

# MØTEINNKALLING

Utvalg: Steigen formannskap  
Møtested: Rådhuset, Leinesfjord  
Møtedato: 02.06.2010

Tid: Kl. 11:00

Eventuelle forfall, samt forfallsgrunn bes meldt **snarest** til sentralbordet, tlf. 75 77 88 00.

Vararepresentanter som evt. skal møte vil få nærmere innkalling over telefon.

Representantene ordner med skyss på billigste måte.

Kl 09:00 - 10:45 PSU møte

Kl 11:00 - 11:30 Generalforsamling i Steigen Vekst

## **Drøftingsaker:**

- Ny stilling i skoleverket, 3 årig prosjekt

## **Orienteringssaker:**

- Russlandtur. Mette og Torbjørn orienterer

**SAKSLISTE**

<b>Utvalgssakstype/nr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
PS	28/10	10/689 <b>MELDING OM DELEGERTE VEDTAK I PERIODEN 01.01.2010 - 26.05.2010</b>
PS	29/10	10/688 <b>SKOLEKRETSGRENSER</b>
PS	30/10	07/717 <b>NY BRU OVER LILANDSSTRAUMEN</b>
PS	31/10	10/680 <b>LØNNSPOLITISK PLAN 2010 - 2012</b>
PS	32/10	10/678 <b>LIVSFASEPOLITIKK - ENDRINGSFORSLAG</b>
PS	33/10	10/683 <b>ÅRSRAPPORT 2009</b>
PS	34/10	10/682 <b>REGNSKAP 2009</b>

Eventuelt.

**MELDING OM DELEGERTE VEDTAK I PERIODEN 01.01.2010 - 26.05.2010**

---

Saksbehandler: Tina Sennesvik

Arkiv: 060

Arkivsaksnr.: 10/689

---

**Saksnr.: Utvalg**  
28/10 Steigen formannskap

**Møtedato**  
02.06.2010

**Forslag til vedtak:**

Meldingene tas til etterretning.

**Saksutredning:**

Delegerte vedtak i perioden 01.01.2010 – 26.05.2010

**Vedlegg:**

Liste over delegerte vedtak.

**SKOLEKRETSGRENSER**

Saksbehandler: Vegard Danielsen

Arkiv: B12

Arkivsaksnr.: 10/688

**Saksnr.: Utvalg**

29/10 Steigen formannskap

**Møtedato**

02.06.2010

**Forslag til vedtak:**

Grensene til skolekretsene i Steigen kommune fastsettes til klare og tydelige og skal være en norm for skolebarns tilhørighet til sin nærscole.

- Steigenskolen Laskestad. Grensen settes til 1,2 km nord for Skjelvareid mot Bogen langs R835. Alle bosatt i veiforbindelser nord for grensen sokner til Steigenskolen Laskestad.
- Steigenskolen Leinesfjord barnetrinnet. Grensen settes i nord mot Bogen mot grensen til Laskestad og til tunnelen i Forså. I sør settes grensen 1,4 km nord for Botn mot Leinesfjord langs R835 på brua ved Prestneset. Alle bosatt i veiforbindelser langs R866 til grensen mot Nordfold og sør for grensen mot Laskestad langs R866 sokner til Steigenskolen Leinesfjord.
- Steigenskolen Leinesfjord ungdomstrinnet. Steigen kommune har en 1.-10. skole og den ligger i Leinesfjord.
- Steigenskolen Leines. Grensen settes til ca 3,5 km fra Botn mot Leines langs F633 på brua ved Røyresodden. Alle bosatt i veiforbindelser vest for grensen mot Nordfold langs F633 sokner til Steigenskolen Leines.
- Steigenskolen Nordfold. Grensen går inntil grensen mot Leinesfjord og grensen mot Leines. Alle bosatt i veiforbindelser øst for grensen mot Leinesfjord langs R866 og øst for grensen mot Leines langs F633 sokner til Steigenskolen Nordfold.

Det er likevel anledning å søke om å bytte skole i følge opplæringsloven. Dette vedtaket har ikke tilbakevirkende kraft, slik at de som tidligere har blitt innvilget annen skole vil beholde det ut grunnskolen, samt at det også gjelder søsken.

**Saksutredning:**

Det har oppstått et behov for å klargjøre skolegrensene i Steigen kommune blant annet fordi det har vært lagt ned skoler og man får flere søknader om å bytte skolested.

Bytte av skolested kan føre til andre endringer som totalt sett gjør planlegging og gjennomføring av skoletilbudet vanskelig.

Her nevnes forhold som påvirkes av skolebytte.

- Skoleskyss ordningen
- Klassesdelingstall på de enkelte skolene
- Sosiale strukturer for det enkelte barn
- Hvor har barnet hatt barnehageplass

Konklusjonen er at det er behov for å ha en strammere ordning for skolekretsgrensene, selv om det er adgang å søke å bytte skolested.

**NY BRU OVER LILANDSSTRAUMEN**

Saksbehandler: Gjermund Laxaa

Arkiv: Q30

Arkivsaksnr.: 07/717

**Saksnr.: Utvalg**

30/10 Steigen formannskap

**Møtedato**

02.06.2010

**Forslag til vedtak:**

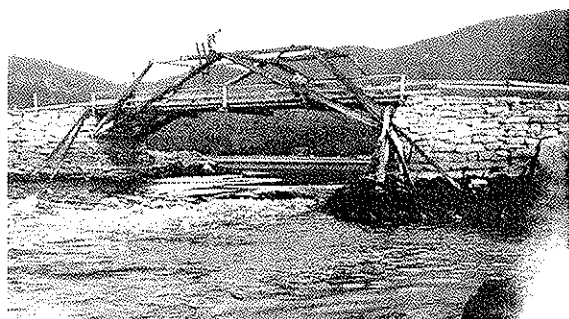
Saken tas opp til drøfting

**Saksutredning:****1. Bakgrunn**

Området Mølnpollen i Liland var og er et fantastisk flott område med et stort potensiale for ulike former for friluftsliv og rekreasjon. Området er også viktig for fisk, biologisk mangfold og vilt. Området består av Mølnpollen som er forbundet til havet med en saltvannstraum – Lilandsstraumen. Fra Mølnpollen går det en bekk opp til Litlvannet og videre opp til Furevatnet, også kalt Lilandsvatnet.

Da den gamle brua over Lilandstraumen ble revet på 70-tallet, ble overgangen skiftet ut med en steinfylling og rør ( 3 stk). Dette var da ment å være en midlertidig løsning. Veien over straumen til Liland er kommunal . Ny bro over straumen har i ettertid vært oppe til diskusjon i flere sammenhenger. En av hovedårsakene til dette har vært at miljøet i og langs vannbassenget ovenfor steinfyllingen over tid har endret karakter på grunn av redusert vannutskifting.

Området er karakterisert som et viktig område for fiske og friluftsliv, og lokalbefolkningen og hytteiere har vært opptatt av å rette opp disse forholdene. Det primære i denne sammenhengen har vært å skifte ut rørene med ei ny bru.



Gammelbrua



kulvertene

Sommeren 2007 tok Steigen kommune et initiativ for å sette denne problemstillingen på dagsorden, og det ble avholdt et møte med grunneierne og hytteiere i området. Det ble etablert en arbeidsgruppe som skulle følge opp saken videre.

Arbeidsgruppa har hatt følgende sammensetning:

Marianne Ellingsen, Jan-Erik Hansen, Bjørn Stemland, Rolf O. Jakobsen, og fra Steigen kommune Gjermund Laxaa.

## 2. Prosjektering og kostnadsberegning av brua

Fylkesmannen i Nordland ved daværende veiplanlegger Frank Grindstad var med på et av møtene, og ble engasjert for å prosjektere ny bru.

Vinteren 2008 forelå en plan for prosjektet - Stålbjelkebru med betongdekke og en lysåpning på 11,2 m. Kostnadene var beregnet til kr 421.000,- (u mva). På grunn av prisstigning er kostnadene nå estimert til kr 550.000,- Trebru ble vurdert som et dyrere alternativ.

Kommunene har siden da arbeidet med å få inn ekstern finansiering på prosjektet, og det er innvilget kr 97.000,- av skogsveimidler og kr 150.000,- i skjønnsmidler fra Fylkesmannen i Nordland.

## 3. Finansiering

Kostnader	Kr	Finansiering	Kr
Ny bru henhold til plan	<b>550.000</b>	<b>Steigen kommune</b>	<b>303.000</b>
		Skjønnsmidler FMNO	150.000
		Skogsveimidler NMSK	97.000
<b>Sum</b>	<b>550.000</b>		<b>550.000</b>

I tillegg til bruprojektet har en satt fokus på tilrettelegging for rekreasjon og friluftsliv og kulturminner i området. Arbeidsgruppa har utarbeidet en prosjektplan for Lilandsstraumen friluftsområde som beskriver de andre tiltakene som er planlagt i området. Planen ligger som vedlegg til saken

**Vedlegg:**

- Revidert plan for Lilandsbrua. Fylkesmannen i Nordland
- Lilandsstraumen friluftsområde. Prosjektbeskrivelse

**LØNNSPOLITISK PLAN 2010 - 2012**

Saksbehandler: Dag Robertsen

Arkiv: 521

Arkivsaksnr.: 10/680

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
5/10	Partsammensatt Utvalg	02.06.2010
31/10	Steigen formannskap	02.06.2010
/	Steigen kommunestyre	16.06.2010

**Forslag til vedtak:**

Steigen Kommunestyre vedtar fremlagte forslag til lønnspolitisk plan for perioden 2010 – 2012.

**Saksutredning:**

Steigen kommune har behov for ny revidert lønnspolitisk plan. Dette året gjennomføres det sentralt hovedoppgjør mellom partene i arbeidslivet. Det sentrale oppgjøret blir grunnlag for de lokale forhandlinger som gjennomføres på høsten.

Steigen kommune har hatt den reviderte planen til vurdering i ulike administrative lederteam. Den er sendt til alle organisasjonene i kommunen. Planen behandles således i Partsammensatt Utvalg, Formannskapet og med endelig behandling i Kommunestyret.

**Bakgrunn:**

Steigen kommune var tidlig ute med å få laget lønnspolitisk plan på midten av 90-tallet. I 2006 og 2007 gjennomførte vi et felles interkommunalt samarbeid om planverket, og fikk til en tilnærmet lik oppbygging og struktur på planen i de tre kommunene. I årene 2008 og 2009 var det ingen revidering av planen. Det er derfor særlig viktig at vi får til en ny oppdatert lønnspolitisk plan foran dette hovedoppgjøret.

Hensikten med en lokal lønnspolitisk plan er å skape en felles forståelse og en viss forutsigbarhet i forhold til lønnsdannelse for ulike yrkesgrupper og for de forskjellige myndighets- og ansvarsområder i Steigen kommune. Det er tidligere vedtatt at kommunestyret minst en gang i valgperioden skal gå gjennom og vedta lønnspolitikken for kommunen. Delegasjon på forhandlingene er også endret hvor vi i dag har fått et politisk forhandlingsutvalg som gjennomfører forhandlingene for ledere i kommunen (ordfører og én politisk repr. fra opposisjonen). Alle andre ansatte forhandles for i et forhandlingsutvalg bestående av ordfører og rådmannen. Personalsjefen er sekretær i begge forhandlingsutvalgene.

Felles forståelse mellom politikk og administrasjon for lønnspolitikken er svært viktig for kommunen som administrasjon. Det er viktig at også politikere forstår at lønn ikke bare er en kostnadsart i budsjettet, men en viktig faktor for å sikre god rekruttering og et positivt arbeidsmiljø.

Lønnspolitisk plan gir også en viktig informasjon i forhold til organisasjonens oppbygging og hvor de ulike lederansvar ligger plassert. Denne informasjonen er særdeles viktig for å skape enighet om riktig lønsplassering i de lokale forhandlingene.

**Vurdering:**

Rådmannen og lederteamet mener årets plan er i samsvar med de behov og utfordringer Steigen kommune har. Steigen kommune vil ha behov for satse på å beholde og rekruttere nye ansatte til de oppgaver vi er satt til å løse for innbyggerne i Steigen.

Rådmannen anbefaler de politiske utvalg om å godkjenne det fremlagte forslag til lønnspolitisk plan for perioden 2010 – 2012.

**Vedlegg:**

Forslag til lønnspolitisk plan 2010 – 2012.

## LIVSFASEPOLITIKK - ENDRINGSFORSLAG

Saksbehandler: Dag Robertsen

Arkiv: 440

Arkivsaksnr.: 10/678

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
4/10	Partsammensatt Utvalg	02.06.2010
32/10	Steigen formannskap	02.06.2010
/	Steigen kommunestyre	16.06.2010

**Forslag til vedtak:**

Saken legges frem uten forslag til vedtak.

**Saksutredning:**

Det er fremkommet behov for å revurdere og endre vedtatt plan for livsfasepolitikken i Steigen kommune. Planen ble vedtatt i februar 2009, men med virkning fra januar 2010. Det aktuelle punkt som ønskes revidert er frikjøpt arbeidstid til trening på 1 time pr uke for alle ansatte og 2 timer for ansatte mellom 60-62 år.

I den økonomiske beregningen av livsfaseplanen lå det følgende kostander til grunn:

640.500,- (50% vikarbruk ifm ½ og hel fridag over 60 år)
1.093.120,- (alle over 60 år får vikar for 2 timer treningstid pr uke)
157.115,- (10 deltakere på pensjonistkole hvert år)
720.000,- (faglig oppdatering over 60 år, kr 15.000 pr pers)
544.544,- (reduisert underv.tid lærere- sentral avtale)
<hr/> 3.278.279,- Brutto kostander
2.024.000,- (reduuerte AFP utgifter med bakgrunn i livsfasetiltak)
<hr/> 801.446,- (reduuerte kost. Sykefravær /adm.kostnader)
<hr/> 452.833,- Netto kostander

**Bakgrunn:**

Saken har kommet opp på grunn av oppstått behov for vikar ved bruk av treningstimen. Det har vært poengtert fra organisasjonene om at denne fritimen ikke måtte få negative konsekvenser for de andre ansatte på arbeidsplassene med økende stress og merarbeid. Behovet for vikar er størst i helse- og omsorg og oppvekstsektoren.

I helse- og omsorg har man arbeidet aktivt med andre arbeidsmiljøtiltak, og tiltak med treningsfri er ikke kommet på dagsorden enda. I oppvekstsektoren er det tatt hensyn til tiltaket med økt rammetimetall på grunn av ekstra behov for vikarer. Det er da tatt hensyn til at halvparten av treningstida (1 time pr ansatt) dekkes opp økonomisk over rammetimene. Kostnaden for Oppvekst er over 400.000 kroner pr år.

**Vurdering:**

Planen ble vedtatt med gode intensjoner om å redusere sykefraværet og bortfall av nye kostnader på avtalefestet pensjon.

Vi ser i dag at det kan være ansatte som velger å ta ut full AFP (slutter helt) istedenfor å velge ½ eller hel dag fri pr uke. Dersom vi tar høyde for det, vil selvfølgelig det gi en innsparing på livsfasetiltakene, men også en reduksjon i innsparte AFP-kostnader. Dersom vi stipulerer at ¼ av de mellom 62-67 år likevel velger å gå av med pensjon, så utgjør det ca 1 million mindre sparte AFP utgifter pr år.

I diskusjonene som fulgte før vedtak ble truffet i saken, så mente man at treningstimen burde være mulig å få gjennomført uten vikar. For ansatte over 60 år skulle det regnes inn vikar siden den frikjøpte tida økte til 2 timer hver uke og at ordningen ikke skulle virke stressende for de som tok ut treningstimene og de som var igjen på arbeid.

Beregningen tar hensyn til alle over 60 år, i alt 48 personer. Ordningen gjelder imidlertid bare for ansatte til fylte 62 år (etter 62 år går man inn på andre ordninger med frikjøpt tid på ½ dag pr uke). Antall personer er 26 i aldersgruppen 60-62 år istedenfor 48 som ble lagt til grunn tidligere. I tillegg bør det justeres for at ikke alle kan ha vikar når de gjennomfører sin trening i arbeidstida. Anslaget settes til at 80% har vikarbehov, det vil si 21 personer. Kostnaden blir da 478.154,- kr pr år istedenfor kr 1.093.120,-.

Dersom vi samtidig velger å erkjenne at vikar er nødvendig også for 80% av alle de andre arbeidstakerne under 60 år, så utgjør det 2,5 millioner kroner ekstra.

Det er også forutsatt i planen at alle over 60 år velger å gjennomføre faglig oppdatering (kr 15.000 pr pers). Det er nok ikke helt reelt og kan også justeres ned. Det er mer realistisk å

regne med at halvparten av disse personene vil benytte seg av ordningen med faglig oppdatering.

Det bør også tas høyde for at kostnader i forbindelse med redusert undervisningstid for lærere på kr 544.544,- pr år allerede er innarbeidet i budsjettet. Dette skyldes at tiltaket er en sentral avtale som har eksistert en tid og er innarbeidet i budsjettet har vært behandlet som egen sak.

Regnestykket blir etter justeringene:

480.375,- (50% vikarbr ifm ½ og hel fridag over 60 år-med reduksj for at ¼ tar ut hel AFP)  
 2.500.000,- (80% vikarbruk for ansatte under 60 med 1 treningstime pr uke)  
 478.154,- (80% mellom 60-62 år har vikar for 2 timer treningstid pr uke)  
 157.115,- (10 deltakere på pensjonistskole hvert år)  
360.000,- (faglig oppdatering – 50% av de over 60 år, kr 15.000 pr pers)  
**3.975.644,-** Brutto kostander

1.012.000,- (reduuerte AFP utgifter med bakgrunn i livsfasetiltak)

801.446,- (reduuerte kost. Sykefravær /adm.kostnader)

**2.162.198,-** Netto kostander

Det er alltid vanskelig å beregne de økonomiske virkningene eksakt av slike tiltak fordi man vet ikke på forhånd hva folk vil velge å gjøre i sin egen situasjon. Men det var på gitt tidspunkt stor optimisme med å få til en god livsfasepolitikk og kostnadene ble derfor flere ganger justert ned for å få planen vedtatt.

Politikere har tatt til ordet for at de nå har forstått realiteten på kostandsbildet rundt en slik ordning. I tillegg er ordningen med fri til trim i arbeidstida blitt et dyrere tiltak enn først antatt. Av disse grunner er det behov for å få en evaluering av planen og de tiltak som ligger i denne.

Med bakgrunn i at denne saken kommer opp etter ønske fra politisk hold, legges det ikke frem forslag til vedtak fra administrasjonen.

**Vedlegg:**

Plan for livsfasepolitikk

**ÅRSRAPPORT 2009**

Saksbehandler: Roy Hanssen

Arkiv: 004

Arkivsaksnr.: 10/683

**Saksnr.: Utvalg**

33/10 Steigen formannskap

/ Steigen kommunestyre

**Møtedato**

02.06.2010

16.06.2010

**Forslag til vedtak:**

Kommunestyret tar rådmannens årsrapport for 2009 til etterretning.

**Saksutredning:**

Kommunestyret pålegger rådmannen å utarbeide årsrapport, som et pliktig vedlegg som behandles i regnskapssaken.

Årsrapporten skal oppsummere den kommunale virksomheten for fjoråret og gi opplysninger om forhold som ikke direkte framgår av regnskapet.

Formålet med årsrapporten er i hovedsak å gi en tilbakemelding på hvordan de ressurser som kommunestyret har stilt til disposisjon/bevilget, er anvendt. De analyser og nøkkeltall som er med i årsrapporten skal gi grunnlag for å bedømme forhold som er viktig når det gjelder kommunens stilling og resultat av virksomheten.

Årsrapporten består av rådmannens generelle kommentarer, økonomiske vurderinger og avdelingenes vurdering av sin virksomhet og resultat.

Årsrapporten vil også bli lagt ut på kommunens hjemmeside.

**Vedlegg:** Steigen kommunes årsrapport for 2009.

**REGNSKAP 2009**

Saksbehandler: Roy Hanssen

Arkiv: 210

Arkivsaksnr.: 10/682

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
34/10	Steigen formannskap	02.06.2010
/	Steigen kommunestyre	16.06.2010

**Forslag til vedtak:**

Kommunestyret vedtar det framlagte årsregnskap med rådmannens regnskapskommentarer/årsberetning som Steigen kommunes regnskap for 2009.

Regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd) på kr. 3.022.195,15 avsettes til disposisjonsfond.

**Saksutredning:**

Regnskapet for 2009 legges fram med et regnskapsmessig mindreforbruk(overskudd) på kr. 3.022.195,15. Dette etter at det er utgiftsført inndekning av tidligere års underskudd med kr. 9.676 mill. kr. Mindreforbruket uten denne utgiftsdekningen ville utgjort ca. 12,7 mill. kr.

Et resultat på i underkant av 13 mill. kr. gjør at kommunen vil være ute av Robek-lista i løpet av inneværende år og i tillegg kunne avsette ca. 3 mill. kr. til fond.

Resultatet er særdeles godt, men skyldes beklageligvis ikke at kommunen nå har fått en utgiftsside som er tilpasset de inntekter kommunen disponerer. Driftsmessig er resultatet langt dårligere enn for eksempel i 2008. Da hadde vi et driftsmessig mindreforbruk på ca. 3,2 mill. kr., mens situasjonen for 2009 er et driftsmessig netto merforbruk på ca. 3,1 mill. kr. (korrigert for fondsbruk).

At fjorårets resultat ble så bra som det ble, skyldes i hovedsak 3 grunner, nemlig:

1. Økte skatteinntekter/eiendomsskatt.
2. Et større premieavvik enn forutsatt(men som skal betales tilbake over 15 år).
3. Reduserte kapitalutgifter som følge av rentenedgang.

Når vi ser på forbruket fordelt på den enkelte avdeling i forhold til budsjett, så varierer dette mye. Mens oppvekst- og kultur viser et mindreforbruk på ca. 2,7 mill. kr., viser helse og omsorg et merforbruk på ca. 5,1 mill. kr.

Når det gjelder de ulike avdelingens forbruk i forhold til budsjett, vises det for øvrig til rådmannens kommentarer og analyser i årsberetningen.

I 2009 økte driftsinntektene mer enn driftsutgiftene. Driftsinntektene økte med 12 prosent fra 2008 til 2009, mens driftsutgiftene økte med 8 prosent.

Det framgår av Forskrift til kontrollutvalg § 7 at kontrollutvalget skal avgis uttalelse om årsregnskapet. Kontrollutvalget avgir sin uttalelse til kommunestyret, men kopi av uttalelsen skal være formannskapet i hende ” tidsnok til at det kan tas hensyn til den før dette organet avgir innstilling om årsregnskapet til kommunestyret/fylkestinget.”

Kontrollutvalget har i møte 31. mai 2010 gjort følgende vedtatt:

*Kontrollutvalget har i møte 31. mai 2010 behandlet Steigen kommunes årsregnskap for 2009. Grunnlaget for behandlingen har vært det avlagte årsregnskapet, revisjonsberetningen for 2009 og rådmannens årsberetning for 2009.*

*Kontrollutvalget mener at presentasjon av årsregnskapet med tilhørende spesifikasjoner og noter samt rådmannens årsberetning, tilfredsstillende brukernes informasjonsbehov og gir et riktig inntrykk av Steigen kommunes aktivitet i 2009.*

*Kontrollutvalget har merket seg at årsregnskapet for 2009 viser et regnskapsmessig mindreforbruk(overskudd) på kr. 3.022.195,15.*

*Utover dette og det som framgår av revisjonsberetningen, har kontrollutvalget ingen merknader til Steigen kommunes årsregnskap for 2009.*

**Vedlegg:**

Regnskap 2009