

# REFERAT FRA LEDERSAMTALE MELLOM RÅDMANN OG ORDFØRER

Tid/ sted: Tirsdag 13.01.09 på ordførers kontor

Samtalen er hjemlet i vedlagte lederavtale mellom rådmannen og Båtsfjord kommune, pkt. 6, som lyder:

## **Evaluering av resultatsoppnåelse**

Ordfører gjennomfører halvårlige ledersamtaler med rådmannen der kommunens oppnådde resultater i forhold til de vedtatte resultat- og utviklingsmålene evalueres. Referat fra disse samtalene refereres i formannskap og kommunestyre ved første anledning.

Det har ved en forglemmelse ikke vært holdt slik ledersamtale etter 1. halvår 2008, så denne ledersamtalen dreide seg om oppnådde resultater for hele 2008.

De vedtatte resultat- og utviklingsmålene for 2008 framgår av vedlagte lederavtale, pkt. 9. De har vært:

## **Resultat- og utviklingsmål for 2008**

- 1. Økonomi og intern omstilling**
  - a. Nødvendige omstillinger for å holde budsjettrammene for 2008 skal gjennomføres
  - b. Plan for videre omstillinger for å holde budsjettrammene i resten av økonomiplanperioden skal utarbeides innen 01.10.
  
- 2. Sykefravær og arbeidsmiljø:**
  - a. Sykefraværet i Båtsfjord kommune skal reduseres med minimum 10 % fra 2007 til 2008
  - b. I løpet av 2008 skal det iverksettes et system for arbeidsmiljøkartlegginger i Båtsfjord kommune
  
- 3. Servicenivå og omdømme:**
  - a. I løpet av 2008 skal det utarbeides konkrete planer for oppstart av servicekontor så tidlig som mulig i 2009
  - b. I løpet av 2008 skal det iverksettes et system for brukerundersøkelser i Båtsfjord kommune

Ordfører og rådmann er enige om at det ikke er vesentlige avvik fra disse resultat- og utviklingsmålene i kommunens oppnådde resultater for 2009. Samtidig er de heller ikke fullt ut oppnådd. I forhold til de 3 hovedpunktene er vi enige om følgende beskrivelse:

## **Økonomi og intern omstilling**

Totalt sett er det ingen ting som tyder på noe annet enn et regnskapsmessig overskudd for 2008. Hvor stort er det vanskelig å si før i midten av 2009 når størrelsen på siste rammeoverføring for 2008 er klar.

Da resultat- og utviklingsmålene for 2008 ble utarbeidet i januar 2008 hadde kommunestyret nylig vedtatt et budsjett for 2008 med stramme bevilgninger, særlig for helse og omsorg og de to grunnskolene. Dersom disse rammene hadde blitt opprettholdt gjennom hele året ville dette ha krevd kutt i stillinger både i skole og helse. Våren 2008 ble det arbeidet med dette. Imidlertid valgte kommunestyret i juni å tilleggsbevilge slik at de økonomiske rammene ble økt og slike kutt ikke ble nødvendige i 2008.

Ved inngangen av 2008 lå det også an til lavere friere inntekter til Båtsfjord kommune i 2009 enn det som ble en realitet.

Av disse grunnene ble det heller ikke innen 01.10. utarbeidet noen plan for videre omstillinger for å holde budsjetttrammene i resten av økonomiplanperioden. Imidlertid er det i vedtatt økonomiplan for 2009 – 2012 lagt opp til investeringer på både skole- og barnehagesiden som i økonomiplanperioden legger til rette for reduserte driftsutgifter som en følge av redusert barnetall.

Erfaringene som ble gjort våren 2008 med å få til raske kutt og kjappe omstillinger var heller ikke gode. Det vil være en stor fordel å være tidligere ute for å ha tilstrekkelig tid til å kjøre de prosessene som vellykkede omstillinger vil kreve. Trepartsamarbeid er i denne sammenheng et sentralt stikkord. Denne typen samarbeid har vi stor tro på som en metode for å lykkes med nødvendige omstillinger, og dette har blitt en helt sentralt arbeidsmetode gjennom vår deltakelse i kvalitetskommuneprogrammet.

### **Sykefravær og arbeidsmiljø**

Sykefraværet har ikke blitt redusert med 10 % fra 2007 til 2008. Tallene er som følger:

| <b>Hele 2007</b> |              |
|------------------|--------------|
| Korttidsfravær   | 3,17         |
| Langtidsfravær   | 8,93         |
| <b>Totalt</b>    | <b>12,11</b> |

| <b>Hele 2008</b> |              |
|------------------|--------------|
| Korttidsfravær   | 2,93         |
| Langtidsfravær   | 9,08         |
| <b>Totalt</b>    | <b>12,01</b> |

Imidlertid er arbeidet med å redusere sykefraværet blitt intensivert gjennom vår deltakelse i kvalitetskommuneprogrammet, og vi har godt håp om at dette vil gi forbedrede resultater allerede i 2009.

Det er heller ikke iverksatt et system for arbeidsmiljøkartlegginger i Båtsfjord kommune. Det har vært gjennomført slike kartlegginger i noen virksomheter de siste årene, men det er ikke etablert et fast system for hele kommunen. Imidlertid er vi i gang, gjennom trepartsamarbeidet i kvalitetskommuneprogrammet, med å teste ut forskjellige typer arbeidsmiljøkartlegginger, i første omgang for grunnskolen.

### **Servicenivå og omdømme**

Det er ikke i 2008 utarbeidet konkrete planer for oppstart av servicekontor så tidlig som mulig i 2009. Imidlertid er det bevilget penger til nødvendig ombygging i 2009, og en arbeidsgruppe for å planlegge servicekontoret er under etablering. Vi tar fortsatt sikte på at kontoret blir etablert i 2009.

Det er ikke iverksatt et system for brukerundersøkelser i Båtsfjord kommune. Det har vært gjennomført slike undersøkelser i noen virksomheter de siste årene, men det er ennå ikke etablert et fast system for hele kommunen. Imidlertid er vi i gang, gjennom tre-

partssamarbeidet i kvalitetskommuneprogrammet, med å teste ut forskjellige typer brukerundersøkelser.

## Resultat- og utviklingsmål for 2009

På bakgrunn av resultatene i 2008 er vi enige om følgende resultat-og utviklingsmål for 2009:

- 1. Økonomi og intern omstilling**
  - a. Ny og forbedret intern regnskapsrapportering gjennom datasystemet Arena iverksettes tidligst mulig i 2009, senest i løpet av 1. kvartal. Dette inkluderer også rapportering fra rådmann til kommunestyre.
  - b. Plan for omstillinger og reduserte driftskostnader i skoler og barnehager for økonomiplanperioden 2010 – 2013 skal utarbeides innen 01.10.
  
- 2. Sykefravær og arbeidsmiljø:**
  - a. Sykefraværet i Båtsfjord kommune skal reduseres med minimum 10 % fra 2008 til 2009
  - b. I løpet av 2009 skal det bestemmes et system for arbeidsmiljøkartlegginger i Båtsfjord kommune
  - c. Kommunens internkontrollsystem for HMS skal revideres
  
- 3. Servicenivå og omdømme:**
  - a. I løpet av 2009 skal det etableres servicekontor på rådhuset
  - b. I løpet av 2009 skal det bestemmes et system for brukerundersøkelser i Båtsfjord kommune
  - c. I løpet av 2009 skal det tas i bruk elektroniske søknadsskjemaer på kommunens hjemmeside

## Lønn til rådmannen fra 01.01.09

I henhold til vedlagte arbeidsavtale for rådmannen, pkt. 6, skal årslønn fra 01.01.2009 reguleres minimum tilsvarende prosentvis økning på landsnivå for kap. 4 i hovedtariffavtalen. Denne økningen var på 6,34 %. De fleste øvrige lederne i Båtsfjord kommune har også fått en slik lønnsøkning fra 01.01.2009, rundet av oppover til nærmeste hele tusen kroner. Vi er enige om at dette også gjøres for rådmannen.

Ny årslønn for rådmannen fra 01.01.2009 blir da **kr. 559.000,-**.

Båtsfjord 13.01.2009

Frank Bakke Jensen  
Ordfører

Øyvind Hauken  
Rådmann

# Lederavtale

## 1. Generelt

Lederavtalen er et tillegg til arbeidsavtalen mellom rådmannen og Båtsfjord kommune v/ ordføreren, se arbeidsavtalens pkt.?. Den refereres i kommunestyre og formannskap ved første anledning.

Lederavtalen regulerer følgende forhold mellom rådmannen og Båtsfjord kommune:

- Oppgave- og rollefordeling mellom politisk og administrativt nivå
- Gjensidige forventninger
- Konkretiserte resultatkrav/ forventninger
- Prosedyrer for definering av resultatkrav/ forventninger og resultatvurderinger
- Prosedyrer for drøfting av manglende samsvar mellom krav/ forventninger og innfridde resultater

## 2. Oppgave- og rollefordeling mellom politisk og administrativt nivå

Kommunen er både en samfunnsaktør og tjenesteyter. I Båtsfjord kommune er vi enige om at:

- Politisk nivå, i det daglige ledet av ordfører, har et hovedfokus på rollen som samfunnsaktør.
- Administrativt nivå, i det daglige ledet av rådmann, har et hovedfokus på rollen som tjenesteyter.
- Dette krever samtidig at politisk og administrativt nivå aktivt samarbeider og samhandler ved gjensidig informasjonsutveksling og drøftinger.

## 3. Krav og forventninger til rådmannen fra Båtsfjord kommune

### *Ansvar*

For den samlede administrasjon og tjenesteyting i Båtsfjord kommune er rådmannen:

- Øverste administrative og faglige leder (formelt ansvar)
- Leder og overordnet for alle ansatte (personalansvar)
- Ansvarlig for en effektiv organisasjon med et godt arbeidsmiljø og et lavest mulig sykefravær (organisasjonsansvar)
- Ansvarlig for å få utført de arbeidsoppgaver kommunen har, slik de framgår av kommunens vedtatte planer og andre styringsdokumenter (resultatansvar)
- Ansvar for en effektiv bruk og forvaltning av tildelte økonomiske ressurser i henhold til budsjett og økonomireglementer (økonomiansvar)
- Ansvarlig for en bruker-og serviceorientert utvikling av kommunens tjenester (serviceansvar)

### *Forventninger til lederatferd*

Båtsfjord kommune, representert ved ordfører, formannskap og kommunestyre, forventer at rådmannen:

- Opptrer på en lojal måte overfor kommunen og de folkevalgte organer
- Opptrer profesjonelt og faglig
- Opptrer med respekt overfor folkevalgte og klarer å oppfatte og videreutvikle de vedtak og signaler som gis
- Klarer å skape tillit innad i organisasjonen samtidig som nødvendige organisasjonsmessige utviklingstiltak gjennomføres
- Er bevisst på at innbyggerne er de kommunalt ansattes ”kunder” og at de folkevalgte er de kommunalt ansattes ”oppdragsgivere”

- Gir offentlige kommentarer til administrative og faglige saker innenfor sitt ansvarsområde med nødvendig hensyn til spillereglene for lojalitet og gjensidig respekt i forhold til de folkevalgte og politiske beslutninger

#### **4. Krav og forventninger fra rådmannen til Båtsfjord kommune**

Rådmannen, som leder for kommunens samlede administrasjon og tjenesteyting, forventer at Båtsfjord kommune, representert ved sine folkevalgte:

- Opptrer som en tydelig, synlig og forutsigbar arbeidsgiver for rådmannen
- Gir aktiv støtte til rådmannens utøvelse av sin lederrolle
- Er lojal overfor rådmannen
- Holder rådmannen orientert om viktige saker som er under utvikling slik at rådmannen kan bidra til en sunn og god utvikling av kommunen
- Lojalt følger opp planer og vedtak fattet i folkevalgte organer
- Arbeider for at de prinsipper og retningslinjer for samarbeid, åpenhet og felles målsettinger som er nedfelt i denne avtalen, også blir lagt til grunn i kommunens øvrige folkevalgte organer og deres samarbeid med administrasjonen

Det er naturlig at ordføreren i det daglige representerer de folkevalgte og således har et særskilt ansvar for å oppfylle disse kravene og forventningene.

Rådmannen forventer i tillegg at ordføreren, som daglig leder for kommunens politiske virksomhet:

- Gjennomfører faste møter (ukentlige) med rådmannen der de drøfter og gjensidig informerer hverandre om aktuelle saker
- Er tilgjengelig når rådmannen trenger råd, veiledning eller samtalepartner
- Gjennomfører halvårlige ledersamtaler med rådmannen

#### **5. Årlige resultat- og utviklingsplaner**

Hvert år innen 15. januar skal ordfører og rådmann i fellesskap utarbeide en resultat- og utviklingsplan for dette kalenderåret. Planen skal inneholde 3 -5 konkrete resultatmål og/ eller utviklingsmål som det lar seg etterprøve om rådmannen har sørget for er nådd ved årets slutt. Båtsfjord kommunes krav til resultater/ utvikling må stå i rimelig forhold til ressurs- og bemanningssituasjonen i kommunen og ta hensyn til uforutsette hendelser.

#### **6. Evaluering av resultatoppnåelse**

Ordfører gjennomfører halvårlige ledersamtaler med rådmannen der kommunens oppnådde resultater i forhold til de vedtatte resultat- og utviklingsmålene evalueres. Referat fra disse samtalene refereres i formannskap og kommunestyre ved første anledning.

#### **7. Prosedyrer for drøfting og oppfølging av manglende samsvar mellom forventninger/ krav til rådmannen og oppnådde resultater**

Dersom en situasjon med manglende resultatoppnåelse fra rådmannens side oppstår, og det ikke kan ses på som et engangstilfelle, skal drøfting av dette skje i følgende to faser:

##### Fase 1:

- Rådmannen blir i en ledersamtale med ordføreren gjort oppmerksom på kommunens vurdering av resultatoppnåelsen og av situasjonen som følger av dette
- Det avtales en konkret tids- og resultatplan for gjennomføring av forbedringstiltak
- Det iverksettes månedlige oppfølgingsamtaler mellom rådmannen og ordføreren slik at forbedringstiltakene kan vurderes fortløpende

## Fase 2:

Dersom fase 1 ikke fører til at rådmannens resultater blir tilfredsstillende, gjelder bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven § 57 – 61.

Rådmannen kan ikke stilles til ansvar for manglende resultater som objektivt sett ligger utenfor rådmannens ansvars- og myndighetsområde.

## **8. Gyldighet og reforhandling**

Avtalen gjelder for tidsrommet 01.01.2008 – 31.12.2010. Den kan årlig reforhandles ved årsskiftet dersom en av partene ønsker det.

Avtalens pkt. 9 skal reforhandles for hvert år.

## **9. Resultat- og utviklingsmål for 2008**

4. Økonomi og intern omstilling
  - a. Nødvendige omstillinger for å holde budsjetterammene for 2008 skal gjennomføres
  - b. Plan for videre omstillinger for å holde budsjetterammene i resten av økonomiplanperioden skal utarbeides innen 01.10.
5. Sykefravær og arbeidsmiljø:
  - a. Sykefraværet i Båtsfjord kommune skal reduseres med minimum 10 % fra 2007 til 2008
  - b. I løpet av 2008 skal det iverksettes et system for arbeidsmiljøkartlegginger i Båtsfjord kommune
6. Servicenivå og omdømme:
  - a. I løpet av 2008 skal det utarbeides konkrete planer for oppstart av servicekontor så tidlig som mulig i 2009
  - b. I løpet av 2008 skal det iverksettes et system for brukerundersøkelser i Båtsfjord kommune

Båtsfjord 10.01.2008

For Båtsfjord kommune  
Frank Bakke Jensen  
Ordfører

Øyvind Hauken  
Rådmann