



## Namsos kommune

### Namsos sykeheim

#### St.nr 1465 - VERNEPLEIER 75 % STILLING VED NAMSOS SYKEHEIM, AVD. 2.

*Namsos kommune har ca. 1.200 ansatte fordelt på ca. 930 årsverk. Tjenesteproduksjonen utføres i 21 kommunale og 5 regionale resultatenheter. Interne tjenester utføres i 4 enheter plassert i sentraladministrasjonen. Vår visjon er "Namsos kommune – et godt sted å leve".*

*Namsos sykeheim har 86 heldøgns plasser og er inndelt i 6 avdelinger. Vi gir tilbud om institusjonsopphold for brukere som bor i Namsos kommune. En utvidet presentasjon av Namsos sykeheim finner dere på [www.namsos.kommune.no](http://www.namsos.kommune.no) Avdeling 2 har 20 plasser med generell pleie. Stillingen inngår i årsturnus med arbeid hovedsakelig hver 3. helg. Stillingen er knyttet opp mot en bestemt bruker og vil ha fagansvaret overfor denne.*

#### Stillingens arbeidsområde:

- Vil delta i direkte tjenesteyting overfor bruker.
- Skal bidra til kvalitetssikring av tjenesten, planlegging og utvikling i tråd med ulike mål i Namsos kommune.
- Er direkte underlagt avdelingsleder.
- Det er utarbeidet funksjonsbeskrivelse til stillingen

#### Vi søker en person som:

- Er utdannet som vernepleier.
- Har evne til samarbeid og kommunikasjon.
- Har kunnskap om/være komfortabel med bruk av elektronisk verktøy.
- Har evne til å ta ansvar for å kvalitetssikre tjenesten i tråd med gjeldende lover og regelverk.
- Det er ønskelig med erfaring fra arbeid med utviklingshemmede

Søkere må påregne å bli innkalt til intervju, og personlige egenskaper vil bli vektlagt ved utvelgelsen. Personlige egenskaper som vil bli vektlagt er interesse og engasjement for fagfeltet. Søker må også ha gode evner til samarbeid/samhandling og kommunikasjon. Samtidig må søker være positiv, tydelig, endringsvillig og fokusere på løsninger, jobbe selvstendig men også ha evne til å jobbe i team. Søker må representere stabilitet, forutsigbarhet og kontinuitet.

Organisasjonen vil være i stadig endring. Det er derfor et krav at den som tilsettes er fleksibel i forhold til endringer i arbeidsoppgaver, samarbeidspartnere og organisatorisk plassering.

Fagutviklingen må skje innenfor de ulike rammer Namsos sykeheim forholder seg til.

#### Vi tilbyr:

- Spennende og utfordrende arbeidsoppgaver
- Godt arbeidsmiljø
- God pensjons- og forsikringsordning
- Lønn etter tariffavtale

Stillingen er ikke lyst ledig internt i kommunen. Det tas derfor forbehold om fortrinnsrett for interne søkere jfr arbeidsmiljøloven § 14.3 / hovedtariffavtalen kap 1 § 2.3.

Namsos kommune oppfordrer personer med innvandrerbakgrunn til å søke ledige stillinger i kommunen.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Lise Klykken tlf. 959 06302

**Søknad om stillingen må sendes elektronisk via Namsos kommunes intranett (ledige stillinger). Kontakt servicekontoret, tlf. 74 21 71 00 hvis du trenger hjelp.**

**Søknadsfrist: 12.02.12**