

BÅTSFJORD MENIGHET

ÅRSRAPPORT/GENERELL INFORMASJON:

Menighetens ansatte 2005:

Sogneprest:	Mark Arnold Drogseth fra 01.02.05
Kateket:	Anne Kirsti Kjenne Hauken. Permisjon fra 01.10.05.
Kv./daglig leder:	Ann Karin Kristiansen (80 %)
Renholder:	Tommi Rantala
K.g.betjent/k.tjener:	Tommi Rantala
Organist:	Hilde L. Ludviksen (50%) i svangerskapspermisjon. Øyvind Hauken har vært organist på enkelttjenester.
Klokkertjenesten:	Fungert sporadisk ved at enkelte frivillige har stilt opp.

Menighetsrådet/kirkelig fellesråd har bestått av følgende personer:

Britt S. Sand, leder
Inger Kjeldsen, nestleder
Wanja Karstensen
Ingrid R. Nilsen
Ann Signhill Libakken
Aslaug Jakobsen
I tillegg er soknepresten medlem av rådet.

Kommunal representant: Anne Grethe Strandheim
Kommunal vararepresentant: Heidi Johnsen Bech

Varamedlemmer:

Øyvind Hauken (fritatt fra vervet inntil videre)
Yngve Kristiansen (flyttet)
Hallfrid Mikalsen

Menighetsrådets virksomhet

Menighetsrådet har avviklet 8 møter, inkludert menighetens årsmøte.
Rådet har behandlet 26 saker i løpet av året.

Menighetsrådet har hatt følgende underutvalg:

Arbeidsutvalget: rådsleder, nestleder, prest og kirkeverge

Forhandlingsutvalg: Rådsleder, nestleder og kirkeverge.

Kirkelig adm.utvalg: rådsleder, nestleder og en representant fra arbeidstakerorganisasjonene)

Undervisnings/dåpsopplæringsutvalget: Tide Echroll, Ann Signhill Libakken, Hilde L. Ludviksen og kateket.

Diakoniutvalget: Sokneprest, Aslaug Jakobsen, Bjørn Nesfelt, Ragnhild Nordheim.

Gudstjenesteutvalget: sokneprest, Inger Kjeldsen, kateket, organist.

Menighetsrådets aktiviteter:

En av de viktigste sakene har vært forarbeidet til menighetsrådsvalget høsten 2005. Rådet fikk hele 17 kandidater til valglista og var derved blant de menighetene i prostiet med flest listekandidater.

Menighetsrådet søkte Kirkerådet om midler til trosopplærings-prosjekt i 2004, men nådde ikke fram. Det ble bestemt å ikke fremme søknad for 2005, men heller tenke grundig gjennom satsingen neste runde.

Det ble opprettet diakoniutvalg og gudstjenesteutvalg.

Etter avtale med kirketjener er renholderstillingen ved menighetshuset fra høsten 2005 innarbeidet i kirketjener/ kirkegårdsarbeiderstillingen.

Menighetsrådet og ansatte har deltatt på seminar i regi av KA, samt at ansatte ellers har deltatt på relevante kurs. Bl.a. deltok kirketjener og kirkeverge på kurs i "Medbestemmelse og tillitsvalgtordningen". Kirketjener har også fullført "Kirketjenerskolen" del II.

Menighetskontoret har tatt i bruk ny programvare, "Kardinal", som er et støtteprogram spesielt rettet mot prestedtjenesten.

Kulturskolen ved "Tegning og maling" holdt før jul utstilling i menighetshuset og våpenhuset i kirka.

Det var en del interesserte som var innom for å se.

Det ble holdt Jubileumsgudstjeneste i Syltefjord kapell i forbindelse med at det var 50 år siden kapellet (Gamle Makkaur kapell) ble tatt i bruk i Syltefjord.

Gudstjenesten og den påfølgende kirkekaffen samlet fullt hus.

Arbeidstilsynet har gjennom sin kampanjesatsing i Nord-Hålogaland bispedømme vært på stabstilsyn også i Båtsfjord.

Tilsynet var knyttet til følgende områder:

Samarbeid i menighetsstaben, ledelse og to arbeidsgiverlinjer og HMS-aktiviteter. Arbeidstilsynets konklusjon/helhetsinntrykk var at "det fra arbeidsgivers side er lagt mye arbeid i å fremme et godt arbeidsmiljø, og at arbeidsmiljøet oppleves godt. Det ble ikke avdekket brudd på arbeidsmiljøloven."

Vi har hatt branntilsyn i kirka også i år. Branntilsynet fant å "friskmelde" kirka, dvs. at det vurderes som ikke behov for årlige branntilsyn dersom vi fortsatt følger opp de internkontroll-rutinene vi har lagt oss på for Båtsfjord kirke.

Kirketjener startet fra mai måned spesiell "overvåking" av strømrutinene i kirka. Det kan allerede ved utgangen av 2005 se ut som vi har redusert strømforbruket i kirka med opptil 20-30 000 kwtimer i forhold til tidligere årsforbruk.

Det nye menighetsrådet ble presentert under gudstjenesten 1. nyttårsdag. Kommunestyrets medlemmer var spesielt invitert til denne gudstjenesten, men det var kun 3 av dem som møtte.

Menighetsrådet vil rette en takk til alle som har gjort og fortsatt gjør en frivillig innsats i Båtsfjord menighet.

Det være seg i Barne og ungdomsarbeidet, via kirkekaffekomiteer, klokkertjeneste under gudstjenester, innsamling av offer, som voksenledere på konfirmantturer og deltakelse i utvalg nedsatt av menighetsrådet.

Viser ellers til Kirkelig Årsstatistikk 2005 med oversikt/nøkkeltall over Gudstjenester og andre kirkelige handlinger, barnehage/skolekontakt, barne & ungdomsarbeid etc.

Noen nøkkeltall fra årsstatistikken (2004 i parantes)

Hovedgudstjenestene	52 (48)Gj.snittlig deltakelse
Hovedgudstjenestene m/nattverd	16 (13)Gj.snittlig deltakelse
Alle andre gudstj.m/gudstj. karakter	65 (60)Gj.snittlig deltakelse
Alle andre gudstj.m/nattverd	11 (9)Gj.snittlig deltakelse
Fam.& ungd.gudstjenester	106 (87)Gj.snittlig deltakelse
Gudstj.for barnehager og	(100)Gj.snittlig deltakelse
Gudstj. for skoler	119 (139)Gj.snittlig deltakelse

Den gjennomsnittlige deltakelsen ved "Alle andre gudstjenester med gudstjenestelig karakter og med nattverd" viste en oppgang i 2004 til tross for en ustabil prestesituasjon.

Statistikken viser en ytterligere oppgang i gudstjenestedeltakelsen for 2005.

2004 viste en nedgang i antall deltakere ved Hoved-gudstjenestene, men likevel en øking i nattverdsdeltakelse. For 2005 viser tallene en økning i både hovedgudstjenestene og nattverdsdeltakelsen.

Dermed kan vi konkluder med at Hovedsatsingsområdet **GUDSTJENESTER** i årsplanen, med mål: "Økt gudstjeneste-deltakelse" er nådd for dette året. En stabil prestetjeneste i 2005 er sannsynlig en medvirkende årsak.

Med hensyn til det andre Hovedsatsingsområdet **TROSOPPLÆRING** fikk vi ikke vedtatt Dåpsopplæringsplanen som forutsatt. Den er lagt til side under kateketens permisjon. Ellers har vi opprettholdt barne og ungdomsarbeidet, dette ikke minst takket være 2-3 lojale frivillige medarbeidere.

Hovedsatsingsområdet **INFORMASJON** med mål: "Kommunisere med en større del av menighetsmedlemmene" mener kirkeverge vi i hovedsak har nådd i og med at vi har fått utgivelsen av menighetsbladet "på skinnene".

Menighetsbladet ble utgitt i 4 nummer. Vi har fått mange gode tilbakemeldinger på at folk liker å ha menighetsbladet tilbake.

Dette synliggjøres ikke minst gjennom de pengegavene vi får til bladet.

Utgivelsen av menighetsbladet er ressurskrevende for staben som er de som i praksis står for arbeidet med bladet. Men det er vel verdt å satse på ikke minst for å synliggjøre "kirka" i lokalsamfunnet.

Hovedsatsingsområdet **REKRUTTERING OG OPPFØLGING AV FRIVILLIGE MEDARBEIDERE** med mål: "At Båtsfjord menighet skal vokse i antall frivillige medarbeidere" er i startgropa med hensyn til utarbeiding av rekrutteringsplan. Avhengig av hvordan man vurderer dette, ser det likevel se ut som vi har fått flere frivillige medarbeidere i tillegg til de nevnte barne og ungdomsarbeiderne. Bl.a. som tekstlesere og offerinnsamlere ved gudstjenestene og ved komite og utvalgsarbeider (kirkekaffer, gudstjeneste-utvalg, dåpsopplæringsutvalg.) Båtsfjord menighet har mellom 10 og 15 personer som stiller opp til faste arrangement og til enkelttjenester.

ØKONOMI :

Til tross for en reduksjon på kr. 50 000,- i det kommunale tilskuddet kom vi ut med et regnskapsmessig overskudd (mindreforbruk) på kr. 76 000,-. Dette tilskrives i hovedsak budsjett disiplin, ledige lønnsmidler organist, bruk av årsoverskudd for 2004 med kr. 68 000,- og regnskapsmessig momskompensasjon på kr 88 000,- for regnskapsåret 2005. Mht. til momskompensasjonen er denne budsjettetert til drift for budsjettåret 2006 i tillegg til bruk av fond med kr. 59 000 for å opprettholde samme driftsnivå som i 2005. Våre fondsavsetninger har økt med kr.118 000,-. Dette tilskrives offeravsetninger med til sammen ca. kr. 23 000, gaver/annonser til menighetsbladet kr. 37 000, blomsterfondet kr. 3000, og kr. 55 000 fra regnskapsmessig overskudd fra 2004.

Det kan synes vanskelig å argumentere for mer penger til kirkebudsjettet all den tid vi har fondsavsetninger. Fondene har vært tenkt som en buffer til magrere tider. Vi må nok regne med å bruke fondsavsetningene til framtidig drift.

OPPSUMMERING:

Til tross for noe spenning i forhold til økonomien har vi likevel i hovedsak nådd våre mål.

Vår visjon er :" **Båtsfjord menighet skal være en levende folkekirke som utfordrer til tro,- og arbeider aktivt med å utvikle et trygt og godt lokalmiljø.**"

Gjennom våre målsettinger i forholdt til denne visjonen mener vi å ha oppfylt de fleste tiltak som er nedfelt i årsplan 2005, spesielt sett i forhold til hovedsatsingsområdene gudstjenester, trosopplæring, informasjon og rekruttering av frivillige medarbeidere som vi gitt ekstra oppmerksomhet.

Båtsfjord, 03.03.06

Ann Karin Kristiansen
Kirkeverge

