



MØTEINNKALLING

Utvalg: KOMMUNESTYRE
Møtested: Fjellkysten gjestehus AS
Møtedato: 13.12.2018 **Tid:** 09:00

Eventuelt forfall meldes til tlf 77 17 66 10.
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

TILLEGGSSAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Arkivkode
	Tittel	
65/18	15/328	430 A56
	ØKNING EGENANDEL - NETTVERK FOR BARNEHAGENE I INDRE MIDT-TROMS REGIONEN	

Tennevoll, 06.12.18


Bernhardt Halvorsen
ordfører



ØKNING EGENANDEL - NETTVERK FOR BARNEHAGENE I INDRE MIDT-TROMS REGIONEN

Saksbehandler: Elisabeth Tobiassen
Arkivsaksnr.: 15/328

Arkiv: 430 A56

Saksnr.: Utvalg
50/18 Levekårsutvalg
65/18 Kommunestyre

Møtedato
06.12.2018
13.12.2018

Sakens dokumenter:

Sakens fakta:

Barnehagen ble lagt inn under Kunnskapsdepartementet (KD) etter valget i 2005. På grunn av dét, og på grunn av rammeplanrevisjonen av 2006, ble barnehagen en del av utdanningssystemet.

Store endringer i barnehagesektoren de siste årene har ført til et utvidet kompetansebehov for barnehagens ansatte. Ny rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver som trådte i kraft 1.august 2017, er tydeligere når det gjelder barnehagens forpliktelser til et systematisk pedagogisk arbeid. Rammeplanen gir føringer for hvordan eier, styrer, barnehagelærere og andre ansatte skal arbeide for at alle barn skal få et barnehagetilbud av høy kvalitet. Kvalitetsutvikling i barnehagen innebærer derfor en stadig utvikling av personalets kompetanse for å sikre realisering av rammeplanens intensjoner. Personalet og deres kompetanse er barnehagens viktigste ressurs og en forutsetning for at barnehagen skal være en god arena for omsorg, lek, danning og læring.

Kompetansestrategi

«Kompetanse for fremtidens barnehage» er en strategiplan for kompetanse og rekruttering i barnehagesektoren. Den gjelder for perioden 2018-2022, og er en videreføring av strategiplanen for 2013-2017.

Den sier blant annet:

Barnehagens eier og ledelse skal legge til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte. Det er barnehageeiers ansvar å sørge for at personalet har riktig og nødvendig kompetanse. Strategiens mål er å sikre alle barn et barnehagetilbud av høy kvalitet, og den skal bidra til at:

- andelen barnehagelærere i barnehagen øker
- andelen barne- og ungdomsarbeidere i barnehagen øker
- alle ansatte får mulighet til videreutdanning
- flere barnehagelærere i barnehagen har kompetanse på mastergradsnivå

- alle barnehager utvikler sin pedagogiske praksis gjennom barnehagebasert kompetanseutvikling

Barnehageeier skal

- sørge for at personalet har riktig og nødvendig kompetanse
- kartlegge kompetansebehovet og har en langsiktig plan for rekruttering og kompetanseutvikling
- initiere og legge til rette for at de ansatte får nødvendig opplæring og kompetanseutvikling
- sørge for at alle ansatte får en innføring i barnehagens samfunnsmandat, ansvar og innhold
- bidra med egne midler til kompetansetiltak ivareta likestillingsperspektivet i rekruttering av ansatte
- sørge for å ivareta samiske barns rettigheter

Strategien har flere overordnede føringer:

Alle ansatte i barnehagen skal få mulighet til å utvikle sin kompetanse. Barnehageeier og ledelse skal legge til rette for dette. Barnehagebaserte kompetansetiltak som involverer hele personalet i barnehagen skal vektlegges. Implementeringen av ny rammeplan skjer i den enkelte barnehage og er en kontinuerlig prosess. Når de ansatte får utviklet sin kompetanse i fellesskap med sin medarbeidere vil det bidra til å styrke barnehagens pedagogiske arbeid, i tråd med intensjonene i rammeplanen.

Aktørene i sektoren skal samarbeide om å utvikle gode kompetansetiltak for de ansatte.

Region Indre Midt-Troms består av kommunene Bardu, Målselv, Lavangen, Salangen og Dyrøy.
og har 15 barnehager fordelt slik:

Målselv 6 barnehager, Bardu 5 barnehager, Lavangen 2 barnehager, Dyrøy 1 barnehage og Salangen 1 barnehage. Barnehagene har til sammen rundt 240 ansatte.

Regionen har i mange år samarbeidet om kvalitets- og kompetanseutvikling i barnehagene. Regionen har hatt et fagnettverk bestående av 1 representant fra Dyrøy, og 2 representanter fra hver av de andre kommunene. Dette fagnettverket har planlagt aktiviteter og lagt til rette for kompetanseutvikling for alle barnehageansatte. Leder for nettverket er fylkesmannens kontaktperson. Dette arbeidet har deltakerne gjort innenfor sine ordinære stillinger.

Fylkesmannen forvalter og tildeler statlige midler som skal brukes til barnehagebasert kompetanseutviklingstiltak. Det er et krav om at kommunene skal tilhøre et nettverk, og det skal samarbeides med universitet og høyskoler for å kunne få midler. I tillegg er det antydnet i strategien at det kan bli et krav om at eier skal bidra med en egenandel på 30 %, tilsvarende den desentraliserte ordningen for kompetanseutvikling i skolen.

Barnehagene og skolene i hver kommune har felles ledelse/eiernivå.

Fra 1. august 2018 bestemte skole- og barnehageeierne i regionen at barnehagene og skolene skulle tilhøre samme nettverk, og sammenheng barnehage – skole skal ha fokus i våre felles satsingsområder.

Skoleregionen har i mange år hatt en koordinator/utviklingsveileder i 100% stilling, som finansieres gjennom denne finansieringsmodellen:

Fordelingsnøkkel skoleregionen 2019

	Målselv	Bardu	Salangen	Lavangen	Dyrøy	SUM
Skofer	7,0	4	1	1	1	14

Totalsum: kr 1 076 749

	Målselv	Bardu	Salangen	Lavangen	Dyrøy	SUM
<u>Grunnsats 20 %</u>	43 070	43 070	43 070	43 070	43 070	215 350
Andel pr skole	430 700	246 114	61 529	61 529	61 529	861 399
Sum pr kommune	473 770	289 184	104 598	104 598	104 598	1 076 749

I tillegg får regionen midler til kompetanseutvikling for skolene som regionkontakten søker om til fylkesmann og/eller Udir.

På bakgrunn av stadig økende krav som stilles til barnehagesektoren, ser vi at det også er nødvendig å ha en stilling som koordinerer arbeidet med kompetanseutviklingen for barnehagene i regionen.

Da barnehagene ble samkjørt med skoleregionen opprettet barnehage- og skoleeierne en midlertidig 40% stilling som koordinator og regionkontakt.

Den har delvis blitt finansiert av kommunenes egenandel på kr 72.000, og ubrukte midler fra tidligere år. Kommunene har betalt en egenandel for å drifte barnehagenettverket og en liten kursandel på til sammen kr 72.000,- Det er fordelt slik: Målselv og Bardu kr. 18.000 hver, Lavangen, Salangen og Dyrøy kr. 12.000 hver.

Barnehage- og skoleeierne i regionen ønsker at stillingen på barnehage videreføres. Den må da finansieres ut fra samme modell som i skoleregionen.

Forslag til beregningsmodell barnehager 2019

	Målselv	Bardu	Salangen	Lavangen	Dyrøy	SUM
Barnehager	6	5	1	* 1	1	14

Totalsum: 400 000

	Målselv	Bardu	Salangen	Lavangen	Dyrøy	SUM
Grunnsats 20 %	16 000	16 000	16 000	16 000	16 000	80 000
Andel pr barnehage	157 143	114 286	22 857	22 857	22 857	320 000
Sum pr kommune	153 143	190 286	98 857	98 857	38 857	400 000

* Den ene barnehagen i Lavangen har bare noen barn, så den er under en avdeling. Derfor beregnes Lavangen som en barnehage.

I denne summen er det lønn til koordinator 40%, inklusive sosiale utgifter og kjøregodtgjøring.

I tillegg noe til utgifter for å drifte fagnettverket og deler av utgifter i forhold til samlinger for ansatte i barnehagene.

Rådmannens vurderinger:

Med økende fokus på kvalitet i barnehagene, hvor personalet og deres kompetanse er barnehagens viktigste ressurs, må det jobbes systematisk med kompetanseutvikling.

Kravene til barnehageeier er tydelig på at det er deres ansvar å legge til rette for kompetanseutvikling. Det er krav om at kommunene skal samarbeide, man skal samarbeide med høyskoler og universitet, og eier skal bruke egne midler.

Dersom disse forutsetningene ikke er på plass, vil man heller ikke kunne søke statlige midler gjennom fylkesmannen.

Vi har gjennom mange år med samarbeid i regionen sett at det er nyttig i forhold til å utnytte ressurser best mulig. I stedet for at alle fem kommunene skal arrangere kurs og annen kompetanseutvikling hver for seg, kan vi gjøre dette i fellesskap. Da sparer man både tid og penger.

Når dette arbeidet nå har blitt mer omfattende, har ingen kapasitet til å gjøre dette for hele regionen i sine stillinger. Alternativet er at hver kommune må ordne for seg selv.

Ved å ha en deltidsstilling i regionen, som koordinerer utviklingsarbeidet, søker om felles midler og er kontaktperson mot fylkesmannen, avlaster man barnehageeier i mye av arbeidet de må gjøre. Skal hver kommune gjøre dette arbeidet selv, vil man sannsynligvis bruke mer enn 40% stilling totalt.

Regionen ønsker å videreføre sitt gode samarbeid på barnehagesektoren, og mener at egenandelen kommunene må betale er kostnadsbesparende kontra å drive arbeidet hver for seg.

28.11.2018

Erling Hanssen
rådmann

Elisabeth Tobiassen
konsulent

Levekårutvalgets innstilling:

1. Lavangen kommune fortsetter det interkommunale samarbeidet på barnehagesektoren med Bardu, Målselv, Dyrøy og Salangen.
2. Kommunens egenandel for 2019 må økes med kr 18 900 til kr 38 900, som dekkes innenfor ramme 1.2 Oppvekst. Egenandelen prisjusteres hvert år.
3. Vedtaket forutsetter likelydende vedtak fra de andre kommunene i barnehageregionen Indre Midt- Troms.