

Navn (ansatt)
Adresse

(Leveres personlig eller sendes rekommandert, jf. aml. § 15-4)

Saksnr.:
Ansvarlig advokat:

SAK NR:..... - ORG.NR. - DETS KONKURSBO/
TVANGSOPPLØSNINGSBO - OPPSIGELSE

1. Orientering om konkurs/tvangsoppløsning

./ Ved kjennelse av, ble tatt under behandling **som konkursbo/tvangsoppløsningsbo. Advokat er oppnevnt som bostyrer**, jf. vedlagte kopi av konkursskunnngjøringen som finnes på www.brreg.no.

2. Oppsigelse

Boet har fått opplyst at du er eller har vært ansatt hos skyldneren. I den anledning underrettes du om at boet dessverre ikke trer inn i eventuell arbeidsavtale med deg og at du herved sies opp fra din stilling i selskapet. Dersom du allerede har sluttet, kan du se bort fra pkt. 3 nedenfor.

3. Forhandlinger og søksmål

Regler for arbeidsavtalers stilling i konkurs fremgår av dekningsloven § 7-11. Dersom du vil gjøre gjeldende at arbeidsforholdet ved dette brevet ikke er brakt til opphør på lovlig måte, kan du kreve forhandlinger og reise søksmål etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 17-1, jf. § 17-3 og § 17-4 samt kreve rett til å stå i stillingen etter § 15-11.

Krav om forhandlinger må fremsettes skriftlig og senest innen to uker etter at oppsigelsen er mottatt.

Søksmål må reises innen åtte uker fra forhandlingenes avslutning. Dersom det ikke har vært avholdt forhandlinger, må søksmål reises innen åtte uker fra oppsigelsen fant sted. Dersom du bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder etter forhandlingenes avslutning eller dersom forhandlinger ikke er avholdt, innen seks måneder etter at oppsigelsen fant sted.

Rett adressat for krav om forhandlinger eller søksmål erAS (org.nr.), dets konkursbo v/bostyrer, (bostyrers adresse).

Vi gjør likevel oppmerksom på at nevnte bestemmelser om forhandlinger er uten særlig praktisk betydning ved konkurs eller tvangsoppløsning, da en oppsigelse i en slik situasjon er saklig og nødvendig.

For øvrig opplyses om at du kan ha fortrinnsrett til ny passende stilling dersom virksomheten videreføres av en kjøper, jf. arbeidsmiljøloven § 14-2.

Vi gjør også oppmerksom på at et flertall av de ansatte i virksomheten kan kreve å få oppnevnt en representant som medlem av kreditorutvalget, jf. konkursloven § 84. Eventuelle spørsmål i denne forbindelse kan rettes til bostyrer.

4. Krav på lønn og/eller feriepengene

Lønnsgarantiordningen dekker lønnskrav oppad begrenset til to ganger folketrygdens grunnbeløp, jf. lønnsgarantiloven § 1 tredje ledd nr. 1. Forfall for ditt krav på lønn/feriepenge må ikke ligge lenger tilbake enn 12 måneder før fristdagen, som i dette tilfelle er (dato). Dekningen fra lønnsgarantiordningen er begrenset til lønn i seks måneder (dekningsloven § 9-3) og feriepenge som er opptjent i samme år som året for fristdagen og året før (lønnsgarantiloven § 1 tredje ledd nr. 3).

Lønnsgarantiordningens dekning av lønn i oppsigelsestiden er begrenset til lønn og feriepenge i en måned fra dato for åpningen av konkurs eller tvangsoppløsning, jf. lønnsgarantiloven § 1 tredje ledd nr. 2. Dette uten hensyn til om lengre oppsigelsesfrist følger av arbeidsmiljølovens bestemmelser eller arbeidsavtalen.

Dersom du i oppsigelsestiden mottar sykepenger fra folketrygden eller lønn fra annet arbeid, vil dette komme til fradrag i ditt lønnskrav. Du må derfor melde fra til bostyrer om eventuelle sykemeldinger og nytt arbeid.

./.

Vedlagt følger et såkalt A-skjema for melding av lønnskrav mv. til konkursboet. Vi ber om at du fyller ut dette så nøyaktig som mulig, undertegner nederst på side 2 og returnerer skjemaet til bostyrer sammen med kopi av skattekortet ditt. Vennligst påse at telefonnummer og kontonummer fylles ut.

Samtidig ber vi om at dokumentasjon (eks. tidligere lønns slipper, arbeidskontrakt mv.), sendes inn sammen med søknadsskjemaet.

Etter at vi har mottatt A-skjema med ditt lønns- og feriepengekrav, vil vi behandle kravet med eventuell innstilling av dette overfor NAV Lønnsgaranti. Det er relativt lang saksbehandlingstid hos NAV Lønnsgaranti og du kan dessverre ikke forvente utbetaling før inntil måneder etter at lønnsgarantiordningen har mottatt bostyrers innstilling av kravet.

For ordens skyld nevnes at dagpenge som du mottar fra NAV i den første måneden av oppsigelsestiden, kommer til fradrag i den utbetaling som du senere mottar fra lønnsgarantiordningen for den samme perioden.

Dersom det er midler i boet, vil du kunne ha krav på ytterligere dekning av ditt lønnskrav. Særlig kan dette være aktuelt for den del av kravet ditt som etter dekningsloven § 9-3 er et fortrinnsberettiget krav av første klasse.

For at du ikke skal tape dine rettigheter er det i så fall viktig å iakttta følgende:

Dersom du ikke allerede har fått nytt arbeid, må du straks melde deg som arbeidsledig hos NAV (lokalt). Det gjelder en absolutt frist på 14 dager fra mottakelsen av dette brevet.

Fortrinnsretten etter dekningsloven er begrenset til lønn i seks måneder og feriepenge for inntil 30 måneder. Fortrinnsretten omfatter ikke lønn for oppsigelsestid utover de oppsigelsesfrister som følger av arbeidsmiljøloven § 15-3, første til fjerde ledd, med mindre lengre oppsigelsesfrist følger av tariffavtale som er inngått tidligere enn seks

måneder før fristdagen. Lønnskrav som har forfalt for mer enn 4 måneder siden er normalt heller ikke fortrinnsberettiget.

* * *

Mer informasjon finnes på vedlagte skjema. Informasjon er også å finne på hjemmesiden til Konkursrådet, www.konkursradet.no, og på hjemmesiden til NAV Lønnsgaranti, www.nav.no/lonnsgaranti.

Med vennlig hilsen

.....
Bostyrer

./.. Vedlegg: Kopi av konkurskunngjøringen
 A-skjema