



Namsos kommune

- Et godt sted å leve



Namsos kommune med 13000 innbyggere er regionsenter i Namdalen i Nord-Trøndelag fylke, og et bærekraftig og framtidsrettet samfunn. Næringslivet er allsidig med offentlig tjenestevirksomhet, skogbruk, handel og industri. Utviklingen av teknologibaserte næringer gir nye arbeidsplasser og muligheter. Tjenestetilbudet til befolkningen er meget godt – vi har flyplass, høyskole og sykehus. Namsos er kjent for sitt rike og allsidige kulturliv og idrettsliv. For den som ønsker et aktivt fritiltsliv er mulighetene mange. Vi har full barnehagedekning og tilbyr gode og trygge oppvekstvilkår og skoletilbud. I Namsos er det godt å leve for folk i alle aldre – og vi har plass til flere.

Rådmann

Forlenget søknadsfrist

Namsos kommune tilbyr en av Nord-Trøndelags mest attraktive topplederstillinger med store påvirknings- og utviklingsmuligheter. Som rådmann i Namsos vil du ha en sentral rolle i videreutvikling av kommunens organisasjon, lokalsamfunnet og tjenestetilbudet til befolkning og næringsliv.

Organisasjonen består av rådmannens ledergruppe med en ass. rådmann, 3 fagsjefer, ledere for interne tjenester og 39 enhetsledere som rapporterer til fagsjefene. Disse har utstrakte fullmakter for fag, økonomi og medarbeidere. Det vil være behov for en gjennomgang og evaluering av kommunens administrative organisasjons- og ledelsesstruktur for å tydeliggjøre lederansvar og roller på de ulike nivåer. Det er et uttalt behov for en mer helhetlig organisering av kommunens tjenesteproduksjon.

Kommunen søker en toppleder med høyere utdanning, bred ledererfaring og god kjennskap til kommunal virksomhet. Du er en tydelig og handlekraftig leder og strateg med evne til gjennomføring. Du kan inspirere og samle organisasjonen om felles mål og utfordringer under en krevende innovasjonsprosess. Du ser hvilke muligheter og løsninger som finnes.

Ditt oppdrag som vår nye rådmann vil være:

- Videreutvikle rådmannens lederteam som strategisk ledelse med en helhetlig mål- og resultatstyring og tverrfaglig samspill
- Bidra til godt samspill mellom politikk og administrasjon som setter de folkevalgte i stand til å ta tydelige valg og prioriteringer
- Sørgje for god økonomistyring som skaper positiv driftsbalanse og synliggjør et økonomisk handlingsrom
- Lede innovasjonsarbeid og endringsprosesser for tilpassing av drift og tjenestenivå til vedtatte økonomiske rammer
- Utvikle en framtidsrettet arbeidsgiverstrategi som gir langsiktig rekruttering og kompetansebygging, tilfredse medarbeidere og godt samarbeid med de ansattes organisasjoner
- Videreutvikle strategier for samfunns- og næringsutvikling der Namsos kommune forsterker sin posisjon som en ledende aktør

Kommunen ser etter en rådmann som:

- har strategisk legning – tenker nytt og er løsningsorientert
- har gode kommunikasjonsferdigheter og bygger relasjoner
- er tydelig og handlekraftig med evne til gjennomføring
- behersker dialog og samspill mellom politikk, fag og administrasjon
- gjerne har kompetanse innen organisasjon, økonomi og endringsledelse
- har solid og relevant høyere utdanning eller tilsvarende realkompetanse i kombinasjon med bred og allsidig ledererfaring fra offentlig og/eller privat næringsliv

Tiltrekkes du av dette?

Ta gjerne kontakt med kommunens rådgiver Ivar Aslaksrud fra UtviklingsPartner AS, tlf. 930 30 194 for nærmere opplysninger eller et uformelt møte. Du kan også kontakte ordfører Morten Stene, tlf. 909 69 299.

Forespørsler om stillingen blir behandlet konfidensielt, om ønskelig også overfor vår oppdragsgiver frem til søknadsfrist. Lønn, tilsetningsform og andre vilkår etter avtale. Det vil bli utarbeidet en egen lederavtale. Vil du vite mer – besøk våre hjemmesider www.namsos.kommune.no. Her vil du finne bred informasjon om kommunens organisasjon, det kommunale styringssystemet, tjenestetilbudet til befolkningen, prioriterte satsingsområder og budsjett, strategier og planer for framtidig utvikling.

Kortfattet søknad vedlagt CV merket «Rådmann Namsos» bes sendt som e-post til utviklingspartner@upk.no snarest og senest innen 14. mars 2014. Vitnemål og referanser tas med til intervju. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som likevel ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I tilfelle vi ikke finner tilstrekkelig begrunnelse for å bli unntatt offentlighet, vil vi ta kontakt tilbake, slik at søkere kan velge mellom å trekke sine søknader eller stå fram med navn.



UTVIKLINGS-
PARTNER

www.upk.no

- Kunde- og samfunnsnytte
- Resultatforbedring
- Omstilling