



## MØTEINNKALLING

---

**Utvalg:** ADMINISTRASJONSUTVALG  
**Møtested:** Servicebygget, møterom  
**Møtedato:** 04.06.2018      **Tid:** 09.00

---

Eventuelt forfall meldes til tlf 77 17 66 10.  
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

## SAKSLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Arkivkode</b>	
	<b>Tittel</b>		
11/18	17/64	033	<b>GODKJENNING AV PROTOKOLL ADMINISTRASJONSUTVALGET</b>
12/18	17/62	033	<b>REFERATSAKER ADMINISTRASJONSUTVALGET</b>
13/18	18/139	410 A	<b>REKRUTTERING OPPVEKSTETATEN - 2018 - 2023</b>

Tennevoll,



**GODKJENNING AV PROTOKOLL ADMINISTRASJONSUTVALGET**

---

Saksbehandler: Evy Hansen

Arkivsaksnr.: 17/64

Arkiv: 033

---

**Saksnr.:** Utvalg  
11/18 Administrasjonsutvalg

**Møtedato**  
04.06.2018

**Sakens dokumenter:**

**Sakens fakta:**

**Rådmannens vurderinger:**

22.05.2018

Erling Hanssen  
rådmann

Evy Hansen  
førstesekretær

**Rådmannens innstilling:**

Protokoll fra møtet i administrasjonsutvalget 19.03.18 godkjennes.



REFERATSAKER ADMINISTRASJONSUTVALGET

---

Saksbehandler: Evy Hansen  
Arkivsaksnr.: 17/62

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg  
12/18 Administrasjonsutvalg

Møtedato  
04.06.2018

**Sakens dokumenter:**

18/57-26 1111/18	13.04.2018	OPPV//ET0	411 A2
	<b>Sara Christine Eira</b> SVAR: TILBUD OM FAST UNDERVISNINGSSILLING		
18/57-27 1112/18	13.04.2018	OPPV//ET0	411 A2
	<b>Simon Berg Isaksen</b> SVAR: TILBUD OM FAST UNDERVISNINGSSILLING		
18/57-28 1120/18	16.04.2018	OPPV//ET0	411 A2
	<b>Linda Foshaug</b> SVAR: ARBEIDSAVTALE FAST STILLING		
18/4-19 1411/18	07.05.2018	SEN//ET0	410
	<b>Sanne-Marja Aasille Nilsdatter Utsi</b> SVAR: ARBEIDSAVTALE TO-SPRÅKLIG KONSULENT I SAMISK REKRUTTERINGSSAK 169		
18/57-37 1413/18	07.05.2018	OPPV//ET0	411 A2
	<b>Maylén Kristoffersen</b> SVAR: ARBEIDSAVTALE - MIDLERTIDIG ANSETTELSE I UNDERVISNINGSSILLING		
08/200-163 1507/18	16.05.2018	SEN//IHA	471
	<b>Petra Lillqvist</b> OPPSIGELSE AV STILLING		
08/200-164 1508/18	16.05.2018	TEKN//ASI	471
	<b>Silje Berg Paulsen</b> OPPSIGELSE AV STILLING		
09/433-8 1463/18	11.05.2018	SEN//IHA	522
	<b>Sanne-Marja Utsi</b> LØNNSFASTSETTELSE		

**Sakens fakta:**

**Rådmannens vurderinger:**

28.05.2018

Erling Hanssen  
rådmann

Evy Hansen  
førstesekretær

**Rådmannens innstilling:**

Ingen merknader til referatsakene. Referatsakene tas til orientering



## REKRUTTERING OPPVEKSTETATEN - 2018 - 2023

---

Saksbehandler: Tove Hansen  
Arkivsaksnr.: 18/139

Arkiv: 410 A

**Saksnr.:** Utvalg  
13/18 Administrasjonsutvalg  
/ Formannskap

**Møtedato**  
04.06.2018

### Sakens dokumenter:

Forslag til tiltaksplan for rekruttering av barnehagelærere til kommunens barnehager 2018 - 2023

### Sakens fakta:

Gjennom barnehageloven og ny rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver er det lagt nasjonale føringer for å sikre kvaliteten i barnehagetilbudet og for sikre at barnehagens samfunnsmandat oppfylles. Jfr. formålsbestemmelsen §1, innholdsbestemmelsen §2, bestemmelsen om barns rett til medvirkning §3, og forskrift til rammeplan. Kravene til pedagogisk bemanning skal sikre at det i hver enkelt barnehage er tilstrekkelig personale med pedagogisk kompetanse til å ivareta et systematisk arbeid med barnas behov for omsorg, lek og læring slik det kreves i barnehageloven og i rammeplanen. Styrer og pedagogisk leder har et særlig ansvar for planlegging, vurdering og utvikling av barnehagens oppgaver og innhold.

Forskrift om endring i pedagogisk bemanning i barnehager trer i kraft 01.08.18:

Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk bemanning.

Bemanningsnormen er endret til 7 barn under 3 år pr. pedagogisk leder og 14 barn over 3 år pr. pedagogisk leder. Pedagognormen krever 43 % pedagoger i bemanningen. Dette resulterer i en lavere persontetthet som følge av endringen som må dekkes opp. Pedagogisk personale har etter særavtale SFS 2201 pkt. 3.2 krav på minst 4 timer i uken til faglig planlegging, forberedelser, tilrettelegging av aktiviteter og liknende. I bemanningen i Lauvmakken barnehage i dag er det 32 % pedagoger, og i den samiske barnehagen 25 % . Kostnadene ved å omgjøre en fagarbeidstilling til barnehagelærerstilling beløper seg til kr 52 700,- pr år.

Det vises egen tiltaksplan for rekruttering av barnehagelærere.

Rekruttering samisk område ( virkemiddelt tillegg) kommer opp som egen sak.

### Rådmannens vurderinger:

Vi har over lang tid hatt problemer med å rekruttere fagfolk innen barnehage. Disse utfordringene er også til stede i grunnskolen. Det er få søkere til ledige stillinger i grunnskolen. De senere årene har vi tilsatt midlertidig ufaglærte i mangel på kvalifiserte lærere. Til

barnehagene er det ingen kvalifiserte søkere ved utlysning av barnehagelærerstillinger. Disse utfordringene innen barnehage har vart over lang tid. Her har vi også gitt midlertidige dispensjoner til fagarbeidere som jobber som ped.ledere i mangel på barnehagelærere.

I løpet av de fem neste år, vil vi på grunn av alderssammensetningen i skole og barnehage få en avgang på 16 personer ( lærere, barnehagelærere og fagarbeidere/assistenter) til overgang pensjon.

For neste barnehage – og skoleår mangler vi 2 norske lærerstillinger og 1 samisk lærerstilling. Her jobber vi med å dekke opp ut fra utlyste stillinger. Vi mangler 1 barnehagelærer til den samiske barnehagen og 2 barnehagelærere til Lauvmakken barnehage for å dekke opp pedagognormen. Her har vi lagt alderssammensetningen også til grunn. I tillegg trenger vi rekruttering av fagarbeidere både på grunn av alderssammensetningen og økt behov for fagarbeidere/assistenter i barnehagen grunnet barn med særskilte behov.

Lavangen kommune vedtok stimulerings tiltak for assistenter/fagarbeidere som jobbet i barnehagen og søkte på høyere utdanning, fikk permisjon med lønn under studiesamlinger. Jfr. ADU-sak 26/10. Ingen har benyttet seg av dette tiltaket.

I kommunestyresak 13/57 ble det vedtatt rekrutteringstiltak for barnehagelærere på kr 20 000,- over grunnlønn og ped.ledertillegget økte dengang fra kr 3 000,- til 10 000,- Dette tiltaket skaffet oss ingen nye barnehagelærere. Vi konkurrerte med våre nabokommuner og både Salangen og Bardu hadde langt over i rekrutteringstillegg. I dette forslaget som legges frem, er det foreslått totalt kr. 40 000,- over grunnlønn, som er identisk med rekrutteringspakken for sykepleiere.

Det foreslås at inntak av læringer innen oppvekst for 2018 revurderes. Vi trenger å rekruttere flere fagarbeidere både i barnehage og skole/sfo de nærmeste årene. Både på grunn av alderssammensetningen og økt særskilt behov i barnehage. Inntak av 2 læringer høst 2018 beløper seg til ca. kr 52 000,- Dette må tas i en senere budsjettregulering. Dette er også viktig i forhold til lavere persontetthet på grunn av flere pedagoger i barnehagen.

Videre må kostnader for 2019 innarbeides i budsjettet kr . 244 000,- og for 2020 kr 284 000,-

Det foreslås en egen tiltaksplan for rekruttering av barnehagelærere som er lik den vedtatte rekrutteringspakken for sykepleiere. Utgifter for 2018 beløper seg til ca. kr 63 000 fra høst 2018. Utgifter til lønn og ekstra fri for 2019 innarbeides i budsjettet. Dette tiltaket beløper seg til kr. 167 500,- for 2019.

Det foreslås tiltak for å motivere assistenter/fagarbeidere til å utdanne seg til lærere og barnehagelærere ved å tildele stipend pr år mot bindingstid.

Det foreslås aktiv markedsføring mot de som starter på sin karrierestige, om å velge utdanninger innen oppvekst.

Barnetallet går i midlertidig ned de nærmeste årene , slik at behovet for lærere nok ikke blir like stort som frafallet grunnet overgang til pensjonsalder.

Oppsummert har vi store utfordringer de nærmeste årene med å rekruttere fagfolk til stillinger innen oppvekst.

Økt behov for læringer pga alderssammensetningen og økt behov grunnet pedagognormen.

For dette budsjettåret må det foretas reguleringer som dekker opp behov fra nytt barnehageår.

Det er ikke estimert antall studenter som vil utløse stipend på kr 30 000,- i 2019 da vi ikke har oversikt. Dette må vi komme tilbake til i budsjettbehandlingen for 2019.

Saken legges frem med følgende forslag til vedtak.

18.05.2018

Erling Hanssen  
rådmann

Tove Hansen  
oppvekstsjef

**Rådmannens innstilling:**

1. Det vises til store utfordringer med å rekruttere barnehagelærere til kommunens barnehager.
2. Det gis et rekrutteringstillegg på kr 20 000,- på grunnlønn til utdannede barnehagelærere i barnehagene i Lavangen kommune. Dette kommer i tillegg til tidligere rekrutteringstiltak i k-sak 57/13.
3. Det tas inn 2 lærlinger i barne- og ungdomsarbeiderfaget fra 01.09.2018.
- 4 Det gis en ekstra uke fri gjeldende for barnehagelærere i kommunens barnehager fra 2019.
5. Ansatte som tar formell utdanning som barnehagelærer og lærer gis kr 30 000,- i støtte pr år og inntil kr 120 000,- for hele studiet. Bindingstid settes til 2 år etter endt utdanning.
6. Endringene trer i kraft fra 01.08.2018.
7. Lønnsutgifter inkl sosiale ugifter for 2018 vil være flg:  
Inntak 2 lærlinger 4 mnd kr 52 000,- og rekrutteringstiltak barnehagelærere kr 63 000,-  
Omgjøring av stillinger til barnehagelærere beløper seg til kr 44 000,-
8. Lønnsutgifter inkl. sosiale utgifter vil ha en femmåneders effekter i 2018 tilsvarende kr 159000,- og dekkes gjennom budsjettregulering.  
Fra 2019 innarbeides utgiftene til lønn og ekstra fri i budsjettet tilsvarende kr. 516 900,-





## **Tiltaksplan for rekruttering av barnehagelærere i barnehagene i Lavangen kommune 2018- 2023**

Lavangen kommune har i mange år slitt med å få barnehagelærere med godkjent utdanning til kommunens barnehager. Vi har lyst ut stillinger i lang tid uten å få søkere.

Dette har ført til at vi har måttet gi midlertidige dispensasjoner fra utdanningskravet for å få bemanning på plass.

Lavangen kommune ønsker nå å snu denne utviklingen gjennom ulike tiltak som forankres politisk.

Vi får en pedagognorm fra 1.august der kravet er 43 % andel barnehagelærere av bemanningen.

### **Utvalgte nøkkeltall i Kostra 2017**

Andel barnehagelærere i grunnbemanning	Lavangen	Salangen	Gratangen	Gruppe 6	Nasjonalt (uten Oslo)
	11,8 %	42,3 %	50 %	30 %	37,3

Vi mangler barnehagelærere både i den samiske barnehagen og den norske. For den samiske barnehagen jobbes det med egne samiske rekrutteringstiltak i tillegg.

Vi mangler fire årsverk neste barnehageår, og flere årsverk i perioden 2019-2023 på grunn av overgang til pensjon.

### **Hovedmål:**

1. Full dekning av pedagogisk personell i pedagogiske stillinger.
2. Rekruttere og beholde flere barnehagelærere og ansatte med godkjent utdanning.
3. Heve kompetansen på alle ansatte som jobber i barnehagene.

### **Målgruppe:**

Barnehagelærer som jobber i barnehagene.

Ansatte med annen relevant utdanning .

Fagarbeidere/Assistenten.

### **Tiltak:**

#### **Ved utlysninger/rekrutteringer:**

- Tidlig utlysning
- Veiledning av nyutdannede barnehagelærere
- Markedsføre karriereveiene for avgangselever

### **Lønn/ferie/stipendordninger:**

Utvidet tillegg i forhold til tidligere. Jfr. Rekrutteringspakken til sykepleiere.

**Totalt lokalt tillegg til barnehagelærere over tariff:**

- 40 000 ,- for barnehagelærere i barnehagestillinger
- 1 ukes ekstra ferie
- Støtte til utdanning kr 30 000,- pr år. Maks kr 120 000,- for hele utdanningsløpet. Bindingstid etter endt utdanning på 2 år når det gis støtte.