.

"Det er en stor glede å motta prisen. Som rederi er vi opptatt av å bidra til rekrutteringsarbeidet i næringen. Vi mener god rekruttering i dag er viktig for å utvikle den maritime kompetansen vi har opparbeidet oss gjennom generasjoner", sa administrerende direktør Anne Jorunn Møkster da hun mottok prisen. Hun er opptatt av næringens fremtid og har bl.a. verv i Maritimt Forum i Stavangerregionen.

Simon Møkster Shipping AS er et familiedrevet offshorerederi med hovedkontor i Stavanger. Rederiet har en flåte bestående av 23 moderne offshorefartøy som hovedsakelig opererer i Nordsjøen og Barentshavet. Simon Møkster Shipping har omtrent 650 ansatte til sjøs og på land.

REGNSKAP/ BALANSE

Noteopplysninger

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak

Driftsinntekter

Rederier som er omfattet av nettolønnsordningen skal innbetale et fast beløp pr. ansatt pr. mnd. til stiftelsen. Inntektsføring skjer når innbetalingen mottas stiftelsen eller estimeres for ikke innbetalte terminer.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Pengemarkedsfond er vurdert til virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. Opptjent inntekt som ikke er innbetalt presenteres som andre fordringer.

Note 1 - Bidrag

Inntektene for 2014 er i sin helhet innbetalt med unntak av 6. termin som er estimert til 11 995 815 (tilsvarende i 2013 var 12 500 000). Estimert opptjent inntekt er presentert som andre fordringer i balansen.

Note 2 - Tilskudd til opplæringsstillinger

	2014	2013
Læringer	30 259 221	29 832 627
Catering	2 575 253	2 538 947
Kadetter	14 163 891	13 964 208
Junioroffiserer	17 382 957	17 137 892
Sum	64 381 321	63 473 674

Note 3 - Tilskudd til andre rekrutterings- og opplæringstiltak

Beløpet gjelder støtte til ulike prosjekter knyttet til HMS, forskning, opplæring og rekruttering av norske sjøfolk.

Note 4 - Andre driftskostnader

Kostnad til sekretariatsfunksjonen som ivaretas av Norges Rederiforbund. Daglig leder har ikke mottatt godtgjørelse direkte fra stiftelsen.

Note 5 - Pengemarkedsfond

Plassert i fondet DnBNOR Likviditet 20.

Note 6 - Kortsiktig gjeld

	2014	2013
Avsetning for tilskudd til opplæringsstillinger	68 050 622	34 246 519
Avsetning for bevilgede rekruttering - og opplæringstiltak	2 474 938	1 385 500
Annen kortsiktig gjeld	995 205	300 723
Sum	71 520 765	35 932 742

Note 7 - Egenkapital

	Annen		
	Grunnkapital	egenkapital	Sum
Egenkapital 1.1	20 000	12 373 574	12 393 574
Årets resultat		1 512 254	1 512 254
Egenkapital 31.12	20 000	13 885 828	13 905 828

Note 8 - GANN avdrag

Lån (30 mill kr) nedbetalt i 2013.

RESULTATREGNSKAP 1.1-31.12		Note	2014	2013
		nr.	Hele kr	Hele kr
Driftsinntekter				
Bidrag	1		72 215 815	74 449 000
Sum driftsinntekter			72 215 815	74 449 000
Driftskostnader				
Tilskudd til opplæringsstillinger	2		64 381 321	63 473 674
GANN Avdrag	8		-	2 830 000
Tilskudd til andre rekrutterings- og opplæringstiltak	3		6 457 162	7 528 422
Andre driftskostnader	4		625 263	583 924
Sum driftskostnader			71 463 746	74 416 019
Driftsresultat			752 069	32 981
Finansinntekter				
Renteinntekter			760 184	377 808
Rentekostnader (GANN)			-	-30 984
Sum finansinntekter			760 184	346 824
ÅRSRESULTAT			1 512 254	379 805

BALANSE pr. 31.12		Note	2014	2013
		nr.	Hele kr	Hele kr
EIENDELER				
Pengemarkedsfond	5		5 254 591	17 547 718
Andre fordringer	1		11 995 815	13 503 000
Bankinnskudd			68 176 188	17 275 599
Sum eiendeler			85 426 594	48 326 317
EGENKAPITAL OG GJELD				
Egenkapital				
Grunnkapital	7		20 000	20 000
Annen egenkapital	7		13 885 828	12 373 574
Sum egenkapital			13 905 828	12 393 574
Gjeld				
Kortsiktig gjeld	6		71 520 767	35 932 742
Sum egenkapital og gjeld			85 426 594	48 326 317

Oslo 31. desember 2014/9. april 2015


Geir Hagerupsen (Styreleder)


Morten Kveim


Dag Silkeset


Einar Monstad


Rune Vikse


Hege-Merethe Bengtsson


Harald Thomassen


Kaja Braathen
(Daglig leder)



KPMG AS
P.O. Box 7000 Majorstuen
Sørkedalsveien 6
N-0306 Oslo

Telephone +47 04063
Fax +47 22 60 96 01
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til styret i Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse som viser et overskudd på kr 1 512 254. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav, og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for stiftelsens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige, og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter, og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse per 31. desember 2014 og av resultater for regnskapsåret, som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Offices in:

Oslo	Haugesund	Stavanger
Ålesund	Knaresund	Stord
Bergen	Larvik	Tromsø
Bodo	Mo i Rana	Trondheim
Elverum	Molde	Tynset
Finnsnes	Narvik	Tjønsberg
Grimstad	Sandefjord	Ålesund
Hamar	Sandnessjøen	

KPMG AS, a Norwegian member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

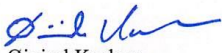
Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 29. juni 2015
KPMG AS



Øivind Karlsen
Statsautorisert revisor