



NAV Steigen- 2009

Det etableres nå NAV- kontorer over hele landet. De første ble etablert i 2006 og innen 2009 skal det være etablert Nav kontorer i alle kommuner.

Steigen skal etablere sitt kontor i 4.kvartal i 2009, mens f.eks. Hamarøy ble etablert i fjor. Tysfjord etableres nå i 1.kvartal i 2009. Nav Steigen har etablert en prosjektgruppe og vil invitere ulike samarbeidspartnere til NAV- kafé i løpet av året. Den første ble holdt i desember der målsettingen for NAV Steigen ble diskutert.

Et lokalt NAV kontor skal i følge Stortingsvedtak bestå av de statlige tjenestene NAV -trygd og NAV -arbeid (tidligere trygdekontor og arbeidskontor), samt sosialstønad som er en kommunal tjeneste. I tillegg kan kommunene selv bestemme hvilke andre tjenester som skal være med i NAV. Steigen har bestemt at også flyktningtjenesten, rusomsorg, gjeldsrådgivning og bostøtteordninger skal være med. NAV Steigen vil da bestå av et kontor med 7-8 ansatte. Når NAV Steigen etableres til høsten vil både trygdekontor og sosialkontor avvikles. Nav- kontoret skal veilede alle og følge opp de som trenger det. Det vil også bli gitt veiledning for selvbetjening på internett.

Målet med endringene er å få flere mennesker ut i arbeid og aktivitet, tilpasse tiltakene bedre til den enkelte og få en bedre utnyttelse av de ulike velferdsordningene som finnes. Det er viktig at de som trenger det får riktig stønad, men det er også viktig at de som har helse og mulighet kan fortsette å være i arbeid. Samtidig bør de som ikke har helse til å jobbe, få en aktiv og meningsfylt hverdag. På denne bakgrunn inviteres arbeidsgivere, bedrifter og organisasjoner til nærmere samarbeid for å oppnå målsettingen om flere i arbeid og aktivitet. Mange bedrifter er heldigvis opptatt av sitt samfunnsansvar og vil her kunne få en mulighet til å bidra, samtidig som de på sikt kan rekruttere nødvendig arbeidskraft.

Det er en spennende prosess å etablere et velfungerende NAV- kontor i en liten kommune, samtidig som en er en liten brikke i en stor nasjonal reform. Nav- reformen angår alle innbyggerne i perioder i livet; Alderspensjon, barnetrygd, kontantstøtte, sykepenger, dagpenger, uføretrygd, omsorgspenger, fødselspenger og sosialstønad, bare for å nevne noen av velferdsordningene som NAV skal forvalte.

Det er med høy arbeidsinnsats, intens kompetanseutvikling og vilje til å oppnå resultater at 40 – 50 000 ansatte i stat og kommune står på for å etablere NAV. Etableringen skal skje med minst mulig ulempe for alle som er avhengig av å motta økonomiske utbetalinger, samtidig vil nok folk flest ha forståelse for at noe tar mer tid mens omorganiseringen pågår.

For Steigens vedkommende vet vi at mange flinke og erfarne medarbeidere skal arbeide i NAV-Steigen. Vi vet også at summen av kompetansen på sosialkontor og trygdekontor skal bli mer enn de er hver for seg! Det skal tilføres ny arbeidskompetanse og det skal etter hvert rekrutteres nye medarbeidere. Det er mitt håp at NAV Steigen skal bli et kontor der ansatte trives i jobben og der du som bruker skal kjenne at de jobber for deg.

Januar 2009

Berit Woie Berg

Nav Steigen – prosjektleder.

E-post: Berit.Woie.Berg@nav.no