



Omsorgslønn

Av Helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6 følger at kommunen skal ha et tilbud om omsorgslønn til personer som har særlig tyngende omsorgsoppgaver. Kommunen står imidlertid fritt til å vurdere å beslutte om et konkret pleie- og omsorgsbehov skal dekkes i form av ordinære tjenester til den pleie- og omsorgstrengende, eller om det skal gis omsorgslønn til nærstående som ønsker å påta seg omsorgsoppgaven. Den enkelte har ingen rett til at omsorgsbehovet dekkes i form av omsorgslønn.

Det spiller også en rolle for vurderingen, men er ikke avgjørende, om omsorgsoppgaven er forbundet med et visst inntektstap. Samlet betyr dette at det i stor grad beror på skjønn om det innvilges omsorgslønn og hvor stor den blir. Omsorgslønnsordningen tar ikke sikte på å gi de som har særdeles tyngende omsorgsoppgaver full lønn for de timene de arbeider.

Dersom den omsorgstrengende er barn:

Det er et grunnleggende prinsipp at barn skal vokse opp hos sine foreldre dersom dette er mulig. Omsorgslønn kan bidra til at barn med omfattende funksjonshemninger kan få mest mulig hjelp fra foreldre og dermed til at familien blir mindre avhengig av hjelp fra kommunale tjenesteytere. Et av formålene med ordningene er å gi en godtgjøring til de som utfører pleie- og omsorgsoppgaven og å legge til rette for at det private omsorgsarbeidet skal kunne fortsette. Omsorgslønnsordningen tar IKKE sikte på å gi de som har tyngende omsorgsarbeid full lønn for hver time de arbeider.

Tjenestetypen: Omsorgslønn		Dato
Tjenestebeskrivelse	Omsorgslønn skal gi en viss økonomisk kompensasjon til private som utfører særlig tyngende omsorgsarbeid som ellers ville være kommunens ansvar. Kommunen avgjør om du får omsorgslønn eller om tjenestebehovet skal dekkes på annen måte. Kommunen avgjør også hvilket nivå lønnen skal ligge på.	
Lovverk	Helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6 Omsorgslønn (rundskriv) I-42/98	
Formål	Omsorgslønn er kommunal godtgjøring til pårørende eller frivillige omsorgsytere med omsorg for personer som har et stort omsorgsbehov på grunn av alder, funksjonshemming eller sykdom. Ordningen gjelder både gifte og andre frivillige omsorgsytere og foreldre som har omsorgsplikt for sine mindreårige barn. Det er ingen øvre aldersgrense for å motta omsorgslønn.	
Målgruppe	Omsorgslønn kan gis til personer over 18 år. Omsorgsyter må ha et særlig tyngende omsorgsoppgaver.	
Kriterier / vurdering	Momenter som tas i betraktning er: 1: Om omsorgsoppgaven er særlig tyngende <ul style="list-style-type: none">• Det betyr at oppgaven må være av relativt varig art og ha et visst omfang• Antall timer pr mnd. det ytes omsorgsoppgaver• Om omsorgsoppgaven er fysisk eller psykisk belastende	

	<ul style="list-style-type: none"> • Om omsorgsoppgaven innebærer mye nattarbeid eller avbrudd i nattesøvnen • Om omsorgsoppgaven fører til sosial isolasjon og mangel på fritid • For barn skal det framgå at omsorgen klart overstiger vanlig omsorg for barn på samme alder. <p>2: Om omsorgsoppgaven gjelder nødvendige omsorgsoppgaver som ellers ville tilbys som andre kommunale tjenester (f.eks. hjemmesykepleie)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunen skal innhente de opplysningene som er nødvendige for å behandle saken. Dette kan f.eks. være; medisinske opplysningen, utredninger fra skole, ppt o.l. <p>3: Om omsorgsoppgaven er til det beste for omsorgsmottaker:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er en forutsetning at denne måten å løse det aktuelle omsorgsbehovet på vurderes som forsvarlig. • At tjenesten er ønsket av omsorgsmottaker • At omsorgsgiver er egnet for oppgaven • Kommunen må vurdere at omsorgslønn er en bedre løsning enn andre kommunale tjenester, for å dekke den omsorgstrengende behov for tjenester <p>4: Kommunens ressurser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunen kan legge vekt på sin egen økonomi i vurderingen av om det skal tilbys omsorgslønn <p>Vurdering av omsorgsmottaker:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kartlegging av personens behov med IPLOS vurdering skal gjennomføres.
Omfang og begrensninger	<p>Det forutsettes at det er søkt hjelpestønad fra NAV før det søkes om omsorgslønn. Hjelpestønad kan gå til fratrukk ved innvilgelse av omsorgslønn.</p> <p>Mottaker av omsorgslønn plikter å melde fra til Spydeberg kommune ved endring i pleie og omsorgsforholdet.</p>
Avlønning	<p>Ved innvilgelse av omsorgslønn vil det utarbeides en oppdragsavtale mellom oppdragsyter og Spydeberg kommune.</p>