



INNHOOLD

| | |
|---|-----------|
| 1. Velkommen til Namsos | 3 |
| 2. Lokalsamfunnet | 4 |
| 3. Nasjonale utviklingstrekk | 5 |
| 4. Hilsen fra 2030 – et framtidsbilde fra Namsos | 6 |
| 5. Hovedsatsingsområder og strategier for Namsos | 10 |
| 6. Retningslinjer til arealdelen | 14 |
| 7. Vedlegg | 15 |

2

Furu er Namsos' kommuneblomst



Våre politikere har bedt om et strategidokument for Namsos med visjoner om noe å strekke seg etter.

Formålet med strategidokumentet er å identifisere hovedsatsingsområdene og strategiene som politikerne har vedtatt skal ha fokus i Namsos fremover. Dokumentet skal være utgangspunkt for arealplan og konkrete områdeplaner med handlingsplaner.

Kapittel 4 beskriver Namsos om 30 år; ett av flere bilder som det er mulig å se i krystallkula. Kapitlet har vært viktig for å skape de nødvendige brytninger

og diskusjoner i planprosessen. Visjonært? Ja. Realistisk? Delvis.

Dokumentet er en viktig del av strategien for å profilere Namsos opp mot potensielle tilflyttere og etablerere ved at planen dokumenterer kreativitet og takhøyde i lokale prosesser mot et bedre samfunn. Dokumentet skal vurderes minst en gang i hver kommunevalgperiode.

Innspill på konkrete tiltak som er kommet i prosessen forut for kommuneplanen, finner du i arealdelen og i områdeplanene.



1. Velkommen til Namsos

Namsos er et godt samfunn å leve i. De som bor her har et stort tilbud å velge i blant en rekke aktiviteter og tilbud, både i Namsos by og i distriktene.

Byen har vist sin levedyktighet ved at den er blitt bygd opp fra grunnen tre ganger etter omfattende branner og ødeleggelser – den siste etter en total utbombing under siste krig.

Det offentlige skal tilrettelegge for gode, likeverdige og etterspurte tjenester. Gjennom engasjement, kommunikasjon og samhandling med innbyggerne skal vi i fellesskap bidra til å sikre at Namsos fortsatt blir et livskraftig samfunn i årene framover.



2. Lokalsamfunnet

Alle har et ansvar for og plikter å sørge for en positiv utvikling i samfunnet. Foreldre og foresatte skal bidra til et godt og stimulerende oppvekstmiljø og skjerme barna fra destruktiv påvirkning.

Det er tegn i tiden som tyder på at offentlige velferdstiltak ikke når fram til alle. Ikke alle foresatte mestrer utfordringene. Dersom et samfunn skal lykkes i å nå sine mål, må en drøfte og finne fram til felles verdier og målsettinger. Det er kommuneplanens viktigste oppgave å samordne denne innsatsen. Dersom møteplassene skal fremme velferd for den enkelte, må en etablere stabile og trygge nærmiljø.

Kommunene og lokalsamfunnene må erkjenne at ungdom, kvinner og høyt utdannede er noe vi i dag må konkurrere om. I årene framover er forvaltningen av de menneskelige ressursene minst like viktig for distriktene som forvaltningen av naturressursene. Det er bare kommunene og lokalsamfunnene som kan skape det sosiale miljøet og organisere servicetilbudet som gjør at steder i distriktene kan profileres som det beste bosted for de fleste.

I foreliggende kunnskap om flyttemotiver ser vi hos unge mennesker og høyt utdannede grupper med mange alternativer i arbeidslivet at de søker til miljøer med et bredt utvalg av personlig opplevelse og utfoldelse.



**Kommuneplan
for Namsos
2001–2015**

STRATEGIDEL

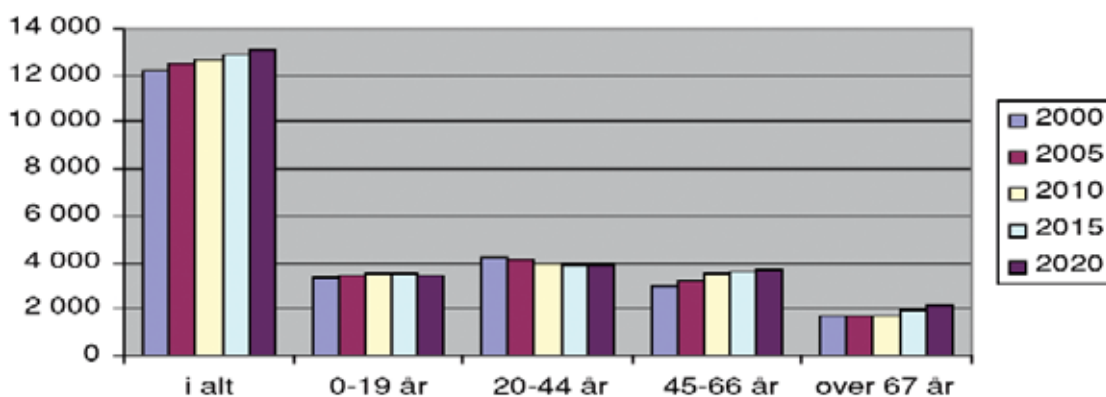
BEFOLKNINGSUTVIKLING

Befolkningsstatistikk for Namsos og Nord-Trøndelag de siste 10 år. (Kilde: SSB)

| | Namsos | Nord-Trøndelag |
|--|--------|----------------|
| Folketall pr. 01.01.01 | 12 394 | 127 261 |
| Endring siste 10 år | + 481 | + 35 |
| Prognoser for folketall 2010 (middels vekst) | 12 687 | 130 045 |
| Andel kvinner 20–39 år pr. 100 mann i 2001 | 98 | 93 |
| Andel barn og unge 0–17 år i % | 24,7 | 24,7 |
| Andel eldre over 67 år i % | 14 | 14,7 |
| Fødselsoverskudd/underskudd i 1999 | + 58 | + 328 |
| Netto inn/utflytting | + 6 | - 10 |

Tabellen viser at Namsos har hatt en positiv befolkningsutvikling de siste 10 år. Statistikk fra 1900 og fram til i dag viser at Namsos med få unntak hvert år har hatt en jevn økning i folketallet.

Prognoser for befolkningsutviklingen for aldersgrupper i Namsos kommune (middels nasjonal vekst) fram mot 2020. (Kilde SSB)



Figuren viser at Namsos ved en middels nasjonal vekst og dagens forutsetninger forventer å få en økning og at folketallet passerer 13 000 før 2020.

Folketallet fordelt på skolekretsene for årene 1983, 1990 og 1999 er vist i tabellen.

| | 1983 | 1990 | 1999 | Endringer 1990–1999 |
|-------------------------|-------|-------|-------|---------------------|
| Namsos (inkl. Vestbyen) | 5224 | 5354 | 5717 | 363 |
| Høknes | 3379 | 3422 | 3734 | 312 |
| Bangsund | 1552 | 1464 | 1423 | - 41 |
| Otterøy | 954 | 946 | 843 | - 103 |
| Sørenget | 520 | 609 | 540 | - 69 |
| Sum Namsos kommune | 11629 | 11795 | 12257 | 462 |

Tabellen viser en økning i folketallet i sentrumskretsene Namsos og Høknes mens det har vært en nedgang i folketallet i distriktkretsene Bangsund, Otterøy og Sørenget. Samlet sett for perioden 1990–99 har det vært en økning.

SYSSELSETTING

Utvikling av sysselsetting i Midtre Namdal.

(Kilde: Statistikkhefte, Fylkesplan 2000–2003, Nord-Trøndelag fylkeskommune.)

| | 1986 | % | 1998 | % |
|----------------|-------------|----------|-------------|----------|
| Primær | 1193 | 15 | 810 | 10 |
| Industri | 1196 | 15 | 979 | 12 |
| Bygg og anlegg | 645 | 8 | 643 | 8 |
| Tjenesteyting | 4794 | 61 | 5987 | 71 |
| Totalt | 7828 | | 8419 | |

Tabellen viser en langsiktig trend med økning i den totale sysselsettingen og en forskyvning fra primærnæringer og industri til tjenesteyting. Under tjenesteyting inngår transport, lager, post og tele, varehandel, hotell og restaurant, finansiell og forretningsmessig tjenesteyting samt offentlig tjenesteyting.

Alle kategorier tjenesteyting har økt sysselsettingen i perioden. Tidligere regionalstatistikk har noe forskjellig inndeling og er dermed ikke direkte sammenlignbar. Annen statistikk viser likevel at det i perioden fra 1970 fram til 1985 var en økning i sysselsettingen i industrien i Namsos-området, mens sysselsettingen altså har blitt redusert i de siste 10 til 15 år.



5

3. Nasjonale utviklingstrekk

Vi ser følgende viktige utviklingstrekk eller strømninger i samfunnsutviklingen i Norge som vil kunne ha betydning for Namsos:

- endringer i sosiale holdninger og normer; nye verdier
- sentralisering; på nasjonalt og lokalt nivå; sentralisering i kommunen
- regionalisering; nye strukturer; sammenslåinger av forvaltningsnivåer
- ta vare på naturgrunnlaget; sikre bærekraftig bruk
- større krav til attraktive bo-, oppvekst- og etableringsmiljø
- knapphet på arbeidskraft og kompetanse
- nye næringer i havet; offshore og havbruk
- økt mobilitet
- sykehusreform med nye krav til kommunene
- større krav og forventninger til offentlige tjenester
- eldrebølgen
- økte sosiale forskjeller
- behov for å bruke økt innvandring til arbeidskraft

**Kommuneplan
for Namsos
2001–2015**

STRATEGIDEL

4. Hilsen fra 2030 – et framtidssbilde fra Namsos

Vi foretok en reise til vår barndoms grønne dal – 30 år inn i framtida. Her er ett av flere bilder som vi så i glasskulen etter reisen:

”Fra det 200 meter høye utsiktstårnet på Klompen ser en ut over byen som på nordsiden av Namsen strekker seg fra og med det tidligere flyplassområdet, rundt over Havika ned til rekreasjonsområdet i Halsosen, Vestbyen og ut til Merraneset. På sørsiden av Namsen til Bangsund.

Frie, kreative og selvstendige mennesker i et bedre samfunn

Ytterst på Merraneset kan vi også skimte tårnet på den nye moskeen. Men det som slår en, er helhetsinntrykket med kanalene, grøntområdene, benkene, de vandrende og den estetikk og ro som hersker i sentrumsområdet.

Debatten tidlig etter år 2000 gikk på å definere hva innbyggerne skulle ha som ”samfunnsmessig sikringskost”. Hva skulle det offentlige bidra med? Spørsmålet var kort og godt hvordan den offentlige innsatsen kunne bidra til at det også i framtida bodde frie, kreative og selvstendige mennesker i et bedre samfunn.

Solidaritet og omsorg for hverandre

De viktigste utfordringene ble i Namsos – som ellers i Norge – å få til en samling om begrepet solidaritet, omsorg for hverandre og det å bry seg.

Det var selvsagt også viktig å sikre verdiskaping gjennom utvikling av næringslivet og i antallet arbeidsplasser. Det arbeides fortsatt etter en tenkning der alle mennesker skal ha mulighet til å lykkes, i sitt arbeidsliv og i sin fritid. På den måten blir innbyggerne en ressurs for seg selv og for samfunnet. Det er ikke minst viktig i en tid med et stramt arbeidsmarked.

Ved innføringen av ordningen med fleksibel pensjonsalder mellom 60 til 70 år og samfunnslønn, ble det i Namsos ordnet slik at de eldre som ønsket det, forpliktet seg til å delta i kontakt- og friluftsgupper på tvers av alder. Noen valgte også å delta i grønn patrulje, en gruppe som sørget for at investeringene i et grønt samfunn ble fulgt opp med vedlikehold og tilsyn.

På den bakgrunn ble det utviklet hele, trygge mennesker, gode oppvekst- og omsorgsforhold og et demokratisk samfunn fylt med optimisme og pågangsmot. Dette til tross for ytre, geografiske og økonomisk sett trange rammer.

Velferdssamfunnet utvikles gjennom forståelse og aksept i det brede lag av folket og skjebnen er uløselig knyttet til dets politiske forankring i folket. Derfor må ordningene oppleves som riktige, rettferdige og som like for alle. Velferdssamfunnet handler ikke bare om fravær av fattigdom, sykdom og fornedrelse, det handler om livskvalitet for alle – uavhengig av bosted, økonomisk evne og sosial og etnisk bakgrunn.



Kapittel 4 er et av flere mulige framtidssbilde fra Namsos 30 år fram i tid.

Binde sammen folket fra innlandet og kysten

Da Stor-Trøndelag ble etablert, var det naturlig at regionsentrene Rørvik, Grong og Namsos søkte felles løsninger innenfor Namdalen, en region fra Brønnøysund i nord til Steinkjer kommune (det vil si tidligere Namdalseid) i sør. Namsos sin rolle ble å binde sammen folket fra sjøen og innlandet.

Et sterkt lokaldemokrati

Etter at Stortinget vedtok at alle kommuner skulle ha minst 20.000 innbyggere, ble det satt i gang en prosess der kommunene i Midtre Namdal slo seg sammen, med Namsos som administrasjonssenter. I tillegg ble det vekst i folketallet som følge av at Namsos som storkommune ble attraktiv å flytte til. Kommunen oppnådde tidlig målet om 20.000 innbyggere og fikk med det styrket overføringene fra staten ved å bli godkjent som regionkommune. Storkommunen styres av et folkevalgt kommunestyre. I kretsene og bydelene er det folkevalgte brukerråd sammensatt av ressurspersoner fra lokalmiljøet som nødvendigvis ikke representerer noe politisk parti. Brukerådene disponerer økonomiske midler til oppgaver innenfor helse og oppvekst som er nødvendig for at lokalmiljøene skal kunne fungere godt.

Sterk infrastruktur

Som følge av oppsvinget, fikk flere behov for internasjonale reiser. Pendling på land skjer med helikopter, bl.a. til og fra flyplassen som ble flyttet til Tramyra i tidligere Overhalla kommune. Etter en kraftig opprusting og forbedring av riksvegen Asphaugen – Namsos – Grong gjennom hele perioden ble strekningen omklassifisert til Europaveg i fjor.

Sterke bygdesenter

I de tidligere skolekretsene Sørenget, Otterøy og Bangsund er det etablert omsorgs- og oppvekstsenter der innbyggerne som er knyttet til stedet, har tilbud om barnehage, skole, ulike aktiviteter som diskusjonsgrupper, fysikalsk og fysiologisk behandling, offentlig servicekontor, ulike kulturtilbud og formelle og uformelle møteplasser. Noe som har vist seg å fungere godt, er samtalegruppene mellom barn og godt voksne.

Utvikling av helhetlige utdanningstilbud

I videregående opplæring som for øvrig heter yrkesutdanning, samhandler tidligere videregående skole og utdanningssystemet om et bredt tilfang av datafag og kunstfag knyttet opp mot den nasjonale satsingen på et dokumentasjons-

senter for norsk rock.

Her ble Norges første e-kino bygd.

Utvikle og delta i prøveprosjekt innenfor helse og utdanning

Det ble satt fart i konkretiseringen av ideen om et helhetlig "menneskesenter" i Namsos. Prosjektet kom først igang som en prøveordning, men etter omleggingen av utdanningssystemet og etter initiativet fra utdannings- og helsedepartementet, har Namsos nå det ene av to menneskesenter der det i et gjenbruksperspektiv blir tatt helhetlig tak i mennesker med behov. Det gis fysisk rehabilitering og psykisk påfyll samt etter- og videreutdanning til en ny og tilpasset jobb eller til samfunnstjeneste.

Utdanningssystemet er også utviklet, og tidlig ble videregående opplæring og utdanning ved HiNT slått sammen til en enhet med opplærings- og utdanningstilbud innen helsefag, reseptarutdanning, yrkesfag, havbruksnæring, kunstfag og forskning. I tillegg kommer bedrifters og kommunenes ulike behov for etter- og videreutdanning, et tilbud som for øvrig ligger i den enkeltes stillings- og karriereavtale med arbeidsgiver.

Namsos kommune sammen med Namdal sykehus startet tidlig med spesialisering og differensierte tjenester innen pleie og omsorg. Dette medfører at flere finner Namdal sykehus og Namsos kommune attraktiv som arbeidsplass. Det ble innført seks-timersdag og åtte ukers ferie. Det medfører at de fleste har mer tid til rekreasjon og til å benytte de tilbudene som er lokalt, regionalt og nasjonalt.

Næringsutvikling innenfor offshore, havbruk, helse og kompetanse

Etter en periode på flere år omkring årtusenskiftet med svak vekst i folketallet, opplevde Namsos fram mot midten av perioden å framstå som meget attraktiv både for bosetting og næringsetablering i Midt-Norge, eller mer presist det nye Stor-Trøndelag. Ikke minst skyldes det at de folkevalgte sammen med administrasjonen og resten av befolkningen tidlig på 2000-tallet maktet å definere innholdet i en attraktiv regionby. Namsos framstår nå som en kommune som klarte den økonomiske omstillingen og tilpassingen og satset aktivt på næringsutvikling innenfor offshore og havbruk, helse og kompetanse. Dette skjedde samtidig med vektlegging av trygghet, miljø og bærekraftig utvikling. En ser i dag at dette var riktig satsing.

Kapittel 4 er et av flere mulige framtidsbilder fra Namsos 30 år fram i tid.

Næringslivet satser stadig på ny etablering innen de områdene; offshore, havbruk, it-baserte servicetjenester og kulturisme. Det var lenge en oppfatning at Namdalen var langt fra markedene og en måtte ta i bruk det som lå i nettbasert næring. Med etablering av ny moderne infrastruktur med intermodale løsninger er storregionens behov for effektive transporttjenester godt dekket; det være seg til vanns, til lands og i lufta.

Passasjertransporten med de nye jet-pendlerbåtene, legger til ved hotellet i Vestre havn. Det er livlig aktivitet på nyhavna. Namsos har for lengst snudd seg mot sjøen. Hele sjøsiden er nå kommunens ansikt mot verden. All offshore virksomhet er på havna på Spillum, der det er et yrende liv ved at Namsos er attraktiv som offshorehavn. Allerede i 2008 ble det bygget gassledning fra Vikna og gjennom Namsos til Sundsvall. På industriområdet har det vært jevn vekst av teknologiske og databaserte bedrifter. Forsker- og utviklingsmiljøet som knytter seg til forskning innen havbruk (tidligere Vikan AkvaVet) er verdenskjent og benyttet i globale prosjekt finansiert av FN og EU.

Etter iherdig politisk innsats fra Namsos og Trøndelagsbenken ble direktoratet for bevaring av de siste vill-laksstammer i verden lagt til forsknings- og opplevelsessenteret for laks i Namsos.

Mangfoldig kultur og idrettsliv

Hele ytterdelen av Otterøya er fredet med unntak av Aglen camping der alt først ble fjernet og det deretter ble bygget et autentisk fiskevær-miljø etter kopi av byggeskikk, farge og materialer fra Sør-Gjæslingan. Det er investert i nasjonalt senter for havbruk der en blant annet kan vandre under havet og se det livet som havet byr på i stille og storm.

Kleppen flerbrukspark m/Oasen og flerbrukshallen er kommunens hovedarena, mens lagene driver nærmiljøanlegg og de ulike aktivitetene rundt om i kommunen. Hver vinter gjennomføres en vinterfestival der brukskunstnere og handlende med primærvarer møtes, med skiaktiviteter, kanefart i marka og andre former for samvær.

I mai/juni hvert år er det en velrenommert internasjonal kulturfestival med musikk, dans, teater der det også er muligheter for nye talenter å bli vurdert av bransjene.

På Sævik, som nå er sentrumsnært, er det kultur- og naturhistoriske stier, trygge sykkelveier, register over et rikt plante-, dyre- og fiskeliv som særlig blir benyttet av skolene. Det er kunstnersenter i gamle Sævik kraftstasjon med utstillinger, konserter og opplesing. På området er det en fullverdig og populær 18-hulls golfbane. Museene er sammenslått til ressurscenter for formidling og opplæring.

Utvikling av Namdal sykehus til regionsykehus

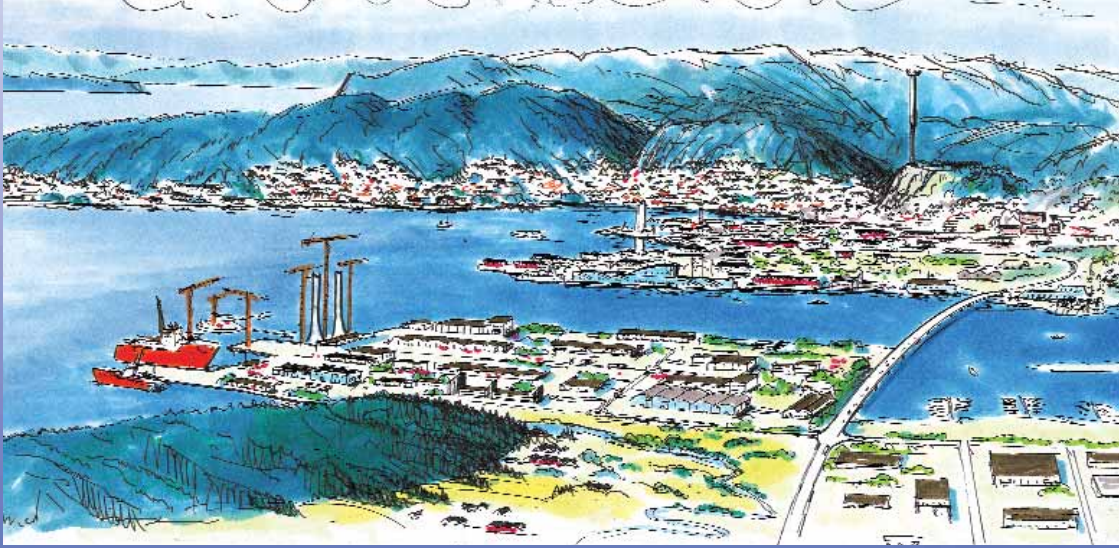
Hele området som het Overhallsvegen og Havikvegen er for lengst tatt i bruk til sykehusområde. Mens Namdal sykehus er regionsykehus, ble i 2015 Innherred sykehus lagt ned som eget sykehus og innlemmet i universitetssykehuset RIT 40MRD på Dragvoll i Trondheim. Denne omleggingen medførte at Namdal sykehus nå dekker et befolkningsmessig område på ca. 100.000 brukere fra Mo i Rana i nord til Verdal i sør. Selve helsetjenesten er for øvrig organisert slik at kommunen dekker de vanlige sykdommene gjennom helse-institusjonene, mens sykehuset med sine spesialister, tar seg av de mer kompliserte skader og sykdommer.

Effektiv produksjon av offentlige tjenester

For å effektivisere den kommunale driften, sto det nye rådhuset ferdig allerede i 2004. Den tidligere så kjente Rondo kafé ble tatt inn i og er nå en del av rådhuskomplekset bygget på den tidligere parkeringsplassen ved Samfunnshuset. På den måten har arkitekten funnet en løsning der Carl Gulbransons gate er offentlig servicekontor for alle tjenester. Brukerne henter de opplysninger de trenger i en tørr gate overbygd med glasstak.

Kommunen er organisert i tre områder; drift, omsorg og opplevelser. Særlig vellykket var etableringen av det forpliktende samarbeidet mellom flere offentlige instanser om barn i faresonen i 2003. Med de mange utfordringene som var ved at mange falt utenfor allerede i barneskolen, ble det besluttet å legge ned de kommunale etatene og opprette fagområder som tilrettela tiltak med utgangspunkt i den enkelte og på tvers av de tidligere etatsgrenser. Det ble viktigere å prioritere forebyggende tiltak enn ettervern og reparasjon. Med en sterk satsing på det estetiske miljøet, ble også interessen for å bevare og begrense likegyldighet og hærverk redusert og sansen for det estetiske styrket.

Alle kommuner i Norge ble for lenge siden pålagt å ha større fokus på de lovpålagte oppgaver og



kvaliteten på disse. En helt ny næring oppsto i produksjon og salg av de såkalte «vil-tjenestene» som vi kalte dem for lenge siden. I Namsos ble det lagt vekt på å unngå utilsikket kjønnsmessig skjevhet ved tildeling og bruk av offentlige ressurser.

Byutvikling

I Namsos er det et praktisk og økonomisk samspill om opplevelsesfaktorer mellom næringsliv og kulturlivet, en blanding av børs og katedral. Da Namsos vendte ansiktet ut mot sjøen ble det etablert urbane kafébarer, hotell og møteplasser langs sjøkanten. Det er glasstak over Havnegata og Bråholmen er stengt for biltrafikk. Kapteinhullet er gjenåpnet, og med flere kanaler, gangbroer, brosteinsbelagte gater og grøntanlegg der også alle statuene kommer til sin rett, er Namsos med rette benevnt Nordens Venezia.

Bymarka som omkranser alle deler av byen er rustet opp og det er flere helårsløyper, rasteplasser og lagenes enkle serveringssteder. Kommunestyret vedtok den gang at tilgangen til Bymarka fra alle boligområdene skulle opprettholdes på 2000-nivå. Dette ble mulig ved at det sammen med etablering av flere grøntområder i tettstedene ble sikret at Bymarka skulle strekke sine "grønne fingre" inn mot alle boligområdene. Til tross for fortettingen som skjedde på den tiden, er det fortsatt mulig å spenne på skiene inne i byen og gå i marka.

Industri har flyttet til Spillumsstranda og har plassert seg i et differensiert system som skjermer omkringliggende bebyggelse mot belastende virksomhet. I tidligere industribygg i sentrum er i tillegg til senter for håndverkere av alle slag, verksted og galleri for mange brukskunstnere med salg av gjenstander, også et internasjonalt senter med basarer med all verdens varer, et flerkulturelt samspill med prosjekter på tvers, internasjonale kafeer, ungdommens eget hus, et fristed for integrering av ulike kulturer og aktiviteter fjernt fra byråkratisk styring. Vestbyen oppvekstsenter er kraftig utbygget. Dette var nødvendig pga den bevisste satsingen på etablering av ringbyen og derigjennom den økte bosettingen i kretsen.

I og med at all biltrafikk er lagt ned i sentrum, må en parkere ved Bråten og i Hestmarka. Der står det elektriske mopeder til fri disposisjon. For de som kommer nordfra, sykler de nå gjennom hullet under Hønhaugen der jernbanen gikk tidligere og kommer rett inn i sentrumsområdet. Den tidligere Festplassen er overbygd, og på taket, i andre etasje, er det en liten park med springvann, statuer, benker og busker, en fin solplass og statue av Åge Aleksandersen.

Kommunestyret krevde at alle bygg i Namsos skulle varmes opp med varme fra sjøvann.

Alle hus er dokumentert med små messingskilt som beskriver gjenreisningsår, familie-tilknytning og historikk. Alle som ønsker det kan gå på informasjonsskranken på rådhuset og få utdelt lydspiller der det er lagt opp til vandringer der en blir fortalt hvor en skal gå og noe om historikken til det en ser. Fylkesbilbygget på kaia er ført tilbake til det praktbygget det opprinnelig var, og er byens storstue; et sted der gjester blir tatt i imot, der det arrangeres middager og arrangement også beregnet på grupper med tilreisende næringsdrivende fra fjern og nær.

At Namsos er en trivelig by med trygge oppvekstvilkår ble bekreftet i Namdals-Avisas kveldsnettutgave i går som hadde direkte overføring fra beboermøte i Havika bydel der beboerne åpnet den nye parken med vandrestier, musikkpaviljong og kafè med planter fra ulike land. Ved åpningen ble det sunget og spilt. Talen var ved leder i kulturforumet. Hun hadde skrevet et dikt som omhandlet det å leve før, hvordan samfunnet en gang var i ferd med å gå i oppløsning på grunn av pessimisme og grådighet. Det var et vakkert dikt om å gjenreise samhold og samhandling som metode både på arbeidsplassen og i fritiden. Og om hvordan aksjonen "Stopp breigliset" hadde endret holdninger og snudd atferden til de fleste innbyggerne.

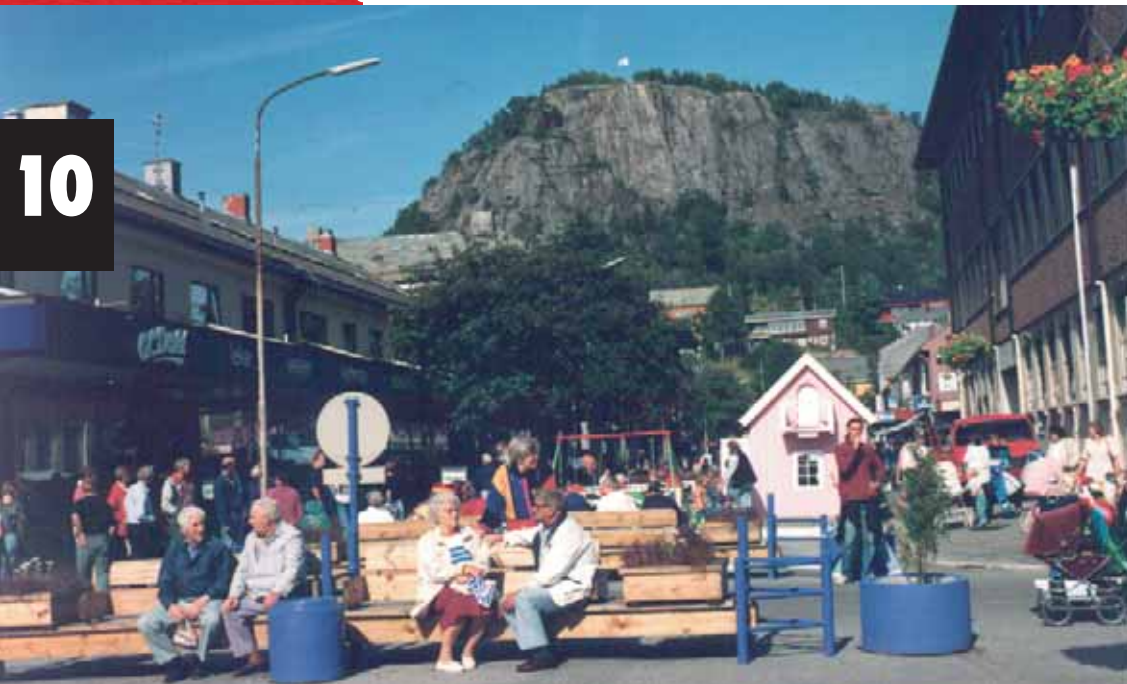
Kapittel 4 er et av flere mulige framtidbilder fra Namsos 30 år fram i tid.



5. Hovedsatsingsområder og strategier for Namsos:

(Fordelt på planområdene i forslag til ny PBL)

Kommunestyret i Namsos har prioritert følgende sju hovedsatsingsområder for utvikling av lokalsamfunnet i tiden framover. Her er hovedsatsingsområdene (5.1–5.7) med tilhørende strategier fordelt på planområdene I–IV (i kursiv) i forslag til ny plan- og bygningslov (PBL).



I. BÆREKRAFTIG UTVIKLING OG RESSURSFORVALTNING

5.1 BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Bærekraftig utvikling skal være et bærende element i kommuneplanen for Namsos med framtidsrettet balanse mellom bruk og vern av naturressurser og miljø. Ikke fornybare ressurser skal ha spesiell fokus.

Strategier:

- *Planlegge for en forsvarlig balanse mellom bruk og vern av naturressurser*
- *Sikre biologisk mangfold*
- *Gjøre bruk av "føre var-prinsippet"*



II. LIVSKVALITET OG VELFERD

5.2 BARN OG UNGE

Grunnlaget for læring og personlig utvikling ligger i oppveksten. Lek og skapende aktivitet er fundamentet for barns utvikling. Fundamentet for barns utvikling skal først og fremst skapes i heimen.

Barne- og ungdomstiden skal kjennetegnes av omsorg, trygghet og trivsel.

Det skal settes fokus på forebyggende arbeid med barn og unge i faresonen – etablere forpliktende samarbeidsarena for skole-, helse- og sosialetaten, politi med flere.

Strategier:

- Forebyggende arbeid med barn i faresonen
- Kreative læringsarenaer i og utenfor skolen
- Likeverdig tilbud uavhengig av foresattes økonomi og bosted

5.3 ATTRAKTIVE BO- OG OPPVEKSTMILJØER

Attraktive bo- og oppvekstmiljøer har stor betydning for innbyggernes helse, trivsel og trygghet. Potensielle innflyttere og nyetablerere legger stor vekt på disse forhold som også er bidrag til stabil rekruttering. Vi snakker om bo- og oppvekstmiljøene så vel i sentrum og bydelene som i bygdesentrene og distriktet ellers i kommunen.

Strategier:

- Sikre likeverdig livskvalitet og velferd
- Brukermedvirkning
- Sikre at kommunen forblir et fargerikt fellesskap fri for rasisme og diskriminering
- Hvert bygdesenter (Bangsund, Otterøy, Sørenget og Spillum) skal ha sin tettstedsplan
- Hvert bygdesenter sitt oppvekstsenter med et pedagogisk tilbud til gruppen 0–12 år
- Spredt utbygging i distriktet i småklynger
- Sikre at bruken av offentlige ressurser ikke utilsiktet tildeles kjønnsmessig ulikt
- Sikre helse, verdighet og trygghet for eldre



III. KULTUR, UTDANNING OG FORSKING

5.4 KULTUR

Målet for den kommunale kulturpolitikken er, i samarbeid med innbyggerne, å legge til rette for et allsidig og kvalitativt godt kultur- og fritidstilbud.

Velkjente kulturinstitusjoner som kirker, skoler, teater, museer, bibliotek m.fl. må få de best mulige arbeidsforhold. Det må legges til rette for sang-, musikk- og idrettsliv. Både i bygd og by skal en forsøke å gjøre det vakkert slik at innbyggerne og tilreisende får en estetisk opplevelse. Alle skal kunne ha mulighet til å skape en meningsfylt tilværelse, og utdype egen identitet og tilhørighet, samt etablere et verdigrunnlag som fører til medmenneskelighet og trivsel.

Strategier:

- Gode møteplasser og kulturarenaer
- En god dialog mellom Namsos kommune og lag og foreninger
- Frivillighetsarbeid

12



5.5 UTDANNING OG FORSKING

Satsing på utdanning og forskning er blant de mest framtidsrettede investeringer som kan gjøres. Dette er et viktig fundament for å ivareta næringsutvikling og arbeidsplasser.

Strategier:

- Utvikle grunnskoletilbudet for å fremme nyskappings- og utviklingsarbeid, mangfold og fleksibilitet.
- Sikre og utvikle kompetansmiljøer (bioteknologi, havbruk, helse, m.fl.)
- Arbeide for et regionalt skolesenter med høyt faglig nivå



IV. NÆRINGS- OG ARBEIDSLIV

5.6 REGIONBYEN NAMSOS

Namsos skal være en livskraftig og attraktiv regionby. Namsos kommune skal ta en ledende rolle i arbeidet for at Namdalen i framtida skal være en region med et konkurransedyktig næringsliv og offentlige funksjoner som gjør regionen attraktiv for både kapital og arbeidskraft.

Strategier:

- *Utvikle sentrum*
- *Utvikle Namsos som regionsenteret i Namdalen*
- *Regionbyen som kommunikasjonscenter*



13

5.7 NÆRINGSUTVIKLING

Økt sysselsetting og verdiskaping i og omkring regionbyen Namsos er viktig for å opprettholde en positiv utvikling for Namdalen som helhet. Det er viktig å legge til rette for utvikling av enkeltpersoner, bedrifter og miljøer som har nasjonale og internasjonale ambisjoner.

Strategier:

- *Samordne/utnytte ressurser og kompetanse innenfor allerede etablerte næringer i regionen*
- *Være attraktiv for ny etablering*
- *Legge til rette for lokal og regional verdiskaping innen de nye næringer i havbruk og offshore*



**Kommuneplan
for Namsos
2001–2015**

STRATEGIDEL



6. Retningslinjer til arealdelen

Retningslinjene gir uttrykk for kommunestyrets holdninger i spesielle saker eller problemstillinger og skal være retningsgivende for fagutvalgenes behandling av saker etter delegert myndighet.

Dette kapitlet vil bli utformet under arbeidet med arealplan og satt inn i strategidokumentet etter kommunestyrets behandling.

Namsos 11.10.01

SNORRE NESS
ordfører

ERIK GJERDAL
rådmann



SAMMENHENGEN MELLOM KAPITLENE 3, 4 OG 5:

Kapittel 5 viser lokalt vedtatte hovedsatsingsområder og strategier med utgangspunkt i nasjonale utviklingstrekk (kapittel 3) og det lokale framtid bildet (kapittel 4).

| | | |
|--|--|---|
| <p>Kap. 3 Nasjonale utviklingstrekk</p> | <p>Endringer i sosiale holdninger og normer; ny verdier • Ta vare på naturgrunnlaget; sikre bærekraftig bruk • Økte sosiale forskjeller Økt mobilitet • Sykehusreform med nye krav til kommunene • Større krav til attraktive bo-, oppvekst- og etableringsmiljø Sentralisering i kommunen • Større krav og forventninger til offentlige tjenester • Eldrebølgen • Sentralisering; på nasjonalt og lokalt nivå Regionalisering; nye strukturer, sammenslåinger av forvaltningsnivåer • Knapphet på arbeidskraft og kompetanse Nye næringer i havet; Offshore og havbruk • Behov for å bruke økt innvandring til arbeidskraft</p> | |
| <p>Kap. 4 Hilsen fra 2030 – et framtidsbilde fra Namsos</p> | <p>Solidaritet og omsorg for hverandre • Frie, kreative og selvstendige mennesker i et bedre samfunn • Sterk infrastruktur • Sterkt lokaldemokrati Effektiv produksjon av offentlige tjenester • Sterke bygdeseenter • Et mangfoldig kultur og idrettsliv • Utvikle og delta i prøveprosjekt innenfor helse- og utdanning • En stor bo- og etablererlyst • Folket fra innlandet og folket fra kysten bundet sammen • Utvikling av helhetlige utdanningstilbud • Namdal sykehus som regionsykehus • Næringsutvikling innenfor offshore, havbruk, helse og kompetanse</p> | |
| <p>PBLs planområder</p> | <p>I. BÆREKRAFTIG UTVIKLING OG RESSURSFORVALTNING</p> | <p>III. KULTUR, UTDANNING OG FORSKING</p> |
| <p>Kap. 5 Hovedsatsingsområder for Namsos</p> | <p>1. Bærekraftig utvikling</p> | <p>IV. NÆRINGS- OG ARBEIDSLIV</p> |
| <p>Strategier for Namsos</p> | <p>1. Forsvarlig balanse mellom bruk og vern av naturressurser Sikre biologisk mangfold Føre var-prinsippet</p> | <p>6. Regionbyen Namsos 7. Næringsutvikling</p> |
| | <p>2. Barn og unge 3. Attraktive bo- og oppvekstmiljøer</p> | <p>4. Kultur 5. Utdanning og forskning</p> |
| | <p>Forebyggende arbeide Kreative læringsarenaer Likeverdige tilbud Brukermedvirkning Sikre at kommunen er fri for rasisme og diskriminering Bruk av tettstedsplaner Sikre likeverdig livskvalitet og velferd</p> | <p>Godde møteplasser og kulturarenaer God dialog med lag og foreninger Frivillighetsarbeid Utvikle grunnskoletilbudet Sikre og utvikle kompetansemiljøer Regionalt skolesenter med høyt faglig nivå</p> |
| | | <p>Sentrumsutvikling Regionsenteret i Namdalen Kommunikasjonssenter Samordne/utnytte eksisterende ressurser og kompetanse Være attraktiv for nye etableringer Enkel etablering Fleksibilitet mot nye næringer i havbruk og offshore</p> |





NAMSOS KOMMUNE

Sentralbord 74 21 71 00

E-post: postmottak@namsos.kommune.no

www.namsos.kommune.no