



Folkevalgtopplæring

Til kommunestyret i Østre Toten
kommune – 20. oktober 2011



Innledning

- En kommune er en kompleks organisasjon med mange og ulike oppgaver.
- En kommune ivaretar velferdsoppgaver der folk bor og det er her innbyggerne skal føle sin tilhørighet.
- I tillegg til å være velferdsprodusent skal en kommune også være en aktiv samfunnsutvikler.



Ulike roller – felles mål

- De folkevalgte har det overordnede styrings- og beslutningsansvaret i kommunen.
- Rådmann blir bindeleddet mellom politikk og administrasjon
- Få til god samhandling mellom politikere og administrasjonen



God administrativ styring

- Jobber systematisk og planmessig
- Vektlegger resultater og effektivitet
- Er åpen og brukerorientert
- Kontinuerlig evaluerer sine tiltak og resultater
- Evner å lære av denne evalueringspraksisen



Kommuneloven

- www.lovdata.no
- Kommuneloven:
 - Formålet med denne lov er å legge forholdene til rette for et funksjonsdyktig kommunalt og fylkeskommunalt folkestyre, og for en rasjonell og effektiv forvaltning av de kommunale og fylkeskommunale fellesinteresser innenfor rammen av det nasjonale fellesskap og med sikte på en bærekraftig utvikling. Loven skal også legge til rette for en tillitskapende forvaltning som bygger på en høy etisk standard.



Folkevalgt 2011 – 2015 i kommunen

- Kommunen: Det politiske oppdraget
- Kommunestyret: All makt i denne sal
- Folkevalgt: Politisk lederskap
- De folkevalgte og administrasjonen
- Kommunalpolitiske styringsinstrumenter
- Kommunesektorens medlemsorganisasjon:
Interesse og arbeidsgiverorganisasjon



Forholdet mellom politikk og administrasjon

- Kommuneloven beskriver administrasjonssjefens oppgaver og myndighet
- Rådmannens viktigste oppgaver er å:
 - Legge til rette for politisk styring av lokalsamfunnet og kommunens virksomhet
 - Styre og utvikle forvaltning, tjenester og tilbud
 - Styre og utvikle organisasjonen
- Kommunestyret delegerer til rådmann



Rådmannsgrupp

- Skal ivareta overordnet styring:
 - Helhet
 - Organisasjonsklarhet
 - Følge opp politiske prosesser
 - Økonomistyring
 - Arbeidsmiljøet
 - Utvikling, samfunnsutvikling og tjenesteutvikling
 - Lederutvikling



Omdømme

- Økonomi
- Ledelse
- Arbeidsmiljø
- Tjenestene
- Samfunnsansvaret
- Etikk
- Innovasjon



Økonomi

- Overskridelsene i første halvår er på netto 21 millioner (inkl inntekter)
- Vi må ha tydelige roller
- Vi må komme i balanse og ha god økonomistyring!



Ledelse

- Det er viktig at vi får til en kommune som:
 - jobber systematisk og planmessig
 - vektlegger resultater og effektivitet
 - er åpen og brukerorientert
 - kontinuerlig evaluerer sine tiltak og resultater
 - evner å lære av denne evalueringspraksisen



Arbeidsmiljø

- Vi må ha et inkluderende, trygt og godt arbeidsmiljø hvor ansatte opplever seg anerkjent og verdsatt.
- Kommunestyret har det overordnede arbeidsgiveransvaret i kommunen.



Tjenestene

- Innenfor alle de ulike tjenesteområdene må vi ha fokus på kvalitet.
- Da handler det både om å være mer effektive, samtidige som vi får til kvalitetsutvikling.



Samfunnsansvar

- En kommune ivaretar velferdsoppgaver der folk bor og det er her innbyggerne skal føle sin tilhørighet.
- I tillegg til å være velferdsprodusent skal en kommune også være en aktiv samfunnsutvikler.



Etikk

- Det er viktig at vi som ansatte har et godt etisk fundament i det vi gjør.
- Vi må hele tiden tenke over våre handlinger, valg og prioriteringer.



Innovasjon





Fylkesmannen

- Fylkesmannen i Oppland
 - Råd, veiledning og tilsyn med kommunene i Oppland
- www.fylkesmannen.no



Media og informasjon

- www.ostre-toten.kommune.no
- Utarbeide en kommunikasjonsstrategi