

Steigen kommune – årsmelding 2008



Steigens skolen avd. Leinesfjord

Steigen kommune – årsmelding 2008

Innhold

1. Rådmannens generelle regnskapskommentarer.....	4
1.1 Innledning.....	4
2. Regnskapsanalyse.....	5
2.1. Driftsregnskapet	5
2.2 Regnskapsmessig resultat.....	6
2.3 Utvikling av driftsinntekter og driftsutgifter.....	7
2.4 Driftsutgifter fordelt på tjenestoområdene	7
2.5 Lønnsutgifter	8
2.6 Driftsinntekter	8
2.7 Finanstransaksjoner	9
3. Investeringer	10
4. Balansen	11
5. Sluttkommentarer regnskap	11
6. Sentraladministrasjonen.....	14
6.1 Drift og personal.....	14
6.2 Personal	15
6.3 Servicekontoret.....	16
7. Steigen oppvekstsenter – skoler, barnehager og kulturskole	18
7.1 Ledelse og organisering	18
7.2 Planer.....	18
7.3 Evaluering av omorganiseringa.....	18
7.4 Strukturdebatten	19
7.5 Barnehageplasser.....	19
7.6 Personal og personalutvikling	20
7.7 Statistikk.....	21
7.8 De enkelte enhetene	22
8. Kulturadministrasjon	28
8.1 Økonomiske forhold og personell	28
8.2 Kulturaktiviteter i 2008	28
8.3 Ungdomsrådet.	29
8.4 Museum.....	29
9. Helse og omsorg - Steigentunet	30
9.1 Økonomi.....	30
9.2 Kompetanseløftet 2015 - RKK Indre Salten	31
9.3 Helse / miljø og sikkerhet - fysisk og psykisk og psykisk arbeidsmiljø.	32
9.3 Steigentunet Sykehjem og omsorgsbolig.....	32
9.4 Hjemmetjenesten i Steigen.....	33
9.5 Legetjenesten.....	35

Steigen kommune – årsmelding 2008

9.6 Tverrfaglig samarbeid barn og unge	35
9.7 Helsestasjon / jordmor.....	36
9.8 Fysioterapi.....	37
9.9 Psykisk Helse	38
9.10 Utfordringer for 2009 – Helse og Omsorg	39
9.11 Data / Kvalitetssystem.....	39
10. Sosialtjenesten og barnevern	41
10.1 Økonomiske forhold.....	41
10.2 Rusomsorgen.....	41
10.3 Barneverntjenesten	42
10.4 Flyktningetjenesten	42
10.5 Organisasjon/personell i tjenesten totalt	43
10.6 Aktiviteter 2008.....	43
11. Plan, utvikling og drift.....	44
11.1 Teknisk sektor	44
11.2 Oppmåling.....	47
11.3 Byggesaksbehandling.....	47
11.4 Plan- og miljøvernkontoret.....	48
11.5 Næringskontoret	48
11.6 Landbruksforvaltningen	50
11.7 Skogbruksforvaltningen	52

Steigen kommune – årsmelding 2008

1. Rådmannens generelle regnskapskommentarer

1.1 Innledning.

Steigen kommune legger med dette fram sin årsmelding for 2008. Vi vil i årsmeldingen gi en kortfattet oppsummering av fjorårets aktiviteter, samt gi en oversikt over kommunens økonomiske utvikling de siste år.

Regnskapet for 2008 viser et merforbruk på 1,241 mill. kr. Selv om vi altså fikk merforbruk også i 2008, er allikevel resultatet langt bedre en vi tidligere hadde forutsatt. I 2008 ble det budsjettert med en momskompensasjon på 4,6 mill. kr. knyttet til renovering av sentralskolen. Bare 0,6 mill. kr. ble den reelle kompensasjonen i 2008. Uten denne inntektssvikten ville vi dermed kunne oppnådd et mindreforbruk/overskudd på ca. 2,8 mill. kr.

Når man ser på forbruket fordelt på avdelingene, så er også dette meget bra. Med unntak av helse/pleie/omsorg, så har samtlige avdelinger holdt de tildelte budsjetterammer for fjoråret. Totalt viser regnskapet ett netto mindreforbruk i forhold til budsjettet på ca. 3,2 mill. kr.

Fjorårets merforbruk skyldes i hovedsak inntektssvikt, jfr. momskompensasjon og økte kapitalutgifter. Jeg finner også grunn til å understreke at **budsjettert (regulert budsjett) netto driftsresultat/handlefrihet i 2008 var minus kr. 52.000,-**. I en situasjon hvor det ikke reserveres midler til å møte økte utgifter eller inntektssvikt, vil det være nærmest umulig å oppnå balanse når regnskapet skal gjøres opp.

Når regnskapet også i fjor viser merforbruk, var det heller selvsagt ikke mulig å dekke noe inn av tidligere års underskudd. Dette gjør at kommunens samlede akkumulerte underskudd nå utgjør ca. 9,7 mill. kr.

Det vil være en svær stor utfordring, og en utfordring som bør ha hovedfokus i tiden framover, å få nedbetalt tidligere års merforbruk på samme tid som at det må reserveres midler til reserver i de kommende budsjetter.

Det vil også være en minst like stor utfordring å motivere ansatte til videre innsparinger og reduksjoner når avdelingene tross alt har holdt sine tildelte budsjetterammer.

Steigen kommune – årsmelding 2008

2. Regnskapsanalyse

Hovedtrekkene i Steigen kommunes økonomiske utvikling i 2008:

- Kommunens regnskap for 2008 viser et merforbruk (underskudd) på 1,241 mill. kroner. Kommunens akkumulerte merforbruk er dermed 9,676 mill. kroner.
- I 2008 økte driftsinntektene mer enn driftsutgiftene. Driftsinntektene økte med 5 prosent fra 2007 til 2008, mens driftsutgiftene økte med 4 prosent.
- Skatt og rammetilskudd (frie inntekter) var 1,0 mill. kroner eller 1 prosent høyere enn budsjettert. I forhold til 2007 økte de frie inntektene med 5,2 mill. kroner. Skatteinngangen i Steigen ble 3 prosent eller 1,2 mill. kroner høyere enn i 2007.
- Momskompensasjon knyttet til investeringer ble 4,0 mill. kroner lavere enn budsjettert. Dette skyldes i hovedsak at den planlagte renoveringen av skolen i Leinesfjord ble forsinket, og ikke vil bli igangsatt før våren 2009.
- Rente- og avdragsutgiftene økte med 2,1 mill. kroner fra 2007 til 2008, mens det var budsjettert med en økning på 0,8 mill. kroner. Økningen skyldes høyere rentenivå i 2008 enn i 2007.
- Renteinntekter/avkastning ble redusert med 0,3 mill. kroner eller 18 prosent fra 2007 til 2008.
- Lønnsutgiftene har fra 2007 til 2008 hatt en økning på 3,2 prosent eller 3,7 mill. kroner.

2.1. Driftsregnskapet

Driftsregnskapet for 2008 viser et netto driftsresultat på -0,9 mill. kroner. Dette er en bedring på 0,6 mill. kroner i forhold til 2007, men likevel 0,9 mill. kroner lavere enn i regulert budsjett. Til tross for denne bedringen viser regnskapet for 2008 et underskudd på 1,241 mill. kroner. Dette er en forverring i forhold til 2007 på 0,3 mill. kroner.

Tabell 1 viser driftsregnskapet og regulert budsjett for 2008, samt avvik mellom budsjett og regnskap. Tabell 2 viser driftsregnskapet for 2007 og 2008 og prosentvis endring fra 2007 til 2008.

Tabell 1. Driftsregnskapet og regulert budsjett 2008. Tall i 1000 kroner.

	Regnskap	Regulert budsjett	Avvik
Sum driftsinntekter	184 312	175 387	8 926
- Sum driftsutgifter	177 536	162 239	15 298
= Brutto driftsresultat (A)	6 776	13 148	-6 372
Finansinntekter	1 479	1 270	209
- Finansutgifter	15 765	14 470	1 295
= Resultat eksterne finansieringstransaksjoner (B)	-14 286	-13 200	-1 086
Motpost avskrivninger (C)	6 566	0	6 566
Netto driftsresultat (A+B+C)	-945	-52	-893
+ Bruk av avsetninger	2 666	1 922	743
- Avsetninger	2 962	1 870	1 092
= Regnskapsmessig resultat	-1 241	0	-1 241

Steigen kommune – årsmelding 2008

Tabell 2. Driftsregnskapet for 2007-2008. Tall i 1000 kroner. Løpende kroner.

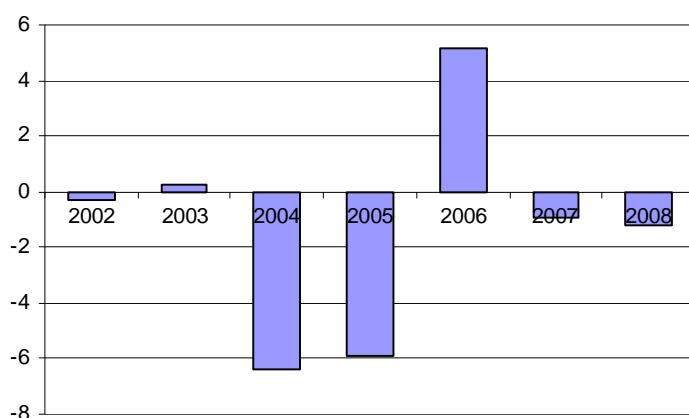
	Regnskap 2008	Regnskap 2007	Endring i prosent
Sum driftsinntekter	184 312	175 198	5 %
- Sum driftsutgifter	177 536	170 599	4 %
= Brutto driftsresultat (A)	6 776	4 599	47 %
Finansinntekter	1 479	1 794	-18 %
- Finansutgifter	15 765	13 711	15 %
= Resultat eksterne finansieringstransaksjoner (B)	-14 286	-11 917	20 %
Motpost avskrivninger (C)	6 566	5 792	13 %
Netto driftsresultat (A+B+C)	-945	-1 525	-38 %
+ Bruk av avsetninger	2 666	3 178	-16 %
- Avsetninger	2 962	2 582	15 %
= Regnskapsmessig resultat	-1 241	-929	34 %

2.2 Regnskapsmessig resultat

Steigen kommune har de siste årene pådratt et betydelig merforbruk (underskudd). I 2008 er merforbruket på 1,241 mill. kroner. Sammen med tidligere års udekkede merforbruk er det akkumulerte merforbruket dermed kommet opp i 9,676 mill. kroner. Figur 1 viser mer- og mindreforbruk i perioden 2002-2008.

Som følge av at tidligere merforbruk ikke var blitt dekket inn, ble Steigen i 2007 meldt inn i Register for betinget godkjenning og kontroll (ROBEK). Dette innebærer at kommunen må ha fylkesmannens godkjenning før den kan ta opp lån eller inngå langsiktige leieavtaler. Fylkesmannen krever at det akkumulerte merforbruket på 9,676 mill. kroner dekkes inn i sin helhet før Steigen igjen kan få full disposisjonsrett over egen økonomi. Fylkesmannen krever videre at kommunen legger frem en forpliktende plan som viser hvordan merforbruket skal dekkes inn over fire år.

Figur 1. Regnskapsmessig resultat (mer-/mindreforbruk) 2002-2008. Tall i millioner kroner. Løpende kroner.

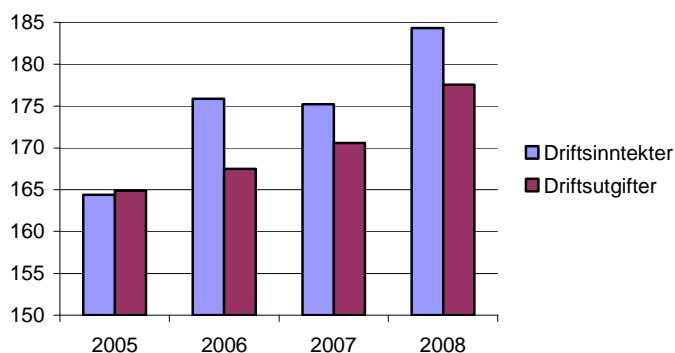


Steigen kommune – årsmelding 2008

2.3 Utvikling av driftsinntekter og driftsutgifter

Figur 2 viser utviklingen i driftsinntekter og - utgifter de siste fire år. Fra 2005 til 2008 har driftsinntektene økt med 7,3 mill. kroner mer enn driftsutgiftene. Driftsutgiftene har økt med 8 prosent fra 2005 til 2008, mens driftsinntektene har økt med 12 prosent. Differansen mellom driftsinntekter og driftsutgifter, brutto driftsresultat, var i 2008 6,8 mill. kroner.

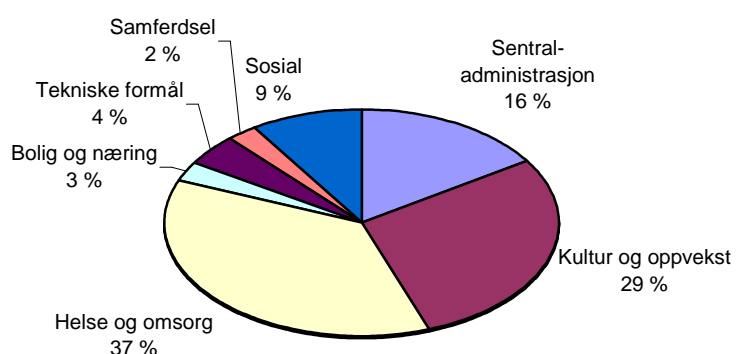
Figur 2. Utvikling i driftsutgifter og driftsinntekter 2005-2008. Tall i millioner kroner. Løpende kroner.



2.4 Driftsutgifter fordelt på tjenesteområdene

Figur 3 viser netto driftsutgifter fordelt på tjenesteområdene i Steigen kommune. Som det fremgår er Helse og omsorg og Kultur og oppvekst de klart største sektorene i kommunen med henholdsvis 37 prosent og 29 prosent av netto driftsutgifter.

Figur 3. Andel av netto driftsutgifter per tjenesteområde i 2008.



Steigen kommune – årsmelding 2008

I forhold til budsjettet for 2008 har Steigen en innsparing i netto driftsutgifter på tjenesteområdene på 3,2 mill. kroner. Innenfor dette resultatet er det store forskjeller mellom enhetene; Helse og omsorg hadde overskridelser, mens Sentraladministrasjonen, Bolig og næring og Tekniske formål hadde innsparinger. Øvrige områder hadde kun mindre avvik. Netto mer- og mindreforbruk per tjenesteområde fremgår av tabell 3.

Tabell 3. Netto driftsutgifter for tjenesteområdene, merforbruk (negative tall) og mindreforbruk (positive tall). Tall i 1000 kroner.

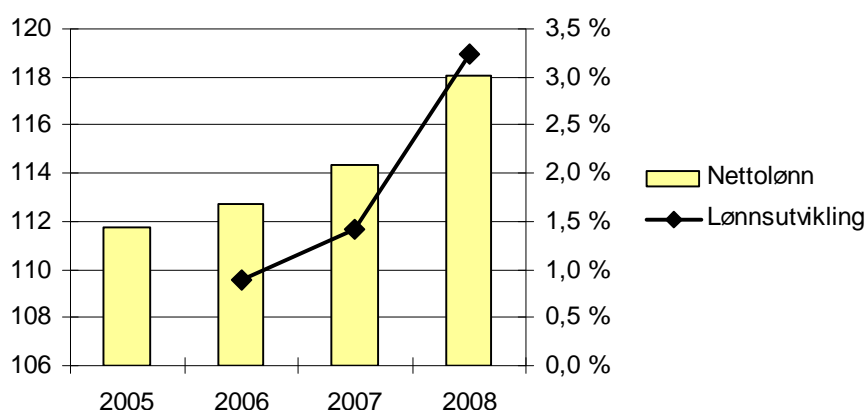
	Mer-/ mindreforbruk
1.1 Sentraladministrasjon	1 332
1.2 Kultur og oppvekst	-53
1.3 Helse og omsorg	-1 310
1.4 Bolig og næring	1 197
1.5 Tekniske formål	1 567
1.6 Samferdsel	122
1.7 Sosial	343
Sum mindreforbruk på tjenesteområdene	3 199

2.5 Lønnsutgifter

Lønnsutgiftene utgjør en betydelig del av budsjettet til Steigen kommune. Figur 4 viser utviklingen i netto lønnsutgifter i perioden 2005-2008. Netto lønnsutgifter er summen av lønn, sosiale utgifter, reisegodtgjørelser og andre oppgavepliktige godtgjørelser, fratrukket sykkelønsrefusjon fra staten.

Som figuren viser er det en betydelig økning i lønnsutgiftene fra 2007 til 2008. Økningen er på 3,7 mill. kroner eller 3,2 prosent. Økningen er betydelig høyere enn den var i 2006 og 2007. Økningen skyldes relativt høye lønnstillegg i 2008.

Figur 4. Netto lønnsutgifter 2005-2008. Tall i millioner kroner (venstre akse). Løpende kroner. Utvikling i nettolønn 2005-2008. Tall i prosent (høyre akse).



2.6 Driftsinntekter

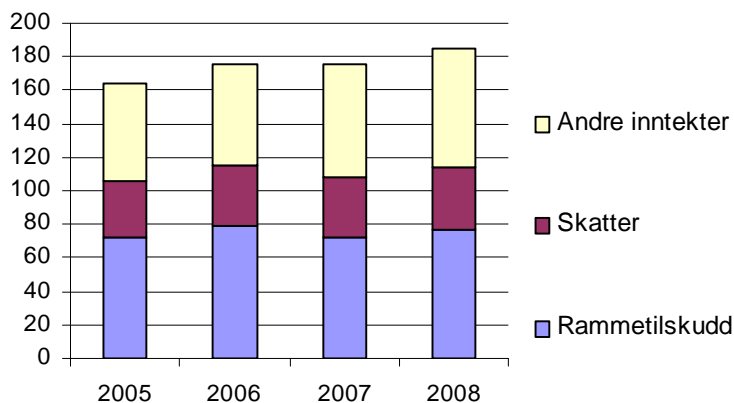
Figur 5 viser kommunens driftsinntekter i perioden 2005-2008.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Skatteinntektene økte med 1,2 mill. kroner fra 2007 til 2008 til 37,2 mill. kroner. Dette tilsvarer en økning på 3 prosent. Rammetilskuddet økte med 4,0 mill. kroner fra 2007 til 2008 til 76,7 mill. kroner. Dette tilsvarer en økning på 6 prosent. Til sammen ga dette en økning av de frie inntektene med 5,2 mill. kroner eller 5 prosent i forhold til 2007. I forhold til budsjettet for 2008 økte de frie inntektene med 1,0 mill. kroner.

Kommunens øvrige driftsinntekter økte med 0,8 mill. kroner. Av dette utgjorde økte brukerbetaling 0,3 mill. kroner. Statlige overføringer med krav til motytelse, som omfatter blant annet sykepengerefusjon og momskompensasjon, økte med 0,9 mill. kroner til 32 mill. kroner. Isolert sett utgjorde momskompensasjon knyttet til investeringer 0,6 mill. kroner i 2008, mens det var budsjettet med en inntekt på 4,6 mill. kroner. Dette innebærer en mindreinntekt på 4,0 mill. kroner i forhold til budsjettet. Andre statlige overføringer som tilskudd til barnehager, flyktninger, rovvilttiltak og ressurskrevende tjenester økte med 3,1 mill. kroner til 14,4 mill. kroner.

Figur 5. Driftsinntekter 2005-2008. Tall i millioner kroner. Løpende kroner.



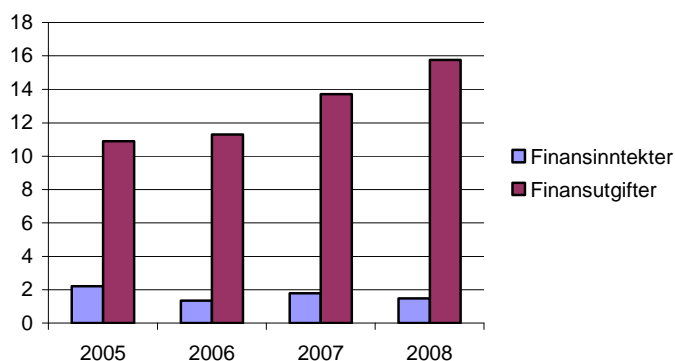
2.7 Finanstransaksjoner

Figur 6 viser utviklingen i finansinntekter og finansutgifter de siste fire år. Fra 2005 til 2008 har finansutgiftene økt med 5,6 mill. kroner mer enn finansinntektene. Finansinntektene er redusert med 33 prosent i perioden, mens finansutgiftene har økt med 45 prosent. Finansutgiftene var i 2008 14,3 mill. kroner høyere enn finansinntektene.

Rente- og avdragsutgiftene økte med 2,1 mill. kroner fra 2007 til 2008, mens det var budsjettet med en økning på 0,8 mill. kroner. Økningen skyldes høyere rentenivå i 2008 enn i 2007.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Figur 6. Utvikling i finansinntekter og -utgifter 2005-2008. Tall i millioner kroner. Løpende kroner.



3. Investeringer

Tabell 4 viser investeringsregnskapet og regulert budsjett for 2008, og investeringsregnskapet for 2007.

Steigen kommune foretok i 2008 nye investeringer på 4,3 mill. kroner, hvorav 2,7 mill kr var finansiert med låneopptak. Dette var vesentlig lavere enn budsjettet på 23 mill. kroner, noe som skyldes som nevnt at mye av de planlagte investeringene/renovering ved Steigens skolen avd. Leinesfjord ble forskjøvet til vår/sommer 2009.

De største enkeltinvesteringene i 2008 er som følger:

Prosjekt:

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------|
| • Ferdigstillelse gang og sykkelsti Leinesfjord (80% tilskudd) | 800.000 kr |
| • Div. investeringer vannverk (Nordfold, Engøløy/Bogen, oppkjøp Laskestad) | 327.000 kr |
| • Flytebrygge på Hjertøya (finansiert med eksternt tilskudd) | 200.000 kr |
| • Utvidelse kirkegårder | 142.000 kr |
| • Skoler/barnehager (Planlegging skole, div.pålegg, etc.) | 1.772.000 kr |
| • Flatøy Fyr (finansiert med eksternt tilskudd) | 62.000 kr. |

I tillegg var det en del mindre investeringer som ble belastet investeringsbudsjettet.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Tabell 4. Investeringsregnskap for 2008. Tall i 1000 kroner. Løpende kroner.

	Regnskap 2008	Regulert budsjett 2008	Regnskap 2007
Sum investeringer	4 336	23 000	6 999
Sum utlån, avdrag, avsetninger	3 248	0	5 180
Finansieringsbehov	7 584	23 000	12 179
Bruk av lån	2 689	23 000	6 065
Salg av anleggsmidler	282	0	1 565
Tilskudd til investeringer	1 157	0	87
Mottatte avdrag	2 552	0	1 349
Annen finansiering	903	0	3 113
Sum finansiering	7 584	23 000	12 179

4. Balansen

Tabell 5 viser Steigen kommunes balanse for 2007 og 2008. Balansen viser en relativt svak økonomi.

Likviditeten i Steigen kommune må anses å være svak. Arbeidskapitalen, differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, er på 10,7 mill. kroner og har økt med 15,0 mill. kroner fra 2007. Dette er en positiv utvikling. Den mest likvide delen av omløpsmidlene (kasse og bankinnskudd) anbefales å være like stor som kortsiktig gjeld. I Steigen kommune utgjør kontantene imidlertid kun 1 prosent av kortsiktig gjeld. Dette er svært lavt.

Egenkapitalen har økt noe fra 2007 til 2008, men er fortsatt svak. Den langsiktige gjelden økte med 12,6 mill. kroner fra 2007 til 2008.

Tabell 5. Balansen for 2007 og 2008. Tall i 1000 kroner. Løpende kroner.

	2008	2007
Anleggsmidler	398 855	388 363
Omløpsmidler	34 605	15 857
Sum eiendeler	433 461	404 220
Egenkapital	28 532	15 727
Langsiktig gjeld	381 020	368 364
Kortsiktig gjeld	23 909	20 128
Sum gjeld og egenkapital	433 461	404 220

5. Sluttcommentarer regnskap

I regnskapsanalysen har vi prøvd å beskrive tallmessig hvordan kommunens økonomi har utviklet seg de senere år.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Steigen kommune har gjennom mange år lagt fram regnskap med merforbruk. Unntaket var 2006 hvor vi hadde et mindreforbruk/overskudd på ca. 5 mill. kr. Dette gjør at vi nå har et samlet akkumulert merforbruk på ca. 9,7 mill. kr. Steigen har vært en Robek-kommune siden 2007. Det betyr i utgangspunktet at merforbruk skal dekkes inn senest 4 år etter at de er oppstått. Det er bare å konstatere at vi ikke har klart å holde dette kravet til inndekningstakt.

I 2006 ble det vedtatt/gjennomført en rekke innsparingstiltak, som også bidro til et positivt regnskapsresultat samme år, sammen med økte overføringer dette året.

I 2007 ble det oppnevnt arbeidsgrupper og kjørt en prosess med sikte på å få ned kommunens driftsnivå med 3-4 mill. kr. Den innsparing man oppnådde, ble imidlertid ikke mer enn 0,9 mill. kr.

I 2008 ble det kjørt en omfattende prosess i forbindelse med rullering av økonomiplanen. Her var fokus satt på endring i skolestruktur, som skulle gi en besparelse på 4-5 mill. kr. Som kjent endte denne prosessen opp med et vedtak som i stor grad "fredet" skolestrukturen i lang tid framover.

For innværende år er rådmannen bedt om å gi forslag til endringer i kommunens driftsnivå slik at driftsnivået kan reduseres med 4-5 mill. kr. Dette forslaget har administrasjonen utarbeidet og oversendt til politisk behandling. Det er pr. i dag ikke tatt endelig stilling til dette forslaget.

Dette viser med all tydelighet at det er svært vanskelig å redusere kommunens driftsnivå og å fjerne tiltak/tilbud.

Regnskapsresultatet både i 2007 og 2008 viser veldig klart behovet for en økonomisk buffer/handlefrihet. Hadde vi for hvert av disse årene hatt en handlefrihet på 2 mill. kr., som igjen er langt under den normen som Fylkesmannen anbefaler, så hadde vi hatt regnskapsmessig overskudd i stedet for underskudd.

Merforbruket over tid har altså en klar sammenheng med urealistiske budsjetter, eller budsjetter med svært små marginer. Det er i løpet av en 10-års periode svært få år hvor Steigen kommune har klart å reservere en handlefrihet i de årlige budsjetter på mer enn ca. 1 mill. kr. Når budsjettene økonomiske totalramme blir større, utgjør den reserverte handlefriheten en stadig mindre del av kommunens totalbudsjett. For 2009 er handlefrihet, etter regulering av budsjettet, ca. 1,1 mill. kr. I 2008 var den minus kr. 52.000,-.

Vi kan derfor konkludere med at all den tid ikke kommunen kan reservere midler til uforutsette utgifter eller inntektssvikt, er driftsnivået for høyt.

Selv om det nå er vedtatt innføring av eiendomsskatt fra innværende år, og selv om kommunen i årene framover kan påregne et visst utbytte fra NSK, så vil man allikevel ha en meget stor utfordring med hensyn til å få redusert kommunens driftsnivå. Det bør derfor være et hovedmål i kommunens økonomistyring/forvaltning å få styrket framtidige budsjetter, slik at man unngår nye underskudd, og ikke minst få nedbetalt tidligere års akkumulerte underskudd. Det bør også være et prioritert mål og få gjenoppbygd en forsvarlig fonds- og egenkapital.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Selv om vi også for 2008 legger fram et regnskap med merforbruk, vil jeg igjen påpeke at dette ikke skyldes dårlig økonomistyring og overforbruk, men inntektssvikt og økte kapitalutgifter. Jeg vil derfor igjen gi ros til alle som har bidratt til å holde budsjetttrammene og igjen gjort en kjempeinnsats !

Leinesfjord 25.05.09

Roy Hansen
Rådmann

Marianne Hansen
Økonomisjef

Inge Albriksen
Kommunalsjef

Steigen kommune – årsmelding 2008

6. Sentraladministrasjonen

6.1 Drift og personal

Også i 2008 har driften vært preget av kommunens anstrengte økonomi. Enheten - som omfatter økonomiavdeling og rådmannskontor har ansvaret for planarbeid, budsjettarbeid, publikumsservice, beredskapsarbeid, regnskapsføring, innkreving av skatter og avgifter, personal, innkjøp og EDB. Det opprinnelige rådmannsteamet med 2 kommunalsjefer er i realiteten avvirket ettersom stillingen til kommunalsjef Eli Harildstad har stått i vakanse siden hun gikk av med pensjon i 2007.

Punktvis har de mest omfattende arbeidsoppgaver for sentraladministrasjonen i 2007 vært følgende:

- Oppfølging av innsparingstiltak/nedbemanninger (forhandlinger renhold, etc.)
- Generell økonomisk oppfølging og kontroll
- Planleggingsoppgaver i forbindelse med skolerenovering
- Oppfølging av rutiner for HMS, inkl. personvernssikkerhet/revisjon av håndbøker
- Engasjement i forhold til STH-samarbeidet
- saksbehandling for politiske utvalg.

Økonomi og bemanning.

Kap. 1.100 i driftsbudsjettet omfatter hele sentraladministrasjonen, politisk virksomhet, fellesutgifter, servicekontor og div. prosjekt. Den økonomiske oversikten for 2007 er som følger:

Kap. 1.1	Budsjett	Regnskap	Avvik
Netto driftsutgifter	17.598.974	17.317.510	281.464

Bemanning:

STILLINGER	St.hjemmel
Rådmann	100%
Kommunalsjef	100%
Personalsjef	100%
Edb-konsulent	150%
Innkjøpskonsulent	20%
Økonomileder	100%
Avdelingsleder regnsk.	100%
Avdelingsleder skatt	100%
Konsulent faktura, innfordr. etc.	80%
Konsulent lønn, personal	80%
Retrettstilling	50%
Sum stillingsprosent	980%

Steigen kommune – årsmelding 2008

Personalarbeidet/Helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Steigen kommune sysselsetter i dag 319 ansatte fordelt på 234 årsverk. Dette er en noenlunde det samme som i 2007. Steigen kommune, som andre kommuner, kjennetegnes av en radikal økning av andelen sysselsatte over 50 år. Det er derfor behov for å sikre rekruttering av ny arbeidskraft samt prøve å holde på arbeidstakerne lengst mulig. Tiden kjennetegnes av en mye mer ustabil situasjon hvor arbeidskraften flytter seg i raskere tempo enn tidligere.

Målet om å komme ned på 7% sykefravær for hele virksomheten ble nådd i 2007. Til sammenligning var sykefraværet nesten 9,7% i 2006. Steigen kommune er IA bedrift og arbeider systematisk med å holde fokus på kontinuerlig oppfølging av sykemeldte. Dette er den viktigste årsaken til det reduserte sykefraværet.

Steigen kommune har vært nødt til å gå til nedlegging av 1,95 stillingshjemmel i renholdstjenesten. Det har vært gjennomført en effektivisering av renholdet på alle kommunale arbeidsplasser. Dette har medført oppsigelser i noen stillinger. To av i alt tre berørte ansatte har gått over i annet ledig arbeid.

Økt fokus på Helse, miljø og sikkerhet samt seniorpolitikk er viktige satsningsområder i personalpolitikken fremover. På denne bakgrunn har Steigen, Hamarøy og Tysfjord startet to større prosjekt i fellesskap. Det ene prosjektet går ut på å få laget en felles HMS- håndbok for de tre kommunene. Det vil si et felles grunnlag for en lik politikk innen arbeidet med helse- miljø og sikkerhet for de ansatte. Det andre prosjektet er en plan som skal ivareta senioren på en god måte samtidig som man setter i verk tiltak som gjør Steigen kommune til en attraktiv arbeidsplass. Planene forventes ferdigstilt i 2008.

Også i 2007 ble det gjennomført kompetanseheving/kurs innenfor organisasjonsutvikling og medarbeiderskap. Behovet for bevisstgjorte medarbeidere med innflytelse på sin arbeidssituasjon har stått i fokus og vil fortsatt gjøre det fremover. Det ble gjennomført nytt ”40-timers kurs” for verneombud og hovedverneombud i 2007. I tillegg gjennomgikk de fleste fagkoordinatorer pålagt HMS-kurs for ledere i 2007 (jfr. nye bestemmelser i arbeidsmiljøloven).

6.2 Personal

Antallet sysselsatte holder seg stabilt og er ikke endret fra 2007 til 2008. Antallet personer som er tilsatt ligger på 320 fordelt på 234 årsverk. Det er imidlertid en utvikling i alderssammensetningen på de ansatte. Vi får flere ansatte over 60 år som gjør at gjennomsnittsalderen har gått fra 44 år til 48 år de siste 3 årene. Senioren med sin kompetanse er viktige ressurser for kommunen. Steigen kommune ønsker å sikre at flest mulig står lengst mulig i arbeidslivet slik at den opparbeidede kompetansen ikke forsvinner i organisasjonen. Det er likevel viktig å legge planer for å rekruttere inn ung arbeidskraft slik at Steigen kommune ikke taper i konkurransen om arbeidskraften. Frem til nå har vi klart å holde en stabil tilgang på unge arbeidstakere.

Sykefraværet i Steigen kommune har økt litt fra fjoråret; fra 7% i 2007 og til 7,3% i 2008. Det arbeides kontinuerlig for å redusere fraværet på tross av at vårt sykefravær ikke regnes som høyt på landsbasis.

To nye prosjekt er startet opp innenfor helse- og omsorg i 2008 med hovedhensikt å bidra til positiv motivasjon av ansatte i sitt daglige arbeid. Positiv samhandling med kolleger og etikk i

Steigen kommune – årsmelding 2008

det daglige arbeidet med mennesker står sentralt. I 2008 var ble det brukt i alt 800.000,- til kompetansehevingstiltak i organisasjonen Steigen kommune.

I forbindelse med stenging og planlagt reovering av Sentralskolen, så har kommunen hatt store utfordringer med flytting av arbeidsplasser for mange ansatte. Prosessen har vært godt planlagt så omplasseringen og sammensetning av personalet har gått veldig bra.

Tabell: *Oversikt over antall ansatte fordelt på aldersgrupper*

Aldersgruppe	Antall personer	Gj.alder	Årsverk
20-29	17	27	10,3
30-39	62	35	41,6
40-49	93	45	65,9
50-59	94	54	74,7
60-69	56	62	42,5
70-	1	70	0,2
Total	323	48	235,04

6.3 Servicekontoret

Økonomiske forhold

Regnskapet er i samsvar med budsjettet.

Organisasjon/personell

Servicekontoret har i 2008 hatt 6 ansatte fordelt på 4,3 stillinger. Fra 1. april ble det ansatt fagkoordinator i 100 % stilling. Det har vært en langtids sykmelding dette året. Dette har medført innleie av vikar, avdelingen har valgt å holde vakanse i deler av stillingen.

	2006		2007		2008	
	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte	Årsverk	ansatte
Serviceverter	4,3	6	4,3	6	4,3	6

Aktivitet i 2008

Publikumstjenester:

- Sentralbord.
- Sekretariat til formannskap, kommunestyre, plan- og ressursutvalg
- Skjenke- og salgsbevillinger og etablererprøve serverings- og alkoholloven.
- Dispensasjon motorferdsel. Administrative vedtak etter nasjonal forskrift til Lov om motorferdsel i utmark og vassdrag § 5 og forberedende saksbehandling etter § 6 i samme forskrift.
- Utleie kommunale boliger
- Vannmålere. Utsending av regninger 2 ganger i året
- Regnskap over bruk av kommunal landbruksvikar ved sykdom, utsending av regninger til gårdbrukere og søknad om refusjon fra Nordland fylkeskommune.
- Turistinformasjon
- Gravemeldinger - behandlet 81 søknader
- Henvendelser/søknader alle barnehager, SFO og kulturskolen i Steigen
- Kommunale avgifter - oppdatering og utsending av regninger til abonnentene
- Oppdatering / etablering av ny hjemmeside – daglig oppdatering av nyheter, møteinnkallinger/protokoller og annen info som ligger på hjemmesida
- Parkeringskort forflytningshemmede

Steigen kommune – årsmelding 2008

- Ledsagerbevis
- Utleie kommunehytte ved Allmeningsvannet
- Administrering av sommerjobbsøknadene – i 2008 var det 109 søkere til et begrenset antall jobber innen grønt, renhold og helsetjenesten i Steigen.
- Betalingsterminal
- Kontantkasse
- Kopiering, laminering
- Salg av effekter for kommunen, Steigen Sagaspill og Historielaget
- Påmelding til arrangementer

Intern-tjenester:

- Arkiv for kultur- og oppvekst, utbygging og sentraladministrasjon
- Postlogging for de samme tjenestoområdene
- Sentralbord
- Frankering utgående post
- Utleie og regnskap for kommunens leiebiler.

Tjenester for andre etater.

- Diverse for Skatteetaten

Politiske/administrative utvalg.

Servicekontoret er sekretariat for kommunestyre, formannskap, plan- og ressursutvalget, administrasjonsutvalg og arbeidsmiljøutvalg. Oversikten viser antall møter og saker behandlet i 2008.

Utvalg	Antall møter	Antall saker
Kommunestyret	6	53
Formannskapet	16	81
Partsammensattutvalg (PSU)	3	5
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	3	8
Plan- og ressursutvalget	9	114

Steigen kommune – årsmelding 2008

7. Steigen oppvekstsenter – skoler, barnehager og kulturskole

7.1 Ledelse og organisering

	Enhet	Ledelse
	Oppvekstavdelingen	Fagkoordinator Vegard Danielsen ansvarlig skole, barnehage, voksenopplæring og kulturskole. Samordner barnehager Kari Anne Løkne Husøy. Fagveileder spesialpedagogikk Gry Bårnes. Ansvarlig voksenopplæringen Ragnhild Danielsen.
Steigen- barnehagen	Leines	Styrer Kari Anne Løkne Husøy
	Leinesfjord	Styrer Reidun Adolfsen
	Nordfold	Styrer Bente Johnsen
	Engeløy	Styrer Wenche Bjerås
Steigen- skolen	Leines	Rektor Reidar Berg
	Leinesfjord	Rektor Aasmund Gylseth
	Nordfold	Rektor Rolf Jacobsen
	Laskestad	Rektor Mette Bolsøy
Steigen kulturskole		Rektor Torunn Baade Aalstad

7.2 Planer

Med bakgrunn i pålegg fra Helse og miljøtilsynet Salten og kommunelegen, ble det i budsjettmøtet 2007 vedtatt en plan og et beløp for renoveringen av skolen i Leinesfjord. I forbindelse med den vedtatte renoveringen av skolen i Leinesfjord, ble det laget en flytteplan for elevene i anleggs-perioden. Anleggs-perioden var planlagt å være i skoleåret 2009-2010, da skulle barnetrinns- og ungdomstrinnslevene plasseres på andre skoler.

Sommeren 2008 kom det melding om at flere av undervisningslokalene i Leinesfjord, deriblant gymnastikksalen, var i så dårlig innelukkingsmessig tilstand at de måtte stenges fra høsten 2008. Det ble laget nye flytteplaner, der man framskyndet flyttingen av barnetrinnet ut av skolen i Leinesfjord, så tidlig som mulig, og ny plan ble laget over bruken av restkapasiteten på skolen i Leinesfjord.

Barnetrinnet i Leinesfjord ble slått sammen med barnetrinnet i Nordfold og oppstartsdatoen ble satt til 17 november. Planleggingen og gjennomføringen gikk veldig bra takket være alle parter innsats. Ungdomstrinnet i Leinesfjord mistet data-rommet, gymsalen, naturfagrommet og andre undervisningslokaler. Undervisningen ble omorganisert i forhold til færre og nye undervisningslokaler, prosessen gikk også i dette tilfellet veldig bra takket være fleksibilitet og samarbeidsvilje fra elever og personale.

7.3 Evaluering av omorganiseringa

I 2005 ble det vedtatt å gjennomføre ei omorganisering av ledelsen av skoler og barnehager i Steigen. Det ble også vedtatt at det skulle være ei evaluering våren 2008 av den modellen som ble utviklet med utgangspunkt i det mandatet Formannskapet hadde gitt. Det ble laget et høringsdokument som tok utgangspunkt i mandatet gitt av Formannskapet og spørsmål rundt måloppnåelse i forhold til det. Høringsinstansene var foreldregruppa ved FAU (foreldrenes arbeidsutvalg)/ foreldrerråd i barnehagene, voksenopplæringa, biblioteket, personalet i skoler, kulturskole og barnehager, skole og barnehageledelsen og fagforeningene. Resultatet av evalueringen ble vedtatt slik:

Steigen kommune – årsmelding 2008

”Skolene, barnehagene og kulturskolen organiseres som et oppvekstsenter, OSSS – Oppvekstsenter Steigens skolen Steigenbarnehagen Steigen kulturskole.

- *OSSS skal gi desentraliserte tilbud fra 9 enheter. Endring i antall enheter avgjøres av kommunestyret.*
- *OSSS ledes av et lederteam bestående av rektorer og styrere fra hver enhet. Lederteamet ledes av fagkoordinator som er skolefaglig ansvarlig i kommunens administrasjon.*
- *Personalressurser, faglige ressurser, materielle ressurser og økonomiske ressurser skal så langt som det er mulig brukes som en felles ressurs for hele kommunen, men der personalet hovedsakelig fortsatt er knyttet til en fast enhet.*
- *Lederteamet må arbeide videre med å se på de forhold som er ønskelig å forandre og utvikle videre det som framkommer i evalueringa.*
- *Kommunestyret ber om at gruppa som jobber med økonomiplanarbeid ser på muligheten til å øke administrasjonsressursen til rektorer og styrere i Steigens skolen med samlet 50 % stilling totalt for å utvikle potensialet i modellen. ”*

7.4 Strukturdebatten

Prognosene for den økonomiske utviklingen i Steigen kommune for perioden fram til og med 2012, ble tegnet svært realistiske og negative. Blant annet en befolkningsnedgang, som igjen medfører nedgang i elevtallet i skolene i Steigen. Kostratallene viste også at utgiftene pr. elev var for høye i forhold til kommuner det vil være naturlig å sammenligne seg med. For perioden ville det være behov for en reduksjon i budsjettene for Oppvekst på mellom 2,5 – 3 mill. kr.

Dette ble utgangspunktet for å gjøre beregninger innen skolestrukturene i Steigen kommune, hvor mange skoler skal det være i kommunen og hvilken gevinst kunne man oppnå med å redusere antall skolekretser. Alternativt var det ikke mulig å hente inn det nødvendige beløpet med å ”skjære” i driften innen Oppvekst. Det ble lagt fram i alt 10 alternative beregninger for reduksjoner innen skolekretsene, fra å ikke endre noen kretser til å gjøre omfattende kretsendringer. Saken avstedkom to folkemøter, et på Leines etter initiativ fra blant annet grendelaget og et i Nordfold på initiativ fra ordfører. Saken kom opp under budsjettmøtet i desember 2008, der man vedtok å ikke gjøre endringer i skolekretsene, og utsette vedtaket om forpliktende økonomiplan til juni 2009.

7.5 Barnehageplasser.

Staten med den rød-grønne regjeringen hadde i 2007 og 2008 en svært profilert og aktiv politikk med at kommunene skulle sørge for full barnehagedekning. I desember 2008 kom et nytt ledd i § 8 i barnehageloven. *”Kommunen har plikt til å tilby plass i barnehage under opplæringspliktig alder som er bosatt i kommunen, jf. § 12a. Utbyggingsmønster og driftsformer skal tilpasses lokale forhold og behov.”*

I 2007 ble det vedtatt å utvide antallet barnehageplasser med å starte en midlertidig avdeling i Leinesfjord. Planleggingen av avdelingen skjedde i ekspressfart, med blant annet å klargjøre bolighuset som skulle benyttes og den åpnet 3.mars 2008 i Leinesfjord med 13-14 plasser.

Våren 2008 opparbeidet det seg ventelister i barnehagene som man med et nøddrop fikk lukket etter hovedopptak, men utover høsten var det helt klart at Steigen kommune hadde for få barnehageplasser. I desembermøtet 2008 vedtok kommunestyret å gjenåpne barnehagen i Bogen med 18 plasser i lokalene barnehagen tidligere var i, med oppstart så tidlig på vinteren 2009 som mulig. Videre vedtok man å starte ny småbarnsavdeling med 18 plasser i Steigenbarnehagen Nordfold, der Yngres helselag stod som utbygger, og Steigen kommune som driver. Oppstart ved nytt barnehageår 15.august 2009.

Steigen kommune – årsmelding 2008

7.6 Personal og personalutvikling

Kompetanse

- Steigen kommune er medeier i det interkommunale selskapet RKK Indre Salten, som er et regionalt kompetanse kontor. Oppvekstavdelingen følger RKKs langtidsplaner, Strategiplaner, og årlige virksomhetsplaner. De statlige overføringer av kompetansemidler til skole og barnehage i Steigen blir kanalisert gjennom RKK og har gjort og gjør det mulig for oss å få meget mer igjen for hver kompetanskrone enn om Oppvekstavdelingen i Steigen sto alene. Det aller meste av kompetansehevingen i OSS foregår i RKK regi.
- Steigen kommune er også medeier i Studiesenter Salten, som organiserer og legger til rette for kompetanseheving på områder som faller utenfor det som blir dekket innen RKK Indre Salten og Steigen voksenopplæring.
- Steigen kommune er knyttet mot bedriftshelsetjenesten HEMIS i Bodø, som også tar opplæring på ledere og personal i helse, miljø og sikkerhet. Har jevnlig skolering av verneombud.
- Steigen kommune arrangerer kurs og samlinger for ledere i ansatt i Steigen kommune LIST samlinger, der skole og barnehageledere er med. I 2008 deltok Oppvekstavdelingen i samlingene med tittel Medarbeiderskap.

Prosjekt:

- Helse og omsorg har hatt et stort prosjekt med navn Familiesenter. Prosjektet gikk gjennom prosesser som Oppvekstavdelingen også har deltatt i. Gjennomgående tema har vært tverrfaglig/etatlig samarbeid. Prosjektet har vært og vil komme til å ha stor betydning for samarbeidet mellom helse, omsorg, skole, barnehage, familier, barnevern osv. Det ble undertegnet en forpliktende samarbeidsavtale mellom helse, sosial, barnevern og oppvekst i 2008.

Etterutdanning/ videreutdanning:

- Skolelederne har fulgt lederprogrammet som er gitt i RKK regi i samarbeid med Høgskolen i Bodø. Skoleringen har vært over to 2dagers samlinger i året med arbeidsoppgaver mellom samlingene. Lederløftet ga studiepoeng for de som tok eksamen.
- Styrene og pedagogiske ledere i Steigenbarnehagen deltok og deltar videre i LIB, ledelse i barnehage. Et program i samarbeid mellom kommunene, RKK Indre Salten og KS. De fleste deltakerne fra Steigen planlegger å gå opp til eksamen, man har søkt og fått ekstra midler til det.
- Hvert år holdes det kurs i RKK regi for alle barnehageansatte, i forskjellige relevante temaer. Samlingen bruker til vanlig å være på Fauske.
- I 2008 var det en lærer som tok eksamen i spansk, og 4-5 som fulgte studiepoenggivende studie innen spesialpedagogikk. Støtteordninger til de studerende er avhengig av prioritet/behov for kompetansen og hvilke eksterne midler som følger.
- Ellers har flere lærere deltatt på etterutdanningskurs innen de enkelte skolefag, elevevaluering, tilpasset opplæring/ utvikling av læringsmiljø, utdanning/ rådgivning/karrierevalg, evaluering av egen praksis, spesialpedagogikk og andre temaer.
- Nettverksarbeid i faste nettverk, som: Skole Fritids Ordningen, dataansvarlige, kontorpersonalet, Den Kulturelle Skolesekken, entreprenørskap i skolen, leirskole og kompetanseplanen.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Investering i mobilt data-rom

I forbindelse med at man måtte stenge data-rommet på skolen i Leinesfjord, ble man tvunget til å finne annen data-løsning for ungdomstrinnet. Mangel på nok lokaler, gjorde at bruk av mobil, bærbar, teknologi ville gi en god løsning. Det ble investert i 40 bærbare data-maskiner med nødvendige støttestrukturer, som ville gi gode muligheter til ukentlig drift og for avvikling av eksamen til våren.

7.7 Statistikk

De siste årene har ressursene til spesialundervisningen vært ganske høye i Steigen, også sammenlignet med andre kommuner. Hvert år blir det gjennomført grundige vurderinger i forbindelse med enkeltvedtak av spesialundervisning, likevel har personalressursen som har vært brukt til spesialundervisning i flere år vært over 20% av den av den totale.

Oversikt ansatte i Steigens skolen:

Steigens skolen	2004/2005	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Lærere+adm	5140%	5100%	5044%	4670%	4687%
Skoleassistenter	435%	437%	456%	280%	131%
SFO-ansatte	207%	196%	185%	271%	368%
Kontorpersonale	150%	175%	150%	140%	175%
Totalt	5932%	5908%	5835%	5361%	5346%

Elevtall:

	2004/2005	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009
Elever i grunnskolen	387	374	345	340	331
Klasser	25	22	19	21	20

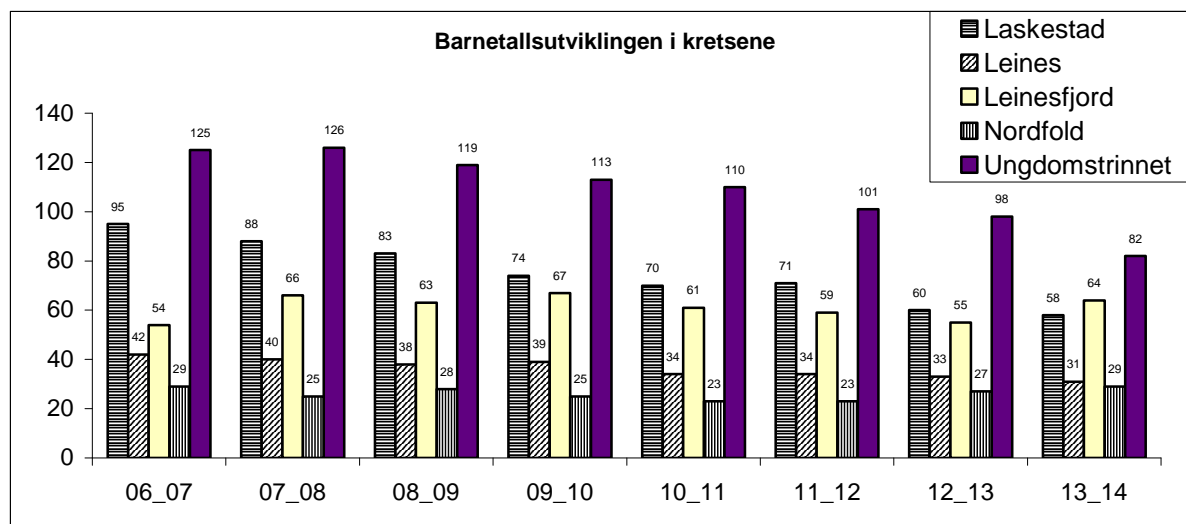
Oversikt over ansatte i Steigenbarnehagen:

Steigenbarnehagen	2004/2005	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Førskolelærere	720%	708%	645%	635%	840%
Assistenter	1063%	899%	1067%	1257%	1182%
Totalt	1783%	1607%	1712%	1892%	2022%

Barn i Steigenbarnehagen:

		2004/2005	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009
Barn under 3 år	2 dager	7	6	6	4	6
	3 dager	6	5	7	12	11
	4 dager	3	3	3	6	6
	5 dager	2	5	7	13	14
Barn over 3 år	2 dager	12	16	10	8	6
	3 dager	28	26	19	25	14
	4 dager	13	24	18	12	22
	5 dager	17	14	17	25	31
SUM		88	99	87	105	110

Steigen kommune – årsmelding 2008



7.8 De enkelte enhetene

Steigenbarnehagen Leines.

Foruten de aktiviteter og temaer som rammeplanen legger opp til deltar Steigenbarnehagen Leines i prosjektet UT er IN. Et prosjekt der hver av kommunene som er med i Salten Region har fått invitasjon til å delta, og det er Salten Friluftsråd som er pådriver. 10 barnehager er med i prosjektet, som omfatter folkehelsearbeid, med fokus på helsefremmende tiltak som fysisk aktivitet, kosthold og naturopplevelser. I den forbindelse har vi også sagt oss interessert i å delta i et prosjekt som heter ”Fiskesprell”- et landsomfattende prosjekt som har som mål å få barn til å spise mer sjømat

Steigenbarnehagen Engeløy.

Vi har i år 39 barn som deler plasser i barnehagen. Vi er 8 ansatte i hele eller del stillinger og har 2 NAV praksisplasser. Hovedfokus dette barnehageåret har vært natur, miljø og uteliv i det daglige med barna og har vært mye på tur. I september og mai har vi hatt utemåned med mange forskjellige turer og aktiviteter. Vi har brukt grillhytta en hel del, særlig for de minste, og vi har brukt gapahuken i fjæra som turmål. På vårparten har barna vært særlig ivrig på å finne vårtegn. I tillegg har vi jobbet med trafikk opplæring (Tarkus), brannvern (Eldar og Vanja) og FORUT hvor vi har hørt og lært endel om Omis og vennene hans. Vi samlet inn over 6000 kroner på en bazar til inntekt for FORUT. 14. april fikk vi en avdeling til i Bogen. I Bogen er det i hovedsak tilvenning som står på programmet. Steigenbarnehagen Engeløy fyller 30 år i år!

Steigenbarnehagen Leinesfjord

Vi startet året med Alf Prøysen som tema, der vi hadde eventyr og sanger som han har laget. Etter det hadde vi tre uker med Vennskap som tema. Fastelaven, karneval, påskeaktiviteter og påskefrokost til foreldrene ble gjennomført. Etter påske hadde vi om Tarkus, det er et pedagogisk trafikkopplegg for barnehager. Barnehagedagen ble markert i Hellvika, der vi plukket søppel.

Vi hadde utebarnehage hele våren, der vi hadde vår som tema. Vi var mye ute, og gikk på turer. Hamarøy videregående skole var å laget en Naturlekeplass i skogen ved barnehagen, som vi har brukt mye. Vi hadde felles førskoletur for alle førskolebarna i juni. 3. mars ble avd. 2 startet opp. De begynte med tre barn, men det kom flere etter hvert. De brukte våren til å etablere seg i huset sitt. Vi hadde utebarnehage de første ukene, og innkjøring med nye barn.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Vi hadde to brannvernuker, der vi brukte det pedagogiske opplegget om Eldar og Vanja. Vi hadde ei matteuke, der vi jobbet med konstruksjonslek. Vi hadde fire uker med Forut, det vi lærte om Nepal, og fulgte Omis som bor der. Vi avsluttet temaet med en basar. Juleaktivitetene ble gjennomført, vi hadde nissen på besøk, Lucia på Steigentunet og foreldreavslutning.

I avd. 2 har hatt nærmiljøet og de nære ting som tema i høst.

Det har vært ca 25 barn i avd. 1, og 12 barn i avd. 2.

Det har jobbet 7 voksne i avd. 1 og 3 voksne i avd. 2 i ulike stillingsstørrelser.

Steigenskolene Leines

Inneværende skoleår har vi til sammen 38 elever på avdeling Leines. 1. – 4. årstrinn har avkortet skoledag med undervisningstimene fordelt over alle ukedagene. Vi hadde i 2008 full oppslutning om SFO. Alle barna i 1. – 4. årstrinn var med. Vi har også økende antall barn med opphold på SFO etter ordinær skoletid. På SFO har vi et personale på to i henholdsvis ca. 55 % og 45 % stilling.

På avdeling Leines er det fem lærere og rektor fordelt på ca. 520 % stilling, inkl. administrasjonsressurs. Personalet er organisert i to team. SFO er tilknyttet teamet for 1. – 4. årstrinn.

Begivenheter

Lucia: Også i år hadde vi tradisjonen tro ei flott Lucia-framføring i Leiranger kirke i samarbeid med prest og organist. Ellers sto skola selv for regien denne gangen.

Elevbedrift: Også i 2008 hadde vi bl.a. en aktiv og oppegående elevbedrift. ”Ditt og datt”. Den vant førstepremie for beste stand på EB-messa i Bodø våren 2008.

Leksehjelp: Dette er nå etablert som et fast, ukentlig tilbud for elevene i 5. – 7. årstrinn og fungerer meget bra. På småskoletrinnet har det vært jobbet med stasjonsarbeid og verkstedspedagogikk. Lesing har hatt sterkt fokus.

Steigenskolene Nordfold

I vårhalvåret var det 26 elever ved skolen – høsthalvåret 28 elever fram til 14. november. Etter denne datoen var barnetrinnet fra Leinesfjord vel etablert her; og elevtallet steg til 92! I SFO-en var det 11-12 barn i vår- og høsthalvåret; etter flyttinga av barnetrinnet fra Leinesfjord har det på det meste vært 23 barn i SFO-en.

- Ved vår avdeling fortsetter vi vektlegging av Kunnskapsløftet - inklusive de 5 ferdigheter - og Læringsplakaten.
 - fokus på fagene
 - fokus på tilpasset opplæring
 - fokus på grunnleggende ferdigheter
- Andre viktige innsats/arbeidsområder:
 - daglig fysisk aktivitet/bruk av naturen.
 - Miljø, ”Grønt flagg”- skole.
 - Entreprenørskap
 - Partnerskap mellom skolen og Mainstream.
 - S-arbeid med barnehagen om ulike aktiviteter/prosjekter.

Steigen kommune – årsmelding 2008

I februar arrangerte vi karneval, der elevene stilte opp i mange forskjellige artige kostymer, og i mars kosekveld med foreldre og andre interesserte. I regi av Den kulturelle skolesekken har vi blant annet avviklet prosjektene ”Livstøner”, ”En venn er en venn” og ”Sirkusdrømmen”.

For personalet gikk mye tid i høsthalvåret med til forberedelser og gjennomføring av flytting av barnetrinnet fra Leinesfjord til Nordfold – et prosjekt som vi føler har vært vellykket. Elever, foreldre og personalet har en positiv innstilling til det hele, og vi får til stadighet tilbakemeldning fra brukerne om at de trives og synes det meste går greit.

Andre aktiviteter: Sykkeldag, skidag, tur- og badedag i Stamsvika i juni for alle elevene. Den 18. desember hadde vi juleavslutning i kirken, et arrangement som samlet fulle hus med de 92 elevene og deres foreldre og andre slektninger.

Steigens skolen, Leinesfjord

Året har vært preget av arbeid med å få til en ordentlig restaurering av skolebygningen. At kommunestyret hevet beløpet fra 20 millioner til 35 millioner, hjelper noe, men må sees på som et absolutt minimum. Vedtaket om flytting av barnetrinnet til Nordfold har ført til kreativt planleggingsarbeid, og flyttingen av elevene og lærerne i november var en prosess som satte fleksibiliteten til personalet på en prøve. God planlegging og god informasjon førte til et rimelig vellykket resultat.

Stengingen av mange rom på grunn av dårlig inneklima har også gjort driften av skolen komplisert. Innsatsen til personalet har imidlertid vært imponerende bra, hvor man har greid å håndtere god kroppsøving uten gymsal, mangel på forsamlingsasal for å nå alle elevene samlet, og mangel på rom til deling av klasser.

Skolen har på tross av begrensningene greid å opprettholde noenlunde normal drift. Matematikk har vært vårt fokusområde. Her deltar vi i et regionalt nettverk. Skolen har sammen med videregående skole gjennomført en meget vellykket yrkesmesse på Steigen vertshus, med mange lokale aktører.

Vi har også maktet å delta i flere spennende pedagogiske prosjekter:

Av utviklingsprosjekter kan vi nevne at vi fortsatt er med i:

- Mestringsprosjektet, et større samarbeidsprosjekt med videregående skoler og grunnskoler i Bodø, hvor vi prøver ut gode overganger grunnskole - videregående skole, med tanke på å unngå at elever faller fra i videregående skole. Prosjektet har nasjonal interesse.
- Newtonrommet, hvor vi ønsker å skape et realfagrom i toppklasse. Vi er tildelt kr. 250.000 fra Innovasjon Norge som tilskudd til utstyr. 3 lærere har hospitert på Svalbard, et samarbeid med Romfartssentret på Andøya, og to lærere er valgt ut i et Nordisk prosjekt for å bygge opp ”et framtidens realfag” på høghskolenivå. Steigen kan her få en pedagogisk markeringsplass.
- Comeniusprosjekt, ”Europeens – yesterday – today – tomorrow”, hvor skolen samarbeider med skoler i Østerrike og Ungarn. Prosjektet har vært revidert av EU, og har fått meget god karakter, blant annet fordi man hadde elever med som utvekslingsagenter.

Utenom disse tre er det gjennomført mange mindre prosjekter, noen i nært samarbeid med Kulturskolen.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Steigen kulturskole.

Undervisningen og skolens undervisningsmål er: ”*trivsel og produksjon gir læring*”. Kulturskolen vil være et ressurscenter for musikk- og kulturfaglig arbeid i Steigen og vi vil drive frem en faglig utvikling og kunstnerisk bredde som kommer de fleste innbyggerne til gode.

Våren 2008 har vi hatt 246 ukentlige timeplanlagte aktiviteter, med 13 ansatte fordelt på 4,9 årsverk. Høsten 2008 hadde vi 286 ukentlige timeplanlagte aktiviteter 13 lærere fordelt på 4,7 årsverk. Vi selger direksjonstjenester til korpsene/storband og selger tjenester til grunnskolen.

Administrasjonen er lokalisert i Rådhuskjelleren. Torunn B. Aalstad er rektor i 55 % stilling, og Lise Iversen er medarbeider i 25 % stilling. Våre arbeidsområder er elevopptak, timeplanarbeid, budsjett, personalarbeid, vedlikehold og ikke minst planlegging og medvirkning i det mangfoldige kulturlivet i Steigen. Administrasjonen er med å produserer flere arrangement i kulturskolen og i kulturlivet ellers. Torunn B. Aalstad er leder i Norsk kulturskoleråd Nordland.

Kulturskolen i tett samarbeid med grunnskolen. Rektor har vært en del av lederteamet i Steigen-skolen OSS. Kulturskolen har samarbeidet innen grunnskolens prosjekter med DKS, lyd, produksjon, regihjelp, komponering og annen kompetanse.

Kulturskolen og frivillige organisasjoner har et godt samarbeid, gjennom opplæring, konserter og seminarer. Det er gledelig at mange ser større og større nytte av arbeidet. Steigens Glade Musikanter med over 60 medlemmer var i Mosjøen denne sommeren. Dette var en positiv profilering av kommunen vår. De fleste i personalet er aktiv i produksjonen ”Hagbart og Signe” og Sagaspilluken ellers, vi velger å bruke mye av vår fritid og mye av vår kompetanse og utstyr i troen på at Steigen Sagaspill gir mange positive ringvirkninger for kommunen vår.

Kulturskolen forvalter lydanlegg og utstyr på vegne av alle interesserte brukere. Dette arbeidet er omfattende da pågangen er stor. Her jobber deler av personalet hardt for vedlikehold og orden. I tillegg forvalter kulturskolen paukene Sagaspillet, korpsene og kommunen. Kulturskolens rektor har vært kommunens saksbehandler i arbeidet med forvaltning av nytt flygel i Nordfold kirke, dette i samarbeid med Nordfold menighetsrådsleder Magne Nilsen.

Kompetanseløft innen Kulturskolefokus 2. Prosjektet er i regi av Norsk Kulturskoleråd. Nordland og Troms fylker vant kampen om kompetanseheving for kulturskoler i landet vårt. Dette gjør at Steigen som del av Regional kurs og kompetanse Indre Salten, fikk deltakelse i Kulturskolefokus. Vi har 2 samlinger over 3 dager og 2 fagdager i året i perioden høst 2006 – vår 2009.

Aktiviteter i kulturskolen 2008

I tillegg til ukentlig undervisning har vi hatt følgende aktivitet i kulturskolen:

- **UKM** Kulturskolen arrangerer Ungdommens Kulturmonstring og dette gjør vi i samarbeid med Ungdomsrådet. UKM 2008 ble arrangert på Aulaen i Leinesfjord.
- **Kulturskoleuka 2008** var startskuddet for markeringen for kulturskolens 30 års jubileum. Vi utvidet uken slik at kirkekonserten ble åpningen av uken og en del av Bispevisitasen. Dette gjord at elevene fikk mer omtale og positiv tilbakemelding på faglig nivå. Videre inviterte kulturskolen til kunstutstilling på Steigentunet. Vi hadde

Steigen kommune – årsmelding 2008

åpning med konsert og igjen var dette en del av bispevisitasen. Ulike institusjoner fikk små konserter denne uken. Kulturskolen arrangerte ”Vi møter verden” der de yngste elevene hovedaktører på scena i Aulaen. Ulike fabler og folketoner fra hele verden var hovedprogrammet. Ungdommen vår spilte musikk fra eller inspirert av 1978. De eldste teaterlevnene våre ledet denne kvelden på vertshuset. En god avslutning på uken.

- **Flygelgave og flygelkonsert** 13.april Nordfold kirke. Steigen kommune og Nordfold menighetsråd fikk dette året et flygel i gave av Roar og Inger Johanne Ektvedt. Kulturskolen er kommunens saksbehandler og i nært samarbeid med Nordfold menighetsråd og organist Magne Nilsen arrangerte vi konsert med Rune Alver og Inger Johanne Ektvedt. Steigen kommune engasjerte Geir Magne Pedersen til å skrive et bestillingsverket ”tonen du gir” dette verket var en takk til giverne våre.
- **Sommeravslutning** for ungdomsskolen, videregående skole og kulturskolen. Kulturskolen gikk inn som produsent dette året igjen. I år var Storbandet og ulike band fra kulturskolen hovedinnslagene.
- **Trygve Hoff forestilling** i Saltdal med dramaelevne og deres lærer Lillian Selvik. De jobbet frem Steigens bidrag til forestillingen ”Hey Trygve” dette arrangementet var i Salten kultursamarbeid sin regi og elever fra 9 ulike kulturskoler gav sine bidrag hentet fra eller inspirert av Trygve Hoff. Steigen kulturskole sitt bidrag ble vist i Steigen i forbindelse med:
- **Jubileumsforestillingen ”For fulle segl”** Personalet var godt i gang med planleggingen allerede våren 08. Et DKS prosjekt der publikum var velkommen om bord i vår 30 år gamle skute. Denne skuta har krysser gammel leier og går stadig ut i nye farvann. Vi har hatt medvind motvind storm og stilla. Vi ønsket å gi elevene en trygg og god opplevelse av hverandre og hverandres kunstgreiner og gi elevene mulighet å kunne uttrykke seg i nye sammenhenger. Elevene som deltok fikk erfare ulike sider i en produksjon og prosjekt erfaring.
- Kulturskolen hadde to skoleforestillinger og to åpne forestillinger. Vi inviterte tidligere rektorer og kulturskolebyggere. Vi takker alle våre sponsorer for dra hjelp til å løfte denne produksjonen.
- **Korps og storband:** Kulturskolen har bidratt til følgende produksjoner:
 - Kulturkveld 1. mai der Steigens Glade musikanter spilte et større verk i lag med Steigenkoret.
 - Stevne i Mosjøen for Steigens Glade Musikanter
 - Julemesser og spilling julaften
 - 4.juldag Storbandkonsert på Steigarheim
 - 4 helgeseminarer og mindre spilleopptredener

Aktiviteter i samarbeid med andre

Kulturskolen har lang tradisjon på å initiere til samarbeid omkring barn og unge, dette være seg interkommunalt, eller tverrfaglig arbeid internt i kommunen.

- Felles DKS arrangement for alle elevene i Steigenskolen
- Institusjonskonserter
- Kompetanse innen kunst- og kulturfag for lærere i grunnskolen
- Bistår i ulike grunnskoleprosjekter
- Tar i mot praksisstudenter fra Høgskolen i Bodø
- Rikskonsertansvarlig for kommunen

Steigen kommune – årsmelding 2008

- Samarbeid med Kirken den Norske gjennom blant annet gudstjenester, konserter, begravelser.
- Forvalter lydutstyr, instrumenter og annet utstyr på vegne av Steigen kommune
- DKS delansvar for grunnskolen
- Møteplass for kunst og kulturkompetanse i kommunen
- Produserer ulike planer og søknader på vegne av kommunen, der kunst- og kulturkompetanse er relevant.
- Er aktiv bidragsyter i Salten kultur utvalg, rekrutteringsprosjektet Nord Salten, og Historisk senter i Steigen.

Kommentarer.

- Kulturskolen har tradisjon for å søke midler til nytt utstyr i samarbeid med andre. Vi ser at rammen for vedlikehold av dette utstyret er minimal og at utstyr slites ned.
- Antall elevplasser svinger noe fra år til år, dette kommer av hvilken kompetanse/aktivitet kulturskolen tilbyr, og hvor mange elever som søker.
- Kulturskolen legger opp til drive i forhold til kommunens økonomiske situasjon og vi kan vise fokus på at hver krone går til aktivitet i kommunen.

Utfordringer.

- Vi satser på størst mulig aktivitet og vi jobber hardt for å imøtekomme alle våre samarbeidsparter. Dermed blir tid til informasjon mindre prioritert.
- Personalet har ulik kompetanse innen kunst og kultur. Ved fravær er det derfor vanskelig å holde undervisning og aktiviteten oppe. Prosjekter og forestillinger lager store ”topper” med arbeid, vi bestreber oss for at disse ikke skal gå på bekostning av vanlig undervisning.
- Mengden av henvendelser og antall samarbeidsparter til skolen øker for hvert år.
- Å holde motet oppe i en økonomisk trang kommunal hverdag.

Steigen kommune – årsmelding 2008

8. Kulturadministrasjon

8.1 Økonomiske forhold og personell

Regnskapet er ikke ferdig. Men det skal ikke være store overraskelser. Det er oversiktlig og utover lønn er det faste tilskudd til lag og foreninger samt tilskudd til teaterinnstruktørordningen og Salten kultursamarbeid. Disse er knyttet opp med avtaler som har et års oppsigelser. Kulturkonsulent i 1/2 stilling. Miljøarbeider i 60 % og hel stilling som biblioteksjef. Avdelingen er underlagt rådmannen.

8.2 Kulturaktiviteter i 2008

Lag og foreninger i spenn med en hyperaktiv kulturskole gjør Steigen til en kulturkommune. Det er selve essensen i begrepet rikt kulturliv. Dette er igjen tuftet på mange enkeltpersoner og lag som gjennom et lite tilskudd gjør en fantastisk jobb gjennom dugnad. Vi kan bruke et eksempel som alle som føler de gjør en jobb for fellesskapet kan ta til seg, og er med å skape aktivitet og tilbud. Bygdekinoen besøker Steigen. Gjennom et lite tilskudd på 15 000,- som holder til strøm etc. på Samfunnshuset generer dette et kinotilbud i Steigen. Men uten Rolf Olsen og styret i Samfunnshusets utrettelige dugnadsinnsats, ville det neppe vært kinotilbud i kommunen. Dette er bare et eksempel på hvordan ildsjelene i mange tilfeller er selve drivkraften i kulturtilbudene.

Men det er grunn til å minne om at det, for en del lag, er vanskelig å få folk til å påta seg lederverv. Derfor er det viktig at kommunen legger tilrette økonomisk og ellers for at det fortsatt er mennesker som ser at Steigen kommune satser på tilrettelegging i fremtiden. Man må for all del ikke ta ting for gitt. Forholdene er små slik at de fleste er godt orientert om hva som skjer av dager og aktiviteter. Så vi takker bare alle slik at mottoet alle nevnt ingen glemt kan benyttes i denne sammenheng.

En ordning som kommunen er med å styre gjennom bistand til søknader, er tippemiddelordningen. I skrivene er stund det like før ungdomshuset i Bø kan innvies. Vi er glad for å kunne si at vi har bidratt til at Bø kom frem i køen slik at de slapp å stå på en lang venteliste. Det skulle bare mangle, vi gjorde bare jobben. De som trenger ekstra honnør er de som har jobbet uttallige dugnadstimer. Ellers har Steigen Sportsklubb inne en spennende søknad rundt kunstgressbane. Det utrolige skjedde at de fikk 500 000,- i støtte fra gave fondet i Sparebank 1. Når det blir en realitet, blir plutselig Steigen på lik linje med de mer urbane strøk når det gjelder tilrettelegging for barn og unge i fremtiden. Gjennom årene har tippemiddelordning tilført lag og foreninger og Steigen kommune flere millioner i rene penger.

På våren 2008 søkte Steigen kommune om midler fra Nordland Fylkeskommune for å sette i gang et prosjekt som skulle jobbe for å fremme et historisk senter i Steigen. Søknaden ble innvilget høsten 2008, og det ble også innvilget midler fra Salten Museum og Regionalt kultur- og næringsfond. Prosjektet kom igang i oktober under ledelse av Sissel Bakke. Målsettingen for prosjektet er å jobbe frem aktuelle konsepter, bygge nettverk og legge planer for å bygg og drift av et slikt anlegg i Steigen. Prosjektet skal vare i 2 år. En nyskapning som har sett dagens lys er Steigarheim kultursenter i regi av Andreas Altermark og Morgan Nygård. Vi ser allerede frukter av deres vilje til å tørre å satse i hjemkommunen. Håper virkelig at de lykkes.

Steigen kommune – årsmelding 2008

8.3 Ungdomsrådet.

Ungdomsrådet er oppe og går. De får bevilget en pott fra kommunen som de disponerer. En god læring. Sekretær for ungdomsrådet er miljøkoordinator. Miljøkoordinator er selve kontakten mellom kommunen og mye av det som skjer i regi av kommunen. Kulturmønstring -Hamarøynatta og Rock mot rus er noen av de større arrangementene som de er engasjert i.

8.4 Museum

Alt av Museumsdrift er drevet gjennom Salten museum og egen daglig leder bosatt i Steigen. Men fortsatt er det frivillige som stiller flittig opp rundt Steigen Bygdetun Det er et par ting som er i startgropa og som er viktig og spennende. Det jobbes for at Stiftelsen Grøtøy gamle handelssted skal få midler til å overta stedet. Salten Museum er tenkt som driver. Hjertøyas venner er i ferd med å få hull på byllen, når det gjelder å få penger til bevaring av huset på Hjertøya. De har allerede fått utlagt flytebrygge som er tilgjengelig fra i sommer. Så enhver som ønsker å gå i land å se seg om kan bare ta turen.

Steigen kommune – årsmelding 2008

9. Helse og omsorg - Steigentunet

Mål:

- Avdelingen skal organisere og kvalitetssikre sine tjenester slik at Steigens befolkning føler seg trygg på at de får et forsvarlig tilbud og at tjenestene tildeles etter gjeldende lover og regler. Tjenestene må legge til rette for brukermedvirkning.
- Ivareta en kvalitetsmessig god pleie, forankret i den enkeltes behov, slik at syke/eldre kan bo lengst mulig i sine egne hjem.
- Utvikle og formalisere tverrfaglige samarbeidsformer barn og unge, med det mål å gi et helhetlig og lett tilgjengelig tilbud til barn/unge/familier

2008 har igjen vært et år med store utfordringer på pasient- og brukersiden. Kravene og forventningene til at stadig større del av pasientoppfølging/ behandling skal foregå i kommunen øker. Det har samtidig vært et kontinuerlig fokus på innsparing. Driften har vært på et minimumsnivå i forhold til alle tjenestene som tilbys. Dette har også i år satt store krav til ansattes kompetanse, lojalitet, samarbeidsvilje og fleksibilitet. Samtidig har avdelingen hatt et kontinuerlig fokus på utvikling og endring. Vi kan nevne store prosesser med fokus på brukerbehov og endring av tilbud:

- Videreføring av prosjektet Familiesenter - tverrfaglig samarbeid familier, barn og unge,
- Prosjektsøknad : samarbeid med Nordlandssykehuset i forhold til systemansvar / innhold/ rutiner / finansiering for en enhet på sykehjemmet hvor fagfolk innen gitte rammer observerer / diagnostiserer og setter i gang pasientbehandling slik at unødvendige innleggelser i sykehus reduseres.
- Start på gjennomgang endringsprosess i pleie og omsorg i forhold til bruk av ressurser opp mot endringer i behov
- Videreføring av opplæring / kvalitetssikring av elektronisk dokumentasjon og saksbehandling i hele helse- og omsorg

9.1 Økonomi

Avdelinger	Regnskap 07	Regnskap 08	Budsjett 08	Netto drift 2008
Helse og oms. totalt	38 143 704	41 138 110	40 142 299	103 %
Drift	4 946 268	4 568 303	4 985 968	91 %
Legekontor	1 673 051	1 895 219	2 225 188	85 %
Sykehjem	18 426 934	19 882 622	19 596 508	101,5 %
Steigentunet	3 794 963	4 138 110	3 787 017	109 %
Omsorgsboliger				
Hjemmesykepleien	4 628 953	5 074 423	4 899 534	103 %
Hjemmehjelp	1 361 920	1 456 935	1 497 687	97 %
Toppen	561 560	658 182	665 749	98 %
Nygårdsheimen	974 705	1 138 665	690 076	200 %

Steigen kommune – årsmelding 2008

Tross en streng budsjett disiplin, hadde avdelingen i 2008 et overforbruk totalt på i underkant av 1 mill.kr. Denne sprekken må i hovedsak tilskrives økte lønnsutgifter med tilsvarende økte sosiale utgifter. Dette slår sterkest ut i omsorgsavdelingen og spesielt sykehjemsavdelingen. De økte lønnsutgiftene har igjen årsak i lønnsoppgjøret som slo sterkt ut for denne gruppen helsearbeidere.

I tillegg har økte oppgaver med ressurskrevende brukere, demens og konstant overbelegg på sykehjemmet, ført til økte utgifter til ekstrahjelp, overtid og ekstra nattevakt.

I hjemmesykepleien har det vært diverse permisjoner og langtidssykmeldinger som slår negativt ut på regnskapet. I tillegg kommer lønnsoppgjøret med økte sosiale utgifter som gir negativt utslag.

På Nygårdsheimen skyldes overforbruket at en første halvår 2008 måtte sette inn nattevakt til pasienter som ikke fikk plass på Steigentunet på grunn av allerede stort overbelegg der. Den største brukergruppen var innenfor diagnosen demens.

Helse og omsorg har felles driftsbudsjett for hele tjenesten. Driftsbudsjettet kommer positivt ut til tross for stort overbelegg og krevende oppgaver.. Brukerbetaling øker totalt med ca kr. 400 000. I tillegg har avdelingen fått inntekter ved prosjektarbeid og samarbeid med Nav .

Det har ikke vært endringer i den faste bemanningen i 2008, men avdelingen har gjennom prosjekt og samarbeid med Nav, til tider kunnet styrke bemanningen utover det budsjetterte for å gjøre ekstraordinære oppgaver. (for eksempel familiesenter, preob).

9.2 Kompetanseløftet 2015 - RKK Indre Salten

Kompetansekartlegging og kompetanseheving er et av de viktigste virkemidlene både i forhold til å beholde og rekruttere nye fagfolk, og for å kunne møte de stadige nye oppgavene i kommunehelsetjenesten. Kommunen deltar i det regionale kompetansesamarbeidet / nettverket, RKK Indre Salten. Her får kommunen viktige innspill og støtte. Kommunen søkte og fikk innvilget midler til kompetanseheving fra Fylkesmannen for 2008, via en felles søknad sammen med de andre RKK kommunene.

Avdelingen har utført intern og ekstern kompetanseheving sammen med RKK og etter egen kompetanseplan i 2008. I tillegg har ansatte deltatt på ulike fagkurs / prosjekt med fokus på kompetanseheving. Vi kan blant annet nevne :

- Lederopplæring for bogrupperledere / fagledere ble avsluttet våren 2008.
- Opplæring innen akuttberedskap (medisinsk indeks og ALR, Rosa Nyfødt m.m),
- Medikamentkurs
- Intern opplæring i data/ rutiner
- Deltagelse i demensteam, demensnettverk og demensprosjekt.
- Prosjekt Individuelle planer inn i NAV. Dette er omfattende oppfølging og krever mye ressurser fra de forskjellige fagavdelingene. Prosjektet må følges opp med evaluering av kommunale rutiner.
- Prosjekt familiesenter
- Opplæring innefor psykisk helse, et samarbeidsprosjekt mellom 1 og 2 linjetjenesten
- Heltid eller deltid – et utviklingsverksted i samarbeid med RKK, KS, Fylkesmannen, NAV

Steigen kommune – årsmelding 2008

- Brukerundersøkelse i pleie og omsorg ble gjennomført høsten 2008. Resultat presenteres i egen brosjyre i 2009.

Videre / etterutdanning:

- 1 person på desentralisert videreutdanning innen forebyggende helsearbeid, helsesøsterutdanning, som ble avsluttet våren 2008.
- 10 stk avsluttet utdanning som helsefagarbeidere våren 2008.
- 3 personer på desentralisert sykepleierutdanning.
- 2 personer på PMTO utdanning (foreldreveiledning). Dette skal avsluttes des. 2009.

9.3 Helse / miljø og sikkerhet - fysisk og psykisk og psykisk arbeidsmiljø.

Dette har vært en videreføring av en satsing som startet i 2007 og fortsetter i 2009. Målet for HMS arbeidet er:

Vi skal kape et bedre arbeidsmiljø – Øke arbeidsgleden – Ansvarliggjøre og myndiggjøre arbeidstakere - Forebygge sykmeldinger

Arbeidsmetoder har vært interne fagkurs, arbeidsgrupper på arbeidsplassene og på tvers, felles lunchmøter, og fagdager. Avdelingen har søkt og fått støtte fra NAV Arbeidslivsenter. Fokus har vært på forebygging av belastningslidelser. Fysioterapeut har hatt opplæring (løfteteknikker, arbeidsmiljølovm.m.) for forflytningsveiledere, bogruppeledere, fagpersonell innen omsorg, renhold, kjøkken, vaskeri m.m. Hovedverneombud har deltatt aktivt i kartlegging av risiko og oppfølging av tiltak.

Psykososialt arbeidsmiljø: Medarbeiderne har kartlagt eget arbeidsmiljø ved å lage en SWOT som viser styrke, svakhet, muligheter og trusler. På fagdagen i november ble Anne Gerd Samuelsen fra Arbeidsglede AS, leid inn for veilede videre i prosessen for å lage et felles verdigrunnlag og visjon.

9.3 Steigentunet Sykehjem og omsorgsbolig

Aktiviteten på inn og utskrivninger har som tidligere år vært svært høy og har krevd en stor innsats fra personalet. Dette skisseres i 2 tabeller

:

Aktivitet:	2008	2007
Sykehjemsplasser	40	40
Liggedøgnskapasitet	14600	14600
Totalt antall liggedøgn	17848	18699
Ekstra liggedøgn totalt	3308 =18,5%	4099=21,9%
Akutt plass kapasitet	365	365
Akutt plass – antall pas.	127	121
Føde plass – antall pas	8	10

I tabellen må en ta høyde for feilkilder ved registreringer i profilsystemet. (rutiner for registrering er enda ikke gode nok) Tallene viser at antall liggedøgn har gått ned med ca 800 døgn fra 2007. Deler av dette tilskrives en høy ”turn – over ” med mange dødsfall i 2008. Dette fører til ekstra administrasjon med inn og utskrivninger, rengjøring av rom m.m., som igjen fører til at rommene står tomme i 2-3 dager. Men noe tilskrives også en viss reduksjon i press på sykehjemsplasser. Det har vært 22 dødsfall i 2008 på Steigentunet.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Antall og fordeling av innleggelser i Steigentunet 2008*		
Innleggelsestype	Antall innleggelser	Prosent
Akutt	127	54,5
Korttid	45	19,3
Avlastning	19/23	8,2
Langtid	42**	18,0
I alt	233	100,0

* En innleggelse var pga fødsel og er ikke inkludert

** Ni av innleggelsene i langtidsavdeling var interne overføringer fra korttidsplass, slik at det reelle antall innleggelser var 225, men etter den offisielle statistikken for sykehjemsinnleggelser benyttes ikke begrepet "overføring". I de fleste sykehjem blir derfor statistikken for innleggelser noe inflatert.

Aktivitet ved Preob (prehospital observasjons- og behandlingsenhet): Det har vært lagt ned mye arbeid både fra kommunen og fra Nordlandssykehuset sin side, for å lage en felles søknad om prosjektmidler til en Prehospital observasjons- og behandlingsenhet med overføringsverdi til andre kommuner. Meløy og Saltdal er samarbeidspartnere i prosjektet. Søknaden bygger på **erfaringene** Steigen har opparbeidet seg gjennom drift av sykestue /akuttplass. For at dette tilbudet skal kunne videreutvikles i kommunen blir arbeidet med en finansieringsmodell særlig viktig. Prosjektsøknaden behandles i HOD i februar /mars 2009.

Demens: Denne pasientgruppen er økende i Steigen og krever stadig flere ressurser både i og utenfor institusjon. I dag har Steigentunet skjermet enhet for pasienter med demenssykdom med 9 pasienter. (1 i overbelegg) I tillegg har vi en bogruppe som tilrettelegger for pasienter med denne problematikken. Stadig yngre pasienter er en stor utfordring med sine krav til spesialisert oppfølging. Dette krever ofte ressurser og tilrettelegging utover dagens standard på sykehjem.

Arbeidsstua har åpent 4 dager i uka og har ca 20 brukere fra Steigentunet og 3 brukere som bor hjemme. Personalet har vært styrket med frivillig hjelper. Aktiviseringen på arbeidsstua betyr mye for pasientene og beboernes trivsel og helse, både fysisk og psykisk. Arbeidsstua / miljøet rundt, er drivkraft i det sosiale tilbudet som tilbys beboere som sammenkomster av ulik art.

Kjøkkenet: Høsten 2008 har kjøkkenet på Steigentunet overtatt ansvaret for leveranse av tørrvarer til eldresentrene. Ordningen skal evalueres mai 2009. Kjøkkenet produserer ca 100 middager daglig. Personalet har en arbeidsdag med tunge løft og fysiske belastninger, trekk m.m. Her har det vært gjort følgende tiltak:

- det er anskaffet ny mobil steamkjel til kjøkkenet
- Kjølerrummet er renoveret med nye vegger og nytt tak. Dette på grunn av tidligere fuktproblem.
- Det er satt inn ny ytterdør ved varemottak. Dette for å avhjelpe tidligere problem med trekk på kjøkkenet.

9.4 Hjemmetjenesten i Steigen

Hjemmesykepleien

Den totale bemanning er i dag 8,5 st. inkludert leder. Dette inkluderer 20 % st. som hjelpemiddelansvarlig og 30 % til kreftsykepleier. Hjemmetjenesten har vakt fra kl. 08.00 - 22.30. Utover dette leies det inn på oppdrag ved behov.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Antall pasienter i 2008 var gjennomsnittlig 150, fordelt i hele kommunen. Antall pasienter pr. område (3 områder) varierer. I løpet av året fikk 23 % av pasientene fast plass i institusjon, eller døde. Halvparten av de 15 som fikk plass på sykehjem, hadde sykdommen demens.

Oppgaver i 2008:

- **Medikamentforvaltning** – Hjemmesykepleien må i stadig større grad ta helt hånd om pasienters medikamentforvaltning etter rekvisisjon fra lege. Dette betyr oppbevaring, tillaging og utdeling av medisin, ofte daglig. Tallet har økt fra 30 stk i 2007 til 43 i 2008. I tillegg får 17 pasienter hjelp til å håndtere medisinen i eget hjem, mange med døgndosett. 5 personer får utdelt medisin 2 ganger daglig. Alt i alt tar medikamentforvaltning stadig større ressurser og setter store krav til gode rutiner. Multidosesystem har vært vurdert for å kvalitetssikre tillaging og spare ressurser til dette. Endelig konklusjon er ikke tatt.
- **Medikamentforvaltning på Steigen Omsorgsheim** var en oppgave som daglig tok mye ressurser fra jan. – juli.(30-40 % st) Etter dette har behovet blitt mindre.
- **Store omfattende sårstell** etter kirurgiske inngrep – Oppgavene her er økende på grunn av at pasientene skrives stadig tidligere ut fra sykehus. Dette setter større krav til bemanning, kompetanse og utstyr.
- **Rus og psykiatri** – dette er en økende brukergruppe. Samarbeidspartnere som: psykisk helseavd, sosialkontor, barnevern og LAR blir ut fra oppdragenes art derfor stadig viktigere.
- **Demens** – Leder for hjemmetjenesten er leder for kommunens demensteam. I tillegg har avdelingen hatt 20 % st. deler av året, finansiert fra demensprosjektet for å følge opp hjemmeboende demente. Hjemmeboende personer med demenssykdom og deres familier, trenger mye oppfølging for å kunne leve med sykdommen lengst mulig utenfor institusjon. Pr i dag er det 8 hjemmeboende personer med diagnosen demens som følges av hjemmetjenesten.
- **Dagsenter for demens-** dette er åpent 1 dag pr. uke og har hatt 3 – 5 brukere pr. gang. Finansiering fra skjønnsmidler.
- **Saksbehandling og dokumentasjon.** Det har i siste halvdel av 2008 vært arbeidet mye for å kvalitetssikre dokumentasjon og saksbehandling. Dette må følges i 2009.

Kreftsykepleier: 30 % stilling ble opprettet i 2001. Behovet er økende. I dag er det venteliste- tilsvarende en 20 % økning. Brukergruppen er relativt yngre pasienter med en tung diagnose som krever tett oppfølging. Samarbeid med sykehus om behandling er ressurs sparende totalt sett, men tar tid. God oppfølging av kompetent fagperson er god økonomi og sparer ressurser i etterkant.

Hjelpemiddelansvarlig: 20 % stilling opprettet i 2001. Funksjonen er viktig for å kunne legge til rette slik at pasientene kan bo lengst mulig hjemme.

Hjemmehjelp

Stadig flere hjemmehjelpsoppdrag er i forhold tjenester til brukere av psykisk helseavdeling og til familier med barn. Dette krever tid og en annen kompetanse enn den eldre brukergruppen. Det blir stadig vanskeligere å rekruttere til stillinger som hjemmehjelp.

Toppen: På Toppen eldresenter i Bogen er det stabil bemanning og stabilt belegg.(11 leietakere)

Steigen kommune – årsmelding 2008

Nygårdheimen: Her har det vært en del sykmeldinger og skifte av personale. Av de 9 leilighetene er det kun 5-6 som har hatt faste leietakere. Det har vært mye inn – og utflytting i løpet av året. Eldresenteret blir i større og større grad brukt til avlastnings- og korttidsopphold der pasienten i en overgangsfase trenger økt tilsyn men ikke trenger nattevakt.

9.5 Legetjenesten

Bemanning: 3 leger i til sammen 2,2 st. inkludert kommunal tid på sykehjem, helsestasjon m.m. 80 % legestilling har stått vakant. Kommunen har 2 turnuslegest. (opphold på ½ år i gangen), og 1 legestudent fra UiTø. Sekretærbemanning har vært preget av langtidssykmelding, men vikartilgang har vært god.

1 lege fikk sin spesialistgodkjenning. (spes. I allmennmed.) i løpet av året og 1 lege har hatt 20 % st. som praksiskonsulent ansatt på NLSH. Legekontoret har hatt en del nødvendige og planlagte samarbeidsmøter med NAV, BUPIS, Fysioterapeuter.

Kvalitet: Legekontoret hadde besøk av laboratoriekonsulent R.Lind fra NOKLUS region Nord, NSH i aug –08. Besøket er en oppfølging av gjeldene avtale om kvalitetsforbedring av lab.arb utenfor sykehus. Rapport fra besøket, sitat: ”Kontoret har meget gode rutiner for intern analytisk kvalitetskontroll. NOKLUS kontrollene er regelmessig besvart og gir gode resultater”. Tilbakemeldingen viser at våre interne rutiner fungerte godt og at de ga gode resultater, noe som er viktig i pasientbehandlingen.Vi fortsetter det gode arbeidet i –09.

Nytt Utstyr: Heve/Senkebord i ekspedisjonen (tilretteleggingstilskudd), nytt CRP app. (laboratoriet), PC (Legekt), vannbeholder til venteværelse. (leie hos Antonsen), kirurgisk lampe til skadestue.

9.6 Tverrfaglig samarbeid barn og unge

Barn og unge har vært et satsingsområde i 2008 gjennom prosjekt Familiesenter. Prosjektet er har fått økonomisk støtte fra KS- ”Flink med folk” og ”Sammen for barn og unge.” Prosjektet fikk også tildelt skjønnsmidler fra Fylkesmannen. Prosjektledelse er fagkoordinator Helse og omsorg og leder for psykisk helse. Deltakere fra alle helseavdelingene, oppvekst, sosial, barnevern, PPT, brukerrepresentant og politiker. Høsten 2008 ble det undertegnet en ”Samarbeidsavtale for barn og unge”, mellom helse, oppvekst, barnevern og sosial, som legger til rette og forplikter avdelingene i forhold til oppbygging av det tverrfaglige samarbeidet for barn og unge.

Med utgangspunkt i Familiesenter prosjektet, ble ”Fagteam for barn, unge og deres familier” startet opp høsten 2008. Ledelsen av fagteamet har vært lagt til Helsestasjonen, og det har vært avholdt møter hver 3.uke. Alle ansatte i kommunen som har vanskelige saker som omfatter barn og unge, kan be om å få tatt opp saken i fagteamet, enten anonymt eller med navn etter fullmakt fra de impliserte. Den som bringer inn saken vil da få en faglig konsultasjon hos et tverrfaglig sammensatt team, noe som ofte vil bringe nye perspektiver og løsningsalternativer inn i arbeidet. I teamet sitter det rep. fra oppvekst, barnevern, psykisk helse, PPT, fysioterapi, jordmor, helsestasjon, lege. Det er et godt og nært samarbeid med Barne og ungdomspsykiatrisk poliklinikk på Fauske, som har bidratt til fagutvikling via fast månedlig veiledning. Responsen så langt har vært meget god. Den enkelte opplever å få hjelp til å sortere og klargjøre ofte svært sammensatte og kompliserte saker. Videre har medlemmene i fagteamet fått innsikt i andres tenkemåte og utviklet en bredere tverrfaglig forståelse. Det er nå lettere å ta kontakt på tvers av fag, og dette har resultert i økt samarbeid

Steigen kommune – årsmelding 2008

om mange vanskelige saker. Antall saker som har vært behandlet i teamet høsten 2008 er ca 10 saker.

Videre har kommunen fått ytterligere økonomisk og faglig støtte fra KS, i desember 08 ble Steigen invitert som en av femten kommuner til å delta i et 3 årig prosjekt ”Sammen for barn og unge”. Fokuset er gode tiltak lokalt. Fra Steigen kommune er leder for Barnevernstjenesten, Ledende Helsesøster, og leder for Psykisk Helsearbeid representert.

Som ledd i arbeidet med å etablere et Familiesenter i Steigen, startet ledende helsesøster og leder for psykisk helse på utdanning innen foreldreveilednings metoden PMTO. Dette er en utdanning som BUP Fauske leder for Adferdscenteret i Oslo. Adferdsvansker hos barn og unge er et av de største problemene en har å hankses med i dag, også i Steigen, og all forskning viser at det hjelper å komme tidlig inn med hjelp.

PMTO er en metode som fokuserer på å trene foreldrene til å lære barn med adferdsforstyrrelser en bedre måte å samarbeide på. Det er også utarbeidet veiledningsopplegg for skoler og barnehager. Pr. i dag er det 9 familier som mottar dette tilbudet i Steigen, og vi jobber også med veiledning i forhold til en barnehage. I Steigen vises det til gode resultat og tilbakemeldinger både fra foreldre og fagfolk.

Prosjektet fortsetter i 2009. KS gjennom Flink med Folk, har bevilget penger til å jobbe videre med ledelse og evaluering i 2009, og avdelingen fortsetter samarbeidet med organisasjonskonsulent Kjell Dahl som har fulgt prosjektet i arbeidet med Familiesenteretableringen i hele 2008.

9.7 Helsestasjon / jordmor

Aktivitet	2008	2007
2 års undersøkelser	16	24
4 års undersøkelser	22	28
Skolehelsetjenesten, samtaler	500	380
Barseltreff	4 - 19 deltakere	13 deltakere
Fødsler totalt	25	28
Fødsler i Steigen	8	10
Barselopphold etter fødsel i Bodø	2	1
Nyinnskrevne gravide i Steigen	21	33
Nyinnskrevne gravide i Hamarøy	12	10
Følge med ambulanse til Bodø	25	

Helsesøster:

Bemanning: 1,55 st. fordelt på 2 helsesøstre. En var ferdig med helsesøsterutdanningen juni 2008. I forbindelse at helsestasjonen har ansvaret for ledelse av fagteamet for barn og unge, og PMTO utdanning, har helsestasjonen midlertidig fått økt bemanning med 40 % st. gjennom familiesenterprosjektet.

Aktivitet: Barnekontrollene drives i størst mulig grad som gruppekonsultasjoner. Dette kommer spesielt innflyttere med små barn til gode som raskere får bygd opp et nettverk. Innvandrerne blir presentert for norsk kultur og levesett på en naturlig måte.

Helsesøster har fast kontortid på alle barneskolene annen hver uke. Dette er meget populært blant elevene og besøkstallet i 2008 var økt til nesten 500 besøk.(se tabell) Bakgrunn for

Steigen kommune – årsmelding 2008

samtalene kan være alt fra små ”vondter” til alvorligere ting som sorg, mobbing, rus i familien og skillsmisseproblematikk. Noen elever kommer til faste samtaler over tid. Dette er et godt tilbud til elevene der en får tatt tak i problemer mye tidligere enn før med mulighet til god oppfølging. En tilleggsgevinst er at en har fått et godt samarbeid med lærerne på alle skolene.

Ungdomshelsestasjonen er et tilbud for elevene på ungdomsskolen og videregående. Dette tilbudet er godt besøkt i perioder. På grunn av færre besøk på høsten, er det helt avgjørende med kontor på skolen for å være mer tilgjengelig for elevene. I dag har helsesøster mange oppfølgingsamtaler med jenter som sliter. Disse foregår på helsestasjonen.

Helsesøster er med i 7 ansvarsgrupper for barn med sammensatte behov. I tillegg jobber en med 10 utfordrende saker i samarbeid med andre etater.

Helsestasjonen hadde som mål i 2008 at en skulle gi et tverrfaglig tilbud til overvektige barn. Dette arbeidet har ikke kommet i gang. Det er vanskelig å jobbe med vektproblemer hos barn. En må da må jobbe med endring av vaner og kosthold i hele familien, og dette er et langvarig og krevende arbeid som må følges opp over lang tid. Det har ikke vært mulig å prioritere dette i 2008.

På sentralskolen savner helsestasjonen et fast kontor for ungdomstrinnet Etterspørselen viser et økende behov for oppfølging av barn og unge med komplekse sammensatte problem. Et kontor på ungdomsskolen i likhet med det en har på barnetrinnet, er en betingelse for at dette arbeidet skal kunne følges opp. En håper dette kan inkluderes i den forstående restaureringen.

Jordmor

Bemanningen er uendret, 1,5 st. fordelt på 2 jordmødre. Jordmødrenes arbeid inkluderer helkontinuerlig beredskapsvakt for fødestua og for følge av fødende til Nordlandssykehuset i tillegg til kontordager med svangerskapskontroller og kommunale oppgaver.

Steigen samarbeider med Hamarøy Kommune om svangerskapskontroll, beredskapsvakt og følgetjeneste. Fra høsten 2008 ble samarbeidet utvidet til Tysfjord kommune på beredskapsvakt og følgetjeneste. Det er nå lyktes å lage en helhetlig faglig forsvarlig tjeneste for både Steigen, Hamarøy og Tysfjord. Samarbeidet fortsetter i 2009. I tillegg samarbeider jordmor med helsestasjon om ungdomshelsestasjon, og helsesøster og fysioterapeut om barseltreff.

Fødeplass

Steigen Kommune har fødeplass på Steigentunet i samarbeid med Nordlandssykehuset. Kommunelege 1 har det medisinske faglige ansvaret og sykehuset har systemansvar. Jordmødrene har ”det daglige ansvaret” etter et godkjent internkontrollsystem.

9.8 Fysioterapi

Bemanning: Kommunen har en kommunal fysioterapeutstilling. Det er også driftsavtale med privat fysioterapeut på Steigentunet.

Aktivitet: Stillingsinnhold og oppgaver i den kommunale praksisen har forandret seg etter 3 år med private fysioterapeuter som ivaretar hoveddelen av fysisk behandling. Den kommunale fysioterapeuten driver mer behandlende og forebyggende virksomhet mot eldre i institusjon og barn og unge i skole og barnehage. Veiledning av fagpersoner innen omsorg, helse, skole/ barnehage er en sentral oppgave.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Barn og unge: Fysioterapeuten utfører individuell undersøkelse og behandling av pasienter med henvisning fra lege, sykehus, helsestasjon, jordmor, skole, barnehage og PPT. Ofte er det problematikk opp mot motorikk / fysisk og psykisk utvikling som skal vurderes. I gjennomsnitt behandles 8-10 voksne og 5-6 barn pr. uke. Undersøkelse og behandling av barn utføres oftest i barnets miljø på skole / barnehage. Fysioterapeuten utfører også hjemmebehandling av pasienter – dette året 2 besøk pr. uke. I tillegg tilbys tilrettelagte gymnastikktimer på skolen.

Voksne: Fysioterapeuten har ansvar for oppfølging og trening av beboere på Steigentunet. I gjennomsnitt har dette vært 10 personer pr. uke, med noen har flere treningsøkter pr. uke.

Individuell plan: Den kommunale fysioterapeuten er leder for enhet for rehabilitering / habilitering som er søkerinstans for individuell plan og Steigen Kommunes kontaktperson i et prosjekt ledet av NAV for å systemisere planarbeidet i kommunen. Det ble gjort 9 vedtak om Individuell plan i 2008. Totalt var det 16 personer i Steigen med vedtak om plan og tre personer med ind. plan uten vedtak. Fysioterapeuten er koordinator i planarbeidet for fire barn og en voksen. I tillegg er det flere brukere som har takket nei til ind.plan men som har sammensatte behov og trenger tverrfaglig samarbeid i oppfølgingen.

Tilleggsoppgaver er hjelpemiddelkontakt, medlem av Rehabiliteringsrådet, ansvarlig for FYSAK aktiviteter, leder i AMU, undervisning på svangerskapskurs, IA oppfølging med fokus på HMS. (Arbeidsplassvurderinger, kurs i ergonomi/ løfting), deltaker i prosjektgruppe for etablering av Familiesenter og i Fagteamet.

FYSAK har i samarbeid med Frivillighetssentralen organisert de følgende aktiviteter:

- sirkeltrening i gymsalen, en gang per uke i hele vintersesongen.
- bassenggruppe (så lenge bassenget var åpent og oppvarmet, 4 ganger)
- turprogram: tilbud på et felles turprogram med 20 turer; en blanding av lette og (mer) krevende turer.
- I tillegg ble det organisert et eget turprogram med 10 meget lette fellesturer for alle som syns at det andre programmet er for krevende.
- Det ble gjort et forsøk med å starte en sitt- volleyballgruppe men det var ikke stor interesse for det.

Utfordringer: Fagmiljøet er lite og det er en utfordring å skulle følge krav til allsidighet og fleksibilitet, og samtidig følge opp krav til ny kunnskap inne ulike diagnoser og problemområder.

9.9 Psykisk Helse

Bemanning: ingen endring, 3 faste stillinger. Leder for psykisk helse deltar i prosjektledelsen for familiesenterprosjektet.

Aktivitet: Aktiviteten er høy, etterspørselen etter tjenester er økende. Registrerte saker har økt fra 80 i fjor til 100 dette året. Sakene spenner fra alvorlige tunge og sammensatte saker, til saker av lettere kriseforebyggende karakter. Generelt er sakene mer krevende, med økt kompleksitet. I tillegg er det en økning i antall pasienter som trenger et omfattende behandlingstilbud rettet mot avhengighetsproblematikk- rus og dobbeltdiagnoser. En ser også en økende brukergruppe innen barn og unge med komplekse psykososiale problemer.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Avdelingen bruker mye tid på veiledning av andre faggrupper og tilretteljing for ansvarsgrupper og tverrfaglig samarbeid. Oppfølging av brukere med individuell plan er svært ressurskrevende. I dag er det 18 personer innen psykisk helse med individuell plan.

Spesialisttjenesten forventer at stadig mer av oppfølgingen skal gjøres lokalt. Avdelingen har et godt samarbeid inn mot barne- og ungdomspsykiatri, (BUPIS). BUPIS har holdt kurs for foreldre og lærere i Steigen i metoden PMTO. Dette er en metode for å fremme et positivt samspill mellom den voksne og barn. Leder deltar på videreutdanning innen PMTO og vil fra 2010 være lokal ressursperson.

Reisevirksomhet og samarbeid med 2 – og 3- linjetjenesten i forhold til oppfølging av pasienter før, under og etter innleggelse tar mye tid. Dette er kostnadskrevende men en viktig del av rehabiliteringsarbeidet.

Dagsenter for psykisk helse med åpningstid 3 dager pr. uke. Høsten 2008 har tilbudet vært svært variabelt. Grunner er sykdom og manglende ressurser til oppfølging. Det planlegges en videreføring i 2009 hvis det er mulig å bygge det ut fra en støttekontaktmodell og innarbeides i ordinært budsjett..

9.10 utfordringer for 2009 – Helse og omsorg

Organisering / ledelse / personaloppfølging:

Helse og omsorg vil i 2009 få tilført nye oppgaver som sosialkontoret ikke tar med inn i Nav. Dette må forberedes både i forhold til ressurser og tilhørighet. Familiesenterprosjektet har satt søkelys på behovet for ledelse av tverrfaglige tjenester innen barn og unge. Samtidig vet vi at personaloppfølging med blant annet medarbeidersamtaler er sterkt ønsket både fra medarbeidere og ledelse. Disse faktorene tvinger igjennom en gjennomgang av lederstruktur og leder ressurser i hele avdelingen.

”Rekruttere/ beholde - utviklingsverkstedet heltid eller deltid avsluttes våren 2009. Endelige konklusjoner må sees i lys av sykefraværsoppfølging

9.11 Data / Kvalitetssystem

I 2008 har en tatt et stort skritt framover for å kvalitetssikre saksbehandling og starte med elektronisk dokumentasjon i pleie og omsorg. Dette må videreføres i 2009. Opplæring i Notus turnusprogram starter i 2009 så snart en har nødvendig serverkapasitet i kommunen.

9.12 Andre forhold

Samhandlingsprosjektet Preob.

Dette blir et spennende prosjekt for Steigen og Helse Norge. Klarer en gjennom dette prosjektet å få gjennomslag for en faglig modell og et finansieringssystem som er gunstig både for kommune og sykehus.

Samspillkommuneprosjektet.

Her skal en lage et forprosjekt / kostnadsoverslag for elektronisk samhandling og dokumentasjon mellom 1 og 2 linjetjenesten. Mål er å kvalitetssikre kommunikasjon for å få en bedret helhetlig pasientoppfølging.

Gjennomgang av tjenester/ ressurser i pleie og omsorg.

De siste årene har kommunen slitt med stort overbelegg på institusjon. Dette på tross av at kommunen har en relativ høy dekningsgrad innenfor boliger med heldøgnsomsorg. Prognoser

Steigen kommune – årsmelding 2008

tilsier at antall eldre i kommunen vil reduseres. Samtidig vet vi at behovet innenfor sykdomsgruppen demens med stadig yngre pasienter, tvinger fram nye tilbud i kommunen. Avdelingen må derfor vurdere behovene framover.

Er det mulig å gjøre endringer innenfor dagens rammer for å lette presset på sykehjemmet? Bør hjemmetjenestene styrkes for at innleggelse på sykehjem kan utsettes lengre? Hvordan skal vi legge til rette for å redusere overbelegget på sykehjem og møte det økende behov for demensplasser.

Demens.

Kommunen er vertskommune for prosjektet ”Demens i Distriktshelsetjenesten” som avsluttes våren 2009. Utfordringen blir å implementere de gode resultatene en ser av tidlig og systematisk oppfølging og aktivisering. Dette er en økende brukergruppe med spesielle behov som krever store ressurser framover, både i egne hjem og institusjon.

Familiesenter / tverrfaglig samarbeid mellom tjenestene for barn og unge.

Prosjektet fortsetter i 2009 og skal evalueres. Hvordan klarer fagfeltene å nå målet: En helhetlig tjeneste for familier, barn og unge med felles organisering.

HMS – Arbeidsglede – Fokus på arbeidsmiljø vil fortsette i 2009 med fokus på felles verdigrunnlag og visjon.

Steigen kommune – årsmelding 2008

10. Sosialtjenesten og barnevern

10.1 Økonomiske forhold

	Regnskap 06	Regnskap 07	Budsjett 08	Regnskap 08
Utgifter	2 428 000	1 885 890	1 662 803	1 793 522
Inntekter	218 000	287 893	106 000	165 792
Netto driftsutg.	2 210 000	1 762 650	1 556 803	1 627 730
Avvik				70 927

Kommentarer av regnskaps- og budsjettall med evt. avvik i kulepunkter.

- Utbetaling av sosialhjelp viser en liten oppgang fra 2007. Dette skyldes den store andelen brukere mellom 18 og 24 år (16 stk), og andelen mellom 25 og 44 år (55 stk). Det har vært avholdt to avklaringskurs i 2008 (21 personer). Antallet sosialhjelpsmottakere i 2008 var på 107 mot 108 i 2007. I dette tallet er ikke personer med støttekontakter og omsorgslønn tatt med. Mange som har individstønad (ungdom) må ha supplerende livsopphold. Grunnen til det er av dagsatsen fra NAV er så lav.
- Antall enkeltvedtak i 2008 var på 598 mot 701 i 2007, en nedgang på 103. Her er vedtak om innvilget støttekontakt og omsorgslønn tatt med. Flere må ha sosialhjelp over tid, og flere barnefamilier er blitt mottakere av sosialhjelp.
- Sosialhj.tilf. etter alder: 18 – 24 år 16 pers. i 2008 mot 22 pers. i 2007
25 – 44 ” 55 ” i 2008 ” 61 ” i 2007
45 – 66 ” 31 ” i 2008 ” 20 ” i 2007
67 år og over 5 ” i 2008 ” 5 ” i 2007
- Sosialhj.tilfeller e. støn.tid: 1 mnd 29 pers. i 2008 mot 33 mnd. i 2007
 - 2 – 3 ” 27 ” i 2008 ” 26 ” i 2007
 - 4 – 6 ” 26 ” i 2008 ” 27 ” i 2007
 - 7 – 9 ” 11 ” i 2008 ” 11 ” i 2007
 - 10 – 11 ” 10 ” i 2008 ” 8 ” i 2007
 - 12 mnd 4 ” i 2008 ” 3 ” i 2007

Sosialtjenesten har hatt et bra samarbeid med NAV Bodø arbeid på attføringssiden, mens det fra den generelle arbeidsledighetsoppfølgingen har vært svært mangelfull. Steigen kommune er fortsatt et stebarn for NAV Bodø arbeid. Dette vises tydeligst på antall sosialhjelpsmottakere. Sosialtjenesten har et godt samarbeid med Steigen Vekst AS, men også her har det skjedd forandringer fra sentralt hold som gjør at de ikke kan være tiltaksarrangør.

10.2 Rusomsorgen

Ventelistene er fremdeles lange ved Helse Nords institusjoner, og fristbrudd i 2008 som i 2007. Det ser ikke ut til at det skal bli en storsatsing på denne gruppen før i 2010. Det var i 2008 ikke satt av økonomiske ressurser til rusomsorg. Det er et fåtall som har legemiddelassistert behandling. Avdelingen ser frem til NAV reformen som for Steigen kommunes del skal skje i siste kvartal 2009.

Steigen kommune – årsmelding 2008

10.3 Barneverntjenesten

Barneverntjenesten har til oppgave å sikre forholdene til barn og ungdom som har behov i forhold til omsorg, trygghet, og personlige problemer. Tjenesten skal også arbeide med å sikre barns utvikling og interesser gjennom samarbeide med andre sektorer og forvaltningsnivåer.

Barnevernets formål er etter § 1-1 i lov om barneverntjenester:

- a) *å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid.*
- b) *Å bidra til at barn og unge får trygge oppvekstvilkår.*

Barneverntjenesten i Steigen er bemannet med to hele stillinger. En barnevernleder, samt en saksbehandler. Barneverntjenesten mottok i 2008 25 meldinger. 22 av disse ble fulgt opp med undersøkelser. I 2008 var det 22 barn som mottok hjelpetiltak.

Steigen kommune hadde i 2008 5 barn plassert i fosterhjem/institusjon, og i tillegg har vi 12 barn fra andre kommuner plassert i fosterhjem i Steigen kommune.

Barnevernet arbeider med mange utfordringer. Vi arbeider fortsatt med å forbedre samarbeidsrutinene med det øvrige hjelpeapparatet. Fagteamet for barn og unge har sett dagens lys og er en viktig arena i det forebyggende arbeidet. Barnevernet er også representert i hjelpetjenesten for barn og unge, og som reiser rundt til alle skoler og barnehager, 4 – 5 ganger pr. år. Vi opplever på disse rundene at det kommer bekymringsmeldinger på anonyme barn, hvor vi oppfordrer rektorene til å bli meldt videre til barnevernet. Selv om barneverntjenesten informerer om at alle offentlige tilsatte har meldeplikt, er det flere meldinger som ikke kommer til barnevernet. En av årsakene/forklaringene er at da ødelegges tilliten mellom lærer/førskolelærer og foreldre, men da er det viktig å huske at barnevern ikke er foreldreværn. Tjenesten arbeider derfor med å informere det øvrige hjelpeapparatet og styrke deres kjennskap til barnevernets oppgaver og tjenester, herunder lovverket. Tjenesten ønsker å bruke flere ressurser på forebyggende virksomheter. Videre er det et viktig mål å overholde alle frister, og slik sikre at barn og unge får nødvendig hjelp til rett tid.

10.4 Flyktningetjenesten

Bosatte

Pr. 31.12.08 var det 6 voksne og 10 barn. Bosetting i løpet av 2008 var 2 voksne og 4 barn. Fraflyttinger: en voksen. Familiegjenforeninger: ingen. Mangel på kommunale boliger er årsaken til at flere ikke er bosatt.

Ansatte

Flyktningetjenesten har en ansatt i 50% stilling som har vært tilgjengelig for brukerne.

Skole- og opplæring

6 kvinner har deltatt i kommunens introduksjonsprogram. Programmet har for det meste bestått av norsk for fremmedspråklige. Våren 2008 ble 4 menn ferdige med de siste to grunnskolefagene – engelsk/samfunnsfag. Høsten 2008 startet 3 kvinner i grunnskoleundervisning. Undervisningen generelt i løpet av året har vært mye amputert på grunn av at mødrene har vært nødt til å ha sine barn under ett år med i klasserommet. I tillegg har det vært mye egen sykdom og syke barn.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Arbeid

Av de 6 flyktingene som er innenfor 5 årsperioden, 2004 – 2008, er det en som er i arbeid, resten er i introduksjonsprogram.

Økonomi

Regnskapet for 2008 viser et mindreforbruk på kr. 739 933,-. Det var budsjettert med et merforbruk på kr. 95 897,-, men på grunn av bosetting av 2 voksne og 4 barn høsten 2008, ble økonomien veldig bra også for 2008. Kommunen bør bosette flere i løpet av 2009 for å opprettholde antallet og økonomien.

10.5 Organisasjon/personell i tjenesten totalt

Enhet/avdeling:	2006		2007		2008	
	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte
Sosial	3	2	2	2	2	2,1
Barnevern	1	2	2	2	2	2

10.6 Aktiviteter 2008

Brukerne som har mottatt støtte:

Tjenester	2006	2007	2008
Økonomisk stønad	2 428 000	1 862 650	1 793 522
Rus	0	0	0
Barnevern	1 186 980	2 028 257	2 208 556
Inntekt			371 756
Netto			1 836 800
Antall stønadsvedtak	910	701	598

Mølnmoa bofellesskap: Dette er blitt et mønsterfellesskap hvor både brukere og ansatte trives. Vi har fått verdifull oppfølging/veiledning fra habiliteringsteamet i Nordland.

Barnebolig Nordfold: Her har ett barn avlastning hver 14. dag.

Mål for aktiviteten:

- Bidra til at færre mottar stønad
- Holde et våkent øye med aktiviteten i rusmiljøet ved samarbeid med lensmannen.
- Overholde fristene i barnevernet og gi hjelp til rett tid.
- Stabilisere aktiviteten for psykisk utviklingshemmede ved Steigen Vekst AS.

Oppnådde mål:

- Flere er avklart i forhold til arbeid, utdanning og aktivitet, men NAV Bodø arbeid svikter Steigen kommune ved ikke å følge opp ledige i kommunen.
- Fått til aktivitetsplasser ved Steigen Vekst AS etter avsluttet prosjekt.
- Alle frister i barnevernet er overholdt.

Utfordringer:

- Å få hull på næringslivet slik at flere avgir praksisplasser til ungdom.
- Fortsatt rusforebygging i samarbeid med politiet.
- Å fortsatt sikre at barn og unge får nødvendig hjelp til rett tid, og overholde fristene.
- Å få de knappe ressursene vi har til rådighet til å hjelpe rusmisbrukere til rusmestring.
- Å unngå sykemeldinger i avdelingen ved å søke om IA midler hos NAV Nordland.

Steigen kommune – årsmelding 2008

11. Plan, utvikling og drift

Bemanninga innen hele enhetens arbeidsområde har i 2008 vært som følger:

	2004	2005	2006	2007	2008
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Avdelingsledelse	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Teknisk kontor	3,5	3,5	3,2 til 2,7	2,7	2,7
Oppmåling	1	1	1	1	1
Plan- og miljø	0,8	0,8	0,8 til 1	0,8	0,8 til 1
Næring	1,5	1,5 til 0,8	0,8	0,8 til 1	1
Landbruk (jord og skog)	2,3	1,8 til 1,5	2	2 til 2,8	2,8
Prosjekt landbr. og miljø-samarbeid		0,6	0,8 til 0,6	0,6 til 0	0
Uteseksjonen		11	10,14	10,14	10,14
Feiervesenet	1	1	1		
Landbruksvikar	2	2 til 1	1	1	

Fram til 1. juli hadde kommunen avtale med kirken om salg av 40 % driftsoperatørstilling. Fra 1. juli sa kirken opp denne avtalen.

11.1 Teknisk sektor

Regnskapstall

Nedenfor er det gjort et utdrag av noen regnskapsområder, og laga ei samla oppstilling på de antatt mest interessante områdene. For ei fullstendig oversikt vises det til regnskapet.

Kommunale boliger (1400 + 1402)

	Regnskap 06	Regnskap 07	Regnskap 08	Budsjett 08
Driftsutgifter	580.889	403.195	315.598	830.544
Driftsinntekter	- 981.060	- 1.123.230	- 1.210.029	- 1.048.631
Finansutgifter	438.186	469.231	469.231	
Netto	38.014	-250.804	- 425.200	- 218.087
Avvik				

Merk: I regnskapet for er avskrivninger for Mølnmoa inkludert. Husleie og driftsutgifter inkluderer ikke Mølnmoa.

Kommentar til avvik 2008: Husleieinntekter ble høyere enn budsjettet. Strømutgifter ble noe mindre, pga av at boligene i stor grad var utleid, og da betaler leietakeren strømmen.

Kommunale avgifter var budsjettet for høyt. Men først og fremst skyldes avviket at det ikke var kapasitet til å gjennomføre budsjettet vedlikehold.

Skoler/barnehager (1404 –1415)

	Regnskap 06	Regnskap 07	Regnskap 08	Budsjett 08
Driftsutgifter	845.088	922.708	804.645	732.350
Driftsinntekter	- 116.322	- 129.855	- 173.877	
Finansutgifter	489.354	496.910	502.323	
Netto	1 218 120	1 289 763	1 133 091	732.350

Merk: Driftsutgifter omfatter forsikring, kommunale avgifter, renovasjon, noe inventar, samt ordinært vedlikehold. Driftsinntekter er momsrefusjon, samt noe leieinntekter.

Steigentunet (1427)

Steigen kommune – årsmelding 2008

	Regnskap 06	Regnskap 07	Regnskap 08	Budsjett 08
Driftsutgifter	724.573	703.486	807.274	679.662
Driftsinntekter	- 315.574	- 301.126	- 331.451	- 200.000
Finansutgifter	2 010 190	2 010 190	2 010 190	
Netto	2 419 189	2 412 550	2 486 013	479.662
Avvik				

Kommunale veier

	Regnskap 06	Regnskap 07	Regnskap 08	Budsjett 08
Driftsutgifter	2.242.673	2.581.278	2.821.871	2.689.860
Driftsinntekter	- 288.955	- 184.742	- 150.596	
Finansutgifter	169.100	121.826	121.826	
Netto	2.122.818	2.518.362	2.793.101	2.689.860
Avvik				

Budsjettet for veivedlikehold, både brøyting og sommervedlikehold ble økt for 2007, og videreført i 2008. Kostnadene til vintervedlikehold økte fra kr. 1 326 331,- i 2007 til kr. 1 389 786 i 2008. Dette var kr. 92.000,- over budsjett 2008. Det ble reasfaltert ca. 300 m på begge sider av den øverste ferista på Røssøveien, totalt ca. 300 m., og det ble asfaltert ved allmenningskaia i Helnessund. Gang- og sykkelsti i Leinesfjord ble fullført og asfaltert høsten 2008. Det ble nødvendig å erstatte de eksisterende brøyteavtalene i flere roder høsten 2008. De fleste steder lyktes man med å inngå ettårige avtaler, slik at rodene blir med på innhenting av anbud for ny fireårsperiode i 2009. Men for Leines ble det nødvendig å inngå ny fem års kontrakt.

Uteseksjonen/eiendomsforvaltning

Planleggingen av renoveringen av sentralskolen ble videreført, med ProsjektPartner Bodø AS som prosjektleder. De har videre engasjert arkitekt samt konsulenter innen alle fag for å planlegge prosjektet. Rammen av prosjektet ble vedtatt økt fra 20 mill til 35 mill. I tillegg ble det vedtatt at man skal vurdere muligheten for vannbåren varme. Realiseringen av et biobrenselanlegg i Leinesfjord er avhengig av at Sentralskolen er med. Da flere klasserom på bygget ble vedtatt stengt, ble det vedtatt å flytte barneskolen i Leinesfjord til Nordfold skole. Nordfold skole ble oppgradert innen brann, tilrettelagt for handikappede, samt at en del ombygging/oppussing ble gjort.

”Løddøen - huset” i Leinesfjord ble omgjort til midlertidige barnehagelokaler. Her ble det pusset opp/tilrettelagt innvendig samt at utearealene ble tilrettelagt.

Salten Brann foretok brannsyn på alle paragraf 13 byggene. Dette er hovedsakelig skoler og institusjoner. De alvorligste avvikene hadde vi på Nordfold skole, Sentralskolen og Rådhuset.

I forbindelse med klimaplan for Steigen kommune startet vi arbeidet med å søke Enova om støtte til gjennomføring av tiltak i kommunale bygg. Strategisk eiendomsplan ble fullført. Det ble gjennomført medarbeidersamtaler i 2008. Dette planlegges gjennomført årlig.

Følgende investeringsprosjekter ble gjennomført:

- Montering av utvendige markiser på Laskestad skole.
- Bygging av vognhus til Engeløy barnehage.
- Oppgradering av kjølerom på Steigentunet.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Selvkostområdene

Kommunestyret gjorde i desember 2008 prinsippvedtak om at selvkostprinsippet skal legges til grunn for områdene vann, avløp, septiktømming og feiing. For renovasjon er det et lovmessig krav at selvkost skal danne grunnlag for innbyggernes brukerbetaling.

Selvkostregnskapene for 2008 er som følger_ (alle tall i 1000 kr)

	Vann	Avløp	Slam	Renovasjon	Feiing
Kjerneprodukt	1.791	511	731	28	335
Støttefunksjoner	186	50	100		71
Avskrivninger	504	134	6		
Kapitalkostn.	553	195	10		
Sum kostnader	3.034	890	847	28	406
Sum inntekter	3.039	700	818	97	335
Oversk (-)/underdekn.(+)	- 5	190	29	- 69	71

For vann og renovasjon ble overskuddet satt av til selvkostfond. For renovasjon er det vedtatt at det ikke skal kreves inn kommunalt tillegg i 2009, ettersom kostnadene utover det som utføres av IRIS er svært begrensa.

Vannverkene

Steigen kommune hadde i løpet av året tilsyn fra Mattilsynet på alle de godkjenningspliktige vannverkene. For samtlige vannverk ble det gitt pålegg om å revidere/utarbeide internkontroll. Innen utgangen av året var dette gjennomført og internkontroll-påleggene lukket for alle vannverkene med unntak av Laskestad (lukket mars 2009). Øvrige pålegg og tiltak er nevnt under det enkelte vannverket. Generelt driftes vannverkene etter gjeldende rutiner, og prøvetakingsplan i henhold til drikkevannsforskriften følges opp. I løpet av 2008 fikk vi skader på elektrisk utstyr på tre av vannverkene, for et beløp i overkant av 100.000,-. Vi mener skadene skyldes overspenning. Det ble rundt årsskiftet 2008/2009 montert overspenningsvern på de fem vannverkene.

Leines vannverk: Det ble ikke gjort fysiske investeringer på anlegget, men konsulentfirmaet Hinnstein AS ble engasjert og startet arbeidet med prosjektering av videre utskifting av hovedledninga, samt dimensjonering av anlegget i forhold til framtidig utbygging. Mattilsynet ga pålegg om framdriftsplan for investeringa.

Nordfold vannverk: Demninga ved inntaket (reservelinja) fra Almeningsvatnet ble utbedra i juni, og det ble like etterpå behov for å ta i bruk reservelinja på grunn av tørke og lite vann i Skolelva. Klorrensaneanlegget ble kobla inn, slik at vannverket leverte rensa vann også i tørkeperioden. Mattilsynet ga pålegg om tetting av gulv i råvannsmagasinet i Skolelva. Både gulv og vegger ble tettet før årsskiftet, og pålegget lukket. Videre ble det gitt pålegg om utbedring av ledning fra inntakskum til renseanlegg. Dette vil bli gjort i 2009.

Leinesfjord vannverk: Ingen pålegg utenom internkontrollen. På grunn av lekkasje ble nok ei strekning med eldre PE-ledning fra 1960-tallet kobla ut og erstatta. Fire eiendommer ble kobla til nyere ledningsnett. Den gamle ledninga er nå utfasa i sentrale områder i Leinesfjord.

Engeløy/Bogen vannverk: Skade på vannledning i Bogøysundet (pga ankerslipp) ble reparert, og kostnadene dekket av båten som forårsaka skaden. 320 m sjøledning ble skifta ut, og Bogen ble i perioden forsynt fra Meieriets kilde. Mattilsynet ga pålegg om installering av permanent aggregat på renseanlegget. Dette ble gjort, og pålegget lukket før årsskiftet.

Laskestad vannverk: Etter en flere år lang prosess ble det inngått avtale om rettigheter til kilde og formell kommunal overtakelse av Laskestad vannverk. Dette innebærer at kommunen kan kreve inn vannavgift også fra disse abonnentene. I den tørre sommerperioden

Steigen kommune – årsmelding 2008

måtte det ledes vann fra reservekilde til inntaket. Mattilsynet ga pålegg om å søke godkjenning av Laskestad vannverk. Dette ble ikke gjort i meldingsåret, men i 2009.

Hakvåg vannverk: I den tørre sommeren måtte det i perioder kjøres vann fra Engeløy/Bogen vannverk til Hakvåg vannverk.

Avløpsanleggene

Det ble i meldingsåret kun utført rutinemessig vedlikehold på avløpssektoren. Det er fortsatt stort behov for å ferdigstille hovedkloakken i Leinesfjord.

11.2 Oppmåling

Oppmålingskontorets viktigste oppgave er forvaltningen av delingsloven. Lovens formål er å sørge for at grensene for grunneiendom og festegrund blir nøyaktig merket, målt og kartfestet. Dessuten at det blir ført oversiktlige og pålitelige registre over grunneiendom og data knyttet til dem.

Det er i 2008 innkommet 55 saker, 10 færre enn i 2007. Det er utstedt 49 målebrev og 2 registreringsbrev.

Det er i 2008 gjennomført 2 betydelige forandringer (utfordringer) ved oppmålingsavdelingen: Innføring av nytt geodetisk grunnlag (Euref 89) og innføring av matrikkelen. Innføring av nytt geodetisk grunnlag har stort sett gått greit ved nye målinger. Et vesentlig arbeid har vært og vil være å tilpasse gamle målinger til det nye geodetiske grunnlaget. Også kommunens kartverk må overføres til det nye geodetiske grunnlaget. Euref 89 er et europeisk geodetisk system som statens kartverk sentralt har bestemt skal innføres i alle landets kommuner. Matrikkelen er et datasystem hvor GAB systemet er smeltet sammen med det digitale eiendomskartet til det som nå kalles matrikkelsystemet. All data som legges inn i matrikkelen er relatert til det nye geodetiske grunnlaget Euref 89. Det vil være et betydelig arbeid å få lagt inn i matrikkelen alle nye og gamle data tilknyttet eiendommer, bygninger og adresser. Matrikkelen nyttes ved registrering av bygningsdata i forbindelse med innføring av eiendomsskatt i kommunen.

Kontoret fører en utstrakt opplysningstjeneste til kommunens innbygger angående eiendomsforhold og tjenester tilknyttet disse. Av andre gjøremål ovenfor publikum kan nevnes: Hjelp til utstedelse av skjøter, hjelp angående skifte/uskifte, utstedelse av erklæringer, opplysninger og hjelp i fradeling og konsesjonssaker. Etter at tinglysingsmyndighetene i mars 2007 ble overført fra Bodø til Hønefoss er det merket betydelig økning i at publikum ønsker og må ha vår hjelp til å få sine dokumenter tinglyst.

Steigen og Hamarøy kjøpte i 2003 felles GPS-satellittmålesystem. Inntil 2008 kunne ikke kommunene samtidig nytte utstyret. I 2008 ble det foretatt en del tilpasninger av utstyret slik at en ikke lengre behøvde å frakte utstyret fra kommune til kommune for å foreta målinger. På denne måten vil en unngå tidstap og utgifter ved fraktning av utstyret mellom kommunene selv om også denne ”nye” målemetoden har sine svakheter.

Det ble i 2008 krevd inn kr. 344.000,- i oppmålingsgebyr, mot kr. 303.000,- i 2007.

11.3 Byggesaksbehandling

Det ble i 2008 behandla 23 søknader om søknadspliktige tiltak, og mottatt og behandla 55 meldinger om tiltak. Gebyr krevd inn for saksbehandling etter plan- og bygningsloven var kr. 320.000,- i 2008, mot kr. 231.000,- i 2007.

Steigen kommune – årsmelding 2008

11.4 Plan- og miljøvernkontoret

Plan- og miljøvernleder har ansvar for kommuneplanlegging. Godkjenning av private bebyggelsesplaner og arbeid med reguleringsplaner inngår i stillingen. Det samme gjør oppfølging av Geodata og vedlikehold av digitale kartsystem.

Plan- og miljøvernleder er også kommunens saksbehandler på saker som omhandler forurensing (ulovlig søppeltømming, brenning av avfall), friluftsliv, miljøvern, innlandsfisk, viltsaker og tilskudd innen disse områdene, samt bygge- og delingssaker der slike interesser blir berørt. Av spesielle hendelser/arbeidsoppgaver i 2008 kan nevnes:

- Arbeidet med Helnessund Skjærgårdspark
- Arbeidet med Kommunedelplan for Leines/Helnessund
- Saksbehandling småkraftsaker bl.a. i Brattfjord
- Akvakultursaker, søknad om torsk og lakselokaliteter
- Naturvernsaker, bl.a i Storvatnet og Prestegårdskogen
- Innsamling av metallavfall
- Lansering av digitale kart på internett

Viltforvaltning:

Avskytingen av elg fortsatte å øke i 2008 og 113 elg ble felt. Steigen er med det Nordlands 7 største elgkommune.

Elgfelling i Steigen:

2003: 39 av 43 = 91%

2004: 63 av 70 = 90%

2005: 75 av 77 = 97%

2006: 82 av 77 = 106% (totalt 2004-2006 = 98%)

2007: 98 av 120 = 82%

2008: 113 av 118 = 96%

For ytterligere statistikk se www.hjortevilt.no

11.5 Næringskontoret

Næringskontoret forvalter kultur- og næringsfond, kommunalt tiltaksfond, fiskeriposten og startstipend (DA-midler) Kontoret driver veiledning og yter hjelp til etablerere i kommunen som søker finansiering hos andre finansieringskilder. Kontoret har også en aktiv rolle i etableringer/tilrettelegginger og prosjekt som er som er viktig for kommunen og innbyggerne.

Kultur- og Næringsfond:

Fondets midler brukes primært til tilskudd til ulike kultur og næringsformål:

Status for næringsfondet:

Status pr. 1/1 08: 789.072,- kr

Status pr 1/1 09: 821.619,- kr

Innvilget beløp i 2008 som ikke er utbetalt: 116.000 kr

Fondet har fått 512.000 kr i påfyll fra Staten gjennom Nordland Fylkeskommune.

Steigen kommune – årsmelding 2008

Behandlede saker:

	Antall	Sum Innvilget
Saker avslått:	10	-
Saker Innvilget totalt:	29	518.807 kr
Saker innvilget kultur:	12	179.000 kr
Saker innvilget kvinnerelatert	13	223.000 kr
Saker innvilg. ungdomsrealtert	8	151.000 kr
Saker rettet mot bedriftsutvikl.	11	239.807 kr
Saker-bedritsutv/tiltaksarb.	17	349.807 kr

Kommunalt tiltaksfond

Fondets midler blir primært brukt til utlån i forbindelse med toppfinansiering. Det ble i 2006 gjort et prinsippvedtak om at en skal være med å finansiere utbygginger i landbruket på over 1 mill kr.

Status for tiltaksfondet:

Status pr 1/1 08	452.000 kr
Status pr 1/1 09	264.115 kr

Behandlede saker:

Laminor A/S	100.000 kr
Bakken/Hansen	100.000 kr

Startstipend.

Steigen kommune har fått overført kr 170.000 fra Innovasjonsprogram Salten. (RDA-midler) for tildeling av stipend til opplæring og andre tiltak for folk i etableringsfasen. Det er så langt innvilget 7 søknader på til sammen 119.000 kr.

Fiskeriposten.

Det ble brukt kr 50.000 til lineprosjekt knyttet til Steigen Sjømat. Bevilgninger til fiskeriposten har opphørt fra og med 2009.

Viktige saker i 2008.

Oppdrett: Steigen kommune har hatt en jevnlig kontakt med Mainstream om konsesjoner og lokaliteter, slakteri, smoltanlegg og arbeidskraft. Det har vært behandlet flere søknader om lokaliteter fra både Mainstream og Codfarmers.

Fiskeriprosjekt: Dette var et prosjekt som skulle løfte næringa. Det hadde utspring i det som skjedde i kjølvannet av konkursen hos Br. Aasjord. Prosjektet er avsluttet i 2008. Effekten av og oppslutningen om prosjektet var ikke som forventet.

Landbruk: Steigen kommune har stilt seg prinsipielt positiv til å delta finansielt i større utbygginger i landbruket(over 1 mill kr). Det er gjennom året innvilget 1 lån til utbygging i landbruket. Kommunen har også besluttet å bruke 100.000 kr årlig til støtte for kjøp av melkekvoter.

Nederlandsprosjektet: Steigen kommune har deltatt i et prosjekt for å rekruttere nederlendere til bosetting i kommunen. En familie har p.g.a. et uhell blitt forsinket og kommer i april 2009. Med denne familien har vi fått 5 familier til kommunen med til sammen

Steigen kommune – årsmelding 2008

22 personer. En familie på 4 personer har valgt å flytte tilbake. Vi har således fått 18 personer hit . Prosjektet er avsluttet og har oppfylt forventningene.

Foredling av kjøtt: Det har vært arbeidet mye med etablering av en lokal bedrift som skal foredle lokalprodusert kjøtt. Det har vært gjennomført et prøveprosjekt, og en regner med å etablere bedriften i løpet av 2009.

Næringsomt Nordskot: Et firma ønsket å bygge ferieleiligheter for salg på kommunal tomt på Nordskot. Dette var kommet langt i planlegging, men prosjektet ser ut til å falle bort av ulike årsaker. Det arbeides for å få til annen aktivitet på området.

Helnessund Skjærgårdspark: Steigen kommune arbeider med overordnet planlegging for Helnessund. Dette må på plass før prosjektet kan utvikles videre. Investor Knut Tandberg fikk TV-programmet 71 gr Nord til Steigen. Dette var god reklame for kommunen. Steigen kommune deltok i en del av tilrettelegginga og deltok med noe midler.

Historisk senter: Det er innvilget midler til å gjennomføre et 2-årig prosjekt for å utrede mulighetene for å etablere et historisk senter. Sidsel Bakke er ansatt som prosjektleder.

Energi- og klimaplan: Steigen kommune har vedtatt å utarbeide slik plan sammen med Hamarøy og Tysfjord. Odd Svein Hjertø er ansatt som prosjektleder. Det er arbeidet mye næringsrelatert, bl.a. med etablering av bioenergianlegg i Leinesfjord og konvertering av varmesystemer og energisparessystemer. Det er søkt Enova om midler til slike investeringer.

Etablereroppplæring: 3 personer fra Steigen gjennomførte etablereroppplæring gjennom Start opp Salten- opplegget i 2008. Kurset er samlingsbasert og gir et godt grunnlag for satsing videre.

Yrkesmesse: Steigens skolen, Knut Hamsun vgs og næringskontoret arrangert yrkesmesse høsten 2008 i likhet med messa i 2007. Opplegget ble noe justert, og ble en suksess.

Møte næringslivet: Det er tatt initiativ sammen med Sparebanken for å få til en bedre dialog med næringslivet. Et næringsforum er under etablering.

Reiselivsutvikling: Steigen kommune samarbeider med Reiseliv I Hamsuns Rike om profilering og markedsføring. Steigen kommune bevilger årlig 120.000 kr til denne satsinga. I tillegg har kommunen et fruktbart samarbeid med operatøren Din Tur. Vi samarbeider bl.a. om en annonsekampanje i riksavisene som har fått god oppmerksomhet. Det er en del interesse for å utvikle rorbuanlegg i kommunen. Det er relativt konkrete planer om 3-4 anlegg.

Entreprenørskapsoppplæring i skolen: Steigen kommune fikk sammen med bevilgning til Næringsfondet bevilget kr 79.000 til entreprenørskapsoppplæring i skolen. Det blir gitt egen rapport på dette.

Trafikksikkerhetsplan: Det er i 2008 utarbeidd og behandla revidert plan for trafikksikkerhet. Den danner grunnlaget for nye søknader om midler til bl.a. gang- og sykkelveg.

Næringsprisen: Næringsprisen for 2008 ble tildelt Nordnorsk Veisikring, 8283 Leinesfjord for sin satsing og utvikling av bedriften og etablering av arbeidsplasser i Steigen.

11.6 Landbruksforvaltningen

Følgende saker er behandlet etter jordlov, konsesjonslov og odelslov med tilhørende forskrifter:

- Omdisponering av dyrka / dyrkbar jord: 4 (11 da)
- Tillatelse til nydyrking: 1 sak, 50 da.
- Deling av landbrukseiendom: 36
- Konsesjon, ordinær: 19
- Konsesjon, tidligere heilårsbolig: 8
- Fritak fra boplikt og evt. driveplikt: 2

Steigen kommune – årsmelding 2008

I gebyrer for saksbehandlninga er det krevd inn kr. 44.000, mot kr. 46.000 i 2007.

Forskrift om gjødselvarer mv.: Det ble også i 2008 gitt generell forlenging av frist for spredning av husdyrgjødsel på eng, fra 1. september til 1. oktober. Det var ett bruk som søkte dispensasjon for spredning av husdyrgjødsel etter 1. oktober.

Bygdeutviklingsmidler.

I 2008 ble det innvilga en søknad om investeringstilskudd for utvikling av tilleggsnæring til gårdsbruk. Det ble innvilga investeringstilskudd til ”mindre ombygging i forbindelse med generasjonsskifte” til ett bruk. Så ble det innvilga investeringstilskudd til to større bruksutbyggingsaker på melkebruk. I alt ble det i disse fire sakene bevilga 2,4 mill. i tilskudd fra bygdeutviklingsfondet. For noen av sakene kommer rentestøtte i tillegg.

SMIL-midler.

Siden 2004 har Nord-Salten hatt felles forvaltning av tilskudd til SMIL (særlige miljøtiltak i landbruket) og NMSK- midler (nærings- og miljøtiltak i skogbruket). I 2008 fikk Nord-Salten ei rammetildeling på kr850.000,- til dette formålet. Av dette ble kr. 430.000,- avsatt til SMIL-tiltak, og kr. 420.000,- til NMSK-tiltak. Under fordeling og bruk av SMIL-midlene ble totalt 12 søknader behandlet. 11 av søknadene ble innvilget, med en tilskuddsprosent fra 25% til 70%, avhengig av næringsprofilen og kulturlandskapseffekt.

Tiltak	Tilskudd 2008
Planlegging og tilretteleggingstiltak	0
Skjøtsel av biologisk mangfold/kulturmark	416.556
Tiltak for å bedre opplevelseskvalitet	0
Restaurering av freda / verneverdige bygninger....	22.036
Organisert beitebruk	0
Totalsum	438.107

SMIL-midlenes måloppnåelse i forhold til ”Flerårige tiltaksstrategier for Nord-Salten” 2005-2008 er god. Hovedtyngden av tilskuddene går til gjerding og rydding av inngjerda beiteområder. Skjøtsel av biologisk mangfold/kulturmark og tiltak for å bedre tilgjengelighet/ opplevelseskvalitet vil fortsatt ha høy prioritet ved prioritering av SMIL-midler. Høsten 2008 startet arbeidet med revidering av tiltaksstrategiene for disponering av disse midlene i Nord-Salten for neste fireårs-periode.

Kommunalt etableringsfond

Kr. 80.000,- i kommunalt etableringsfond for landbruket ble fordelt på 2 søknader. Den ene gjelder overtakelse av et melkeproduksjonsbruk, den andre gjelder etablering av drift med hest, sau og ammekyr på et mindre bruk.

Landbruksvikarordninga

Pr. 1. mai 2008 ble landbruksvikarordninga avvikla som ei kommunal ordning i Steigen, og Nord-Salten Avløyserlag overtok ansvaret for å skaffe vikar ved sykdom. Dette var et ledd i en nasjonal reform, vedtatt gjennom jordbruksavtalen.

Utviklingstrekk i jordbruket i Steigen

Pr. 1/8 2008 var det 106 som søkte om produksjonstillegg (107 i 2007). Det var ett bruk som solgte melkekvote (116.451 l). 41 produsenter har kjøpt til sammen 99.924 l melkekvote. Ved

Steigen kommune – årsmelding 2008

utgangen av 2008 det 59 aktive melkekvoter i drift i Steigen. På grunn av avtaler om samdrift mellom flere bruk, ble det levert melk fra 55 bruk, gj.snittlig kvotestørrelse på 115.165 l.

11.7 Skogbruksforvaltningen

Planting:	72 daa – 18.000 planter
Rydding:	182 daa
Skogsveibygging:	5 anlegg (1 skogsbilvei kl 3 og 4 traktorveier kl 7)
Avvirkning:	
	Bartre: 3489 m3
	Lauv(industri): 970 m3
	Ved: 5000 m3 (estimat)

Offentlige tilskudd

Fra 2007 har fylkesmannen i Nordland igjen ansvaret for tildeling og forvaltning av tilskudd til skogsveier og drift i bratt og vanskelig terreng. Disse midlene er derfor ikke fordelt til kommunene. I 2008 fikk Nord-Salten tildelt kr 850.000,- til kulturlandskap - og skogbrukstiltak. Av disse er ca kr 411.382,- brukt til nærings-og miljøtiltak i skogbruket.

Tilskuddene til skogbrukstiltak er brukt slik:

Skogkultur (planting , rydding)	kr 91.382,-
Prosjekt ”økt hogst og bioenergibruk i Salten”	kr 15.000,-
Prosjekt ” Rydding langs offentlige veier i Nord-S”	kr 150.000,-
Prosjekt ”Utskiping av tømmer fra Nord-Salten”	kr 100.000,-
Prosjekt ” Bioenergi-forprosjekt - Oppeid”	kr 40.000,-
Etableringsstøtte -Hamarøy Vekst AS	kr 15.000,-
Sum	kr 411.382,-
Tilskudd til veier (fordelt av fylkesmannen)	kr 250.000,-
Andre tilskudd	
Statens vegvesen ”Rydding langs offentlige veier..”	kr 215.000,-
Totalsum	kr 876.382,-

På grunn av uroen i finansmarkedet har prisen på sagtømmer falt kraftig i løpet av året. Dette har påvirket avvirkningsnivået for 2008. Prisen på massevirke har holdt seg bedre, og det bør derfor nå settes fokus på skogsdrift i skogbestand med dårligere kvalitet. I tillegg arbeides det med å få i gang tynningskampanje/r i distriktet.

Vi registrerer en positiv økning i aktiviteten på rydding/ungskogpleie, men ennå er vi langt unna målsettingen på 300 daa/år. Derfor vil dette være en prioritert oppgave for skogbruksetaten i året som kommer.

Skogbruksetaten vil fortsatt arbeide videre med prosjektet ” Rydding langs offentlige veier” i Nord-Salten, og veiryddingen foregår nå i alle tre kommunene.

Skogbrukeetaten startet i 2008 et prosjekt for å få etablert gode utskipingsmuligheter for tømmer i distriktet. Dette vil bli et langsiktig arbeid som må skje i god dialog med andre offentlige og private interesser.