



MØTEINNKALLING

Utvalg: FORMANNSKAP
Møtested: Møterom, servicebygget
Møtedato: 08.10.2018 **Tid:** 08.30

Eventuelt forfall meldes til tlf 77 17 66 10.
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Arkivkode	
	Tittel		
80/18	18/48	033	
	GODKJENNING AV PROTOKOLL FORMANNSKAPET		
81/18	11/43	033	
	OPPNEVNING AV MØTEFULLMEKTIGER TIL FORLIKSRADET - UT KOMMUNESTYREPERIODEN 2019		
82/18	16/398	412	
	NÆRINGSUTVIKLER - OMGJØRING AV STILLING TIL FAST ANSETTELSE/UTVIDELSE AV PROSJEKTPERIODE		
83/18	18/142	212	
	ØKONOMIMELDINGER 2018		
84/18	18/265	151	
	ORIENTERING OM BUDJSETT 2019		
85/18	18/268	034	
	ØKT ADMINISTRATIV RESSURS - AVDELINGSSYKEPLEIERE		
86/18	18/144	512	
	FASTSETTELSE AV RAMME FOR LOKALE FORHANDLINGER ETTER HTA KAP. 3 OG 5		
87/18	18/260	L42	
	NYTT VANNVERK - OPPNEVNING AV BYGGEKOMITE		
88/18	18/68	252	Unntatt offentlig ofl §13
	SØKNAD OM STARTLÅN		
89/18	18/249	243	Unntatt offentlig ofl §13
	SØKNAD OM BOLIGTILSKUDD		

Tennevoll,



GODKJENNING AV PROTOKOLL FORMANNSKAPET

Saksbehandler: Evy Hansen
Arkivsaksnr.: 18/48

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
80/18 Formannskap

Møtedato
08.10.2018

Sakens dokumenter:

Sakens fakta:

Rådmannens vurderinger:

02.10.2018

Erling Hanssen
rådmann

Evy Hansen
førstesekretær

Rådmannens innstilling:

Protokoll fra møte i formannskapet 28.08.18 godkjennes.



OPPNEVNING AV MØTEFULLMEKTIGER TIL FORLIKSRÅDET
- UT KOMMUNESTYREPERIODEN 2019

Saksbehandler: Ingrid Hammer
Arkivsaksnr.: 11/43

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
81/18 Formannskap

Møtedato
08.10.2018

Sakens dokumenter:

Sakens fakta:

Troms politidistrikt ba i sommer om liste over møtefullmektiger for Lavangen forliksråd for inneværende kommunestyreperiode, 2015 -2019. Ved en inkurie er det ikke oppnevnt møtefullmektiger. Dette antas å ha sammenheng med at det ble vurdert å samarbeide med nabokommunene om forliksråd, og at det tok noe tid før dette var avklart.

Etter tvisteloven §6-7 sjette ledd framgår det at hvert forliksråd skal ha et utvalg av faste møtefullmektiger som oppnevnes av kommunen for inntil 4 år ad gangen.

§ 6-7. Prosessfullmektiger og medhjelpere

(6) Ved hvert forliksråd skal det være et utvalg av faste møtefullmektiger. Medlemmene av utvalget oppnevnes av kommunen for inntil fire år av gangen. Kongen gir forskrift om antall møtefullmektiger, deres kvalifikasjoner og godtgjøring mv.

Kvalifikasjonene for å oppnevnes som møtefullmektig framgår av tvistemålforskriften §3, 2. ledd-

Tvistemålforskriften:

"§ 3. Utvalg av faste møtefullmektiger

Ved hvert forliksråd skal det være et utvalg av faste møtefullmektiger for forliksrådet. Medlemmene av utvalget oppnevnes av kommunen for inntil fire år av gangen. Antall medlemmer i utvalget må tilpasses saksmengden i forliksrådet og kommunens innbyggertall. Som et minimum skal det være 3 medlemmer i utvalget. I kommuner med mer enn 25 000 innbyggere skal det være minst 5 medlemmer i utvalget. Kommuner med mer enn 50 000 innbyggere skal ha et utvalg med minst 7 medlemmer, og i kommuner med mer enn 90 000 innbyggere skal utvalget ha minst 10 medlemmer.

Som fast møtefullmektig kan oppnevnes enhver person som er over 25 år med alminnelig god samfunnsmessig kunnskap og som godt behersker skriftlig og muntlig norsk språk. Medlemmer i utvalget skal i forbindelse med oppnevningen gjøres kjent med at de i den enkelte sak skal være uavhengig av andre interesser enn partens, slik at deres handlinger ikke påvirkes av uvedkommende hensyn, herunder egne interesser".....

I forrige kommunestyreperiode var følgende oppnevnt som møtefullmektiger:

Bodil Halvorsen
Arla Vilhelmsson
Asgeir Løkken

Rådmannens vurderinger:

Rådmannen har ingen merknader og legger saken fram for formannskapet for tilrådning overfor formannskapet.

01.10.2018

Erling Hanssen
rådmann

Ingrid Hammer
ass.rådmann/pers.sjef



**NÆRINGSUTVIKLER - OMGJØRING AV STILLING TIL FAST
ANSETTELSE/UTVIDELSE AV PROSJEKTPERIODE**

Saksbehandler: Erling Hanssen
Arkivsaksnr.: 16/398

Arkiv: 412

Saksnr.: Utvalg
82/18 Formannskap

Møtedato
08.10.2018

Sakens dokumenter:

Mail datert 19. september fra Christian Ekeland
Stillingsannonse for stillingen som næringsutvikler

Sakens fakta:

Lavangen kommunestyre besluttet i sitt møte 8. desember 2016 sak 65/16 budsjett 2017 - økonomiplan 2017 -2020 å opprette stilling som næringsarbeider/planlegger. Stillingen ble lyst ut som en prosjektstilling over 3 år. Christian Ekeland ble tilsatt og tiltrådte stillingen fra 1. april 2017.

Ekeland har henvendt seg til Lavangen kommune med en forespørsel om stillingen kan utvides ut over de 3 årene som ligger i vedtaket eller alternativt gjøres fast.

Bakgrunn for henvendelsen er at han for tiden er engasjert i flere prosjekter som det er viktig for Lavangen kommune å få slutført. Dersom Lavangen kommune opprettholder gjeldende vedtak om at stillingen er en 3-årig prosjektstilling så vil han allerede nå orientere seg om andre arbeidsmuligheter.

Rådmannens vurderinger:

Administrasjonen er av den oppfatning at stillingen som næringsutvikler og planlegger er en meget viktig funksjon for Lavangen kommune. Ekeland har nå vært i Lavangen så lenge at han har rukket å gjøre seg kjent med forhold som er viktig for utførelsen av hans jobb.

Lavangen kommune har flere store prosjekter på plansiden som av ulike årsaker ikke er fullført. Her kan nevnes ferdigstilling av arealplanen og den tekstlige delen av kommuneplanen. Politisk ledelse har i tillegg signalisert at de mener det er viktig at Lavangen kommune følger opp det arbeidet som er gjort i Sør-Troms regionen på næringsiden med en egen næringsplan.

I tillegg kommer Ekeland sitt engasjement i flere store enkeltprosjekter som har stor betydning for næringsutvikling i Lavangen kommune.

Det anbefales som en følge av dette at stillingen som næringsutvikler og planlegger utvides ut over de tre årene som ligger i utlysningen eller gjøres fast. Administrasjonen anbefaler at prosjektperioden utvides fra 3 til 6 år.

28.09.2018

Erling Hanssen
rådmann

Rådmannens innstilling:

1. Det vises til vedtak i k. sak 65/16 vedrørende opprettelse av stilling som næringsutvikler/planlegger samt til henvendelse fra Ekeland datert 19. september 2018.
2. Prosjektperioden for nevnte stilling utvides fra 3 år til 6 år.
Utvidelsen av prosjektperioden legges inn i langtidsbudsjettet.

VS: Mail til formannskapet angående min stilling

LAVANGEN KOMMUNE	
L. B. A. UOHKAN / Rådmanipen	
16/388-41 2828	
19 SEPT. 2018	
412	ETA

Bernhardt Halvorsen

on 19.09.2018 10.35

Til: Erling Hanssen <Erling.Hanssen@lavangen.kommune.no>;

Denne må vi behandle. Du får gi en utfyllende forklaring på de utfordringene vi har når det gjelder planene vi ikke har gjort, men som må gjøres.

BH.

Fra: Christian Ekeland

Sendt: onsdag 19. september 2018 08.44

Til: Bernhardt Halvorsen <Bernhardt.Halvorsen@lavangen.kommune.no>

Emne: Mail til formannskapet angående min stilling

Hei,

Ønsker avklaring om stillingen min. Ser gjerne at denne blir gjort til noe mer fast.

Det er noen grunner til at en slik løsning kan være hensiktsmessig for Lavangen kommune.

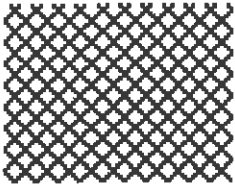
- Næring og arealplan skal utarbeides for Lavangen kommune

- Vi inngår i to regionale nettverk der klimaet er godt blandt de som jobber med næring. Jeg tror de ser det som en styrke for nettverket at Lavangen har en person som er såpass fagkompetent på reiseliv. Jeg mener disse nettverkene kan vise seg å bli en god arena for Lavangen mht å få penger til prosjekter, eller en regional dytt i prosjekter vi trenger hjelp med.

- Næringsutvikling og boligutvikling - hvordan vi skal gjøre dette er svært sentralt for alle kommunene i regionen vår

- Jeg er involvert i et potensielt større reiselivsprosjekt på Lappaugen som kan ha regional betydning. Om vi skal klare å ta overgangen fra forprosjekt til hovedprosjekt på en god måte tror jeg min kompetanse trengs. Å klare å få på beinan større reiselivsprosjekt for Lavangen kommune mener jeg personlig er av størst viktighet for kommunen da det skaper både arbeidsplasser, oppblomstring av kultur (mat, historie, naturopplevelser etc) og stedsattraksjon. Lappaugenprosjektet bør være en av satsningsområdene for regional reiselivsutvikling da alle funnene vi har sålang viser at dette er et bærekraftig prosjekt som umiddelbart styrker nabokommunene Bardu og Gratangen. I hvor stor grad vi klarer å jobbe regionalt gjenstår å se.

mvh



**LAVANGEN KOMMUNE
LOABÁGA SUOHKAN**

Lavangen kommune ligger i Indre Sør-Troms, og har 1076 innbyggere. I kjøretid ligger Lavangen kommune ca. 1 time fra Narvik, ca. 2 timer fra Harstad og ca. 3 timer fra Tromsø. Til de nærmeste flyplassene på Bardufoss og Evenes er det ca. 1 times kjøring. I tillegg til arbeidsplasser innenfor primær- og servicenæringene, er de fleste arbeidsplassene innenfor offentlig virksomhet. Videre er det en utstrakt pendlervirksomhet til nærliggende kommuner. Kommunen har gode friluftsmuligheter og et godt oppvekstmiljø for barn og ungdom. Full barnehagedekning.

Næringsutvikler

Kort om stillingen

Lavangen kommune planlegger i samarbeid med kommunene Bardu, Salangen og Gratangen utvikle et felles næringssamarbeid - "næringsvennlig region".

Lavangen kommune søker en person i 100% stilling som skal være motor for å få til videreutvikling og nyskaping i næringslivet i samarbeid med frivillig sektor og kommunen. Stillingen er midlertidig frem til 01.02.20.

Vi søker person som:

- Har erfaring fra samfunn-og/eller næringsutvikling
- Kan være en drivkraft for næringsutvikling
- Er utviklingsorientert og initiativrik
- Har handlekraft og evne til å tenke helhetlig og strategisk
- Er resultatorientert
- Har evne til samarbeid og fleksibilitet
- Har evne til å bygge og bruke nettverk
- Gjeme har høyere utdanning og ledererfaring
- Gjeme med erfaring fra privat næringsliv
- At du er senior er ingen ulempe.

Personlige egenskaper

Den som ansettes vil ha sterk forankring til kommuneorganisasjonen og må ha evne til å kunne samarbeide bredt med ulike aktører i og utenfor Lavangen kommune.

Aktuelle søkere blir innkalt til intervju.

Vi tilbyr

Lavangen kommune har gode pensjonsordninger KLP, IA-kommune, og kan tilby barnehageplass. Vi er behjelpelig med å skaffe bolig. Ansettelse vil skje etter gjeldende lover, reglementer og tariffavtaler. Stillingen avlønnes personlig etter kompetanse og praksis.

Søknad sendes

Lavangen kommune benytter elektronisk rekrutteringsystem, vi ber deg derfor fylle ut elektronisk og kun søknader mottatt via vårt system vil bli vurdert.

(Dersom du ikke søker direkte via Lavangen kommunes hjemmeside, må du gå inn på www.lavangen.kommune.no, og søke via linken "ledig stilling". Deretter finner du riktig stilling og "søk på stilling"). Attester og vitnemål må bringes med til eventuelt intervju.

I henhold til offentlighetsloven kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om å ikke bli oppført på søkerliste.

Søknadsfrist 19.01.2017

Utflyst dato 22.12.2016

Vårref

134

Kontaktperson

Erling Hanssen, rådmann, tlf: 77176510, mobil: 48180918, erling.hanssen@lavangen.kommune.no

Gunnar Berglund, tidl. prosjektleder LIV, tlf: 90519802, gunnar.berglund@lavangen.kommune.no

Bernhardt Halvorsen, ordfører, tlf: 77176501, mobil: 91660741, bernhardt.halvorsen@lavangen.kommune.no



ØKONOMIMELDINGER 2018

Saksbehandler: Erling Hanssen
Arkivsaksnr.: 18/142

Arkiv: 212

Saksnr.: Utvalg
83/18 Formannskap

Møtedato
08.10.2018

Sakens dokumenter:

Saken ettersendes/legges fram på møtet

Sakens fakta:

01.10.2018

Erling Hanssen
rådmann



ORIENTERING OM BUDJSETT 2019

Saksbehandler: Erling Hanssen
Arkivsaknr.: 18/265

Arkiv: 151

Saksnr.: Utvalg
84/18 Formannskap

Møtedato
08.10.2018

Sakens dokumenter:
Saken ettersendes/legges fram på møtet

Sakens fakta:

Rådmannens vurderinger:

02.10.2018

Erling Hanssen
rådmann



ØKT ADMINISTRATIV RESSURS - AVDELINGSSYKEPLEIERE

Saksbehandler: Ingrid Hammer
Arkivsaksnr.: 18/268

Arkiv: 034

Saksnr.: Utvalg
85/18 Formannskap

Møtedato
08.10.2018

Sakens dokumenter:

Sakens fakta:

Den administrative lederressursen i PRO-avdelingen er slik:

- 100% stilling som PRO-leder
- 40% stilling som avdelingssykepleier ved Lavangsheimen (60% av stillingen inngår i pleie)
- 40% stilling som avdelingssykepleier hjemmebasert tjeneste (60% av stillingen inngår i pleie)

Ved oppstart på Lavangsheimen var det opprettet 100% stilling som PRO-leder og 100% stilling som avdelingssykepleier. Stillingen som avdelingssykepleier ble senere tatt bort i 2002. PU-tjenesten ble lagt under hjemmetjenesten. Helse- og sosialsjefstillingen ble tatt bort den 1.1.07.

Ved ny organisasjonsmessig gjennomgang i 2007 ble dagens ledelsesstruktur i PRO-avd. vedtatt.

Avdelingssykepleierne er hhv leder for sykehjemmet og hjemmebasert tjeneste. Stillingene er organisasjonsmessig underlagt PRO-leder og inngår i avdelingens lederteam. Stillingene inngår ikke i turnus, men har dagarbeidstid.

Avdelingssykepleierne skal sikre forsvarlig helsehjelp, både innenfor det administrative, faglige, juridiske og etiske rammene. Innenfor disse områdene har avdelingssykepleierne følgende oppgaver:

- Organisering og tilrettelegging slik at helsepersonell kan utøve sin virksomhet forsvarlig.
- Sikre helsepersonell med nødvendige kvalifikasjoner.
- Planlegge, gjennomføre, evaluere og korrigere virksomheten. Systematisk styring og kontinuerlig forbedringsarbeid.

- Ansvar for daglig drift av avdelingene og sikre at overordnede mål for tjenesten iverksettes.
- Delegere og følge opp delegerte oppgaver.
- Ansvar for å sikre fagutvikling og tjenesteproduksjon av høy kvalitet.
- Utvikle en kultur som sikrer at alle arbeider i tråd med felles verdier og mål.
- Sikre godt samarbeid med pasienter, pårørende, ansatte og andre samarbeidspartnere. Innebærer blant annet møtevirksomhet og/ eller ansvarsgrupper, som må planlegges, samt følges opp etterpå.
- Sikre skriftlighet og rapportering i henhold til internkontroll, lover og regler. Det stilles stadig flere og strengere krav til den daglige pasient dokumentasjonen. Innebærer kontinuerlig opplæring av ansatte på dokumentasjonssystemene som er i bruk.
- Utvikle og veilede medarbeidere i det faglige arbeidet.
- Veilede elever, lærlinger og studenter.
- Avdelingssykepleieren må ha et helhetsperspektiv, med utgangspunkt i pasientens behov. Dette innebærer ansvar for kvaliteten på sykepleien, og utvikling av en kultur med fokus på læring.
- Avdelingssykepleier for hver avdeling har ansvaret for til sammen 4 turnuser. Det er turnuser med flere vakanser. I tillegg skal løpende fravær og innleie sikres.
- Stedfortreder for PRO-leder under ferieavviklingen.

Som det framgår er kravet til oppgaver som skal gjennomføres i den administrative delen på 40% stilling, som tilsvarer 2 arbeidsdager, betydelig.

I tillegg til at listen over arbeidsoppgaver som skal utføres av avdelingssykepleierne er omfattende, er det også samme utfordring i stillingen til PRO-leder. Dette medfører at det er liten mulighet til å delegere flere oppgaver til avdelingssykepleierne. Ettersom avdelingssykepleierne er tillagt en stillingsandel på 60% pleie, innebærer dette også at "treffpunktene" for lederteamet er få, og som igjen gir minimal tid for faglige diskusjoner. Dette innebærer at ledelsen også er sårbar ved fravær.

Rådmannens vurderinger:

Rådmannen har ikke for vane å tilrå stillingsopprettelser i forkant av budsjettprosessen. Imidlertid er rådmannen tydelig på at behovet for å øke stillingsressursen for avdelingssykepleierne er tilstede pr. dato.

Rådmannen vil i denne omgang tilrå at begge avdelingssykepleierne får økt den administrative ressursen med 20% stilling hver, f.o.m. 1.11.18.

Lønnsutgiftene til avdelingssykepleierne vil ikke øke som følge av den foreslåtte endringen. Imidlertid frigjøres 40% stilling (20%+20%) som sykepleier. Deltidsstillingen som sykepleier i 40% stilling vil kunne slås sammen med annen deltidsstilling i 55% stilling, evt. økes til 100% stilling som sykepleier.

For inneværende år vil dette utgjøre en kostnad på inntil kr 42 000,-. Den årlige utgiften er på kr 250 000,- inkl. sos. utgifter

Rådmannen forutsetter at økte utgifter på inntil kr 42 000,- dekkes innenfor eksisterende budsjetttramme i 2018, og at det allerede nå vedtas å endre den administrative ressursen

permanent fra 40% til 60% i begge stillingene som avdelingssykepleier. Ytterligere vurderinger i f.h.t. den administrative ressursen i PRO-avd. forutsettes tatt på ordinær måte i budsjettprosessen.

02.10.2018

Erling Hanssen
rådmann

Ingrid Hammer
ass.rådmann/pers.sjef

Rådmannens innstilling:

1. Kommunestyret omgjør den administrative ressursen i begge stillingene som avdelingssykepleiere ved PRO-avd. fra 40% til 60% stilling, f.o.m. 1.11.18.
2. Økte utgifter inntil kr 42 000,- for 2018 innarbeides innenfor PRO-avd. budsjetttramme.
3. Det opprettes 40% stilling som sykepleier fra 1.11.18. Stillingen kombineres med deltidsstilling som sykepleier.
4. Økte utgifter innarbeides i fremtidige budsjetter.



**FASTSETTELSE AV RAMME FOR LOKALE FORHANDLINGER
ETTER HTA KAP. 3 OG 5**

Saksbehandler: Ingrid Hammer
Arkivsaksnr.: 18/144

Arkiv: 512

Saksnr.: Utvalg

52/18 Formannskap

86/18 Formannskap

Møtedato

04.06.2018

08.10.2018

Sakens fakta:

Forhandlinger etter HTA kap. 3 og 5 skal skje en gang pr. år. Ansatte som tilhører disse forhandlingskapitlene fikk ikke lønnsopprykk pr. 1.5.18. Dette gjelder 7 ledere hvor det adm. forhandlingsutvalget skal gjennomføre forhandlinger, og 4 ansatte som tilhører akademikergruppen hvor det politiske forhandlingsutvalget har ansvar for gjennomføringen av forhandlingene. I tillegg er det ikke fastsatt lønn for de 2 medlemmene i det administrative forhandlingsutvalget pr. 1.5.18, som foretas av formannskapet.

I kommunens budsjett for 2018 er det satt av 3,0% lønnstigning. Innenfor denne %-satsen skal det tas hensyn til lønnsglidning, overheng og ansiennitetsopprykk. Det sentrale oppgjøret i kap. 4 har en årsvekstramme på 2,8%, hvor de sentrale tilleggene er beregnet til 1,1,%. Lønnstilleggene varierer avhengig av arbeidstakernes ansiennitet og stillingsgruppe. Mellomledere er gitt 1,5% på den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.18.

Forhandlinger etter kap.3 og 5 skal skje innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området. Kriterier som skal legges til grunn for lønnsopprykk framgår av HTA forhandlingsbestemmelser og kommunens lønnspolitiske plan.

Adm. har bedt KS foreta en beregning over den økonomiske rammen for disse stillingene i Lavangen kommune. Beregningene forventes å foreligge i midten av denne uka, og vil bli framlagt i møtet.

Rådmannens vurderinger:

Med ovennevnte saksopplysninger legges saken fram for formannskapet for signalisering av økonomisk ramme som det adm.-forhandlingsutvalget har til disposisjon for gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger.

02.10.2018

Erling Hanssen
rådmann

Ingrid Hammer
ass.rådmann/pers.sjef



NYTT VANNVERK - OPPNEVNING AV BYGGEKOMITE

Saksbehandler: Odd Elling Christensen

Arkivsaksnr.: 18/260

Arkiv: L42

Saksnr.: Utvalg
87/18 Formannskap

Møtedato
08.10.2018

Sakens dokumenter:

Sakens fakta:

Arbeidet med et nye vannverket i tilknytning til Hesjevikelva er påbegynt for en stund siden. Entreprenør Rolf Jørgensen har fått jobben med bygging av ny vei til inntaksdammen samt graing og legging av den nye rørtraseen.

Arbeidet med vei fra inntaksdammen og frem til eksisterende skogsvei i Hesjevik utmark er den delen av prosjekte som det per dags dato jobbes med. I tillegg kommer etableringen av inntaksdam, bygning som skal huse renseanlegget og i tilleg selve anlegget.

Det er med andre ord snakk om et stort prosjekt. De delene av byggetrinn I hvor det er gjennomført anbudsprosess har en total kostnadsramme på kr. 31,5 mill kr.

Vi ser allerede at det underveis i prosessen med etalberingen av dette anlegget kan dukke opp elementer som ikke er hensyntatt fullt ut i anbudsgrunnlaget. Disse elementene må diskuteres og vil kunne få betydning for de totale kostnadene i prosjektet.

Andreas Simonsen Har ansvaret som byggeleder og Albert Pedersen er byggherrerepresentant. Det normale ved like prosjekter er at det i tillegg etableres en byggekomite som underveis i prosjektet skal ha fullmakt til å godkjenne endringer. Slike fullmakter vil også gjelde elementer som vil kunne føre til at kostnadsbildet endres.

Rådmannens vurderinger:

Det anbefales a det etableres en byggekomite bestående av Andras Simonsen, Albert Pedersen, Bernhardt Halvorsen pluss en person til. Det er viktig at de som allerede er involvert prosessen også er deltakere i byggekomiteen slik at man sikrer at de som er deltaker har inngående kjennskap til fremdriften i prosjektet.

26.09.2018

Erling Hanssen
rådmann

Rådmanannens innstilling:

1. Arbeidet med byggetrinn 1. for det nye vannverket i tilknytning til Hesjevikelva er godt i gang.
2. Det oppnevnes en byggekomit som skal ha fullmakt til å gjøre endringer underveis i prosessen som også kan ha innvirkning på økonomiske forhold.
3. Byggekomiteen skal bestå av:
 - a. Albert Pedersen som byggherrerepresentant
 - b. Andreas Simonsen som byggekontrollør
 - c. Odd-Elling Christensen - sekretær
 - d. Bernhardt Halvorsen
 - e. Kjell Lien
4. Medlemmer av byggekomiteen som ikke har et tilsettingsforhold i Lavangen kommune gis kompensasjon i tråd med regelverket for godtgjøring for deltakelse i politiske møter.